

2024

REPORTE INTEGRADO

**NUESTRO REPORTE ANUAL
DE SUSTENTABILIDAD**

Elaborado según el Marco Internacional <IR> de
Reporte Integrado, los Estándares GRI, Normas SASB
y reflejando nuestra contribución a los ODS

Sobre este reporte

Presentamos el cuarto Reporte Integrado de Adecoagro, que consolida la información económica, ambiental, social y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) de todos nuestros negocios en Argentina, Brasil y Uruguay para el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2024.

Este reporte fue preparado utilizando como referencia los Estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI, por sus siglas en inglés) de 2021, junto con el Estándar GRI 13 para Agricultura, Acuicultura y Pesca, y los lineamientos de la Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB, por sus siglas en inglés) relevantes para nuestros negocios. Además, aplicamos el Marco Internacional <IR> de Reporte Integrado para estructurar y organizar la mayoría de los capítulos del reporte.

El Directorio de la compañía, como máximo órgano de gobierno, es responsable de revisar y aprobar la información presentada, así como los temas materiales que reflejan nuestro impacto en la economía, el planeta y las personas. Previo a su publicación, este reporte es presentado al Directorio para su validación.

Al final de este documento, incluimos el Informe de Aseguramiento Limitado del Profesional Independiente sobre el Reporte Integrado 2024.



Este reporte, junto con los de años anteriores, está disponible en: <https://sustainability.adecoagro.com/reportes/>



Para más detalles sobre el desempeño financiero de la compañía, visitá: <https://ir.adecoagro.com/>



De nuestros campos a tu mesa: nuestro modelo de negocio verticalmente integrado nos permite ofrecer arroz premium, totalmente trazable.

Índice



01

Mensaje del CEO



02

Visión general

Destacados de la compañía en 2024
Resumen de sustentabilidad
Nuestras metas: estado actual
Nuestro camino hasta ahora
Premios 2024
Certificaciones obtenidas
Desempeño financiero y operativo
Resultados financieros 2024
Perfil de la compañía y perspectivas de futuro



03

Sobre nosotros

Modelo de negocio
Nuestras operaciones
Nuestros negocios
Nuestros productos y mercados
Nuestra familia de productos
Fortalezas competitivas
Nuestras políticas



04

Nuestro ADN sustentable

La sustentabilidad en el centro de nuestro negocio
Lineamientos internacionales
Matriz de materialidad
Modelo de creación de valor
Contribución a la Agenda 2030 de la ONU



05

Suelo y agua

Destacados
Nuestro compromiso con el cuidado ambiental
Agricultura regenerativa
Gestión del Agua y Efluentes
Biodiversidad y gestión del impacto ecológico
Nuestro enfoque frente a la deforestación



06

Clima y transición energética

Destacados
Emisiones de GEI y cambio climático
Nuestra producción de baja intensidad de carbono
Estrategia de transición energética
Impulso al crecimiento de la energía verde
Gestión de residuos y packaging



07

Innovación

Visión innovadora
Proyectos de investigación y desarrollo
Red colaborativa
Calidad e inocuidad alimentaria
Nuestro enfoque frente a la pérdida de alimentos



08

Nuestro equipo

Impulsado por las personas
Diversidad e inclusión
Atracción de talento y empleo local
Capacitación y desarrollo
Evaluación de desempeño
Seguridad y salud en el trabajo
Salud y bienestar de las personas



09

Nuestras comunidades

Programa Comunidad
Educación
Nutrición
Desarrollo local
Prevención de la violencia
Alianzas estratégicas
Relaciones con proveedores y clientes



10

Gobernanza

Directorio
Comités del Directorio
Pilares fundamentales de nuestra gobernanza
Directorio ejecutivo
Ética, transparencia e integridad
Grupos de interés y transparencia
Tendencias y factores que analizamos
Evaluación de riesgos de la compañía

01

Mensaje del CEO

Con mucha alegría presentamos el Reporte Integrado 2024 de Adecoagro, que brinda una visión general de cómo seguimos generando valor a largo plazo a través de nuestros modelos de producción que integran el desempeño económico con los pilares sociales y ambientales, enmarcados por nuestras sólidas prácticas de gobernanza. Este informe sigue los estándares globales más confiables: los Estándares GRI 2021 (incluyendo su nuevo estándar sectorial para Agricultura), las Normas SASB aplicables a todos nuestros sectores y el Marco Internacional <IR> de Reporte Integrado. Además, nuestra Matriz de Doble Materialidad nos permitió comprender mejor cómo el ambiente y la sociedad afectan nuestras operaciones y cómo nuestras actividades impactan en los ecosistemas de los que formamos parte. Esta visión nos permite enfocar nuestros esfuerzos de manera más efectiva, mientras fortalecemos el vínculo entre rentabilidad y sustentabilidad de nuestro modelo.

A pesar de haber sido un año desafiante marcado por la volatilidad de precios en varios de nuestros productos y las condiciones climáticas adversas en algunas regiones, logramos resultados sólidos en 2024. **Estos resultados reflejan la solidez de nuestra estrategia a largo plazo:** ser productores eficientes

en todos nuestros segmentos aprovechando las ventajas naturales de las regiones donde operamos y manteniendo nuestro enfoque en la eficiencia y las inversiones estratégicas. En 2024, logramos un EBITDA Ajustado de USD 444 millones y generamos USD 161 millones en Flujo de Caja Operativo Ajustado (NCFO, por sus siglas en inglés). Distribuimos USD 102 millones a nuestros accionistas a través de dividendos y la recompra de acciones, lo que representa un rendimiento de distribución del 9,4%. Al mismo tiempo, mantuvimos una posición financiera sólida con un ratio de apalancamiento de 1,2x Deuda Neta/ EBITDA, e invertimos USD 104 millones en proyectos de expansión de alto rendimiento que fortalecen nuestra huella sustentable e innovadora.

Como parte de nuestra esencia, desarrollamos modelos sustentables para producir alimentos y energía renovable en el interior de los países donde operamos. **Creemos que gestionar los recursos de manera responsable no solo es lo correcto, sino que es la mejor manera de seguir generando rendimientos a largo plazo y aportando valor a nuestros grupos de interés.** Estos modelos tienen el potencial de fijar carbono, conservar agua y generar beneficios reales para las personas, el planeta y la compañía. Nuestro trabajo está guiado por políticas y programas, y se evidencia a través de certificaciones que aseguran que nuestras prácticas cumplen con los más altos estándares de responsabilidad ambiental y social. Creemos que los productos que ofrecemos son los más sustentables posibles para satisfacer la creciente demanda mundial de alimentos y energía renovable.

En 2024, guiados por nuestro Comité ESG, mejoramos nuestro camino a seguir en términos de sustentabilidad, particularmente en la reducción de la intensidad de carbono en todas nuestras operaciones, y reforzamos así nuestro compromiso con el Acuerdo de París y la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Identificamos oportunidades para mejorar nuestra huella de carbono que son atractivas tanto desde el punto de vista ambiental como el financiero. Entre las iniciativas clave destacamos: el reemplazo de diésel por biometano en Brasil; el aumento del uso de insumos biológicos y agricultura de precisión; y la expansión de la producción de energía renovable mediante biodigestores en nuestros tambos. Además, esperamos seguir aumentando de manera eficiente el volumen de alimentos que producimos, mediante inversiones en nuestra cadena de valor y la implementación de técnicas de producción innovadoras. Estos esfuerzos no solo nos van a ayudar a alcanzar nuestro objetivo de descarbonización, sino que también nos van a permitir mejorar la seguridad energética de las comunidades locales, mientras fortalecemos nuestro desempeño financiero.

Hacer un uso eficiente del agua sigue siendo una prioridad clave, especialmente en nuestro negocio de Arroz, que representa la mayor parte de nuestra huella hídrica. A lo largo de los últimos años hemos invertido en tecnologías de riego eficientes para minimizar el uso del agua y al mismo tiempo reducir el consumo de energía. En 2024, seguimos construyendo sobre estos esfuerzos.

En el ámbito social, la consolidación de nuestras unidades de negocio y el crecimiento de nuestras operaciones están impulsando la demanda de nuevo talento en todas las regiones. A lo largo de 2024, realizamos capacitaciones en las comunidades donde operamos, lo que nos permitió ampliar nuestra base de datos de talento, y poner foco en atraer y retener a más mujeres en todos los niveles de la empresa. **Los equipos diversos aportan nuevas perspectivas, impulsan la innovación y nos convierten en una mejor organización. En esta línea, hemos establecido una meta de diversidad de género para orientar nuestro progreso.**

De cara al futuro, sigo confiando en la capacidad de Adecoagro para continuar creciendo de manera responsable: reduciendo nuestra huella de carbono, promoviendo la agricultura sustentable, contribuyendo a la transición energética global y trabajando por el desarrollo de nuestras comunidades al tiempo que mejoramos nuestros rendimientos financieros. Esto es posible gracias a todas las personas que forman parte de nuestro equipo, y a la confianza continua de nuestros accionistas y comunidades.

Gracias por ser parte de nuestro camino.



Mariano Bosch
Cofundador e CEO

02

Visión general

Somos una empresa productora de alimentos y energía renovable reconocida por nuestro enfoque circular. Nuestra estrategia se centra en generar rendimientos al priorizar la eficiencia, el fortalecimiento de la sustentabilidad y la promoción de una producción diversa a lo largo de nuestra cadena de valor.

Destacados de la compañía en 2024	06
Resumen de sustentabilidad	07
Nuestras metas: estado actual	08
Nuestro camino hasta ahora	09
Premios 2024	10
Certificaciones obtenidas	11
Desempeño financiero y operativo	12
Resultados financieros 2024	13
Perfil de la compañía y perspectivas de futuro	14

Datos Destacados de la Compañía en 2024

USD 3.000 millones

valuación actual estimada de nuestros activos

+10.100 Empleados*

*Empleados activos al cierre de 2024

+3 millones

de toneladas de alimentos y energía renovable producidos por año

12,8 millones de toneladas

de caña de azúcar molida

586.000 hectáreas

bajo gestión

USD 1.448 millones

en ventas netas

1,2 millones de MWh

de bioelectricidad generada a nivel total compañía

Nuestras marcas principales

Las Tres Niñas

Molinos Ala

apóstoles

MONTE ALEGRE

ARMIP MILK PRODUCTS

MSCI ESG RATINGS



CCC B BB BBB A AA AAA

NUESTRA CALIFICACIÓN ESG
Calificación AA

A partir de mayo de 2024, Adecoagro recibió una calificación ESG de AA por parte de MSCI.

Declaración de exención de responsabilidad

Resumen de Sustentabilidad

Cada año reafirmamos nuestro compromiso con el Acuerdo de París y nuestro objetivo de lograr la neutralidad de carbono para 2050.



Económico

FINANCIERO

- USD 1.400 millones en Ventas Netas; 20% por ventas de productos verdes
- USD 444 millones en EBITDA Ajustado
- USD 161 millones en Flujo de Caja Operativo Ajustado (NCFO)

ASIGNACIÓN DE CAPITAL

- USD 102 millones distribuidos a los accionistas (58% del NCFO)
- USD 104 millones invertidos en proyectos de crecimiento con retornos atractivos
- 1,2x Deuda Neta/EBITDA; 87% es deuda a largo plazo

OPERATIVO

- **¡Nuevo récord!** 12,8 millones de toneladas de caña de azúcar molida
- **¡Nuevo récord!** +830.000 toneladas de azúcar producidas
- 1,1 millones de toneladas de cultivos y arroz producidos; 200 millones de litros de leche producidos por nuestras vacas

ESTRATÉGICO

- Diversificación geográfica y de productos
- Flexibilidad de mercados y productos
- Modelo de producción de bajo costo



Ambiental

CARBONO

- Meta de reducción de la intensidad de carbono a 2030
- 238.111 tCO2eq secuestradas
- +2,5 millones de créditos de carbono vendidos en Brasil (total acumulado)

ENERGÍA

- **14 millones de GJ** de energía renovable generada
- 87% de la energía consumida es autogenerada y renovable
- 100% de los vehículos livianos en nuestra usina Ivinhema son impulsados por biometano

AGUA

- 90% de nuestra superficie sembrada es sólo de secano
- 97% de nuestra captación de agua corresponde al negocio de Arroz
- 100% de nuestras hectáreas propias de arroz cuentan con tecnologías de riego eficientes, lo que permite reducir el consumo de agua en un 30%

SUELO

- +65.000 hectáreas de cultivos de cobertura para potenciar nuestras prácticas de agricultura regenerativa
- Reemplazamos el 48% de fertilizantes químicos con fertilizantes orgánicos producidos en nuestras propias operaciones de caña de azúcar
- 82.500 hectáreas de áreas naturales



Social

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

- **¡Nuevo!** Establecimos una Meta de Diversidad de Género a 2030
- Nuestro Programa MULTI asegura la creación de oportunidades equitativas de crecimiento y desarrollo, con un enfoque particular en la inclusión de personas con discapacidad y mujeres en la fuerza laboral

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (SySO)

- 100% de nuestros empleados alcanzados por nuestro sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, alineado con estándares internacionales como los lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- 131.157 horas de capacitación en SySO

COMUNIDAD

- USD 1.242.194 invertidos en nuestras comunidades
- 100% de las operaciones cuentan con programas de vinculación para promover el desarrollo comunitario

SEGURIDAD ALIMENTARIA

- 87% de nuestros procesos industriales de producción de alimentos cuenta con certificaciones reconocidas por la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI, por sus siglas en inglés)¹
- Contamos con varias certificaciones que garantizan la calidad y seguridad de nuestros productos, tales como FSSC 22000, BRC, y SAI, entre otras

(¹) El 13% restante también tiene otras evaluaciones de riesgo.



Gobernanza

ANTICORRUPCIÓN

- Todos nuestros directores conocen y adhieren a nuestras Políticas Anticorrupción
- Ley Sarbanes-Oxley (SOX) > 14° año consecutivo sin deficiencias materiales o significativas informadas ante la Comisión de Bolsa de Valores de EE.UU. (SEC, por sus siglas en inglés)

TRANSPARENCIA

- 5 comités específicos a nivel del Directorio para un análisis más profundo
- Estados financieros y cumplimiento de SOX auditados por un auditor independiente

NUESTRAS POLÍTICAS

- 6 políticas específicas de gobernanza
- 8 políticas de sustentabilidad

PLANETA Y PERSONAS

- 2 variables ESG forman parte de nuestra Política de Compensación (Intensidad de Carbono y Diversidad de Género)
- +90% de nuestra producción de alimentos y energía renovable está certificada por Sistemas de Gestión Ambiental, lo que refuerza nuestro compromiso con el planeta y con nuestras personas

Nuestras Metas: Estado Actual

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo comunitario y en línea con el Acuerdo de París y la Agenda 2030 de la ONU, establecimos una meta de diversidad de género que complementa nuestra meta existente de intensidad de carbono, guiando nuestro camino sustentable.

Meta de Diversidad de Género



Desglose de nuestra meta

Alcance: total compañía.

Definición: los puestos de liderazgo incluyen Directores, Gerentes y Supervisores.

¿Por qué elegimos esta meta?

Nuestro crecimiento como empresa generó una demanda de nuevo talento en todas nuestras operaciones. Por lo tanto, creemos que promover el respeto, la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional nos fortalece como organización.

En Adecoagro, creemos firmemente que construir equipos diversos es esencial para impulsar la innovación y el crecimiento. Reconocemos la importancia de brindar igualdad de oportunidades para las mujeres en todas las categorías laborales, incluidos los roles de toma de decisiones.

Al establecer una meta para los puestos de liderazgo, podemos promover el desarrollo de más mujeres líderes que sean inspiración para aquellas que aspiran a crecer en el futuro.

Definición de nuestra meta

Guiados por nuestro Comité de Diversidad e Inclusión, el Grupo de Afinidad de Género y nuestra Política de

D&I, realizamos una evaluación integral de la participación de mujeres en toda la compañía y así comprender mejor nuestro potencial para una mayor inclusión. Nuestro objetivo es aumentar la participación de las mujeres en puestos de liderazgo mediante un enfoque ambicioso que también esté alineado con las proyecciones de crecimiento de nuestra empresa.

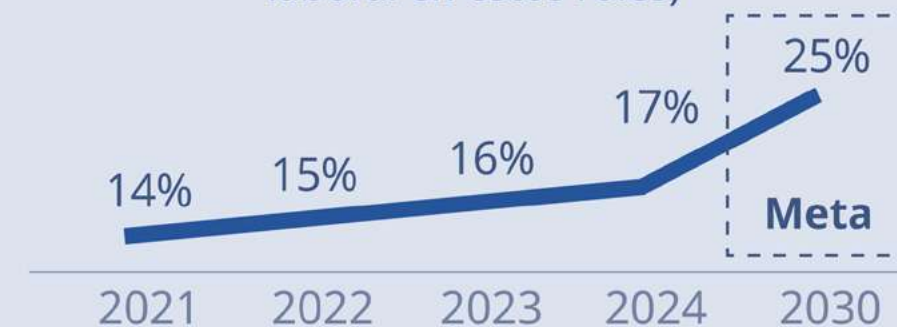
Hoja de ruta para lograr nuestra meta

Desarrollamos un plan de tres fases con acciones concretas diseñadas para promover una mayor inclusión femenina en el ámbito laboral. Las tres fases están orientadas a: (1) crear el marco de trabajo, (2) generar conciencia, y (3) ejecutar las acciones a través de nuestro Grupo de Afinidad.

Para más información, consultá la [página de Diversidad e Inclusión](#).

Participación de mujeres en puestos de liderazgo

(Como % del total de la fuerza laboral en estos roles)



Para más información, consultá la [página de Diversidad e Inclusión](#).

Meta de Intensidad de Carbono



Definimos una meta de descarbonización que es tanto desafiante y alcanzable, como plenamente alineada con las expectativas de crecimiento financiero y operativo de la compañía.

Año base: 2021

Año meta: 2030

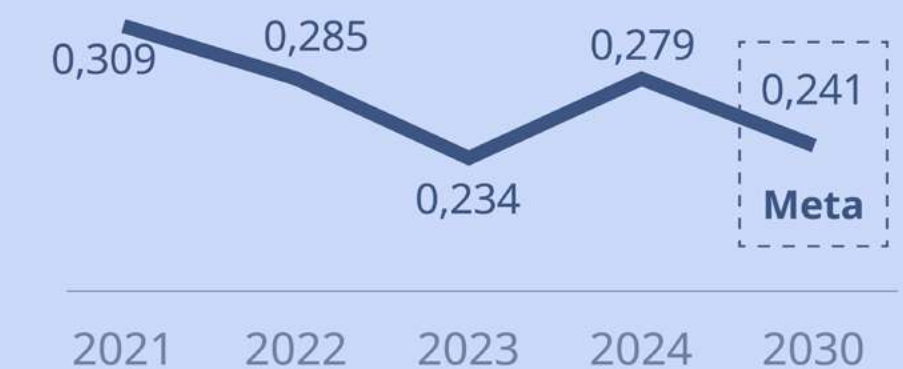
Definición: Intensidad de carbono como tCO₂eq netas por tonelada de producción

Alcance: emisiones de alcance 1 y 2, netas de secuestro y remociones de carbono. Estimadas conforme al protocolo de GEI (GHG Protocol) y la norma ISO 14.064, sin incluir el Carbono Orgánico del Suelo.

Avances hacia nuestra meta

Identificamos proyectos que nos permiten contribuir con la reducción de las emisiones de carbono mientras generamos un retorno financiero. Estos proyectos están relacionados con: (a) la generación, el uso y la eficiencia de la energía renovable; (b) la reutilización de biomasa; (c) la eficiencia agrícola; (d) el uso de insumos biológicos en reemplazo de productos químicos; (e) el fortalecimiento de las prácticas de agricultura de precisión; (f) la gestión de efluentes.

Intensidad de Carbono



Para obtener información adicional, consultá la sección de [Clima y Transición Energética](#) y nuestro [Programa de Gestión de GEI](#).

Compromiso de Intensidad de Agua

Como empresa agroindustrial, el agua es esencial para nuestra producción a campo, particularmente en nuestras operaciones de arroz. La gestión del agua es uno de los 10 temas materiales prioritarios para Adecoagro. Por ello, buscamos continuamente mejorar la eficiencia y optimizar nuestro uso de este recurso.

Durante años, venimos adoptando tecnologías avanzadas de riego, y continuamos expandiendo

estas prácticas en nuestros campos de arroz. Estas tecnologías nos han permitido reducir el consumo de agua para riego en hasta un 30%. Nuestro empeño por la eficiencia y la gestión ambiental nos impulsa a adoptar soluciones innovadoras que minimicen aún más nuestra huella hídrica. Tal como se detalla en nuestra Política Ambiental, mantenemos el compromiso de prevenir la contaminación del agua y promover el uso responsable de este recurso vital.

Visitá nuestro [capítulo de Suelo y Agua](#) para más detalles sobre nuestras prácticas.

Nuestras Metas: Nuestro camino hasta ahora

A medida que nuestra compañía continúa creciendo, el rol de las personas y los recursos naturales en nuestras operaciones se vuelve cada vez más importante. Creemos que es fundamental reflexionar sobre el progreso y las acciones que implementamos hasta ahora para construir un futuro mejor y sustentable en estos aspectos.

Intensidad de carbono

Comité ESG
Política Ambiental

- Prácticas de agricultura regenerativa, como siembra directa, cultivos de cobertura, nivelación del suelo, rotación de cultivos, entre otras
- Generación de energía renovable: biodigestores, paneles solares
- Economía circular
- Modelo de zafra continua en Brasil
- Planes de acción para la biodiversidad
- Certificaciones ambientales

- Inauguración de nuestro 2º biodigestor lácteo
- Flota impulsada por biometano en nuestra usina de azúcar, etanol y energía en Ivinhema
- Ensayos agronómicos
- Definición de una meta de intensidad de carbono
- Fortalecimiento de nuestro Manejo Integrado de Plagas (MIP): uso de insumos biológicos y aplicación selectiva de agroquímicos

- Generación, uso y eficiencia de energía renovable
- Reutilización de biomasa
- Eficiencia agrícola
- Uso de insumos biológicos en reemplazo de productos químicos
- Extensión de la agricultura de precisión
- Mejoras en la gestión de efluentes

Diversidad de género

Comité ESG
Política de Diversidad e Inclusión

- MULTI (nuestro Programa de Diversidad, Equidad e Inclusión)
- Reconocimiento “Empresa Amiga da Mulher”
- “Principios para el Empoderamiento de las Mujeres” de la ONU, implementados en Brasil
- Cursos iniciales de manejo de tractores enfocados en mujeres

- Comité de Diversidad e Inclusión
- Lanzamiento de la Política de Diversidad e Inclusión
- Protocolo de Violencia Laboral
- Grupo de Afinidad
- Capacitación específica por equipos sobre diversidad, equidad e inclusión (DEI)
- Definición de una meta

- Capacitación de empleados en perspectiva de género
- Fomento de una cultura inclusiva y diversa
- Generación de igualdad de oportunidades para las mujeres
- Derribo de potenciales barreras para el crecimiento de las mujeres
- Capacitación de mujeres de nuestras comunidades

Intensidad de agua

Comité ESG
Política Ambiental

- La mayoría de nuestros campos son regados únicamente con agua de lluvia
- Tecnologías de riego eficientes en campos de arroz
- Boyas y sensores electrónicos
- Circuitos cerrados de agua en nuestras usinas de azúcar, etanol y energía para reutilizar el agua en procesos industriales

- Imágenes satelitales y drones
- Nodos IoT en el 76% de las hectáreas de arroz

- Incorporación continua de tecnologías de vanguardia para mejorar la eficiencia en el riego y reducir el consumo de agua

2002

2021

2024

2030

Premios 2024

Premio de Oro a la Excelencia Agropecuaria

Fuimos distinguidos con este premio -otorgado por Banco Galicia y La Nación- por nuestras técnicas innovadoras, sustentables y eficientes implementadas en el sector agroindustrial. También, fuimos reconocidos por nuestra Gestión Sustentable.



Great Place to Work en Brasil

El ranking GPTW premia a las mejores empresas para trabajar. En 2024, participaron más de 5.000 empresas. Fuimos reconocidos en las categorías "Agroindustria" y "Región Centro-Oeste" por nuestro desempeño en el sector agroindustrial.



Premio Equinox 2024 otorgado por AB InBev

Por nuestros esfuerzos en implementar tecnologías innovadoras en nuestros campos de arroz para optimizar el riego y reducir el consumo de agua hasta en un 30%.



Premio MasterCana

Fuimos reconocidos por nuestro desempeño en responsabilidad social empresarial del año 2024.



Premio BYMA

Obtuvimos el segundo lugar en el Premio BYMA (Bolsas y Mercados Argentinos), otorgado por BritCham en reconocimiento a nuestro Reporte Integrado 2023.



Otros reconocimientos

Premio Latinoamericano a la Responsabilidad de Empresas otorgado por el Foro Ecuménico Social.

Premio Forbes Agro 100 que reconoce a las 100 empresas agroindustriales más grandes.

Mejor Desempeño en el Sector Agroindustrial según Gerencia Ambiental.

Premio Ivan Chaves por nuestra eficiencia energética y producción industrial en la usina Angélica.

Reconocimiento de Plantines Pre-brotados 2024 otorgado por el Centro de Innovación Tecnológica de la Caña de Azúcar de Brasil (CITEC).

Reconocimiento Great People Mental Health, por nuestro compromiso con el bienestar y la salud mental de nuestros empleados en 2024.

Certificaciones Obtenidas

Todos los días reforzamos nuestro compromiso con el desarrollo de modelos de producción sustentable para alimentos y energía renovable. En Adecoagro, creemos que una de las mejores maneras de impulsar la mejora continua es a través de la adopción de certificaciones que aseguren la calidad, trazabilidad y sustentabilidad de nuestros procesos y productos.

Azúcar, Etanol y Energía

- Bonsucro
- RenovaBio
- ISSC Corsia Plus
- Great Place to Work (GPTW)
- FSSC 22000
- Halal
- Mais Integridade
- Energia Verde

Arroz

- Farm Sustainability Assessment (por SAI)
- FSSC 22000
- ¡Nuevo! Buenas Prácticas de Manufactura (IRAM)
- Kosher
- SMETA

Granos

- Farm Sustainability Assessment (por SAI)
- Round Table on Responsible Soy (RTRS)
- CRS
- SMETA
- BRCGS Seguridad Alimentaria
- Kosher

Lácteos

- ISO 14001 (Biodigestor 1)
- ¡Nuevo! ISO 14001 (Biodigestor 2)
- Bienestar Animal (OIA)
- FSSC 22000
- ¡Nuevo! Buenas Prácticas de Manufactura (IRAM)
- SMETA

Bienestar Animal

Nuestra certificación en Bienestar Animal garantiza que la leche que producimos en nuestros tambos proviene de vacas que son criadas y cuidadas de acuerdo con los estándares de bienestar animal. Nos guiamos por los principios establecidos en nuestra Política y nuestro Programa de Bienestar Animal, que buscan asegurar que cada animal viva en condiciones óptimas. Por eso, procuramos que vivan:

- Libres de hambre y sed
- Libres de dolores, heridas y enfermedades
- Libres de incomodidades o molestias
- Libres de expresar un comportamiento normal
- Libres de miedo y estrés



Hacé click para más información sobre nuestro [Programa de Bienestar Animal](#).



+90%

de nuestra producción de alimentos y energía renovable está certificada por Sistemas de Gestión Ambiental



Para más información, consultá nuestro [Tracker](#)



Para acceder a todas nuestras certificaciones, visitá nuestra [web de Sustentabilidad](#).

Desempeño Financiero y Operativo

Nuestra diversificación geográfica y de productos, junto con nuestro foco en la eficiencia, nos ayudó a alcanzar hitos clave en 2024. A pesar de las condiciones climáticas desafiantes y la baja en los precios de nuestros productos, logramos una fuerte recuperación de cultivos y una molienda récord de caña de azúcar, lo que derivó en alcanzar ventas brutas históricas.



Azúcar, Etanol y Energía

El total de caña de azúcar molida alcanzó un récord de 12,8 millones de toneladas, lo que representa un incremento interanual del 2% a pesar de las condiciones climáticas secas. Este logro fue impulsado por: (i) los esfuerzos de expansión del área sembrada años anteriores, que aumentaron la disponibilidad de caña e introdujeron variedades mejor adaptadas a nuestra región; y (ii) un mayor abastecimiento de productores cercanos. Además, logramos una producción récord de azúcar de 832.000 toneladas, aprovechando la alta flexibilidad de nuestras usinas para maximizar la producción del producto con mayor contribución marginal. Trasladamos el 31% de nuestra producción anual de etanol a 2025 para capitalizar precios más altos esperados.



Arroz

Los resultados récord se explican por nuestra flexibilidad comercial para vender tanto al mercado de exportación como al interno, principalmente en un contexto de altos precios internacionales impulsados por una reducción en la oferta. Nuestro enfoque continuo en el desarrollo de variedades de arroz para acceder a nuevos mercados y lanzar nuevos productos en el mercado interno también contribuyó a un aumento en los resultados. En general, esto llevó a un notable crecimiento interanual del 18% en nuestro precio promedio de venta, alcanzando los USD 799/tonelada. Contar con un modelo verticalmente integrado en Argentina y Uruguay nos posicionó como actor único en la industria, al poder ofrecer trazabilidad completa del producto y responder rápidamente a las oportunidades del mercado.



Granos

Nuestra producción experimentó una recuperación significativa debido a condiciones climáticas normales en comparación con el año anterior, en el que enfrentó una sequía sin precedentes en Argentina. Sin embargo, los menores precios internacionales de la mayoría de nuestros granos, junto con mayores costos en dólares y una producción de maíz inferior a la esperada (debido al impacto de una enfermedad poco frecuente), presionaron los márgenes en este segmento. A pesar de estos desafíos, logramos mitigar parte de la disminución de resultados gracias a nuestra estrategia comercial.



Lácteos

Nuestro enfoque en el bienestar animal nos permitió alcanzar altos niveles de productividad, lo que se tradujo en un mayor volumen de leche procesada en nuestras industrias. En 2024, nuestras marcas de consumo masivo desempeñaron un papel fundamental para lograr resultados récord, ya que destinamos la mayor parte de nuestra leche cruda a la producción de leche fluida para el mercado interno, aprovechando su atractiva contribución marginal. Además, a lo largo del año lanzamos nuevos productos lácteos, como "L3N & Yo", y continuamos consolidando nuestra presencia en el mercado de exportación con nuestra producción de quesos semiduros, gracias a una nueva línea de quesos construida durante 2023 que amplió nuestra capacidad y variedad.

Concluimos el año con cifras récord:



VENTAS NETAS



EBITDA AJUSTADO



FLUJO DE CAJA OPERATIVO AJUSTADO

Nuestra integración vertical y las mejoras continuas en nuestros procesos nos diferencian, permitiéndonos enfrentar desafíos y obtener resultados excepcionales

Resultados Financieros 2024

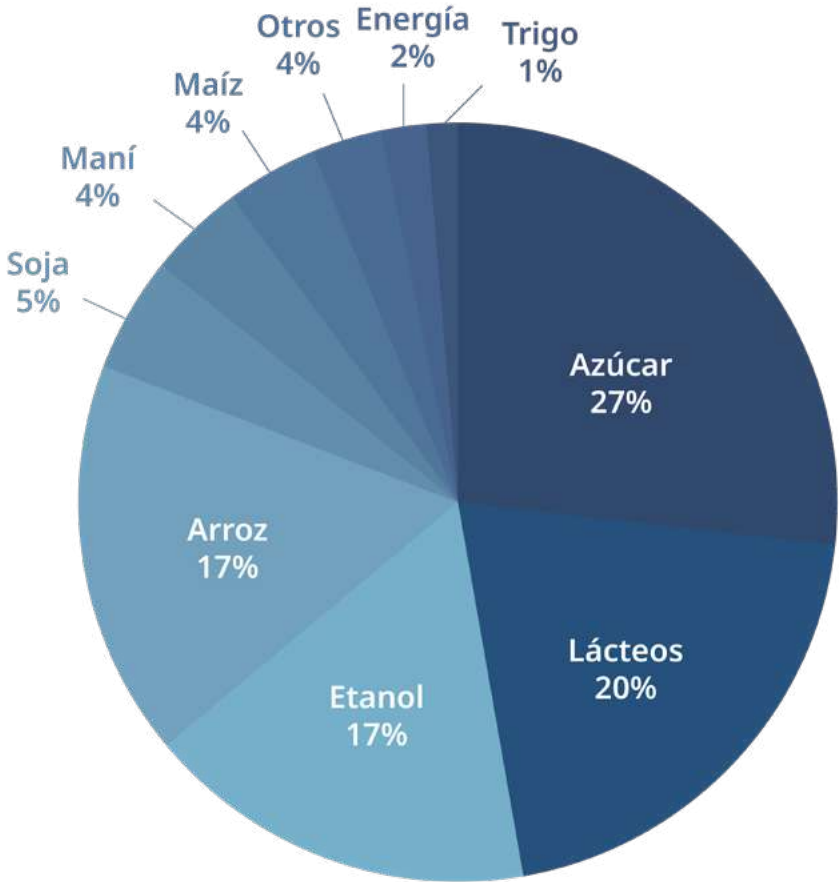
Indicadores financieros (miles de USD)	2022	2023	2024
Ventas netas	1.324.477	1.420.418	1.448.032
Azúcar, Etanol y Energía	603.530	700.284	679.608
Farming ¹	720.947	720.134	768.424
EBITDA Ajustado ²	432.853	476.570	444.261
Azúcar, Etanol y Energía	373.770	395.637	364.160
Farming ¹	82.911	103.333	103.000
Corporativo	-23.828	-22.400	-22.899
Utilidad neta ajustada ²	124.521	153.463	202.557
Flujo de caja libre ajustado de la operación ²	141.286	175.875	160.883
Flujo de caja libre ajustado ²	70.500	108.756	56.816
Activo	3.108.855	3.164.894	3.114.888
Pasivo	1.945.212	1.899.246	1.706.787
Patrimonio neto	1.163.643	1.265.648	1.408.101
Caja	230.653	339.781	211.244
Inversiones a corto plazo	98.571	62.637	46.097
Deuda neta	678.528	502.531	522.215
Deuda neta/EBITDA Ajustado ²	1,57x	1,05x	1,18x
Liquidez ³	1,72x	2,81x	4,48x

(1) Incluye nuestros negocios de Granos, Arroz y Lácteos, actividades ganaderas y resultados derivados de la disposición/adquisición de tierras agrícolas.

(2) Por favor, consultá nuestro **Informe de Publicación de Resultados 2024** para ver la Conciliación de las medidas que no se ajustan a las NIIF disponible a partir de la [página 27](#).

(3) Considera caja y equivalentes, inversiones a corto plazo y existencias negociables.

DESGLOSE DE VENTAS (%)



EBITDA AJUSTADO (USD MM)





Perfil de la Compañía y Perspectivas de Futuro

Somos una sociedad constituida de conformidad con las leyes de Luxemburgo bajo la forma de sociedad anónima (*société anonyme*). Adecoagro S.A. es la empresa matriz del Grupo Adecoagro, a través de la cual cotiza en la Bolsa de Nueva York (NYSE, por sus siglas en inglés) desde 2011. Adecoagro S.A. controla directa e indirectamente a sus subsidiarias en Argentina, Brasil, Uruguay y Chile.

Principales accionistas	
Nombre del accionista	Acciones en circulación (%)
Tether Holdings Ltd	20,4%
PGGM Investments	15,4%
Route One Investment Co LP	8,9%
Banco Santander SA	7,8%
Helikon Investments Ltd	7,0%
Directores	6,9%
Jennison Associates LLC	5,1%
Otros	28,5%
Total	100%

Tenencias al 31 de diciembre de 2024.



A partir del 25 de abril de 2025, Tether Holdings Ltd se convirtió en el accionista mayoritario de Adecoagro tras adquirir una participación del 70% en la compañía mediante una oferta pública de adquisición. Para más información sobre la transacción, por favor consultá nuestra [web de Relación con Inversores](#).



Nuestras Perspectivas

En Adecoagro, aprovechamos las condiciones naturales de las regiones donde operamos, y potenciamos nuestras ventajas competitivas mediante el desarrollo y la incorporación de tecnologías que nos permiten producir eficientemente nuestra diversa gama de productos.

Nuestro portafolio incluye una amplia variedad de granos y especialidades, leche de alta calidad y arroz completamente trazable desde el campo hasta la mesa del consumidor. Además, maximizamos el potencial de la caña de azúcar mediante la generación de tres productos clave: azúcar, etanol y bioelectricidad. A través de estos esfuerzos, contribuimos activamente a la transición global hacia una matriz energética más verde.

Si bien las incertidumbres climáticas a veces pueden afectar la producción de alimentos y energía renovable, nuestra estrategia se centra en optimizar las eficiencias dentro de nuestro modelo de producción. Al hacerlo de manera rentable garantizamos nuestra capacidad para responder activamente a la creciente demanda mundial de alimentos y energía limpia. Estamos convencidos de que Brasil, Argentina y Uruguay seguirán desempeñando un rol clave en el suministro de estos recursos esenciales al mundo.

Nuestro objetivo es construir cadenas de valor resilientes y sostenibles en los sectores alimentario y energético, capaces de satisfacer de manera constante las necesidades de nuestra base de clientes cada vez más amplia y diversa. Asumimos el compromiso de maximizar cada elemento de nuestros procesos de producción al tiempo que nos posicionamos como un proveedor clave de créditos de carbono y avanzamos hacia la descarbonización de nuestras operaciones, totalmente alineados con la agenda climática global.



Cosecha de caña de azúcar en Mato Grosso do Sul, Brasil

03

Sobre Nosotros

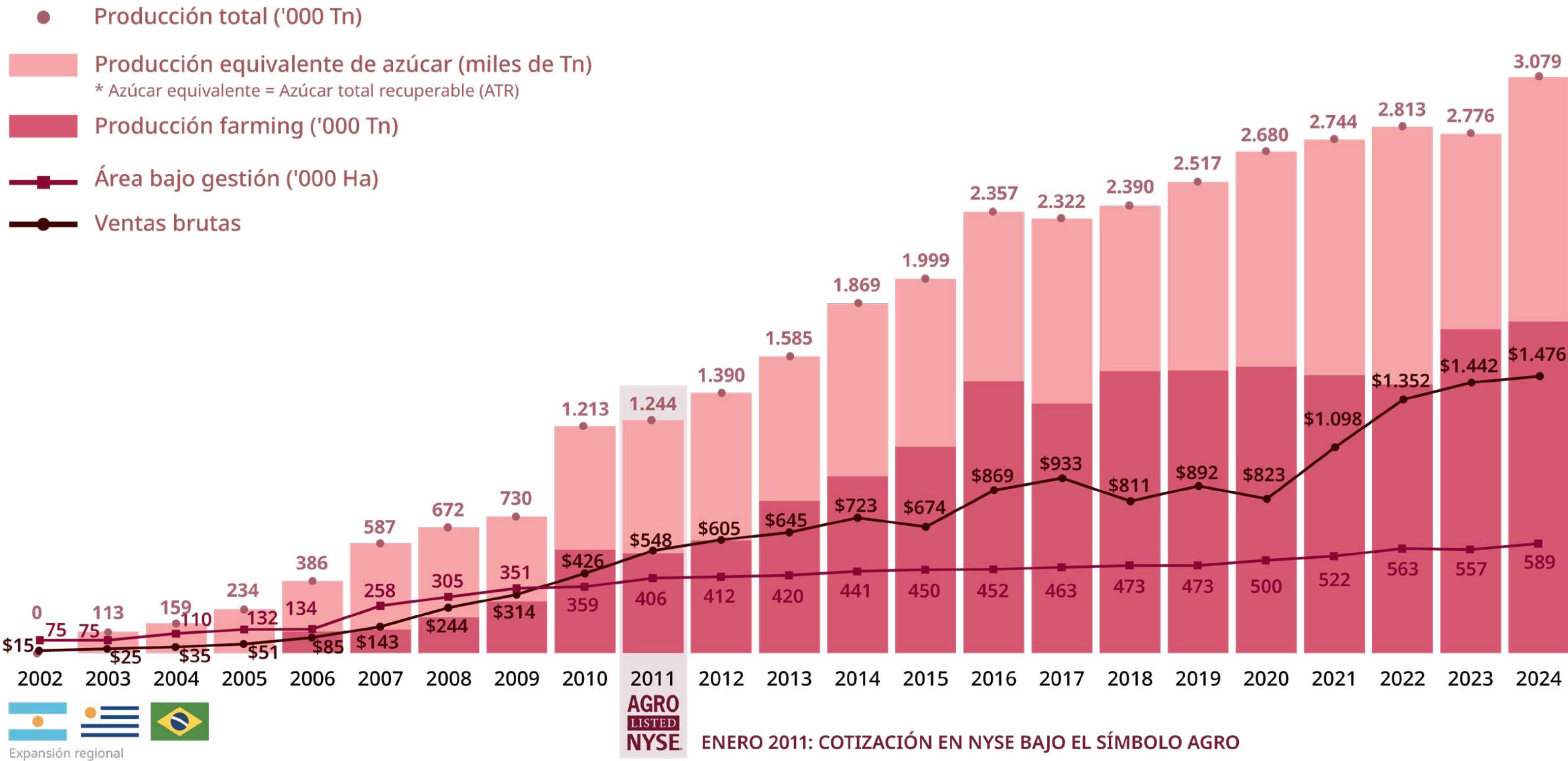
Producimos alimentos y energía renovable bajo modelos eficientes y sustentables porque creemos que una gestión responsable de los recursos es la mejor manera de hacer negocios. Este enfoque nos permite seguir generando rendimientos a largo plazo y creando valor para nuestros grupos de interés.

Modelo de negocio	16
Nuestras operaciones	17
Nuestros negocios	18
Nuestros productos y mercados	19
Nuestra familia de productos	20
Fortalezas competitivas	21
Nuestras políticas	22

Modelo de Negocio

Somos una empresa agroindustrial líder con operaciones en Brasil, Argentina y Uruguay. Desde nuestros inicios, desarrollamos modelos de producción sustentable a través de los cuales buscamos producir alimentos y energía renovable de la manera más eficiente, mientras cuidamos los recursos naturales. Al aprovechar las condiciones inherentes de las regiones donde operamos, maximizamos la producción y reducimos la necesidad de insumos, lo que nos permite alcanzar menores costos unitarios y contribuir a la preservación del ambiente. Para mitigar la volatilidad de los resultados, contamos con una diversificación geográfica y de líneas de productos. **Nuestro portafolio incluye etanol, electricidad renovable, azúcar, cereales, granos, productos de arroz y productos lácteos.** Al proveer tanto al mercado interno como al internacional, integramos los pilares económico, ambiental y social para crear valor a lo largo de nuestra cadena de valor. Mantenemos un estricto control sobre la calidad y seguridad de nuestros productos alimenticios, gestionamos eficientemente la logística y ofrecemos trazabilidad para garantizar transparencia y satisfacer las demandas de los distintos mercados.

NUESTRA EVOLUCIÓN



Nuestras Operaciones

- Azúcar, Etanol y Energía
- Arroz
- Granos
- Lácteos



Nuestros activos están distribuidos en las regiones más productivas de Brasil, Argentina y Uruguay, donde producimos una amplia variedad de productos agrícolas. Cada uno se cultiva en la región específica donde la combinación de suelo y clima permite obtener altos rendimientos, lo que nos posiciona como productores eficientes y con una baja huella de carbono.

Nuestros Negocios



Azúcar, Etanol y Energía

Brasil es el productor de caña de azúcar más eficiente del mundo, y nosotros estamos entre los productores más eficientes de Brasil, lo que nos convierte en uno de los mejores productores a nivel mundial. Bajo un enfoque circular, cultivamos caña de azúcar que luego transformamos en azúcar, etanol y bioelectricidad; reutilizamos todos los subproductos del proceso y somos una fuente de créditos de carbono. Como productores de biocombustibles, contribuimos con la reducción de la dependencia energética de los combustibles fósiles.

- **USD 680** millones en ventas netas
- **3** usinas de azúcar, etanol y bioelectricidad
- **213** mil hectáreas de caña de azúcar sembradas
- **12,8** millones de toneladas de caña de azúcar molida
- **832** mil toneladas de azúcar producidas
- **533** mil m3 de etanol producido
- **1,2** millones de MWh de bioelectricidad generada
- **+600** mil CBios vendidos
- **Nuestras marcas:**

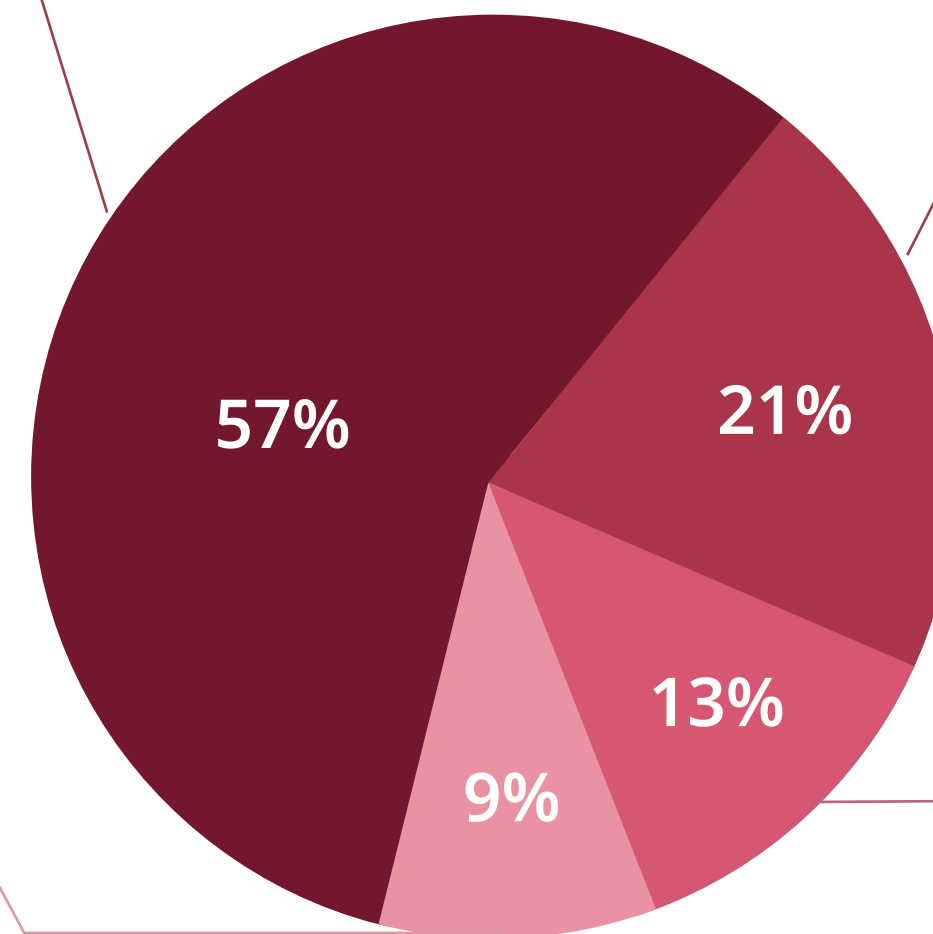


Granos

Somos un productor líder de granos y oleaginosas en Sudamérica, los cuales se destinan principalmente a la exportación o se procesan localmente. Implementamos las mejores prácticas agrícolas, lo que nos permite preservar la salud del suelo mientras controlamos la calidad de los alimentos.

- **USD 236** millones en ventas netas
- **2** plantas para acondicionamiento, clasificación y almacenamiento de granos
- **2** plantas industriales para procesar maní y girasol
- **220** mil hectáreas sembradas
- **744** mil toneladas de granos producidos
- **Nuestras marcas:**

Producción por Negocio



Nuestra producción de energía renovable (1,2 millones de MWh) no fue incluida en el cálculo debido a restricciones en la unidad de medida)



Arroz

Somos el mayor productor integrado de arroz en Sudamérica. Nuestro modelo verticalmente integrado nos otorga una gran capacidad de reacción para aprovechar las oportunidades del mercado. Ofrecemos trazabilidad completa del producto ya que desarrollamos nuestras propias semillas y segregamos variedades adaptadas a las necesidades de los clientes, cultivamos nuestro arroz en campos propios y arrendados, lo procesamos en nuestros molinos y lo comercializamos en el mercado nacional y de exportación.

- **USD 248** millones en ventas netas
- **6** molinos para procesar el 100% de nuestra producción propia y de terceros
- **Semillero propio**
- **418** mil toneladas de arroz cáscara procesadas
- **58** mil hectáreas sembradas y bajo riego
- **1.818** toneladas de snacks de arroz procesadas
- Mercado de exportación y local
- **Nuestras marcas:**



Lácteos

Contamos con un modelo de integración vertical que hace hincapié en la eficiencia y la calidad. El confort y bienestar animal se traducen en una mayor productividad de leche cruda, que luego se procesa en nuestras plantas industriales y se transforma en productos de valor agregado que se venden en el mercado interno y de exportación.

- **USD 284** millones en ventas netas
- **4** tambos de alta eficiencia
- **14.478** vacas en ordeño
- **2** plantas industriales
- **2** plantas de biodigestores
- **200** millones de litros de leche producidos en nuestros tambos
- Flexibilidad comercial: mercado interno y de exportación
- **Nuestras marcas:**



Nuestros Productos y Mercados



Azúcar, Etanol y Energía

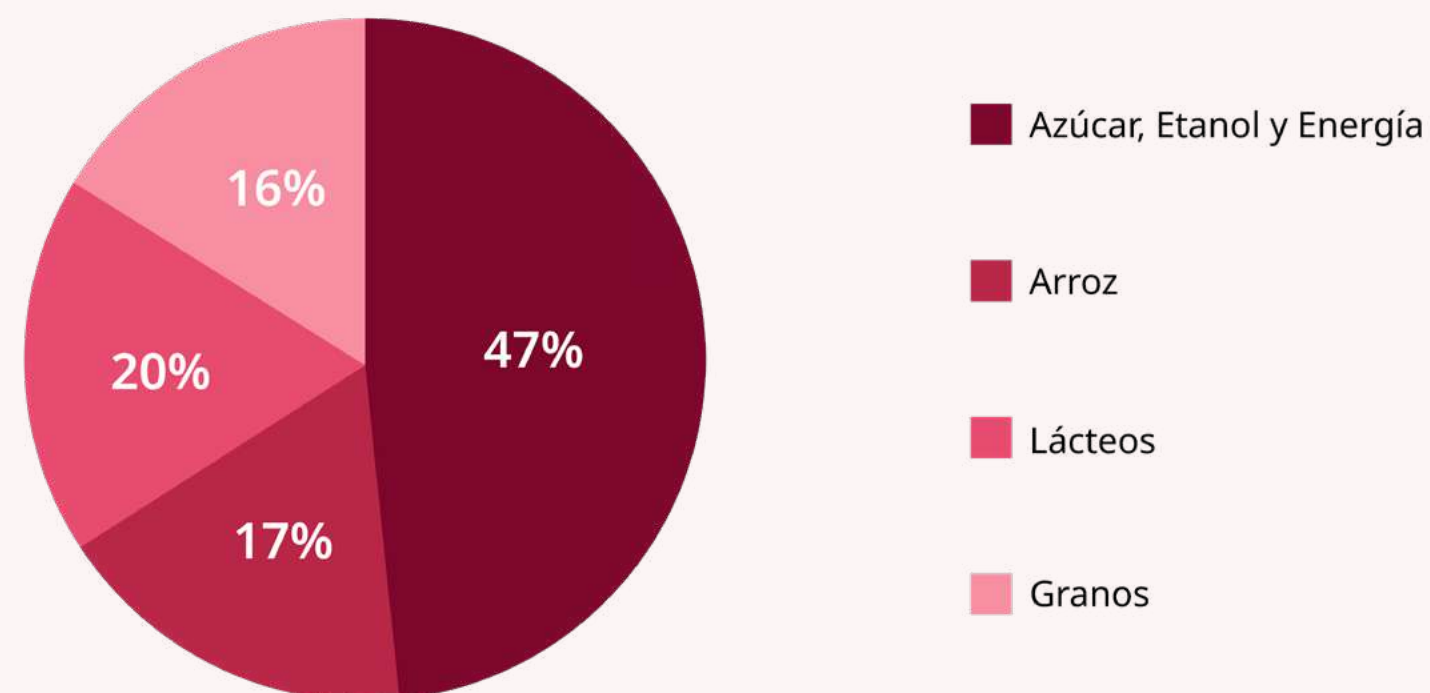
- Etanol hidratado – mercado interno
- Etanol anhidro – mercado interno y de exportación
- Azúcar en las variedades VHP, cristal y moreno natural - principalmente para exportación
- Créditos de carbono – mercado interno
- Electricidad renovable – red eléctrica y consumo interno
- Biometano (alternativa verde al diésel) - consumo interno



Granos

- Soja, maíz, trigo – mercado interno y de exportación
- Maní crudo y blanchado – principalmente para exportación
- Girasol confitero con y sin cáscara (pelado) – principalmente para exportación
- Cebada, chí, garbanzos, porotos, algodón, arvejas y sésamo, entre otras especialidades – mercado interno y de exportación

Ventas netas por negocio



Arroz

- Arroz índica y japónica que da origen a: arroz blanco, parboil, doble carolina, integral, carnarioli, yamaní, y variedades personalizadas – mercado interno (cadenas y minoristas independientes) y de exportación
- Snacks saludables en 7 variedades: tostadas, snacks, minis, veggies, almohaditas, dips y cereal de cacao – principalmente mercado interno (cadenas y minoristas independientes)



Lácteos

- Leche UHT, leche saborizada, productos Las Tres Niñas & Yo y cremas – principalmente mercado interno (cadenas y minoristas independientes)
- Leche en polvo, quesos semiduros, leche fluida, manteca, fat filled y suero en polvo D40 – principalmente para exportación

Nuestra Familia de Productos



Fortalezas Competitivas

Base de activos única y estratégica

Contamos con tierras agrícolas y activos agroindustriales estratégicamente ubicados en Argentina, Brasil y Uruguay. Nuestra base de activos diversificada actúa como una cobertura natural y crea sinergias valiosas y economías de escala, incluyendo la posibilidad de transferir las tecnologías y mejores prácticas entre nuestras diferentes unidades de negocio.

Producción de bajo costo apalancada en ventajas agroecológicas competitivas

Elaboramos cada producto en la región específica donde las condiciones agroecológicas, combinadas con nuestro conocimiento y la adopción de tecnología de vanguardia, nos permiten ser productores de alimentos y energía renovable a bajo costo.

Producción de granos y oleaginosas en la pampa húmeda argentina

La fertilidad del suelo, las lluvias regulares, el clima templado, la disponibilidad de tierras y la proximidad a los puertos contribuyen a reducir el uso de fertilizantes y productos fitosanitarios, al tiempo que permiten alcanzar una alta productividad, estabilidad en los rendimientos y eficiencia logística. En un escenario climático desafiante, nuestra diversificación geográfica y el uso de prácticas de agricultura regenerativa contribuyen a mitigar posibles impactos.

Producción de arroz en Argentina y Uruguay

Nuestra producción de arroz se concentra en las provincias del noreste de Argentina y en Uruguay. Esta es una de las mejores regiones del mundo para el cultivo de arroz debido a la abundante luz solar, la amplia disponibilidad de agua para riego y el gran potencial de expansión. Además, nuestra integración vertical garantiza la trazabilidad del producto desde la semilla hasta la mesa del consumidor, lo que representa una herramienta comercial y nos permite una rápida capacidad de reacción ante los cambios en la dinámica del mercado.

Producción de caña de azúcar en Brasil

Contamos con varias ventajas competitivas derivadas de nuestra ubicación estratégica y de las inversiones realizadas para potenciar nuestros activos. Al operar en Mato Grosso do Sul, donde la competencia por la tierra es menor en comparación con las zonas tradicionales de cultivo de caña de azúcar, accedemos a tasas de arrendamiento más bajas; y tenemos la posibilidad de implementar un modelo de zafra continua gracias a una distribución más uniforme de las precipitaciones a lo largo del año. La flexibilidad de nuestras usinas nos permite alternar rápidamente entre la producción de azúcar y etanol, según la evolución de los precios relativos. También contamos con una amplia capacidad de almacenamiento para conservar el stock cuando anticipamos una mejora en los precios. Nuestra generación de energía es lo suficientemente robusta como para abastecer nuestras propias operaciones y también para suministrar energía a la red local.

Producción de lácteos en la pampa húmeda argentina

Nuestra producción láctea se concentra en la región de la pampa húmeda en Argentina, donde el alimento para vacas se produce de manera eficiente, abundante y a bajo costo, y las condiciones climáticas y sanitarias son óptimas para el bienestar animal. Esto se traduce en mejoras en la productividad, las tasas de reproducción de las vacas y la calidad de la leche. Nuestro modelo de integración vertical nos permite procesar, en nuestras plantas industriales, nuestra propia leche y la de terceros, y comercializarla en los mercados interno y de exportación.



Biofábrica en nuestra Usina Angélica en Mato Grosso do Sul, Brasil.

Nuestras Políticas

En Adecoagro contamos con 8 políticas principales que enmarcan nuestro modelo de producción sustentable, a la vez que aseguran que nuestro trabajo esté guiado por los valores de la compañía y cumpla con las leyes, regulaciones y estándares de los países en los que operamos.



Política Integrada

Buscamos promover nuestro modelo de producción sustentable de alimentos y energía renovable mediante la implementación de buenas prácticas agrícolas, la generación de valor para nuestros accionistas y la consolidación de equipos comprometidos y motivados.



Política de Calidad e Inocuidad Alimentaria

En Adecoagro, producimos alimentos seguros y de alta calidad, cumpliendo siempre con los requisitos legales vigentes. Estamos comprometidos con la reducción de la pérdida de alimentos tanto en nuestra organización como en nuestra cadena de suministro.



Política de Seguridad y Salud Ocupacional

Estamos convencidos de que la seguridad y salud de las personas son fundamentales. Por ello, implementamos un sistema de gestión que busca minimizar cualquier tipo de riesgo que pudiera afectar a las personas en nuestras operaciones.



Política de Derechos Humanos

Fomentamos el respeto, la protección y el cumplimiento de los Derechos Humanos en todas nuestras operaciones. Reforzamos nuestro compromiso a través de diferentes conductas como la no discriminación, la igualdad de oportunidades y el trato respetuoso, entre otras.



Política Ambiental

Creemos que la producción y el cuidado del ambiente pueden y deben coexistir. Implementamos un sistema de gestión ambiental que busca proteger los recursos naturales a través de prácticas de agricultura regenerativa y un enfoque de mejora continua.



Política de Distribución

La distribución de dividendos es una de nuestras principales prioridades dentro de nuestra estrategia de asignación de capital. En nuestra Política de Distribución detallamos los diferentes mecanismos que utilizamos para distribuir los fondos generados a nuestros accionistas.



Política de Diversidad e Inclusión

Creemos firmemente que desarrollar acciones que promuevan el respeto, la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional nos convierte en una mejor empresa. Implementamos diferentes medidas para prevenir cualquier forma de discriminación y promover una cultura de inclusión.



Política de Bienestar Animal

Estamos comprometidos con la mejora continua del bienestar de nuestros animales. Nos enfocamos en el cuidado, la salud y el bienestar de los animales que forman parte de nuestros procesos productivos.

04

Nuestro ADN sustentable

Promovemos el crecimiento económico mediante la producción sustentable de alimentos y la generación de energía renovable, guiados por estándares reconocidos a nivel mundial para mejorar nuestro desempeño en materia de sustentabilidad.

La sustentabilidad en el centro de nuestro negocio	24
Lineamientos internacionales	25
Matriz de materialidad	26
Modelo de creación de valor	27
Hacia un Futuro Sustentable	28

La Sustentabilidad en el Centro de Nuestro Negocio

Nuestro enfoque

En Adecoagro, aspiramos a ser el productor sustentable de alimentos y energía renovable más eficiente y rentable. Desde nuestros inicios, nos hemos enfocado en desarrollar modelos de producción sustentable, con la firme convicción de que el crecimiento económico y la gestión responsable del ambiente pueden ir de la mano. Por ello, la sustentabilidad es una parte integral de nuestra estrategia, lo que permite que nuestras prácticas de gestión sustentable estén en el centro de nuestros negocios y se adapten a las particularidades de cada una de nuestras operaciones.

Creemos que es posible aumentar la rentabilidad fortaleciendo la sustentabilidad en nuestras prácticas diarias. Por eso, buscamos generar sinergia entre nuestra producción y la naturaleza, mientras promovemos un equilibrio a largo plazo entre nuestras operaciones y el ambiente.

Entendemos la sustentabilidad como un concepto multidimensional que combina aspectos económicos, ambientales y sociales, todos respaldados por una sólida gobernanza corporativa. Este enfoque integrado nos permite abordar los desafíos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) de las diferentes regiones y operaciones, reforzando nuestro compromiso con el desarrollo sustentable. Nos guían la mejora continua y la innovación, considerando que el aumento de la eficiencia es una base sólida para la sustentabilidad.

Las prácticas de gestión sustentable son inherentes a nuestras operaciones. Al implementar nuestros modelos sustentables, adaptamos estas prácticas de gestión a las necesidades específicas de cada operación y las monitoreamos activamente para impulsar la mejora continua

Marco de sustentabilidad

¿Cómo se estructura nuestro marco?

Contamos con un Comité ESG a nivel del Directorio, especializado en el análisis y la implementación de estrategias ambientales, sociales y de gobernanza, lo que refuerza nuestro compromiso con la sustentabilidad mientras generamos rentabilidad.

Para más información sobre nuestro Comité ESG, consultá nuestro [capítulo de Gobernanza](#).

¿Cómo integramos la sustentabilidad en nuestros negocios?

Nuestras acciones diarias en materia de sustentabilidad son lideradas por nuestro Director de Sustentabilidad y un equipo de expertos técnicos. Contamos con roles especializados en cada uno de nuestros negocios que trabajan para integrar la gestión ambiental y social en todas nuestras operaciones.

¿Cómo medimos nuestro desempeño sustentable?

Evaluamos nuestro desempeño a través de indicadores clave en las dimensiones ambiental, social y de gobernanza. El monitoreo sistemático de estos indicadores nos permite asegurar la mejora continua y la alineación con nuestros objetivos de sustentabilidad.



Estamos convencidos de que es posible producir cuidando los recursos naturales, implementando buenas prácticas agrícolas y enfocándonos en la integración y el apoyo a las comunidades locales

Lineamientos Internacionales

Adherimos a diversos estándares y lineamientos internacionales en materia de sustentabilidad, lo que nos permite optimizar y alinear nuestro desempeño ESG, reforzando nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas.

Enfoque de doble materialidad

Basándonos en los Estándares GRI 2021 y las tendencias de las normativas actuales en materia de informes de sustentabilidad, realizamos un análisis para profundizar nuestra comprensión sobre los impactos que generamos en la economía, el planeta y las personas (Materialidad de Impacto), y sobre cómo los factores externos afectan nuestra capacidad de generar valor (Materialidad Financiera). Por esta razón, realizamos un análisis de doble materialidad para todos nuestros negocios de manera consolidada. Este análisis se basó en las siguientes metodologías:

- Análisis de tendencias y requisitos ESG:**

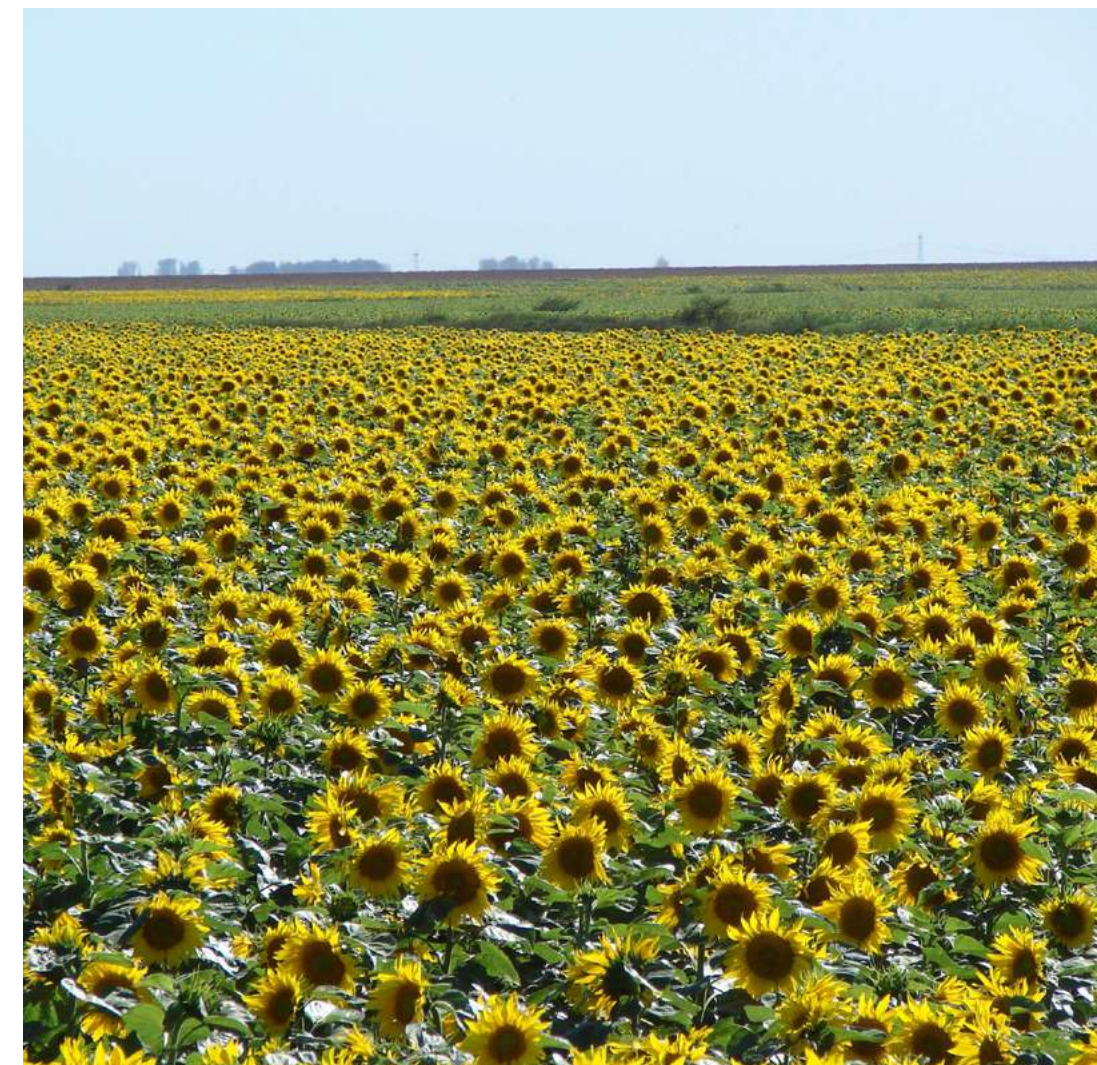
Examinamos tendencias globales y sectoriales en materia de sustentabilidad, lo que incluye expectativas de inversores, requisitos de agencias de calificación de sustentabilidad, certificaciones y estándares de informes ESG. Esto nos permite mantenernos informados sobre las tendencias globales de sustentabilidad y asegura que estemos actualizados respecto de las nuevas prácticas que emergen para poder implementarlas de manera efectiva.

- Identificación de impactos positivos y negativos:**

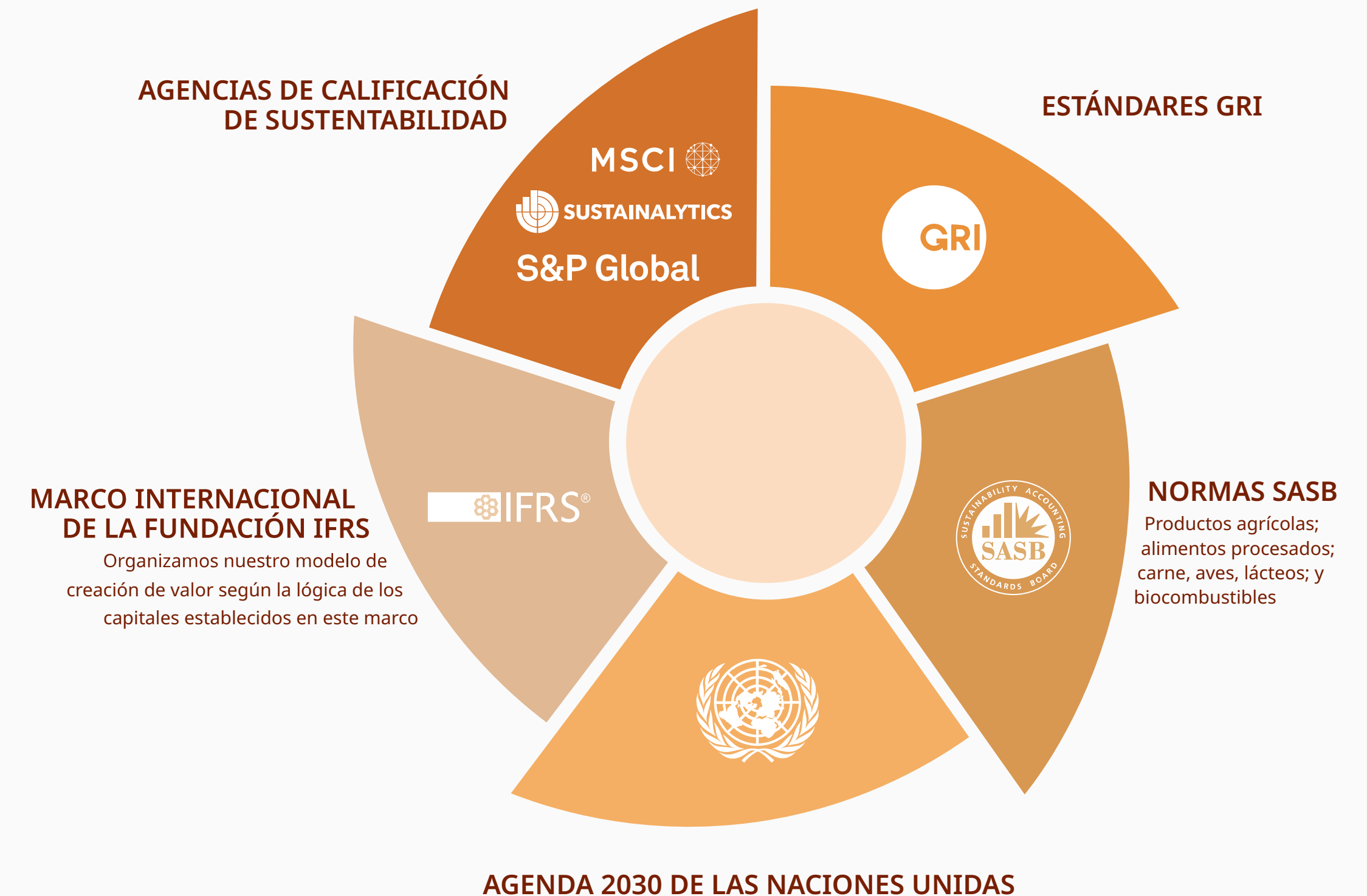
A través de entrevistas en profundidad con grupos de interés clave, obtuvimos una comprensión más clara del alcance, la relevancia y la gravedad de los impactos de sustentabilidad, tanto positivos como negativos. Líderes de Adecoagro y expertos regionales también aportaron su visión sobre estos impactos. El análisis contempló tanto la materialidad financiera como los efectos sociales/ambientales. También consultamos a los grupos de interés sobre sus expectativas respecto de los temas materiales.

- Priorización de temas materiales a reportar:**

Tras identificar los temas materiales, realizamos una encuesta online con grupos de interés clave, aplicando la metodología de doble materialidad. 16 líderes de Adecoagro evaluaron el impacto financiero de cada tema en términos de crecimiento, costos y riesgos, mientras que 21 expertos externos evaluaron la prioridad de cada tema para los grupos de interés. Los resultados fueron compilados en una nueva Matriz de Doble Materialidad, que refleja la priorización de estos temas para la gestión sustentable de nuestro negocio y nuestro compromiso con la rendición de cuentas ESG.

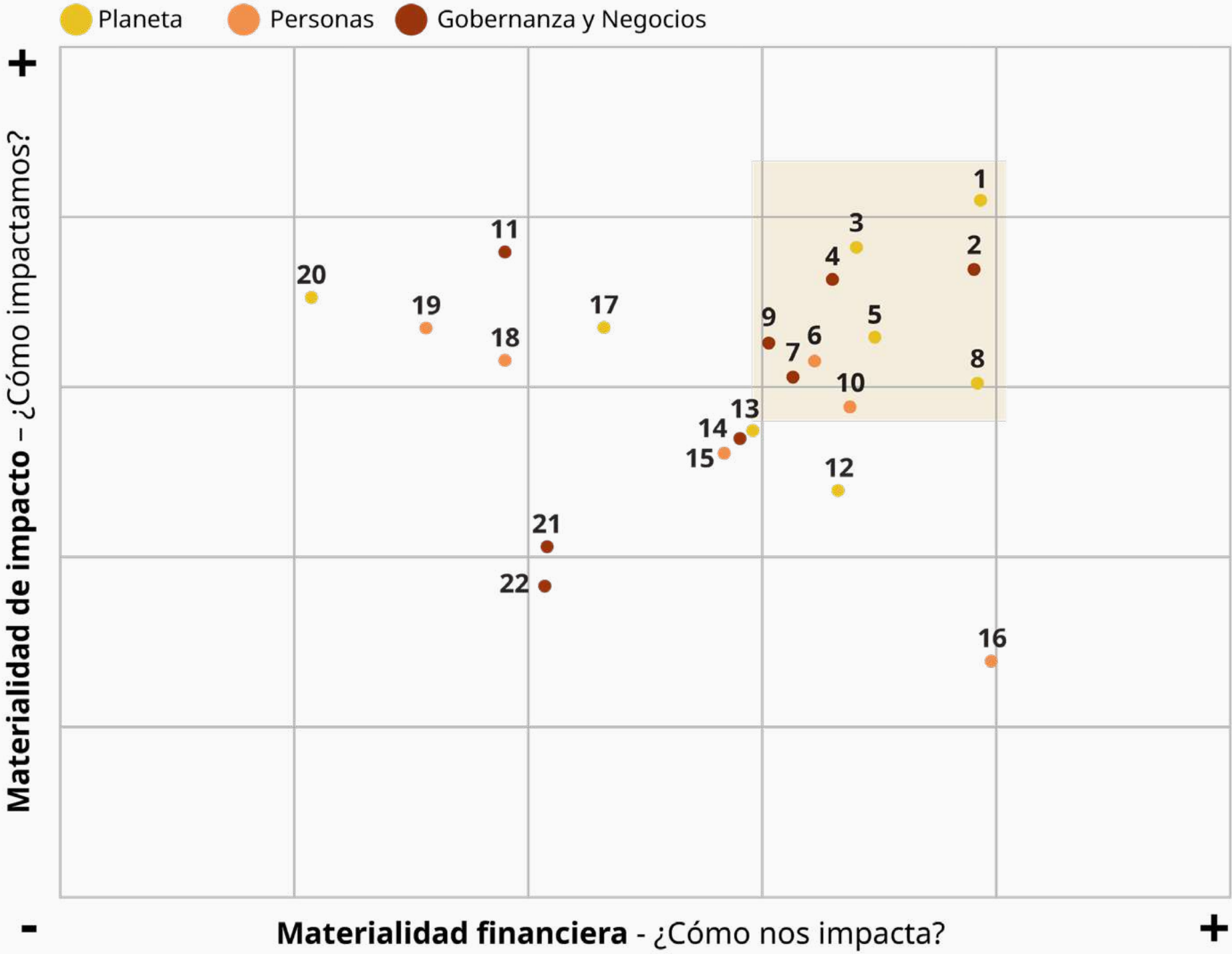


Estamos comprometidos con la adopción de los estándares y marcos globales de sustentabilidad





Matriz de Materialidad



Nota: Para determinar nuestras prioridades clave, realizamos un análisis de materialidad a fin de evaluar y cuantificar los impactos positivos y negativos tanto sobre nuestros grupos de interés internos como externos. Este proceso incorporó aportes y perspectivas de varias partes interesadas, incluidos inversores, fondos ESG y otros.

- 1 Agricultura sustentable y regenerativa
- 2 Calidad e inocuidad de los productos
- 3 Eficiencia energética y energía renovable
- 4 Rentabilidad y excelencia operativa
- 5 Cambio climático
- 6 Seguridad y salud ocupacional
- 7 Buena gobernanza
- 8 Agua y gestión de efluentes
- 9 Innovación tecnológica, e investigación y desarrollo
- 10 Diversidad e inclusión
- 11 Transparencia y ética en el negocio
- 12 Biodiversidad
- 13 Uso seguro y responsable de pesticidas y fertilizantes
- 14 Cumplimiento legal
- 15 Derechos humanos y laborales
- 16 Atracción, desarrollo y retención de talento
- 17 Economía circular, residuos y packaging
- 18 Diálogo y desarrollo socioeconómico de la comunidad
- 19 Nutrición y alimentos saludables
- 20 Bienestar animal
- 21 Abastecimiento y gestión responsable de proveedores
- 22 Relación con grupos de interés

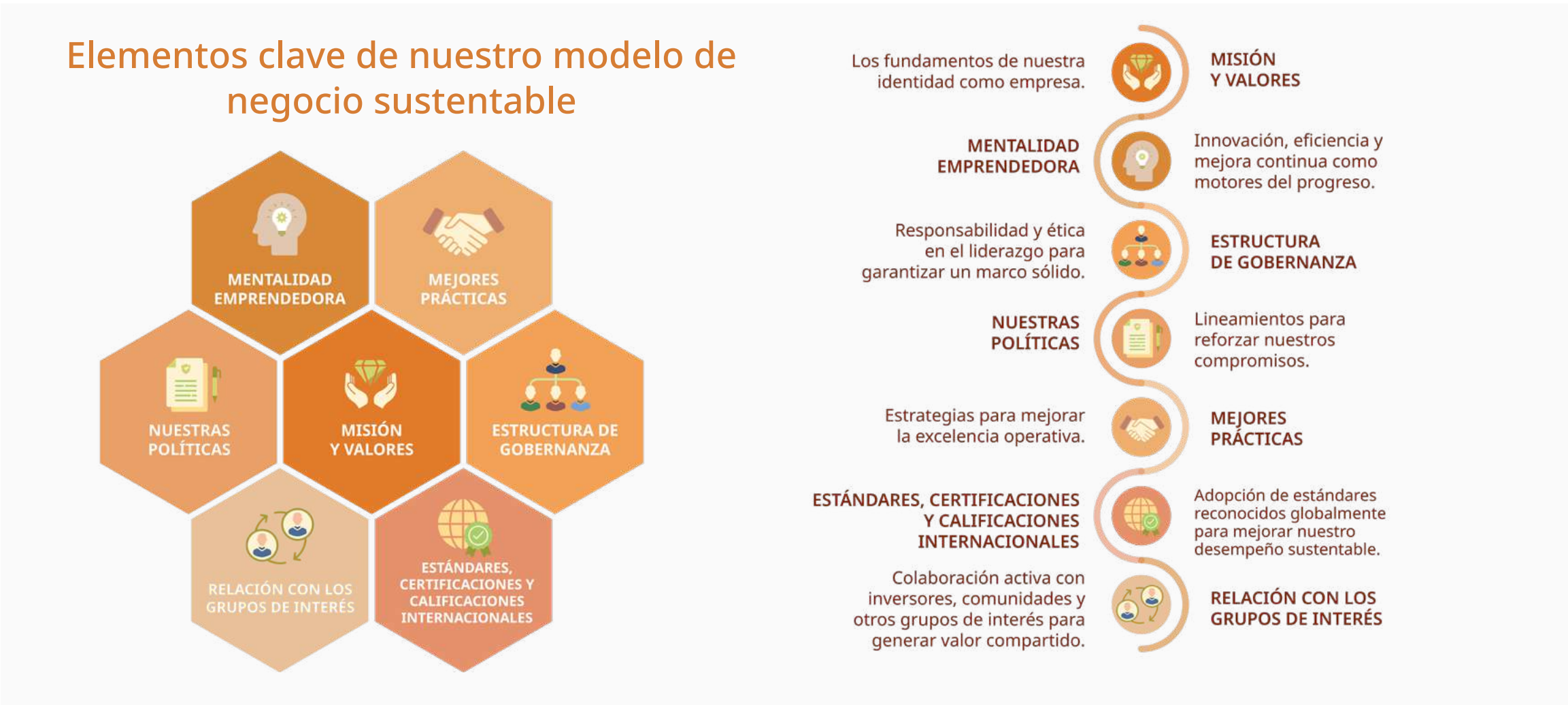
Modelo de Creación de Valor

Adherimos a los lineamientos del Consejo Internacional de Reporte Integrado (IIRC, por sus siglas en inglés) para presentar de manera transparente nuestro modelo de creación de valor. Este marco describe cómo generamos y potenciamos valor a lo largo del tiempo.

Nuestro modelo de creación, preservación o erosión de valor

¿Qué recursos utilizamos?	¿Cómo creamos valor?	¿Cómo medimos el desempeño?	¿Qué resultados alcanzamos?
Capital Financiero Patrimonio de los accionistas Acceso al capital Mercados de capitales Capital social	• Distribuyendo el valor económico a accionistas, empleados, proveedores, gobiernos y comunidades. • Maximizando la productividad en nuestros campos y plantas industriales mediante un modelo de producción sustentable, rentable y eficiente.	Alcanzamos un sólido desempeño financiero, ventas netas récord y fortalecimos nuestros activos y capacidades operativas.	págs. 12-14
Capital Intelectual Innovación Tecnología Sistemas de gestión	• Desarrollando soluciones, procesos y productos innovadores. • Generando alianzas estratégicas para la investigación y el desarrollo de semillas.	Mejoramos la rentabilidad y la eficiencia operativa mediante la incorporación de tecnología de vanguardia.	págs. 45-50
Capital Físico Campos y plantas industriales Productos Logística Cadena de valor	• Implementando procesos productivos, administrativos y comerciales altamente eficientes. • Garantizando productos de alta calidad y una gestión sólida alineada con estándares internacionales.	Fortalecimos nuestro modelo de negocio con los principios de calidad e inocuidad, logrando así nuevas certificaciones.	págs. 5-22
Capital Humano Intereses Talento Equipos	• Generando empleo de calidad y oportunidades de desarrollo personal y profesional. • Fomentando un ambiente de trabajo seguro, confiable y sustentable. • Promoviendo iniciativas de bienestar para los empleados.	Generamos oportunidades de empleo en las comunidades donde operamos e implementamos programas para el desarrollo y bienestar de nuestros empleados.	págs. 53-60

¿Qué recursos utilizamos?	¿Cómo creamos valor?	¿Cómo medimos el desempeño?	¿Qué resultados alcanzamos?
Capital Social y Relacional Reputación corporativa Licencia social para operar Alianzas con grupos de interés Interacción con gobiernos	• Impulsando el desarrollo comunitario a través de nuestro Programa Comunidad. • Fortaleciendo la marca Adecoagro, reconocida en diversos sectores de la sociedad.	Establecimos canales de comunicación abiertos y fluidos con las comunidades e invertimos en programas de desarrollo comunitario.	págs. 61-68
Capital Natural Uso productivo del suelo Agua Energía Carbono Inversiones ambientales Biodiversidad	• Implementando buenas prácticas productivas orientadas al cuidado del ambiente y las comunidades. • Generando energía renovable a partir del tratamiento de efluentes en nuestros biodigestores en Argentina. • Produciendo biogás y biometano en Brasil. • Fomentando iniciativas de economía circular y la reutilización de subproductos. • Participando en iniciativas de secuestro de carbono.	Implementamos planes de gestión ambiental en todas nuestras operaciones, abordando aspectos tanto agrícolas como industriales. De esta manera, optimizamos el uso de recursos y mejoramos la eficiencia operativa.	págs. 29-44



Hacia un Futuro Sustentable

Contribución a la Agenda 2030 de la ONU

Desde 2015, apoyamos activamente la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. Nuestro compromiso incluye la realización y difusión de análisis detallados sobre nuestra contribución a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Alineamos nuestros temas materiales con cada ODS para garantizar un impacto significativo y medible.

PILARES	ODS	METAS
PLANETA		
Agricultura sustentable y regenerativa		2.4, 3.9, 6.3, 6.4, 8.4, 12.2, 12.6, 13.1, 13.2, 14.1, 15.3, 15.5, 15.6
Eficiencia energética y energía renovable		2.4, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 12.2, 13.1, 13.2
Cambio climático		2.4, 6.4, 7.1, 7.2, 13.1, 13.2, 13.3, 15.3, 15.5
Agua y gestión de efluentes		2.4, 6.3, 6.4, 6.6, 6.b, 12.4, 13.1, 13.2, 14.1, 15.3, 15.5
Biodiversidad		2.4, 6.6, 8.4, 13.1, 13.2, 14.1, 15.1, 15.2, 15.3, 15.5
Uso seguro y responsable de pesticidas y fertilizantes		2.4, 3.9, 12.4, 14.1
Economía circular, residuos y packaging		2.4, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5
Bienestar animal		2.4
PERSONAS		
Seguridad y salud ocupacional		3.3, 3.4, 3.6, 3.8, 3.9, 8.5, 8.8

Diversidad e inclusión		4.5, 5.1, 5.5, 5.c, 8.5, 10.2, 10.3
Derechos humanos y laborales		1.2, 2.1, 2.2, 5.1, 5.2, 5.5, 8.5, 8.7, 8.8, 10.2, 16.2
Atracción, desarrollo y retención de talento		4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 5.5, 8.5, 8.8, 12.8
Diálogo y desarrollo socioeconómico de la comunidad		1.2, 1.5, 2.1, 2.2, 2.3, 4.1, 8.3, 8.5, 8.8, 11.5, 16.5
Nutrición y alimentos saludables		2.1, 2.2, 2.4
GOBERNANZA Y NEGOCIOS		
Calidad e inocuidad de los productos		2.2, 2.4, 3.9, 7.1, 7.2, 12.a, 13.1, 13.2
Rentabilidad y excelencia operativa		7.1, 7.2, 8.2, 8.5, 8.8
Buena gobernanza		16.5, 16.6
Innovación tecnológica, e investigación y desarrollo		2.5, 2.a, 7.1, 7.2, 8.2, 8.5, 8.8, 9.4, 9.5, 12.a, 17.6, 17.7, 17.16
Transparencia y ética en el negocio		16.5, 16.6, 16.7
Cumplimiento legal		16.5, 16.6
Abastecimiento y gestión responsable de proveedores		2.3, 2.4, 8.3, 8.5, 8.8, 13.1, 13.2, 15.3, 15.5
Relación con grupos de interés		16.6, 16.7, 17.7

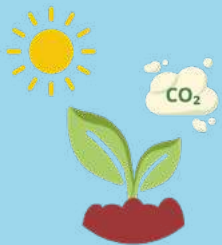
05

Suelo y Agua

Producimos alimentos y energía renovable mientras que protegemos los recursos naturales como el suelo y el agua, y preservamos la biodiversidad.

Destacados	30
Nuestro compromiso con el cuidado ambiental	31
Agricultura regenerativa	32
Recursos hídricos y gestión de efluentes	33
Biodiversidad y gestión del impacto ecológico	35
Nuestro enfoque frente a la deforestación	36

Destacados



+580 MIL HECTÁREAS

bajo gestión, capturando carbono mediante fotosíntesis



65 MIL

hectáreas de cultivos de cobertura



90%

de hectáreas gestionadas son solo de secano



NO EXTRAEMOS AGUA

en zonas con estrés hídrico



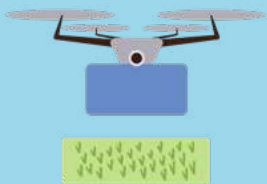
SIEMBRA DIRECTA

implementada desde nuestros orígenes



MODELO DE ZAFRA CONTINUA

en nuestras plantaciones de caña de azúcar



30%

de ahorro en el consumo de agua en campos de arroz con tecnologías de nivel cero/ pendiente controlada



+80 MIL

hectáreas de áreas naturales

Nuestro compromiso con el cuidado ambiental

Nuestro modelo de producción sustentable se basa en la relación y las sinergias entre la producción y la naturaleza, permitiéndonos producir con un resultado económico positivo mientras cuidamos el ambiente.

Impulsados por nuestra Política Ambiental y guiados por nuestro Comité ESG, producimos alimentos y energía renovable mientras protegemos los recursos naturales a través de prácticas agrícolas responsables y un compromiso con la mejora continua. Cultivamos cada producto en la región donde las condiciones del suelo y del clima favorecen la producción eficiente, asegurando así el cuidado de los recursos y la reducción de costos. Nuestra búsqueda constante de eficiencia es un principio fundamental de nuestro modelo sustentable.

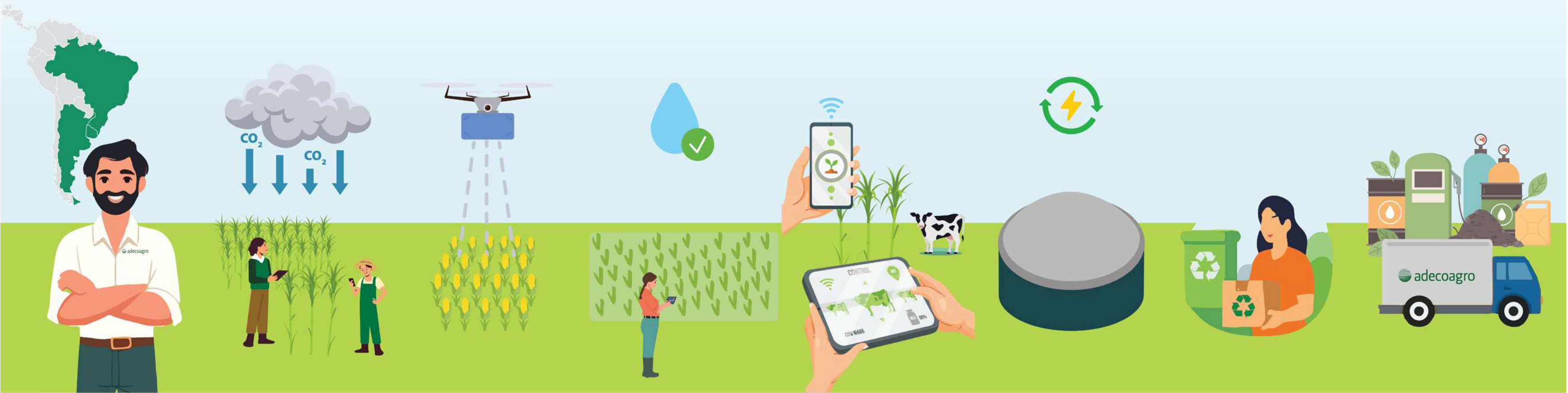
Es justamente debido a que la sustentabilidad se encuentra en el centro de nuestro negocio, que desarrollamos Planes de Gestión Ambiental personalizados para cada una de nuestras operaciones. Estos planes nos permiten implementar y monitorear nuestras prácticas sustentables, mientras que son respaldados por auditorías internas y externas. A través de ellos, nos enfocamos en aspectos ambientales clave como modelos de producción circular, salud del suelo, biodiversidad, agua, ecosistemas, contaminación, energía renovable, huella de carbono y gestión de residuos, entre otros.

Potenciamos nuestra Gestión Ambiental mediante inversiones que nos permiten mejorar nuestra eficiencia y rentabilidad mientras cuidamos el ambiente



Para obtener más detalles de nuestras principales inversiones ambientales en 2024, consultá el Anexo

La sustentabilidad está en el centro de nuestro negocio, impulsando nuestros procesos y viéndose reflejada en nuestros productos finales



Semillero (Arroz) y Biofábrica de Plantines Prebrotados (Caña de Azúcar)

Agricultura regenerativa Fijación de carbono a través de la fotosíntesis Gestión de la biodiversidad

Manejo Integrado de Plagas (MIP) - Aplicación selectiva - Insumos biológicos

Tecnologías de riego eficientes

La tecnología liderando nuestras eficiencias productivas

Producción de energía renovable

Gestión de residuos y efluentes

Producción y uso de biometano para logística sustentable

Contamos con diversas certificaciones que validan nuestras prácticas sustentables, las cuales no solo cuidan el ambiente, sino que también mejoran la eficiencia, generan ahorros de costos y contribuyen a un desempeño económico positivo

Agricultura Regenerativa: Cuidando el Suelo

Nuestro compromiso con la sustentabilidad y la eficiencia impulsa nuestros esfuerzos para hacer un uso sustentable del suelo, mejorando tanto su calidad como su productividad. Aplicamos los principios de Agricultura Regenerativa, que se centran en promover activamente la salud del suelo, mejorar los ciclos del agua, proteger la biodiversidad y la salud de los ecosistemas, y aumentar la captura de carbono en el suelo.

Siembra Directa

Implementamos la siembra directa desde nuestros inicios, ya que no solo ayuda a reducir el riesgo de erosión y aumentar el potencial productivo de nuestros suelos, sino que también mejora la infiltración de agua de lluvia. Esta práctica aumenta el contenido de materia orgánica y reduce la necesidad de insumos como fertilizantes, combustibles y productos fitosanitarios, lo que se traduce en rindes sostenidos a lo largo del tiempo y un mayor secuestro de carbono.

Rotación de Cultivos

Diseñamos planes de rotación de cultivos personalizados para cada establecimiento, considerando las propiedades del suelo, la topografía, el clima y la presencia de malezas y plagas. Este enfoque minimiza la necesidad de productos químicos o rotaciones no planificadas y aporta mayor diversidad en los sistemas radiculares, lo que genera diferentes tipos de porosidad en el suelo.

Cultivos de Cobertura

Sembramos cultivos de cobertura según la rotación de cultivos, el control de plagas, las condiciones climáticas y la salud del suelo. Estos cultivos previenen la erosión hídrica y eólica, actúan como barbecho biológico, reducen los requerimientos de productos fitosanitarios, y mejoran la porosidad del suelo a través de sus raíces. **En 2024, sembramos 65.349 hectáreas con cultivos de cobertura.**

Carbono Orgánico del Suelo (COS) – Secuestro de CO₂eq

Contamos con el asesoramiento de expertos en materia de secuestro de carbono para desarrollar una calculadora propia que nos permitirá mejorar nuestra medición del carbono orgánico del suelo y detectar prácticas adicionales que aumenten la fijación de carbono. También participamos de los programas Pro-Carbono de Bayer y Viterro (Igaris) y Carbon Net de Syngenta.

Prevención de Incendios y Caza Ilegal

Contamos con lineamientos, que se aplican a todas nuestras operaciones, relacionados con la prevención de incendios y la caza ilegal. En nuestros campos se exhiben carteles informativos y señalizaciones claras que prohíben la caza, la pesca y los incendios forestales.

Agricultura de Precisión

Analizamos las diferencias ambientales (incluyendo la calidad del suelo) dentro de lotes y campos para optimizar el uso de recursos y la aplicación de insumos, y así logramos eficiencia en los costos y un menor impacto ambiental. En 2024, se sembraron o fertilizaron 39.000 hectáreas de cultivos mediante prácticas de agricultura de precisión.

Uso Seguro y Responsable de Productos Fitosanitarios

A través de nuestro Manejo Integrado de Plagas (MIP), evaluamos los impactos agronómicos, económicos y ambientales del uso de productos fitosanitarios para el control de malezas y plagas. Esto nos permite optimizar la productividad de los cultivos, minimizar el uso de productos fitosanitarios y reducir el riesgo de contaminación por agroquímicos al identificar la estrategia de control más eficiente. Nuestra estrategia innovadora en el MIP se centra en dos líneas de trabajo principales: **aplicaciones de pulverización selectiva y el uso de insumos biológicos.**

Implementamos **aplicaciones selectivas** para reducir el uso de productos fitosanitarios en nuestros campos. En 2024, esta tecnología fue aplicada a aproximadamente 8.000 hectáreas de cultivos y 15.100 hectáreas de caña de azúcar, lo que resultó en una reducción de hasta un 80% en los productos fitosanitarios utilizados en esas áreas.

Además, usamos **insumos biológicos** para reducir y reemplazar la aplicación de productos fitosanitarios. En 2024, aplicamos insumos biológicos a 21.000 hectáreas de arroz (36% del área total sembrada), 88.600 hectáreas de soja (100% del área total sembrada) y más de 115.000 hectáreas de caña de azúcar (54% del área total sembrada).



Nuestra ubicación geográfica representa una ventaja competitiva ya que operamos en regiones fértiles con mayores rendimientos y menores requerimientos de fertilizantes y productos fitosanitarios

Gestión del Agua y Efluentes

Gestión del consumo de agua

El agua es un recurso fundamental para nuestra producción agrícola; por ello, promovemos su uso responsable y su preservación. Estamos comprometidos con la prevención de la contaminación del agua y con el uso consciente y eficiente de este recurso natural. No extraemos agua en zonas con estrés hídrico, y nuestras operaciones agrícolas están ubicadas en regiones con amplia disponibilidad de agua.

La mayoría de nuestros campos de caña de azúcar y agrícolas – excepto de arroz – son sólo de secano. Como resultado, irrigamos solo una pequeña parte del total de hectáreas gestionadas (alrededor del 10%, es decir, aproximadamente 60.000 de 586.000 hectáreas). Nuestro negocio de arroz representa el 97% de nuestra captación total de agua, ya que la producción de arroz requiere riego completo para que el grano pueda desarrollarse. Por esta razón, buscamos eficiencia en el uso del agua en todos nuestros negocios, con especial énfasis en nuestro segmento de arroz.

Negocio de Arroz

Enfocamos nuestros esfuerzos en mejorar la eficiencia del uso del agua en el proceso de riego del arroz, guiados por nuestro **enfoque de gestión del agua**, que se basa en los siguientes cuatro pilares:

1. Evaluación y gestión del riesgo hídrico:

Antes de que comience la temporada de siembra de arroz, analizamos los riesgos hídricos para definir el plan de siembra. El análisis considera factores como la disponibilidad de agua, los pronósticos de lluvia y otros riesgos potenciales relacionados con el agua. Estos hallazgos se incorporan a nuestros planes de siembra y de negocios, donde determinamos la

cantidad de hectáreas a sembrar, las variedades de arroz, y sus ciclos de vida para así afrontar posibles riesgos hídricos. Además de mantener flexibilidad en nuestros planes de producción, utilizamos pronósticos meteorológicos para monitorear las lluvias y activar nuestros protocolos de compuertas de entrada de agua para riego y/o drenaje según sea necesario. Implementamos tecnologías y prácticas que nos ayudan a enfrentar y superar posibles riesgos hídricos asociados a eventos climáticos extremos que pueden afectar el caudal y volumen de agua disponible. Éstas incluyen prácticas de agricultura regenerativa, tecnologías de riego eficientes y eficiencias en la productividad.

2. Tecnologías de riego eficientes:

Utilizamos tecnologías de nivel cero/pendiente controlada y riego por mangas para **reducir el consumo de agua para riego hasta en un 30%**. En 2024, el 84% de nuestras hectáreas de arroz fueron irrigadas con estos sistemas. Estas tecnologías no solo minimizan el consumo de agua y reducen los riesgos de erosión, sino que también disminuyen el consumo energético y las emisiones de GEI asociadas.

3. Impulsando la eficiencia con tecnología:

Implementamos tecnologías adicionales en nuestro proceso de riego para mejorar aún más la eficiencia en el consumo de agua

- **+2.400** boyas electrónicas instaladas, que monitorean +25.900 hectáreas (45% del área total de arroz), que junto con los niveles y las mangueras conforman un sistema de riego preciso, continuo, de bajo caudal y sin pérdidas

- **Nodos IoT** que indican el nivel de agua en los campos, y brindan información clave sobre si el caudal de bombeo es suficiente o no; y un sistema de bombeo automatizado operando en el 76% de las hectáreas

- **Sensores** instalados para monitorear el nivel de agua en los canales

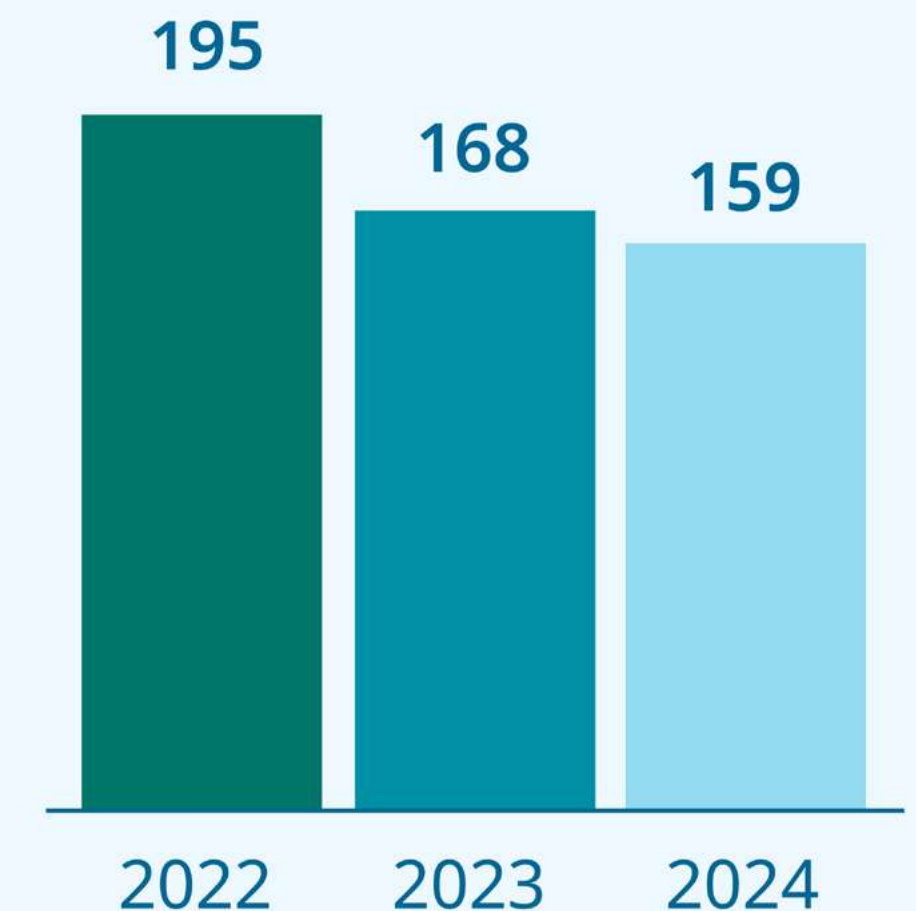
- **Imágenes satelitales y drones** utilizados para identificar lotes con problemas de riego - falta o exceso de agua- y poder resolverlos rápidamente, sin desperdiciar el recurso

4. Medición de nuestra intensidad de agua:

Monitoreamos nuestra intensidad de agua como parte de nuestros esfuerzos de gestión del agua para mejorar nuestro consumo por unidad de producción. Medir la intensidad nos guía para identificar nuevas oportunidades de mejora en cuanto a la eficiencia en el uso de agua.



Intensidad de agua (total compañía)



Nota: La intensidad de agua a nivel total compañía se estima como el consumo total de agua en m³ por tonelada producida.

Gestión del Agua y Efluentes

Reutilización y gestión de efluentes

En línea con nuestro modelo de negocio basado en la economía circular, controlamos y medimos el impacto de nuestros efluentes para prevenir la contaminación ambiental, y reutilizamos parte de ellos para recuperar nutrientes que aplicamos como biofertilizantes en el suelo. Nuestras principales unidades de negocio que generan efluentes son Azúcar, Etanol y Energía (AE&E) y Lácteos.



Nuestra Planta Morteros en Córdoba, Argentina

Reutilización del agua

Nuestras usinas de AE&E tienen circuitos cerrados de agua, lo que nos permite reutilizar el 96% del agua captada inicialmente para el uso en los procesos industriales. Además, en nuestra Planta Láctea Morteros, el 27% del agua consumida en 2024 fue agua reutilizada de los procesos de producción.



Usina Ivinhema en Mato Grosso do Sul (Brasil).

Biofertilizantes Orgánicos

En nuestras usinas de AE&E, operamos plantas de tratamiento de efluentes que nos permiten tratar y convertir los efluentes en biofertilizantes para la caña de azúcar. No vertimos efluentes en cuerpos de agua. Utilizamos vinaza concentrada y torta de filtro (dos subproductos de la industria) para reemplazar el 90% de fertilizante potásico, lo que representa a su vez el 48% del requerimiento total de fertilizantes minerales.

En nuestros tambos, **gestionamos el 100% del estiércol vacuno mediante un plan integral de manejo de nutrientes.** Además de utilizar biodigestores para la generación de bioelectricidad, contamos con lagunas para tratar efluentes y recuperar

nutrientes, que luego son aplicados al suelo como biofertilizantes. En 2024, mejoramos el tratamiento de las lagunas y el plan de aplicación de biofertilizantes para enfocarnos en las áreas con mayor necesidad de fertilización, y reemplazamos así efectivamente los fertilizantes químicos. Este biofertilizante se aplicó en más de 4.150 hectáreas donde cultivamos el alimento para nuestras vacas.

En 2024, procesamos 128.712 toneladas de estiércol vacuno en nuestros biodigestores, y así generamos biogás y producimos 16.477 MWh de electricidad renovable

Gestión de Efluentes

Nuestras dos plantas lácteas cuentan con plantas de tratamiento de efluentes. Fuimos incorporando nuevas tecnologías y mejoras de eficiencia de manera continua para optimizar nuestros procesos de gestión de efluentes. En ambas plantas, observamos una reducción interanual en los índices de volumen de efluentes por leche procesada y de consumo de agua por leche procesada. Estas mejoras demuestran claramente que nuestras inversiones en los sistemas de tratamiento y de gestión general de efluentes han mejorado la eficiencia de agua y reducido la intensidad en la generación de efluentes.

Biodiversidad y Gestión del Impacto Ecológico

Nuestro modelo de producción sustentable implica monitorear tanto los aspectos ambientales como el impacto de nuestras actividades, mientras comprendemos la relación y sinergia entre nuestra producción y la naturaleza.

Como empresa agroindustrial, nuestros campos no solo contribuyen a la producción sino también a albergar diversos ecosistemas que tienen un rol fundamental en la regulación de los ciclos naturales y en el fortalecimiento de la resiliencia frente al cambio climático. La preservación de la biodiversidad ayuda a mantener la salud del suelo, proteger los recursos hídricos y sostener servicios ecosistémicos esenciales.

En Adecoagro, estamos comprometidos con la protección de las áreas naturales de nuestros campos y la preservación de la biodiversidad. Para lograrlo, desarrollamos iniciativas enfocadas en conservar las áreas naturales y las especies que habitan nuestras tierras, de manera que la producción coexista con la biodiversidad y con los entornos únicos de cada una de nuestras operaciones. Prestamos especial atención a la protección de especies y ecosistemas únicos o en peligro de extinción, así como al monitoreo y control de posibles impactos ambientales negativos. Este compromiso se traduce en la definición de un conjunto de acciones e indicadores que utilizamos para evaluar nuestros esfuerzos.

Cada establecimiento tiene objetivos específicos adaptados a los ecosistemas y especies presentes, y estos protocolos se integran en sus respectivos **planes de gestión de biodiversidad**, que están alineados con estándares internacionales de sustentabilidad.

Plan de Acción de Biodiversidad

Nuestro objetivo es lograr la conservación de los hábitats “críticos”.

- Realizamos monitoreos ambientales de la fauna. Durante este proceso, identificamos especies categorizadas como “En Peligro o Vulnerables” en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza o en listas nacionales de conservación. La presencia de estas especies en nuestras áreas naturales refleja cómo nuestras prácticas sustentables contribuyen a un estado saludable de nuestras tierras.
- En Argentina, desarrollamos planes para todos nuestros campos propios, que incluyen el análisis de imágenes satelitales para evaluar los hábitats y detectar posibles cambios. Además, conservamos y monitoreamos 32.403 hectáreas de hábitats protegidos dentro de nuestros campos. También, identificamos 6 campos como prioritarios para la conservación de la biodiversidad. Para estos casos, nuestros planes de biodiversidad incorporan evaluaciones en el sitio realizadas por el personal y el uso de cámaras trampa para monitorear la fauna.
- En Brasil, no hay operaciones dentro de áreas protegidas o adyacentes a ellas con restricciones de uso o calificadas como áreas de alto valor de biodiversidad. Además, todas nuestras unidades cuentan con certificaciones Bonsucro y Renovabio, las cuales incluyen criterios específicos que prohíben actividades de cultivo en áreas protegidas o de alto valor de conservación.

Como parte de nuestro compromiso con la preservación de la biodiversidad y con la coexistencia entre la producción y los ecosistemas locales en nuestros campos, promovemos la concientización de nuestros equipos frente a la presencia de fauna local, y los alentamos a actuar de manera responsable y respetuosa ante cualquier encuentro con la vida silvestre. Esta capacitación, junto con nuestras prácticas sustentables -como nuestro Manejo Integrado de Plagas-, forman parte de nuestros esfuerzos por preservar la integridad de la biodiversidad y minimizar posibles impactos en los ecosistemas locales.



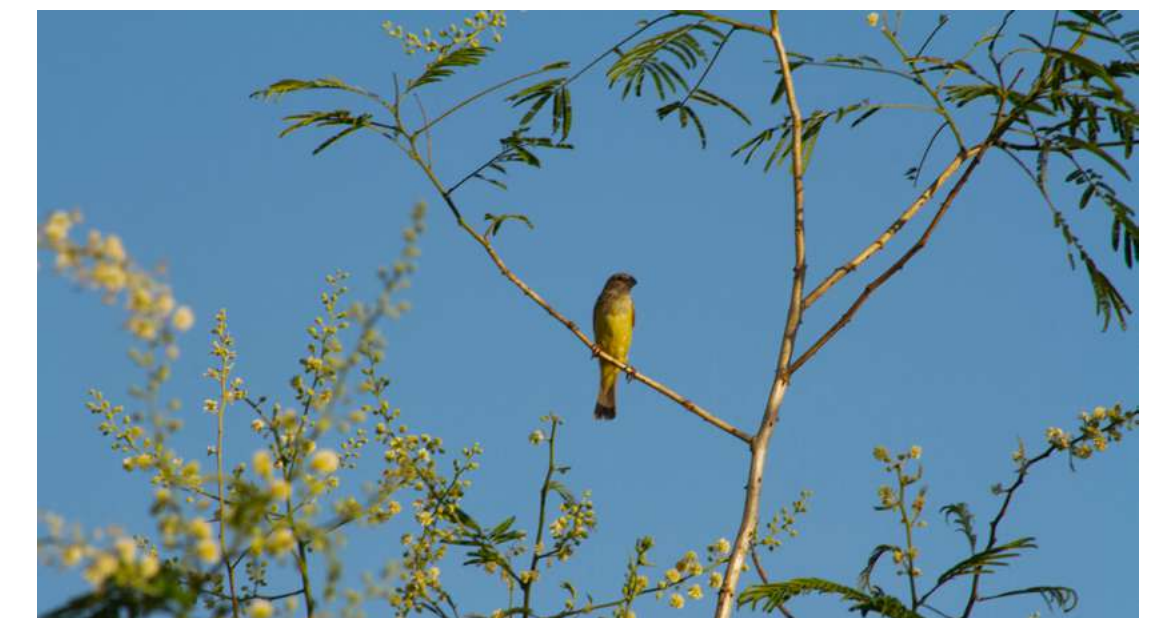
Estamos comprometidos con la protección de las áreas naturales de nuestros campos y con la preservación de la biodiversidad



Para conocer más sobre nuestra gestión, ingresá en la sección de biodiversidad de nuestra [web](#)



Ciervo de los pantanos en Estancia El Ombú.



Chirigüe dorado en Estancia Ouro Verde.



Ocelote registrado por nuestras cámaras trampa en Estancia El Ombú.

35.049

hectáreas de hábitats protegidos

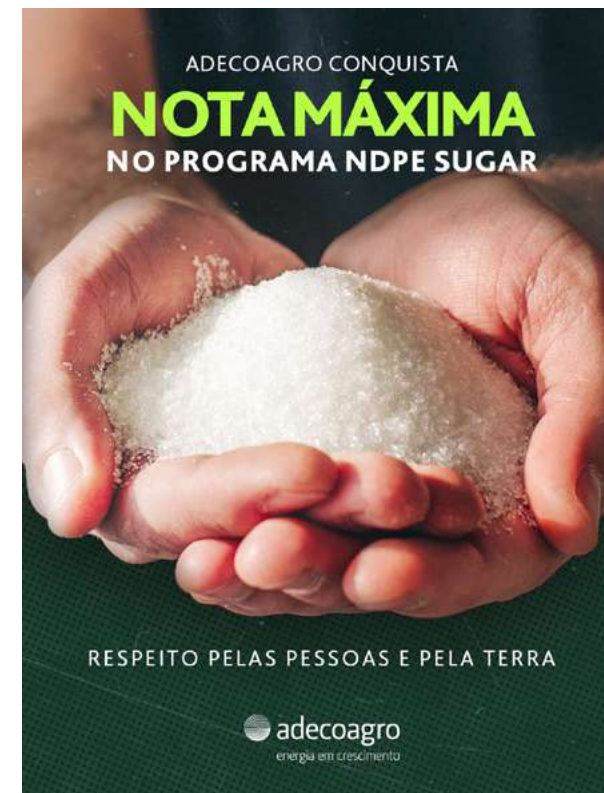
Nuestro Enfoque frente a la Deforestación

Creemos que la gestión ambiental responsable puede y debe estar integrada en el núcleo de nuestra estrategia empresarial, permitiéndonos operar de manera eficiente mientras contribuimos positivamente al cuidado del planeta.

Nuestro compromiso con la producción sustentable de alimentos y energía renovable nos impulsa a desarrollar nuestras actividades en pleno cumplimiento de la legislación local. Con respecto a la deforestación, cumplimos con el Código Forestal de Brasil, la Ley de Ordenamiento Territorial de Argentina, la Ley de Desarrollo Forestal de Uruguay, así como con otras leyes aplicables en estos países.

Para preservar la salud de los ambientes naturales en nuestros campos, implementamos una serie de medidas de gestión y monitoreo. Estas incluyen, entre otras, la prevención de incendios, las prácticas sustentables de manejo ganadero, la identificación de áreas de alto valor de conservación y el monitoreo del estado de estos ecosistemas, incluyendo su stock de carbono.

Además de cumplir con las leyes locales e implementar estas medidas generales, también cumplimos con los requisitos de certificaciones específicas que exigen productos libres de deforestación a partir de determinadas fechas. Estas certificaciones incluyen Renovabio y Bonsucro en Brasil, y RTRS, SAI, el Esquema Voluntario de Sostenibilidad de Biocombustibles de Biomasa (2BSVS) y la Agencia de Protección Ambiental (EPA, por sus siglas en inglés), en Argentina. Como resultado, mantenemos estándares que superan ampliamente el promedio local.



¿Sabías que...?

Alcanzamos la calificación más alta (Nivel 3+) en el Programa Sin Deforestación y Sin Explotación de Personas (NDPE, por sus siglas en inglés) de caña de azúcar en nuestras tres usinas (Ivinhema, Angélica y Monte Alegre). Este reconocimiento reafirma nuestro compromiso con la sustentabilidad y el respeto tanto por el ambiente como por la comunidad, a la vez que representa una herramienta comercial para acceder a mercados internacionales con estándares más estrictos.



06

Clima y Transición Energética

Elaboramos productos de baja intensidad de carbono mediante nuestro modelo de producción sustentable, guiados por los principios de eficiencia, rentabilidad y sustentabilidad, lo que garantiza un abordaje integrado de la gestión ambiental.

Destacados	38
Emisiones de GEI y cambio climático	39
Nuestra producción de baja intensidad de carbono	40
Estrategia de transición energética	42
Impulso al crecimiento de la energía verde	43
Gestión de residuos y packaging	44

Destacados



-20% (vs 2021)

Meta de intensidad de carbono a 2030



238 mil

toneladas de carbono secuestrado



87%

de la energía consumida es autogenerada y renovable



100%

de nuestros vehículos livianos en Ivinhema son impulsados por biometano producido en nuestra usina



17 millones de tCO2eq

capturadas anualmente mediante fotosíntesis



USD 8,5 millones

obtenidos anualmente por la venta de +600.000 créditos de carbono



20%

de las ventas corresponden a energía verde (etanol, bioelectricidad y CBios)



+90%

de los residuos generados son reciclados o recuperados

Emisiones de GEI y Cambio Climático

Somos productores de alimentos y energía renovable en un mundo que debe priorizar acciones y soluciones para reducir las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI). En 2023, reforzamos nuestro compromiso con el Acuerdo de París y la Agenda 2030 de las Naciones Unidas al establecer una meta a mediano plazo: reducir en un 20% nuestra intensidad de carbono a 2030, junto con nuestras acciones diarias en materia de estrategia climática.

Nuestra estrategia climática

Nuestra estrategia climática y el Programa de Gestión de GEI se basan en los siguientes pilares. Si bien las diferencias entre nuestras unidades de negocio requieren estrategias personalizadas, buscamos constantemente la eficiencia y sustentabilidad, incluyendo la reducción de la intensidad de GEI de nuestros productos.

- 1. Energía renovable** – producimos y promovemos la generación de fuentes de energía renovable para reemplazar combustibles convencionales altamente emisores de GEI.
- 2. Agricultura regenerativa** – implementamos prácticas que protegen el suelo, aumentan el carbono orgánico del suelo y reducen la aplicación de productos fitosanitarios, lo que mejora nuestro balance de GEI.
- 3. La tecnología como aliada** – las diferentes tecnologías que adoptamos en nuestras operaciones impulsan una mayor eficiencia, fortalecen nuestro modelo de producción sustentable y reducen las emisiones de GEI.

Nuestro Programa de Gestión de GEI también contempla un análisis de los principales riesgos y oportunidades del cambio climático, tanto físicos como de transición. Para más detalles sobre nuestra matriz, consultá la pág. 111 en el Anexo.

 ¹ Consultá la [página 8](#) para obtener más información sobre nuestra meta de intensidad de carbono y nuestra estrategia de GEI a 2030.
² Conocé nuestro [Programa de Gestión y Reducción de GEI](#) para más detalles.

Mejora continua

Guiados por nuestro Comité ESG, llevamos a cabo reuniones internas de equipo en todas nuestras unidades de negocio para analizar el balance de carbono, explorar nuevos proyectos y evaluar la adopción de tecnologías innovadoras orientadas a aumentar la eficiencia y reducir la intensidad energética y de carbono de nuestros productos y operaciones, mientras generamos un retorno financiero.

A través de nuestras estimaciones del balance y la intensidad de carbono, podemos identificar cuáles de nuestras unidades de negocio y categorías de emisiones son las más intensivas. Esta información nos permite priorizar estratégica y eficazmente los esfuerzos para reducir las emisiones de GEI.



Balance de carbono de GEI por Unidad de Negocio (en tCO₂eq)

	2023		2024	
	Directas (Alcance 1)	Indirectas (Alcance 2)	Directas (Alcance 1)	Indirectas (Alcance 2)
AE&E	437.294	198	457.614	359
Granos	-1.263	5.055	-19.680	2.595
Arroz	119.867	16.507	355.659	13.158
Lácteos	118.642	14.045	95.660	9.200
Oficinas	655	79	420	42
Subtotal por alcance	675.195	35.884	889.674	25.354
Total	711.079		915.028	

Nota: estimaciones realizadas según el Protocolo GEI. Se incluyen 238 mil tCO₂eq de carbono secuestrado. El carbono orgánico del suelo no está incluido ya que aún hay discusiones técnicas acerca de su metodología de cálculo.
AE&E = Azúcar, Etanol y Energía. La categoría Arroz incluye Ganadería.



I+D en emisiones de GEI

Estamos trabajando junto a Alethia, una startup de tecnología climática (climatech), para medir en tiempo real las emisiones de GEI (dióxido de carbono y metano) en nuestras operaciones de arroz. Nuestro proyecto piloto en estancia San Joaquín incluye la instalación de sensores avanzados que miden las emisiones a nivel lote. A su vez cuenta con la capacidad de extrapolar los datos al resto del campo mediante la inteligencia desarrollada por Alethia, que se alimenta de mediciones complementarias basadas en sensores y datos satelitales. Esta iniciativa nos posiciona como pioneros en mediciones en tiempo real de emisiones de GEI, con resultados esperados para 2025. El proyecto nos permitirá evaluar cómo nuestras prácticas sustentables podrían generar créditos de carbono de manera anual. En base a los resultados, se definirá la evolución del proyecto y su potencial implementación en otros campos de arroz.



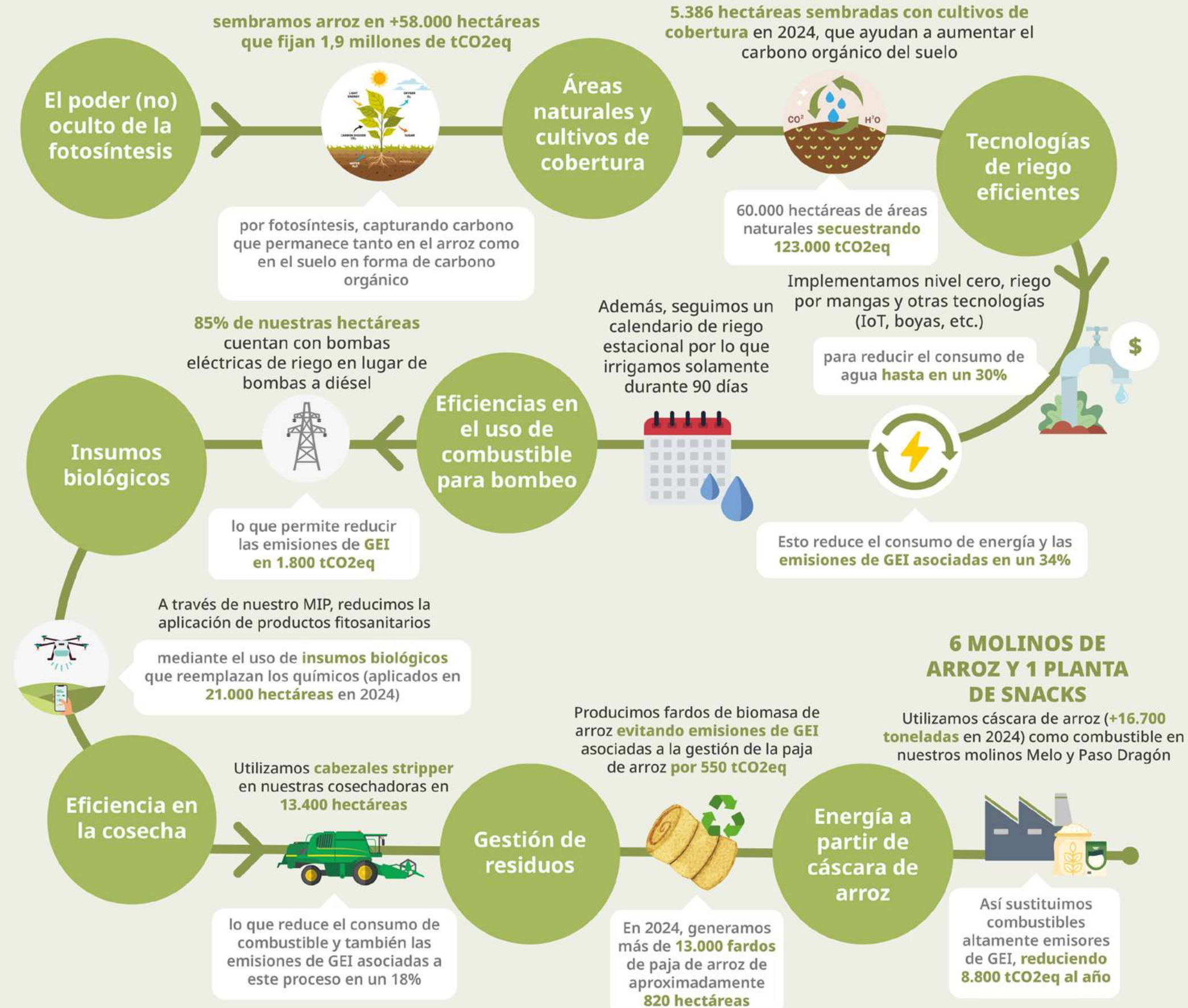
Participamos en el programa Ígaris de Bayer y Vittera, que analizó 1 millón de hectáreas de soja en Argentina para estimar su huella de carbono. Los resultados revelaron que nuestras hectáreas emitieron 7% menos de kg CO₂eq/ha que el promedio del programa (137 kgCO₂eq/ha frente a 147 kg CO₂eq/ha), lo que demuestra una vez más nuestros esfuerzos por ser un productor de baja intensidad de carbono.

Nuestra Producción de Baja Intensidad de Carbono

Elaboramos productos con baja intensidad de carbono promoviendo la sustentabilidad en cada etapa de nuestra cadena de valor. Desde el campo hasta la mesa del consumidor, la sustentabilidad está en el centro de lo que hacemos.



Conocé nuestro negocio de Arroz de baja intensidad de carbono



Nota: El negocio de Arroz incluye la unidad de negocio Ganadería.

Conocé nuestro negocio de Granos de baja intensidad de carbono



Cada año capturamos alrededor de 17 millones de tCO₂eq a través de la fotosíntesis, parte de las cuales permanece en nuestros productos y como carbono orgánico del suelo (COS). Si lográramos demostrar que apenas el 10% del carbono que fijamos anualmente por fotosíntesis se conserva como COS, ya seríamos una empresa carbono neutra. De todas formas, y en línea con nuestro ADN sustentable, implementamos prácticas sustentables en los distintos eslabones de nuestros negocios verticalmente integrados, que contribuyen a que nuestros negocios tengan una baja intensidad de carbono.

Estrategia de Transición Energética

Como productores de energía renovable, tenemos un rol clave en garantizar la seguridad energética de las regiones donde operamos, mientras apoyamos su transición hacia una matriz energética más limpia.

Como parte de nuestro propio camino de transición energética, nos enfocamos en mejorar la eficiencia energética mediante innovaciones y mejoras tecnológicas que reducen nuestra intensidad energética. En simultáneo, desarrollamos proyectos de economía circular para generar energía renovable.

Nuestras principales iniciativas de eficiencia energética están relacionadas con:



Reducción del consumo de combustibles

- Uso de drones y maquinaria específica para la aplicación dirigida de productos fitosanitarios (aplicación selectiva).
- Implementación de cabezales stripper en lugar de cabezales draper en nuestras cosechadoras de arroz (13.400 hectáreas).
- Aplicación de tecnologías de riego eficientes en nuestros campos de arroz para reducir tanto el consumo de agua como de energía (por ejemplo, nivel cero y riego por mangas).
- Transición hacia combustibles más limpios para reducir las emisiones de GEI: reemplazamos el fuel oil por gas natural en Planta Morteros (2021), obteniendo Unidades Verificadas de Carbono por parte del gobierno de la provincia de Córdoba. En 2023, comercializamos estas unidades que totalizaron 3.827 tCO2eq. También reemplazamos el uso de leña por gas natural en nuestro molino Paso de los Libres.



Generación de energía renovable

- Producción de etanol a partir de la fuente más eficiente del mundo para hacerlo: la caña de azúcar, a su vez cultivada en el país más eficiente en la producción de este cultivo.
- Generación y uso de biometano para una logística sustentable.
- Transformación de estiércol vacuno y subproductos de la caña de azúcar en bioelectricidad; y utilización de la cáscara de arroz como combustible para el proceso de secado en nuestros molinos Melo y Paso Dragón.
- Utilización de paneles solares para suministrar energía a ventiladores y aspersores en nuestros tambos.
- Envío de los efluentes lácteos (grasa) al biodigestor de un productor local que los utiliza para la generación de energía térmica.

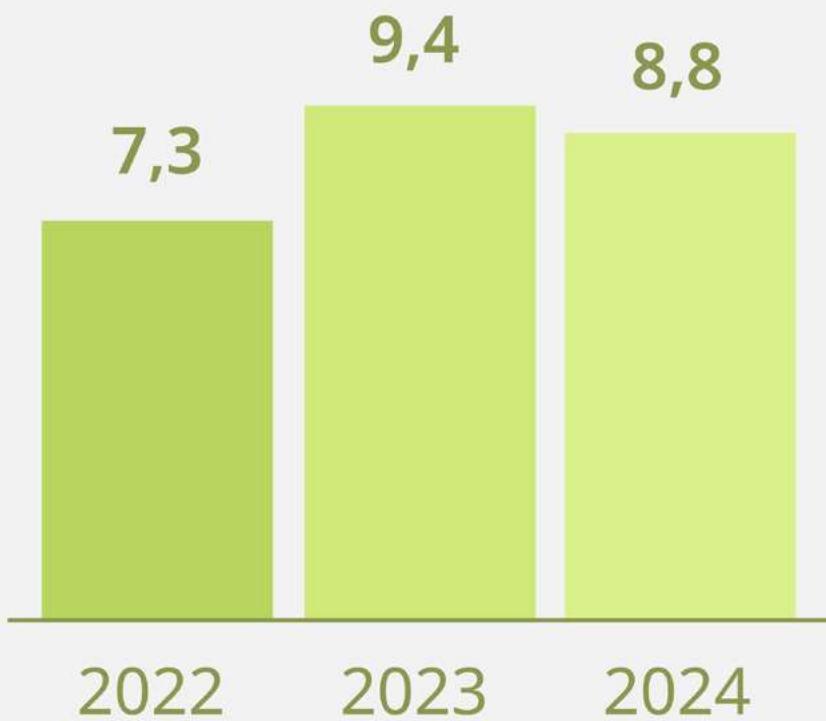


87%

de la energía que consumimos es autogenerada y renovable

Intensidad Energética

(GJ CONSUMIDOS POR TONELADA PRODUCIDA)



Fuentes de energía	Consumo (Gj)	
	2023	2024
Consumo total de combustibles de fuentes no renovables	2.947.248	3.208.802
Consumo total de combustibles de fuentes renovables	27.796.484	28.050.489
Consumo de electricidad	368.039	429.859
Ventas de energía	(2.565.340)	(2.753.773)
Total energía consumida	28.546.431	28.935.377

Nota: Ajustamos el factor de conversión de la madera para 2023.

Impulsando el Crecimiento de la Energía Verde

Producimos energía renovable a partir de diversos productos. Cada año, **generamos más de 14 millones de GJ de energía renovable**, incluyendo etanol (533 mil m³), biometano (412 mil Nm³) y electricidad (1,2 millones de MWh). Ya somos jugadores activos en el camino hacia la transición energética, considerando que el 20% de nuestras ventas proviene del etanol, bioelectricidad y CBios, y que el biogás se encuentra en una etapa avanzada dentro de nuestros proyectos en desarrollo. En un año de maximización del etanol en nuestro negocio de AE&E, este porcentaje llegó a alcanzar el 50% de nuestras ventas consolidadas.



Etanol

Etanol

Producimos etanol a partir de caña de azúcar en nuestras usinas en Brasil. El etanol se utiliza comúnmente a nivel local como fuente de energía móvil para vehículos. En comparación con la gasolina, el etanol proveniente de caña de azúcar reduce las emisiones de GEI en más de 87% y es la fuente más eficiente de producción de etanol en términos de m³/ha. La eficiencia energética de nuestras usinas supera el promedio regional del programa brasileño RenovaBio, que reconoce la sustentabilidad y la eficiencia ambiental en la producción de etanol. Estos altos puntajes de eficiencia nos permiten emitir créditos de carbono adicionales (CBios).

RenovaBio – CBios

Nuestras tres plantas en Brasil están certificadas bajo el Programa RenovaBio, y fuimos el primer productor de biocombustible del país en emitir y comercializar créditos de carbono (CBios). En 2024, comercializamos 601.426 CBios, generando ingresos por USD 8,5 millones. Desde el inicio del programa en 2020, hemos comercializado más de 2,5 millones de CBios por un valor de USD 33,5 millones.

Combustible sustentable de aviación (SAF)

En 2024, nuestra usina Angélica recibió la certificación ISCC CORSIA Plus para la producción de etanol destinado a SAF. Este combustible verde tiene el potencial de reducir las emisiones de GEI hasta en un 80% en comparación con combustibles tradicionales. La producción de SAF podría representar otro aporte clave para la descarbonización y la transición hacia fuentes de energía limpia.



Como productores de energía renovable, cumplimos un rol clave en el camino hacia la transición energética verde



Bioelectricidad

Bioelectricidad a partir del bagazo de caña de azúcar

Somos uno de los mayores exportadores de bioelectricidad de la industria, generando electricidad a partir de subproductos del procesamiento de la caña de azúcar, como el bagazo. La electricidad producida en nuestro clúster (+1,1 millones de MWh) cubre nuestras propias necesidades energéticas, y aproximadamente el 65% del excedente de 2024 fue vendido a la red. La energía generada es suficiente para abastecer a una ciudad de casi 1 millón de habitantes, lo que representa una contribución significativa a la transición energética verde de nuestras comunidades.

Bioelectricidad a partir de biomasa láctea

Generamos electricidad en biodigestores que procesan el estiércol de nuestras +14.400 vacas en ordeño. Actualmente, contamos con dos plantas de biodigestores con una capacidad instalada combinada de 3,4 MW y un potencial de generación de aproximadamente 25.000 MWh de electricidad al año. En 2024, estos biodigestores produjeron 16.477 MWh, que fueron inyectados a la red eléctrica local. Hasta la fecha, han procesado más de 500.000 toneladas de estiércol vacuno y generado más de 70.000 MWh de energía renovable. Nuestras plantas de biodigestores están certificadas bajo la norma ISO 14001 y una de ellas está registrada bajo la certificación internacional Verified Carbon Standard (VCS). Esto nos permite emitir créditos de carbono durante 10 años, con la opción de extender el período por 20 años adicionales.

Energía solar renovable

Nuestro parque de energía solar está ubicado en nuestros tambos y está equipado con 1.550 paneles. La energía generada se utiliza para alimentar los ventiladores y aspersores que garantizan el confort y el bienestar de nuestras vacas. Con una capacidad instalada de más de 0,5 MW, el parque solar produjo 407 MWh de energía en 2024.



Biogás y Biometano

Biogás y biometano

En nuestra Usina Ivinhema producimos biogás a partir de vinaza concentrada, un subproducto del proceso de producción de etanol. El biogás puede transformarse tanto en energía renovable como en biometano. Ya estamos utilizando biometano como biocombustible para abastecer nuestra flota de vehículos y camiones en nuestra usina. En 2024, más de 130 vehículos livianos, 10 camiones, 2 tractores y 6 bombas de riego funcionaron a base del biometano que producimos, y estamos trabajando para ampliar su alcance a por lo menos 19 camiones adicionales.

GAS-REC

Nuestra unidad de biogás en Brasil está certificada para emitir y vender certificados de gas natural renovable (GAS-REC). Estos certificados permiten a las industrias brasileñas descarbonizar voluntariamente el gas que consumen en sus operaciones. En 2022, nos convertimos en la primera empresa en Brasil en comercializar GAS-RECs.

Gestión de Residuos y Packaging

Nuestra **Estrategia de Gestión de Residuos** se basa en los principios de la economía circular. Nos enfocamos en reutilizar subproductos y residuos de nuestros procesos productivos al mismo tiempo que minimizamos la generación total de residuos. En cada una de nuestras operaciones, tanto en campos como en plantas industriales, implementamos planes de gestión de residuos adaptados a las particularidades de cada operación. Contamos con procedimientos y programas específicos para la gestión adecuada de todo tipo de residuos, que incluyen pautas claras para su clasificación, almacenamiento y disposición final de manera responsable.



+90% de los residuos generados fueron reciclados o recuperados, y el 95% de los residuos fueron no peligrosos

Gestión de residuos (toneladas)	Disposición	2023	2024
Peligrosos	Reciclados o recuperados	391	361
	Destinados a eliminación	445	800
No peligrosos	Reciclados o recuperados	11.445	21.822
	Destinados a eliminación	12.390	836
Total		24.671	23.819

GESTIÓN DE RESIDUOS COLABORATIVA

- Somos miembros del sistema integrado de gestión de la asociación civil Campo Limpio, que promueve la gestión adecuada y ambientalmente responsable (mediante reciclaje o disposición final) de los envases vacíos de productos fitosanitarios.
- A través de esta iniciativa, participamos y ganamos dos concursos organizados por uno de nuestros proveedores, los cuales premiaron con recursos tecnológicos a escuelas de nuestras comunidades locales.
- Continuamos colaborando con organizaciones y gobiernos locales para mejorar la gestión de residuos, lo que incluye la definición de centros de almacenamiento temporales que benefician a comunidades y productores locales.

RECICLAJE

- Vendemos nuestras mangas de riego de arroz luego de su uso y colaboramos con gobiernos y organizaciones locales para reciclar la mayor parte de nuestros residuos. Además, reciclamos las silobolsas utilizadas en nuestros campos de arroz y granos.
- Reciclamos residuos de papel, plástico, cartón y envases Tetra Brik en nuestras plantas lácteas e invertimos en maquinaria avanzada, como una máquina de rotura y envasado que mejora nuestros procesos de reciclaje. En nuestro tambo, mejoramos el reciclaje de las media sombras que brindan confort a los terneros, las cuales anteriormente se destinaban a disposición final.



REUTILIZACIÓN DE SUBPRODUCTOS

- 100% de la energía renovable producida en nuestras usinas de AE&E proviene de subproductos generados durante nuestros procesos de producción (bagazo y paja). Además, reutilizamos los subproductos de otros procesos productivos del negocio de AE&E —como la torta de filtro, la ceniza y la vinaza— para producir biogás, biometano y biofertilizantes.
- +13.000 fardos de biomasa producidos a partir de 1.800 toneladas de paja de arroz de 820 hectáreas de nuestros campos de arroz en 2024.
- +16.700 toneladas de cáscara de arroz reutilizadas como combustible para el proceso de secado de arroz en nuestros molinos Melo y Paso Dragón en 2024.

Reduciendo nuestro impacto: Packaging

Nuestro objetivo es reducir nuestro impacto ambiental, incluyendo aquel asociado con el envasado de los productos.

- 21%** de los envases primarios y secundarios de nuestros productos de leche, arroz y snacks vendidos en mercados locales están hechos con **materiales reciclados**.
- 96%** de los envases primarios y secundarios de nuestros productos de leche, arroz y snacks vendidos en mercados locales son **reciclables**.
- 100%** de nuestros envases de leche larga vida son reciclables, y nuestro proveedor cuenta con certificación **FSC³**.
- Nuestros productos lácteos de tamaño individual tienen **sorbetes biobased**.
- Colaboramos con gobiernos locales y cooperativas de gestión de residuos para desarrollar **programas de reciclaje**.
- Incluimos el **símbolo de reciclaje** en todos nuestros productos reciclables.

(³) FSC corresponde a Forest Stewardship Council (Consejo de Administración Forestal).

07

Innovación

El desarrollo y la implementación de soluciones innovadoras nos permiten maximizar la productividad, garantizar una alta calidad y mejorar la eficiencia.

Visión innovadora	46
Proyectos de investigación y desarrollo	48
Red colaborativa	50
Calidad e inocuidad alimentaria	51
Nuestro enfoque frente a la pérdida de alimentos	52

Visión Innovadora

Creemos que promover la creatividad y la mejora continua pueden conducir a soluciones disruptivas en el ámbito agroindustrial, lo que resulta en una mayor eficiencia a lo largo de toda la cadena de valor mientras cuidamos los recursos naturales. Por lo tanto, nuestro enfoque de innovación se basa en tres pilares principales: desarrollo tecnológico, proyectos de investigación y desarrollo, y red colaborativa.

Desarrollo tecnológico

A través de alianzas estratégicas, acuerdos con terceros y desarrollos internos, adoptamos nuevas tecnologías en nuestros negocios para impulsar su rendimiento.



Azúcar, Etanol y Energía

Tecnología de drones

El uso de tecnología de drones en las plantaciones de caña de azúcar nos permite mapear nuestras tierras agrícolas tomando imágenes de forma remota e identificando rápidamente cualquier vulnerabilidad. Una vez detectada, definimos el curso de acción sobre cómo erradicar la plaga, la enfermedad o la maleza y, de este modo, pulverizamos selectivamente con productos fitosanitarios. Al adoptar este tipo de tecnología, no solo estamos reduciendo el uso de dichos productos, sino también el consumo de diésel y agua. La misma solución se está implementando en nuestros negocios de Granos y Arroz a través de alianzas estratégicas con startups.

Control robotizado de malezas

Estamos probando la incorporación de robots automatizados a nuestra maquinaria agrícola para identificar malezas y tratarlas adecuadamente mediante la aplicación de productos fitosanitarios. Estos robots funcionan con energía solar y se pueden programar de forma remota; por lo tanto, reducimos nuestro consumo de diésel y mejoramos nuestra huella sustentable. Actualmente, implementamos soluciones conectadas que nos permiten acceder de forma remota a la información de nuestras cosechadoras y tractores. Esto nos permite recopilar datos en tiempo real, favoreciendo la toma de decisiones rápida y precisa cuando es necesario.



Implementamos tecnología de drones en nuestros campos de caña de azúcar.



Granos

Soluciones tecnológicas para el control de malezas

Estamos realizando pruebas en equipos de pulverización selectiva con diversas tecnologías, incluyendo algunas con inteligencia artificial. A través de una alianza con DeepAgro, implementamos cámaras Explorer en nuestros equipos agrícolas. Estas cámaras recopilan imágenes de nuestros campos y luego aplican los productos fitosanitarios únicamente cuando se detecta una maleza, lo que permite reducir su uso en un 70% en promedio. Ampliamos esta prueba a nuestro negocio de Azúcar, Etanol y Energía para probar la tecnología con caña de azúcar.

Optimización del almacenamiento de granos

Una parte de nuestra producción de granos se almacena en silobolsas, que pueden quedar en el campo durante 12 meses, resultando en un almacenamiento de bajo costo, escalable y flexible. Para controlar la calidad y seguridad del grano, estamos probando dispositivos que permiten monitorear su estado a distancia durante el proceso de almacenamiento.



Pruebas de pulverización selectiva en nuestros campos de granos.



Arroz

Eficiencia en la cosecha

Desde 2018, venimos aumentando el número de cosechadoras con cabezal stripper en nuestro negocio de Arroz para duplicar la velocidad y la capacidad de nuestra maquinaria agrícola durante el pico de cosecha. Al final de la campaña 2023/24, alcanzamos las 20 mil hectáreas cosechadas con esta tecnología. Este cabezal de cosecha nos permite extraer nuestros cultivos desde las espigas y evitar cortes en la planta. Entre otros beneficios, logramos reducir el uso de diésel por hectárea en un 43%.



En estancia San Joaquín, estamos probando dispositivos que miden las emisiones de GEI de nuestra producción de arroz en tiempo real, lo que nos convierte en el primer productor de arroz en Argentina que utiliza este tipo de tecnología



Lácteos

Confort en el ordeño

Estamos en las primeras etapas de implementación de brazos robóticos para el ordeño de nuestras vacas. Un proceso de ordeño más rápido, más preciso y más eficiente mejora el bienestar animal, lo que se traduce en un aumento de la calidad y de la productividad.

Inyección a presión sin aguja

Tal como se indica en nuestra Política de Bienestar Animal, la salud y el confort de nuestras vacas es una de nuestras prioridades. Por lo tanto, estamos en las primeras etapas de prueba de Pulse, una jeringa sin aguja para vacunar a nuestras vacas. Esta tecnología utiliza aire comprimido para su aplicación, permitiendo una absorción más rápida y eficaz sin ser invasiva.

Proyectos de Investigación y Desarrollo

Exploramos continuamente nuevas soluciones para mejorar el desempeño de nuestras operaciones, ampliar nuestra cartera de productos y, de este modo, generar

valor para los grupos de interés. Lo hacemos mediante la implementación de tecnologías de vanguardia, desarrolladas internamente o mediante alianzas estratégicas.



Azúcar, Etanol y Energía

Biofábrica de caña de azúcar

Producimos plantines pre-brotados (MPB) en nuestra biofábrica en la usina Angélica, donde desarrollamos nuevas variedades de caña que se adaptan mejor a las condiciones biológicas y climáticas del suelo de nuestra región. Esta tecnología utiliza un menor volumen de plantines por hectárea, lo que reduce el consumo de diésel durante las actividades de siembra. También requiere una menor aplicación de productos fitosanitarios debido al menor riesgo de plagas y enfermedades. Los plantines pre-brotados tienen una alta tasa de multiplicación vegetativa, lo que permite una rápida sustitución de las variedades antiguas y pronta adopción de las nuevas, así como una reducción de la concentración varietal. Nuestra biofábrica tiene capacidad para producir 30 millones de plantines al año.

Insumos biológicos

Estamos comprometidos con la producción de insumos biológicos para reemplazar el uso de productos sintéticos industriales. En nuestra biofábrica, multiplicamos microorganismos con el objetivo de mejorar la eficiencia nutricional y reducir la presencia de plagas y enfermedades.

Movilidad verde

Invertimos en la construcción de dos nuevos biodigestores para ampliar nuestra producción de biometano y alcanzar un volumen de producción equivalente a 15 millones de litros de diésel al año. El biometano se utiliza como fuente alternativa de combustible para vehículos adaptados, como nuestros vehículos livianos, y actualmente lo estamos testeando en el transporte de carga de caña de azúcar. En otra línea de acción vinculada a la movilidad sustentable, estamos analizando el uso de vinaza (insumo para la producción de biometano) para la elaboración de biodiésel.



Desarrollo de nuevas variedades de caña en nuestra usina Angélica



Granos

Girasol confitero XL

En 2024, desarrollamos un nuevo híbrido de semillas de girasol para ser producido en nuestros campos y procesado en nuestra planta industrial. Este desarrollo ofrece una oportunidad única, ya que nos permite acceder a nuevos mercados que están dispuestos a ofrecer una prima por esta variedad (confitero XL) dada su mayor calidad.

Red de ensayos

Como parte de nuestro trabajo constante por incorporar soluciones innovadoras en el sector agroindustrial, invitamos a empresas, startups y científicos a sumarse a nuestra red de ensayos para que puedan probar sus desarrollos, como insumos biológicos, entre otros. En 2024, incorporamos a Grupo RIA (Red de Innovación Agropecuaria), lo que nos permitió ampliar nuestro alcance y probar más de 100 variedades de productos durante todo el año.



Invitamos a diferentes empresas y startups a probar sus desarrollos de granos en nuestra red de ensayos.



Arroz

Desarrollo de semillas

En nuestro semillero, trabajamos en el mejoramiento genético de nuevas variedades de arroz. Nuestro objetivo es obtener cultivares superiores con mejores rindes, desempeño industrial, calidad comercial y parámetros culinarios, en función de la demanda del mercado. Por ello, establecimos acuerdos con instituciones de investigación seleccionadas para el desarrollo de variedades resistentes a herbicidas específicos y con menor riesgo de plagas y enfermedades. Hasta el momento, lanzamos al mercado cinco variedades y actualmente estamos experimentando con una amplia gama de variedades para continuar mejorando nuestra productividad (incluyendo el desarrollo de una línea híbrida). Estas semillas se usan en nuestros campos y también se venden a productores de arroz en Argentina, Brasil, Uruguay y Paraguay.

Soluciones biológicas

Ampliamos el uso de Trichoderma y Bacillus, ejemplos de insumos biológicos, a más de 21.000 hectáreas durante la campaña 2024/25. Estos tratamientos biológicos nos permiten controlar enfermedades y reemplazar productos químicos en nuestra producción de arroz. Estamos continuamente buscando, desarrollando y probando nuevas soluciones que nos permitan reducir progresivamente el consumo de productos fitosanitarios.



Lácteos

Planta de procesamiento de alimento para vacas

Proporcionamos una alimentación adecuada a nuestras vacas, ofreciéndoles dietas balanceadas que favorecen un crecimiento saludable y una alta productividad. Dado que la soja y el maíz utilizados en la alimentación provienen de nuestra propia producción agrícola, dimos un paso más en el proceso e inauguramos una planta de procesamiento que transforma nuestra producción de granos en pellets listos para ser consumidos.



Mejoras genéticas del arroz en nuestro semillero en Corrientes, Argentina.

Red Colaborativa

Colaboramos activamente con startups, emprendedores, asociaciones de investigación y otros actores clave del sector agroindustrial para identificar, desarrollar e impulsar alianzas estratégicas.

Además, participamos en varios paneles y foros a lo largo del año para discutir la relevancia de las nuevas tecnologías para potenciar las mejores prácticas agrícolas.

AgroForum

En AgroForum, participamos de un debate sobre tendencias emergentes y oportunidades de crecimiento en el sector agroindustrial.



World Agri-Tech

Estuvimos presentes en el panel de World Agri-Tech enfocado en la sustentabilidad, abordando específicamente la importancia de medir la huella de carbono y cuidar el suelo a través de prácticas sustentables.



The Economist y PUENTE

Compartimos perspectivas sobre el papel de la agroindustria en la Argentina y en el mundo en la cumbre de The Economist y PUENTE.



Endeavor

Participamos en el simposio AgTech de Endeavor, donde debatimos sobre las próximas innovaciones y los avances tecnológicos en el sector agroindustrial.



AgTech en “La Rural”

Nuestro equipo de desarrollo comercial participó en un panel de AgTech en “La Rural”, donde se debatió sobre el desarrollo de innovaciones junto a diversas startups y cómo impulsar la tecnología dentro de nuestras operaciones.



Redes de las que formamos parte:

- RIA
- BCR Innova
- World Agri-Tech
- Endeavor
- CREA
- Embajada Británica y Embajada de Israel en la Argentina entre otras

Calidad e Inocuidad Alimentaria

Nos guiamos por nuestra **Política de Calidad e Inocuidad Alimentaria** creada en el año 2021, para desarrollar productos a través de procesos que tienen en cuenta las necesidades de los consumidores y, al mismo tiempo, garantizan la calidad y la inocuidad.

Como productores de alimentos, continuamente desarrollamos nuevos productos para satisfacer las necesidades nutricionales de nuestros consumidores



Innovación más allá de la góndola

Las Tres Niñas & Yo: Nuevo producto lácteo

En noviembre de 2024, lanzamos en Argentina el primer producto lácteo a base de yogur que se conserva a temperatura ambiente. Este innovador producto no requiere refrigeración, y su envasado aséptico asegura una mayor vida útil a temperatura ambiente.



Para más información, accedé a nuestra [página de Certificaciones](#)

Leche con impacto positivo

En abril de 2024 relanzamos nuestra leche UHT “Las Tres Niñas” bajo el lema “Leche con impacto positivo”, concientizando al consumidor al describir nuestro proceso de producción basado en tres pilares ambientales clave:

- (1) Tambos sustentables:** En nuestros biodigestores transformamos el estiércol vacuno en energía renovable y en biofertilizantes que luego utilizamos en nuestros cultivos y en la producción de alimento para vacas.
- (2) Leche 100% natural:** Sin conservantes. La leche cruda proviene directamente de nuestros tambos y todo el proceso se cuida con un 100% de trazabilidad.
- (3) Bienestar animal:** Cuidamos de su bienestar alimentándolas adecuadamente y maximizando su confort, lo que luego se traduce en leche de alta calidad.

Nutrir la innovación: Oportunidades en salud y nutrición

En línea con nuestro trabajo continuo para ampliar nuestra cartera de productos con valor agregado hacia alternativas más nutritivas, modificamos las fórmulas de nuestros snacks de arroz y de nuestra leche con cacao para mantenerlos libres de sellos, conforme a la Ley de Etiquetado Frontal de Alimentos de la Argentina. De este modo, ofrecemos opciones de alimentos nutritivos y saludables, sin exceso de azúcares, sodio, grasas saturadas, grasas totales ni calorías.



Logística de calidad

En Adecoagro asumimos la responsabilidad de garantizar productos seguros y confiables para nuestros consumidores. Por este motivo, velamos por la inocuidad de los productos desde nuestros campos y nuestras plantas industriales hasta los mercados de destino:

- **Contenedores aptos para alimentos.** Comprobamos que los contenedores de carga general estén limpios, sin roturas, olores ni manchas.
- **Acondicionamiento en el momento de la carga.** Garantizamos: (i) revestimientos laterales, del techo y del suelo; (ii) aplicación de absorbentes para evitar humedad y la presencia de moho; (iii) prevención de la proliferación de insectos.
- **Códigos QR y tecnología blockchain** aplicados en las etiquetas de nuestras bolsas de maní para acceder a información sobre trazabilidad y monitoreo de mercadería.
- **Certificaciones** para garantizar el cumplimiento de las normas más exigentes.

TRAZABILIDAD DEL CAMPO A LA MESA
Nuestro modelo de negocio verticalmente integrado garantiza alimentos de calidad desde su origen y a lo largo de toda la cadena de producción

Nuestro Enfoque Frente a la Pérdida de Alimentos

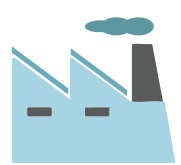
Como productores de alimentos y energía, está en nuestro ADN sustentable la implementación de modelos de producción circular que eviten la pérdida de alimentos y maximicen la calidad y la inocuidad a nivel nacional, regional y global. Contribuimos a la seguridad alimentaria de las comunidades donde operamos al donar nuestros productos alimenticios como parte de nuestro Programa Comunidad, que realizamos en colaboración con organizaciones no gubernamentales.

Evitando la pérdida de alimentos

Implementamos diferentes acciones para evitar el desperdicio de alimentos a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros productos.



- **Producción Agrícola:** Incorporamos cabezales de fibra de carbono que nos permiten extraer los cultivos desde las espigas sin cortar las plantas, y así minimizamos las pérdidas durante la cosecha.



- **Industria:** En aquellos casos en que los productos alimenticios no se ponen a la venta, los reprocesamos en función de su tipo, calidad y normas de inocuidad alimentaria.



- **Marketing:** Para optimizar la utilización de los alimentos, nuestro equipo de ventas ofrece incentivos comerciales para los productos que se acercan a su fecha de vencimiento.



- **Donaciones:** Identificamos productos de baja rotación y los donamos a diferentes organizaciones, principalmente a través de acciones coordinadas con Banco de Alimentos Argentina (Red de Bancos de Alimentos). Esto no solo evita la pérdida de alimentos, sino que también nos ayuda a llegar a las comunidades más vulnerables a través de nuestras donaciones de alimentos.



08

Nuestro Equipo

Construimos equipos sólidos y comprometidos a través de un entorno laboral flexible que promueve tanto el crecimiento personal como el desarrollo profesional.

Impulsado por las personas	54
Diversidad e inclusión	55
Atracción de talento y empleo local	56
Capacitación y desarrollo	57
Evaluación de desempeño	58
Seguridad y Salud en el trabajo	59
Salud y bienestar de las personas	60

Impulsado por las Personas

En Adecoagro, ofrecemos la oportunidad de desarrollar una carrera profesional en la producción de alimentos y energía renovable, dentro de un entorno dinámico diseñado para potenciar a cada empleado. Al mismo tiempo, adaptamos nuestra visión estratégica a cada región, y así permitimos a las personas alcanzar su máximo potencial y desarrollar sus carreras profesionales.

Personas y Cultura

Nuestros equipos están motivados por un espíritu emprendedor y una profunda pasión por lo que hacen, y cada colaborador desempeña un rol clave para ayudarnos a mejorar la eficiencia día a día. También trabajamos dentro de un marco de respeto y colaboración, donde nuestros valores, políticas y procedimientos guían nuestras acciones diarias.

Nos enfocamos en fomentar el crecimiento de las personas promoviendo un entorno de trabajo colaborativo

Consideramos que las personas están en el centro de nuestro negocio y creemos firmemente que nuestros resultados se logran a través de ellas y gracias a ellas. Por eso, uno de nuestros valores fundamentales es construir confianza entre nuestros colaboradores, fomentando relaciones sólidas y duraderas. Nuestro enfoque se centra en estos cuatro pilares clave:

- **Conectar:** al mantenernos cerca de nuestras personas y grupos de interés, fomentamos relaciones basadas en la honestidad, el respeto, la transparencia y la apertura a ideas distintas.
- **Comprender:** crear un entorno seguro e inclusivo significa que las personas pueden sentirse cómodas y expresarse libremente, sabiendo que son escuchadas y apoyadas por sus pares.

- **Transformar:** la participación en el diseño y en la ejecución de acciones que impulsan el progreso nos permite alcanzar nuestras metas y, al mismo tiempo, generar un impacto positivo tanto en nuestros colaboradores como en nuestros negocios.
- **Lograr resultados duraderos:** la aplicación de las mejores prácticas, interna y externamente, fortalece nuestro desempeño económico y al mismo tiempo contribuye de forma positiva con las personas y el planeta.



10.187 empleados



¡Nuevo! Meta de diversidad de género¹



416.707 horas-persona de capacitación en 2024



9.085 empleados bajo convenio colectivo



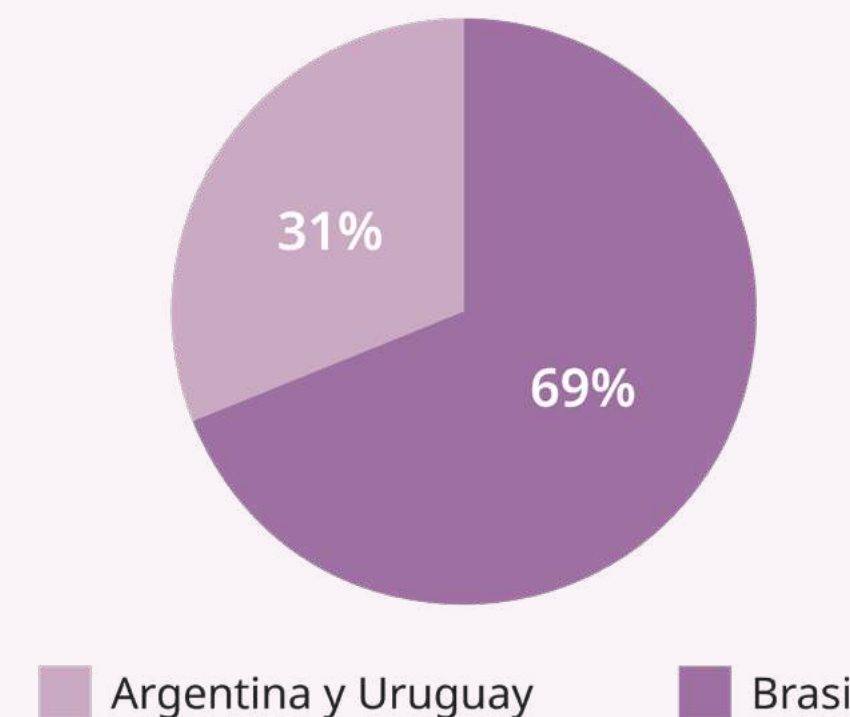
¹Para más información, visitá nuestra [página de Metas](#).

Construyendo confianza en nuestros equipos

Alineados a nuestra visión centrada en las personas, mantenemos nuestro compromiso de mejorar y evaluar continuamente la forma en que generamos un excelente entorno de trabajo. Por esta razón, llevamos a cabo nuestra tercera encuesta de clima laboral e invitamos a participar a todos los miembros activos del equipo de nuestro negocio de Azúcar, Etanol y Energía. La encuesta fue realizada por la consultora internacional **Great Place to Work (GPTW)**, y alcanzó una tasa de participación del

72% entre nuestros empleados de ese negocio. Esto resultó en una puntuación general de 83 puntos, lo que permitió que Adecoagro obtuviera nuevamente la certificación como "Great Place to Work", según quienes más importan: nuestras personas. Además, fuimos reconocidos como la 7^{ma} mejor empresa para trabajar en la región centro-oeste en la categoría de grandes empresas, la 11^{va} mejor empresa agroindustrial para trabajar a nivel nacional y una de las 175 mejores empresas para trabajar en Brasil, ocupando el puesto 55 en la categoría de empresas con 1.000 a 9.999 empleados. Estos logros solo fueron posibles gracias al feedback honesto de nuestros empleados y a las mejores prácticas de nuestro equipo de RRHH (Gente e Gestão).

Distribución de empleados por región (%)



Distribución de empleados por negocio (%)



Diversidad e Inclusión

Estamos convencidos de que fomentar equipos diversos, adoptar perspectivas diferentes y valorar las contribuciones individuales con respeto mutuo es esencial para impulsar la innovación y enriquecer nuestros negocios.

Programa Multi

En línea con nuestro compromiso de diversidad e inclusión, continuamos fortaleciendo nuestro Programa MULTI de Diversidad e Inclusión. Nuestro objetivo es inspirar, empoderar y crear igualdad de oportunidades de crecimiento y desarrollo, garantizando que nuestra cultura de diversidad e inclusión esté presente en todos nuestros equipos y operaciones. A través de esta estrategia, contribuimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, reflejamos nuestro ADN sustentable y mantenemos nuestro compromiso con los derechos humanos.



Cecilia, miembro del equipo de la Planta Pehuajó (Buenos Aires, Argentina).

Nuestro Programa MULTI se enfoca en desarrollar dos áreas clave: mejorar la inclusión de personas con discapacidad y fomentar la inclusión de mujeres en los puestos de trabajo.

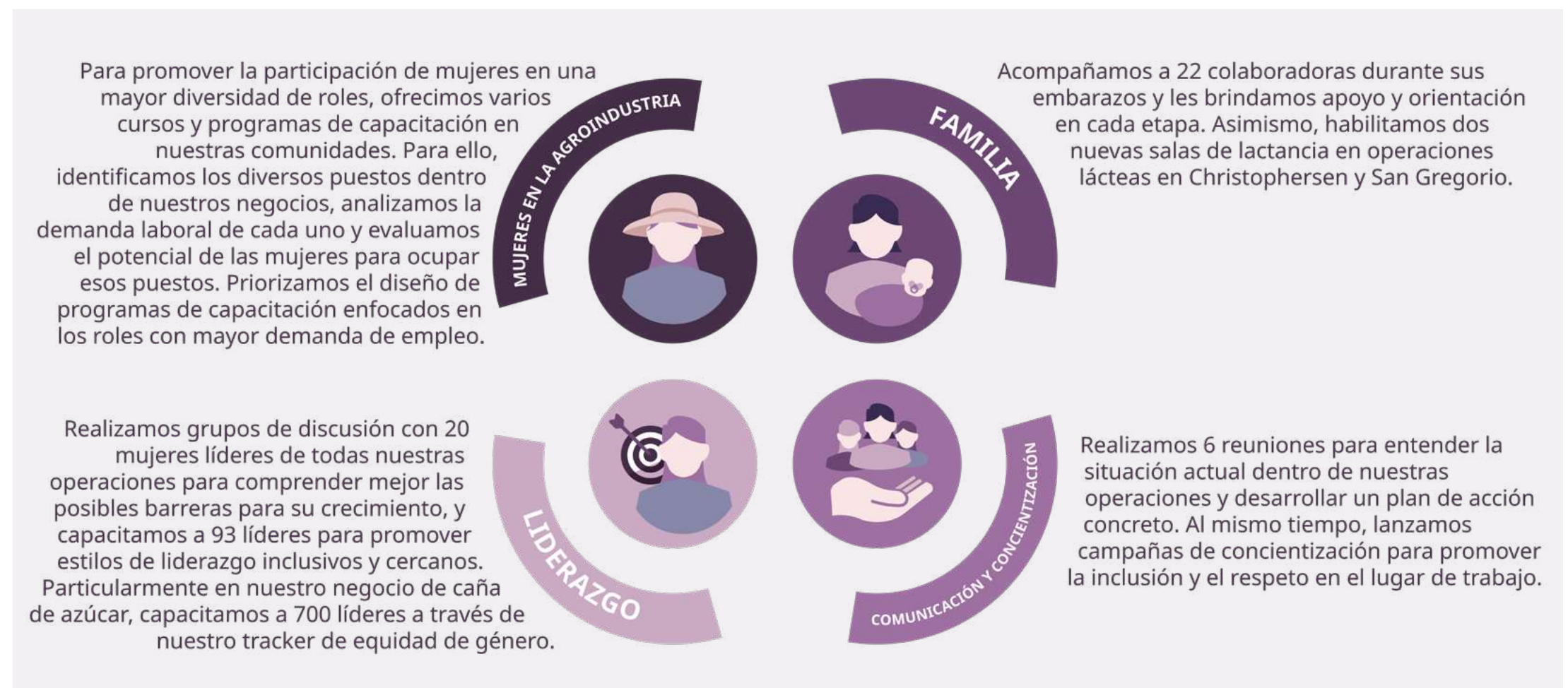
Mejorando la inclusión de personas con discapacidad

Fomentamos el desarrollo profesional de personas con discapacidad física, visual, auditiva, intelectual y psicosocial. Estamos trabajando en conjunto con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales a través de programas que nos conectan con solicitantes que tengan este tipo de discapacidades para brindarles oportunidades laborales en nuestras operaciones. En nuestro negocio de Azúcar, Etanol y Energía, implementamos el método de Empleo con Apoyo, que invierte el enfoque tradicional de “calificar y luego capacitar” y se enfoca en la capacitación y el desarrollo de habilidades directamente en el lugar de trabajo. Esta iniciativa permitió un aumento del 56% en la tasa de contratación de personas con discapacidad en nuestras usinas Ivinhema y Angélica.

Fomentando la inclusión de mujeres en los puestos de trabajo

En Adecoagro creemos firmemente que el género nunca debe ser un factor determinante en la trayectoria o en el ascenso profesional de una persona. Trabajamos activamente en la inclusión

y diversidad de género mediante la implementación de iniciativas que promueven el respeto, la igualdad de oportunidades y el crecimiento profesional de las mujeres. Para impulsar un cambio significativo, creamos un **Grupo de Afinidad de Género** alineado con nuestro **Comité interno de Diversidad e Inclusión**. Este grupo está formado por más de 20 mujeres de distintas operaciones, lo que garantiza una representación local diversa.



¿Sabías qué...? En 2024, organizamos dos cursos de capacitación para operarios/as de plantas de maní con el objetivo de brindar a personas de nuestras comunidades locales los conocimientos y las habilidades generales necesarios para el puesto. La capacitación abarcó temas clave como seguridad y salud ocupacional, mantenimiento, calidad alimentaria y recursos humanos, entre otros. Realizamos dos ediciones, en las que 45 personas completaron la capacitación, de las cuales 38 eran mujeres. Como resultado del proceso, 9 de estas mujeres accedieron a oportunidades laborales en nuestra planta de maní.

Estamos convencidos de que la diversidad aporta talentos sólidos y equipos más dinámicos, lo que se traduce en mejores resultados. Por lo tanto, establecimos una Meta de Diversidad de Género que guía nuestras acciones diarias

Atracción de Talento y Empleo Local

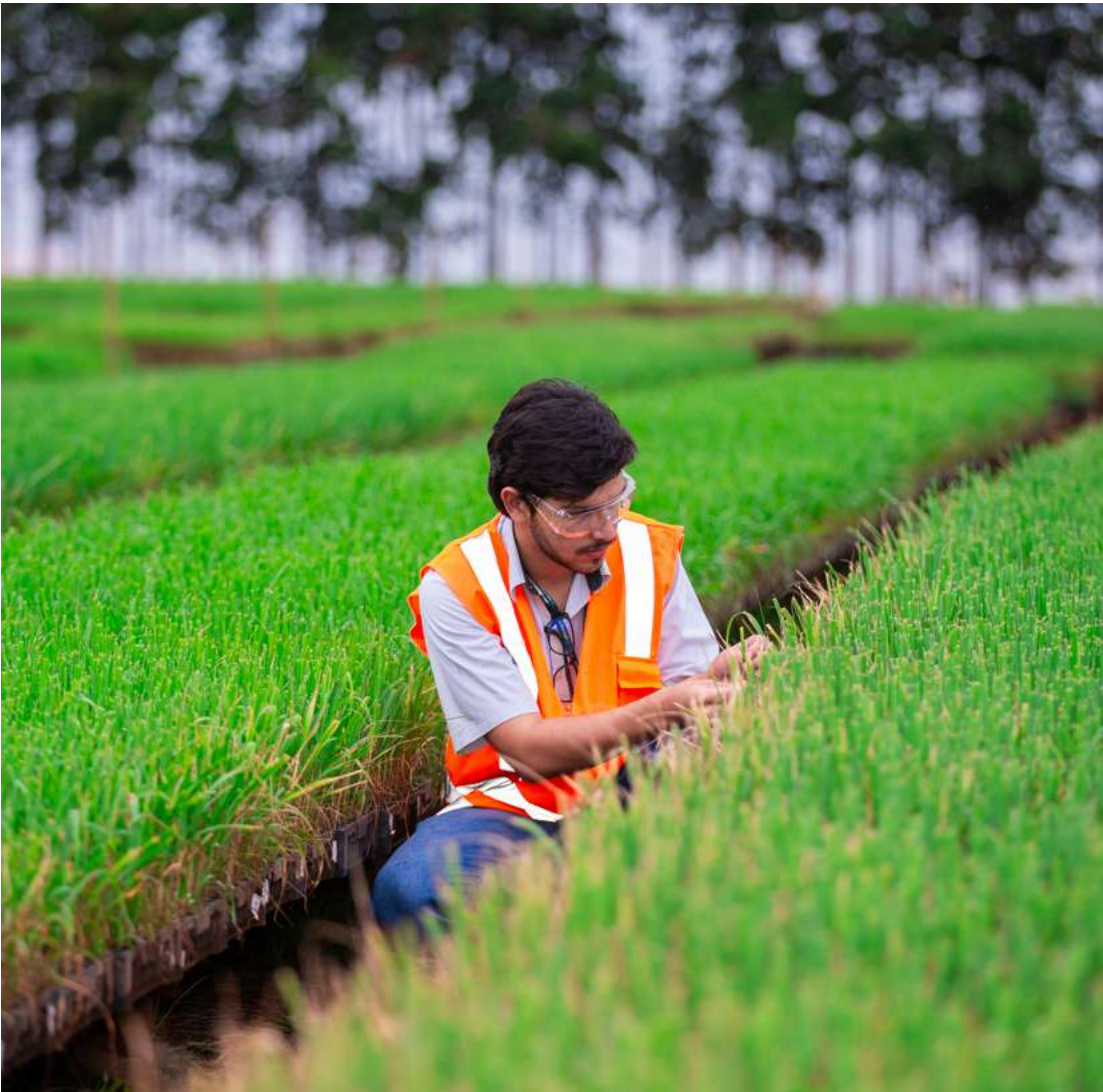
Nuestros empleados son el motor que impulsa el crecimiento de nuestra empresa. Es por eso que estamos profundamente comprometidos a atraer y a retener al mejor talento y a crear equipos altamente calificados, integrados por profesionales que compartan nuestra visión y nuestros valores. Además, contribuimos con el desarrollo económico local promoviendo oportunidades de empleo inclusivo y justo en las comunidades donde operamos, mientras brindamos beneficios adaptados a cada lugar¹. Nuestro impacto se extiende más allá de la gran variedad de empleo directo que ofrecemos. Incluye también los puestos de trabajo indirecto que generamos a través de nuestra presencia, junto con las externalidades positivas que surgen al ser parte de estas comunidades.



¹ Para obtener más información, accedé a nuestro [Anexo](#)



Identificamos roles con alta demanda dentro de nuestras operaciones y diseñamos cursos de capacitación abiertos a la comunidad, permitiendo que las personas del lugar desarrollen las habilidades necesarias para esos puestos



Matheus, miembro del equipo en nuestra usina Angélica (Mato Grosso do Sul, Brasil).

Promoción de empleo

Jóvenes talentos

Implementamos estrategias de reclutamiento específicas para atraer a jóvenes talentos en las primeras etapas de sus carreras, ofreciéndoles oportunidades de aprendizaje práctico y experiencia en el mundo real. En 2024, un total de 206 jóvenes talentos y pasantes se unieron a nuestros equipos en diversas áreas de la empresa, 81 de los cuales fueron incorporados posteriormente a nuestros equipos de forma efectiva.

Capacitación a la comunidad

A través del mapeo de la comunidad, identificamos los intereses locales y las necesidades del mercado laboral para desarrollar programas de formación específicos que apoyen la empleabilidad y el desarrollo de la comunidad. Por ejemplo, en nuestro negocio arrocerero, realizamos una capacitación sobre Tecnología Aplicada en la Producción de Arroz dirigida a 44 estudiantes de agronomía de la Facultad de Ciencias Agrarias de la UNNE en Corrientes, Argentina y a 15 empleados de nuestra estancia Oscuro. También, en nuestro molino Melo, en Uruguay, implementamos un Programa de Capacitación Profesional de formación práctica en tareas específicas de la industria donde participaron 11 miembros de la comunidad quienes adquirieron las habilidades necesarias para insertarse laboralmente en el sector. Pusimos foco en capacitar a las mujeres de la comunidad para mejorar su empleabilidad y promover una mayor diversidad e inclusión dentro de la industria.

En el negocio de Azúcar, Etanol y Energía, nuestro Programa Capacitar brinda capacitación para nuevos profesionales y oportunidades de aprendizaje de nuevas habilidades para empleados en roles agrícolas, industriales y administrativos. En 2024, ofrecimos 177.597 horas de capacitación a través de varios cursos especializados, entre los cuales se incluía operación de tractores, cosechadoras, camiones, mantenimiento de automóviles y procesos industriales.

Una de las formas en que generamos valor agregado como compañía es capacitando a las personas de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, aprovechando el conocimiento y la experiencia de nuestros propios empleados. Este enfoque no solo fortalece la relación entre nuestros equipos y las comunidades, sino que también ayuda a preparar posibles talentos futuros para ocupar puestos dentro de nuestra compañía

Capacitación y Desarrollo

Estamos comprometidos con el fortalecimiento de las capacidades de nuestros empleados a través de una gestión efectiva del conocimiento y del acompañamiento continuo a lo largo de su desarrollo profesional. Nuestra propuesta de valor está diseñada para preparar a las personas ante los constantes desafíos comerciales, y se adapta a las necesidades y demandas específicas de cada región.

Cada año, construimos sobre nuestras iniciativas existentes e introducimos nuevas mejoras que amplían las oportunidades de aprendizaje y desarrollo de nuestros equipos. Este enfoque nos permite impulsar la excelencia operativa, acelerar las incorporaciones y las transiciones de roles, internalizar competencias clave y mejorar la comunicación, al fortalecer los vínculos y las sinergias entre áreas.

Programa de Onboarding

Estamos comprometidos con el acompañamiento de nuestros empleados desde el primer día. Para garantizar una integración fluida, contamos con un proceso de inducción estructurado que se extiende a lo largo de los primeros tres meses de empleo. El programa comienza incluso antes de la fecha de ingreso, con la entrega de información clave sobre nuestra cultura organizacional. En su primer día, los nuevos empleados reciben una cálida bienvenida, enfocada en la orientación sobre la empresa, la integración con el equipo y la generación de una experiencia positiva desde el inicio. A partir de ahí, continuamos supervisando de cerca el progreso de cada nuevo empleado y le ofrecemos acompañamiento y apoyo para ayudarlo a adaptarse a su rol y desarrollarse dentro de la organización.

Formación de Líderes

En 2024, reforzamos nuestro compromiso con el desarrollo de los líderes que conducen nuestros distintos negocios. Los líderes desempeñan un rol clave en la construcción de equipos sólidos, la promoción de nuestra cultura organizacional y la ejecución de estrategias que generan valor a largo plazo. Como parte de este compromiso, brindamos capacitaciones enfocadas en el liderazgo inclusivo y centrado en las personas y en maximizar el desempeño de los equipos. También abordamos los sesgos inconscientes como un elemento clave de nuestra estrategia de diversidad e inclusión. A través de nuestro programa de formación de líderes, alcanzamos y acompañamos el desarrollo de 710 colaboradores.

Programa de Talento

A partir de los resultados de nuestras evaluaciones de desempeño, diseñamos programas de desarrollo de competencias para empleados con alto potencial y con grandes oportunidades de crecimiento. Estos programas están orientados a fortalecer habilidades clave, fomentar la retención de talento y preparar a las personas para convertirse en los futuros líderes de nuestra empresa.

Líderes en formación:

Identificamos personas con alto potencial para asumir roles de liderazgo en nuestros equipos agrícolas, industriales y administrativos. Los profesionales seleccionados participan en un programa de formación de entre 2 y 3 meses, que abarca una gran variedad de temas, con el objetivo de prepararlos para sus nuevas responsabilidades.

Planes de transición profesional:

Estos planes están diseñados para acompañar y acelerar la adaptación de nuevos gerentes en sus funciones. Con un fuerte enfoque en la construcción de equipos y en la gestión de personas, el objetivo es garantizar la excelencia y el rendimiento sostenidos. Cada plan de transición se adapta a las necesidades específicas y se implementa durante un período de aproximadamente 4 meses.

Resumen de Capacitaciones 2024



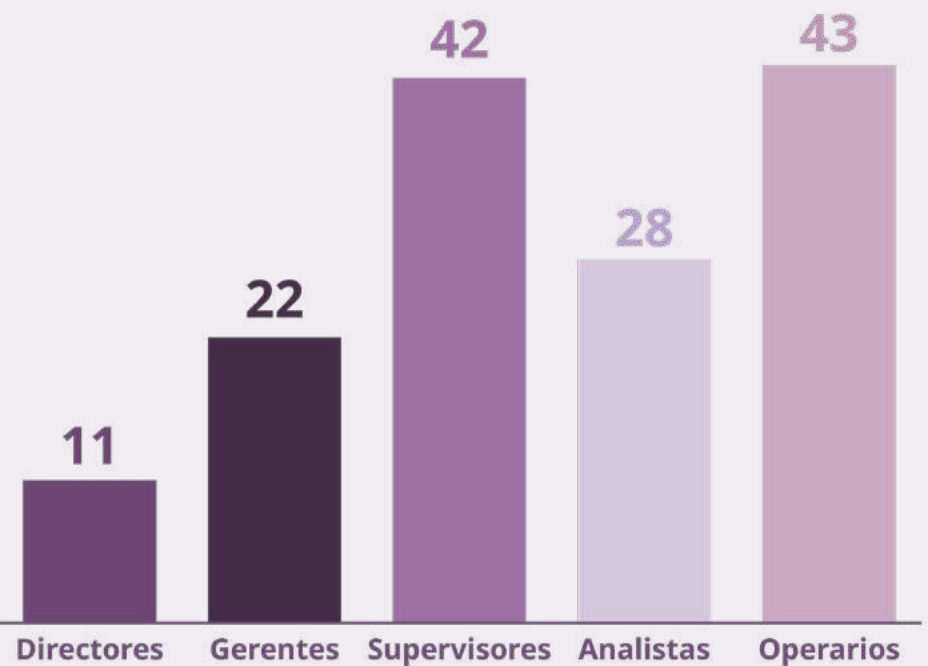
Por género

horas promedio de capacitación



Por categoría profesional

horas promedio de capacitación



Evaluación de Desempeño

Llevamos a cabo procesos de evaluación de desempeño con el objetivo de impulsar la mejora continua año a año. Este proceso es un momento clave para nuestros equipos, ya que permite: (a) evaluar el desempeño individual, (b) fomentar intercambios de feedback significativos, (c) establecer objetivos nuevos, específicos y medibles, (d) identificar áreas de aprendizaje y desarrollo y (e) crear planes de desarrollo profesional personalizados e individuales.

Nuestro proceso de evaluación de desempeño consta de cuatro etapas:

1. Autoevaluación: esta etapa beneficia tanto al empleado como al líder ya que requiere aportes de ambas partes e invita a la reflexión y la autoconciencia.

Se divide en dos categorías:

- **Desempeño:** se enfoca en el logro de objetivos a lo largo del año.
- **Competencias:** evalúa cómo la persona demuestra comportamientos clave, tales como adaptabilidad, comunicación activa, espíritu emprendedor, trabajo en equipo, liderazgo y gestión de estrategias.

2. Banco de talento: los líderes participan de estas sesiones para incorporar feedback de varios clientes internos, lo que proporciona una visión integral del desempeño de los empleados.

3. Entrega de feedback: el líder y el empleado revisan juntos los resultados de la evaluación y definen los objetivos SMART¹ para el año siguiente.

4. Evaluaciones 360° para líderes: desde 2022 incorporamos evaluaciones 360° para nuestros líderes, lo que permite a los empleados evaluarlos en función de nuestras competencias principales. Este enfoque aporta diversas perspectivas y ofrece una visión más completa del desempeño de cada líder.

¹SMART refiere a específico, medible, alcanzable, relevante y con un tiempo definido.



En 2024, 2.083 empleados participaron de nuestro proceso de evaluación de desempeño, lo que representa el 20,4% de nuestra nómina

Continuamos mejorando nuestro proceso de evaluación de desempeño año tras año. Algunas de estas mejoras incluyen la comunicación clara de las instrucciones del proceso, mejoras en el software y capacitación para nuestros empleados sobre cómo preparar feedback.

+ Comunicación + Capacitación + Desarrollo

En 2024, lanzamos Twiins, una nueva plataforma de gestión para nuestros negocios de Granos, Arroz y Lácteos, con el objetivo de mejorar continuamente nuestros procesos internos de Recursos Humanos. Esta herramienta permite un aprendizaje continuo, autodirigido y flexible. Este año, utilizamos la plataforma para realizar nuestras evaluaciones de desempeño. Esta nueva tecnología no solo nos permitió automatizar y agilizar los procesos internos, sino que también garantizó una mayor transparencia y la posibilidad de contar con métricas en tiempo real. Estos conocimientos nos permiten crear planes de desarrollo personalizados para cada empleado y alineados con las necesidades específicas de cada operación. Esta plataforma está alineada con nuestra estrategia general de acompañar el crecimiento individual, al tiempo que fortalece el sentido de pertenencia y la cultura de Adecoagro. Twiins también nos permite compartir documentos, políticas y comunicaciones internas de manera más efectiva, lo que asegura un mayor alcance y el acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para todos nuestros empleados.

Nuestra evaluación de desempeño en números		
	2023	2024
Cantidad de empleados evaluados	1.750	2.083
Porcentaje de empleados evaluados	18%	20%
Porcentaje de empleados evaluados por región		
Brasil	13%	16%
Argentina y Uruguay	32%	30%
Porcentaje de empleados evaluados por categoría ocupacional		
Directores ejecutivos	93%	100%
Gerentes	98%	95%
Supervisores	103%	118%
Analistas	46%	43%
Operarios	1%	1%
Porcentaje de empleados evaluados por género		
Mujeres	26%	26%
Hombres	17%	19%

Nota: Los porcentajes se calcularon en función de la cantidad total de empleados activos en cada categoría al 31 de diciembre de cada año. Como resultado, algunos de los porcentajes pueden superar el 100%.

Seguridad y Salud en el Trabajo

La seguridad es uno de nuestros valores fundamentales. Estamos comprometidos con mantener condiciones laborales seguras y saludables que promuevan el bienestar general de nuestros empleados y de terceros.

Promoción de nuestra cultura de seguridad

En Adecoagro, la seguridad y la salud ocupacional son de suma importancia. Es por eso que alineamos nuestras prácticas con estándares reconocidos a nivel internacional, como aquellos establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la norma ISO 45001 en Argentina y Uruguay. Asimismo, cumplimos con las regulaciones de seguridad y salud de cada país donde operamos, para reforzar nuestro compromiso de minimizar los riesgos y garantizar la protección de nuestros colaboradores. Asimismo, promovemos activamente nuestra Política de Seguridad y Salud Ocupacional (SySO) como marco de referencia en todas nuestras operaciones.

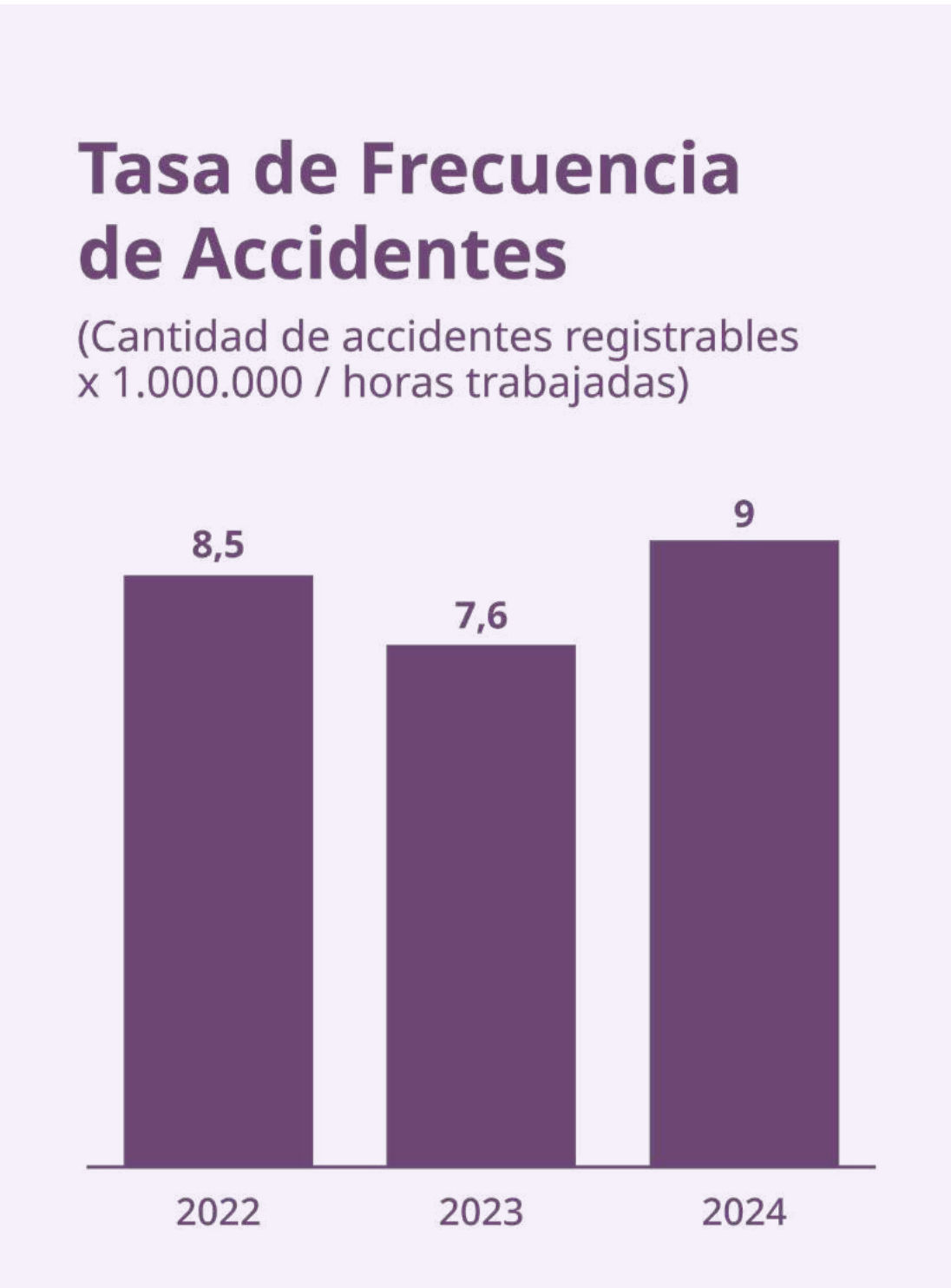
Nuestro programa de Seguridad y Salud Ocupacional está diseñado para prevenir accidentes, salvaguardar a nuestros empleados y fomentar comportamientos seguros. Nos esforzamos por lograr operaciones cada vez más seguras, impulsados por una visión a largo plazo de accidentes cero. Cada año, continuamos expandiendo y fortaleciendo nuestro programa, con un énfasis especial en capacitar a nuestros comités de seguridad y desarrollar líderes con una fuerte mentalidad preventiva.

Es fundamental construir una cultura de disciplina operativa y estamos convencidos de que el mayor desafío radica en aumentar la conciencia y la responsabilidad individual. La creación de un entorno de trabajo verdaderamente seguro comienza cuando cada persona comprende su rol en la promoción y práctica de la seguridad todos los días. Para lograrlo, priorizamos la comunicación abierta y la capacitación continua.

Evaluación de riesgos

Más allá de implementar rigurosos protocolos de seguridad, desarrollamos matrices de riesgo integrales para evaluar los peligros asociados a cada puesto. Cuando se detecta un riesgo, incidente o situación peligrosa, actuamos para investigar las causas principales e implementar medidas correctivas lo antes posible. Este proceso está respaldado por comités de seguridad mixtos, integrados por representantes de los trabajadores, mandos intermedios y profesionales de la seguridad. Estos comités son responsables de revisar las matrices de riesgo, de evaluar los incidentes y de recomendar acciones preventivas.

En 2024, nos enfocamos principalmente en la identificación temprana de riesgos y su prevención. Para respaldar este esfuerzo, incorporamos herramientas específicas de control de riesgos dentro de las estructuras de gobernanza de seguridad de cada región. Estamos comprometidos con la mejora continua mediante la revisión periódica de nuestros procedimientos y procesos y el ajuste de nuestras metodologías para que integren las distintas realidades locales, y así podamos asegurar la protección de nuestro activo más valioso: la integridad de la vida humana.



Salud y Bienestar de las Personas

En Adecoagro, las personas son nuestro activo más valioso. Esta convicción impulsa nuestro compromiso con la promoción de la salud y el bienestar en todas nuestras operaciones. Cada año, nos esforzamos por implementar las mejores prácticas para favorecer un entorno laboral más saludable y fomentar en nuestros equipos un estilo de vida más equilibrado.

Pra Você: Las personas en el centro de nuestro propósito

Desde 2014 venimos implementando este programa en Brasil como una iniciativa estratégica para promover la salud y el bienestar, reforzando nuestra cultura del cuidado de los empleados. A través de distintas iniciativas buscamos mejorar la calidad de vida en el lugar de trabajo, contribuyendo a un entorno saludable y seguro. Por ejemplo, administramos vacunas contra la gripe a 4.424 empleados en nuestro negocio de caña de azúcar.

En línea con la Organización Mundial de la Salud y el ODS 3 de la ONU - Salud y Bienestar, este programa refleja nuestro compromiso de crear un entorno laboral más saludable y comprensivo. Es por eso que en 2024 reestructuramos el programa en torno a ocho nuevos pilares estratégicos:

- **Organizacional:** promovemos el equilibrio entre la vida laboral y personal, fomentamos los descansos regulares y promovemos hábitos digitales saludables.
- **Físico:** fomentamos la actividad física regular mediante el acompañamiento comunitario, espacios de trabajo ergonómicos y opciones de alimentación saludable.
- **Social:** promovemos las relaciones sanas entre los empleados, hacemos hincapié en el valor del trabajo en equipo, fortalecemos el sentido de pertenencia y garantizamos beneficios inclusivos junto con equidad en el acceso a la salud.

- **Espiritual:** apoyamos el bienestar espiritual de los empleados al ofrecer oportunidades para la autorreflexión. Alentamos a las personas a conectarse consigo mismas y a encontrar propósito y sentido en su trabajo.
- **Intelectual:** ofrecemos talleres, seminarios y acceso a cursos en línea para impulsar el crecimiento personal.
- **Emocional:** construimos un entorno laboral psicológicamente seguro donde los empleados se sienten escuchados y valorados, y, a su vez, brindamos apoyo emocional y acceso a servicios asistenciales. Este pilar se encuentra actualmente en desarrollo.
- **Ambiental:** garantizamos entornos de trabajo saludables y seguros.
- **Financiero:** ofrecemos recursos de educación financiera para ayudar a reducir el estrés relacionado con el manejo del dinero y para apoyar el bienestar general.

En 2024, invertimos
USD 12.080.000
en beneficios vinculados a la
salud y calidad de vida de nuestros
empleados



09

Nuestras Comunidades

En Adecoagro participamos activamente en las comunidades de las regiones donde estamos presentes, con el objetivo de contribuir y crear valor a través de nuestra presencia y acciones.

Programa Comunidad	62
Educación	63
Nutrición	64
Desarrollo local	65
Prevención de la violencia	66
Alianzas estratégicas	67
Relaciones con proveedores y clientes	68

Programa Comunidad

En Adecoagro estamos convencidos de que mejorar nuestro modelo de producción va de la mano con el desarrollo de nuestras comunidades y la generación de nuevas oportunidades. Por este motivo, estamos comprometidos con el desarrollo integral de nuestras comunidades a través de un involucramiento activo, atendiendo sus necesidades y manteniendo lazos fuertes.

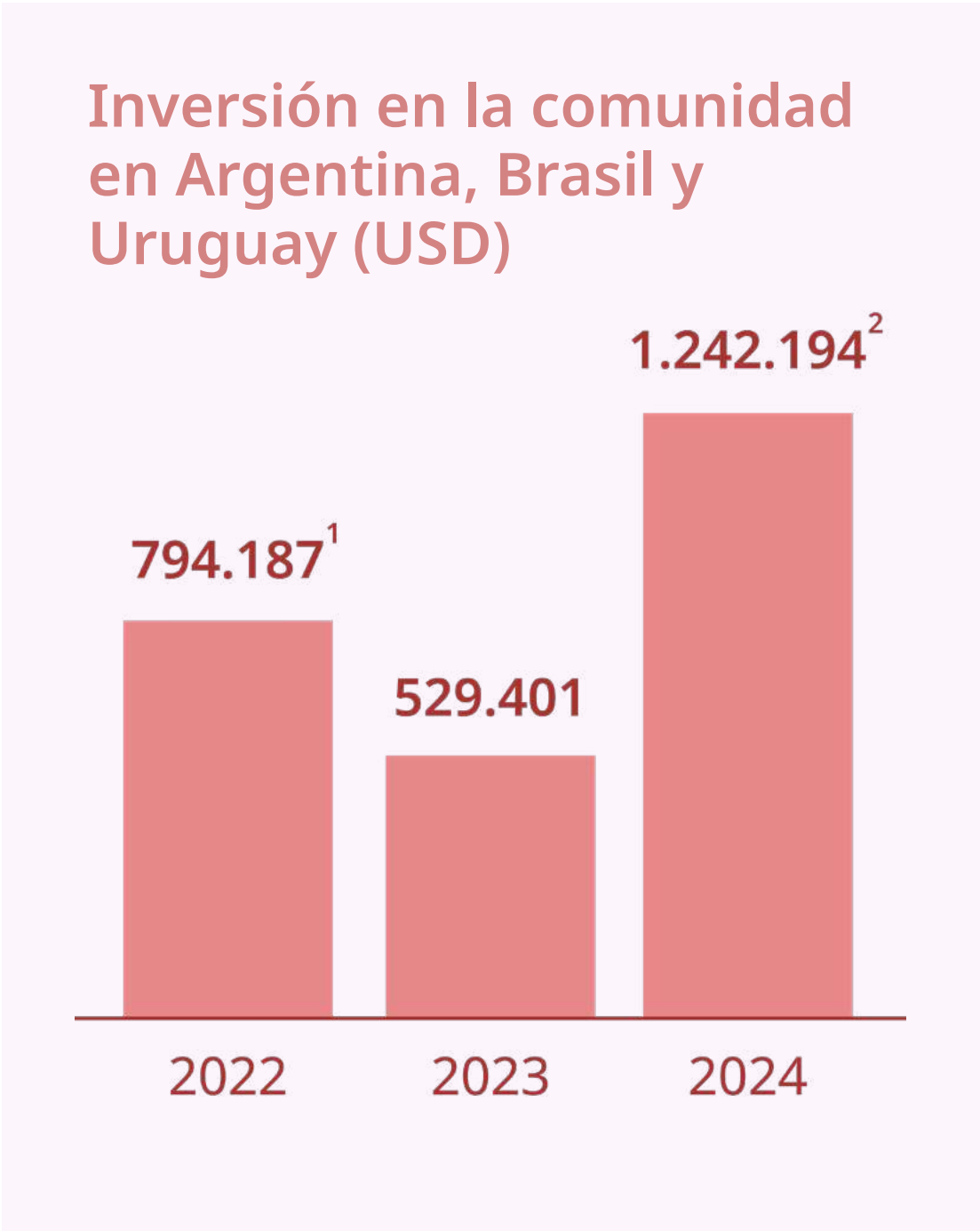
Además del empleo directo e indirecto que generamos, brindamos oportunidades a través de 4 ejes clave: Educación, Nutrición, Desarrollo local y Prevención de la violencia. Trabajamos en conjunto con el sector público y con las organizaciones locales para generar mayor valor.

A lo largo de 2024, priorizamos fortalecer nuestras acciones en cada una de estas áreas sin dejar de estar atentos a las necesidades emergentes de las comunidades, brindando acompañamiento a través de empleados que actúan como vínculo entre nuestra empresa y las comunidades locales¹.

(¹) En Argentina y Uruguay llamamos a estos empleados “Embajadores del Programa Comunidad”, quienes realizan esta tarea de forma voluntaria.

NUESTRA PRESENCIA

Hacé click [aquí](#) para conocer más acerca de las comunidades en las que estamos presentes



¹ En 2022, invertimos en proyectos especiales para celebrar nuestro 20º aniversario.
² En 2024, el incremento en los valores de inversión se debió principalmente a un aumento significativo en la donación de alimentos en Argentina y al impacto de la inflación en dólares.

2024 en números

EDUCACIÓN

- 98 estudiantes participaron en nuestros programas de Acompañamiento Educativo (becas escolares)
- 46 escuelas acompañadas a través de este eje
- 158 educadores capacitados mediante nuestro Programa Escola Nota 10
- 2 bibliotecas inauguradas en el estado de Mato Grosso do Sul

USD 258.798
invertidos en Educación

NUTRICIÓN

- 287.000 kilos de alimentos donados
- 52 comunidades beneficiadas por donaciones de alimentos
- 60 niños y 35 madres acompañados a través de nuestro Programa de Desarrollo Infantil junto a la ONG Haciendo Camino

USD 658.568
invertidos en Nutrición

DESARROLLO LOCAL

- USD +20.300 donados a través de nuestro Programa Matching
- 15 ONG beneficiadas mediante este programa

USD 259.812
invertidos en Desarrollo Local

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA

- 100% de nuestros empleados en Brasil capacitados en prevención de la violencia a través del Programa Proteger
- 1.670 colaboradores externos capacitados en prevención
- 3 comités municipales establecidos en el marco del programa “Haciendo frente a la violencia contra niños, niñas y adolescentes”

USD 66.960
invertidos en Prevención de la Violencia

Educación

Creemos que la educación es esencial tanto para el desarrollo de las personas como para el desarrollo de la comunidad.

Para acompañar a nuestras comunidades en el acceso a una educación de calidad e igualdad de oportunidades, implementamos programas educativos que apoyan a jóvenes en sus trayectorias educativas, particularmente a aquellos que son más vulnerables y que corren un mayor riesgo de deserción escolar. Al acompañar programas educativos, buscamos generar mayores oportunidades de empleo formal, mejorar la calidad de vida e impulsar el crecimiento y el desarrollo socioeconómico.



Voluntariado en Ricardo Rojas (Buenos Aires, Argentina).

Escola Nota 10: Transformando la educación

A través de este programa, buscamos contribuir al desarrollo educativo en los municipios de Angélica, Ivinhema y Novo Horizonte do Sul, brindando diversas capacitaciones para docentes. Este enfoque ayuda a crear capacidad a largo plazo entre los educadores, quienes, a su vez, transmiten sus conocimientos a los estudiantes, creando un efecto multiplicador. Tras la reestructuración del programa en 2023 y basándonos en una evaluación exhaustiva, ampliamos nuestro alcance. En 2024, brindamos oportunidades de desarrollo profesional continuo a 158 maestros y educadores de 1° a 5° grado de la escuela primaria, ofreciendo capacitaciones tanto presenciales como virtuales junto con el Centro de Estudios e Investigaciones en Educación, Cultura y Acción Comunitaria (CENPEC). Con esto alcanzamos a 3.321 estudiantes en el estado de Mato Grosso do Sul, Brasil. Además, inauguramos talleres de capacitación y un seminario virtual enfocado en prácticas pedagógicas para la equidad.



Conocé más acerca de nuestros programas de Educación, hacé click [aquí](#).

Territórios do Saber

Continuamos reforzando nuestro compromiso con la educación de calidad mediante la promoción de entornos de aprendizaje transformadores. En 2024, inauguramos dos nuevas bibliotecas municipales en Mato Grosso do Sul, ubicadas en las áreas de Ivinhema y Glória de Dourados, las cuales benefician a 900 estudiantes con una colección de más de 850 libros, y también capacitamos a 110 docentes en narración de cuentos (*storytelling*).



Programa de Acompañamiento Educativo

En 2024, nos enfocamos en fortalecer nuestro Programa de Acompañamiento Educativo (becas escolares). Este programa, desarrollado en alianza con diferentes ONG, acompaña a estudiantes del nivel secundario y terciario en la finalización de sus trayectorias educativas. Las becas incluyen acompañamiento por parte de una tutora, talleres para el desarrollo de habilidades socioemocionales, visitas a domicilio y actividades conjuntas con las familias de los estudiantes, además de un aporte económico para cubrir gastos educativos generales.

Resumen de nuestro programa:

- **Cimientos > 47 jóvenes** becados en el Programa Futuros Egresados en Mercedes e Itá Ibaté (Corrientes, Argentina).
- **Conciencia > 20 jóvenes** becados en el Programa Acompañando Tu Futuro en San Salvador (Entre Ríos, Argentina) y Las Lajitas (Salta, Argentina).
- **Reciduca > 20 alumnos** becados en Pilar y San Isidro (Buenos Aires, Argentina).
- **Instituto Agrotécnico Víctor Navajas Centeno (IAVNC) > 5 alumnos** becados para sus estudios terciarios en Virasoro (Corrientes, Argentina).

Nutrición

Creemos que una nutrición adecuada es la base para el desarrollo humano. Por eso, trabajamos para apoyar la nutrición de nuestras comunidades y creamos alianzas con organizaciones sociales para ampliar nuestro alcance y mejorar la gestión en cada localidad.

Donaciones de alimentos

Apoyamos a comunidades con altos niveles de vulnerabilidad e inseguridad alimentaria con donaciones de nuestros productos alimenticios. A través de nuestro Programa Comunidad, realizamos tres donaciones programadas cada año: arroz a Banco de Alimentos Argentina, leche en polvo a centros CONIN y leche con cacao para celebrar el Día de la Niñez junto a organizaciones locales. También realizamos donaciones variables de alimentos, que responden a pedidos específicos que recibimos y a iniciativas que llevamos adelante junto a nuestros equipos de Logística y Supply Chain con el objetivo de evitar el desperdicio de productos con vida útil corta. Trabajamos junto con Banco de Alimentos Argentina, principalmente con las sedes de Buenos Aires y de Rosario.

+278.000 kilos de alimentos donados



75.910 kg de arroz y snacks



162.123 lts de productos lácteos



103 organizaciones beneficiadas



52 comunidades alcanzadas

Haciendo Camino

Seguimos comprometidos con el apoyo del Programa de Desarrollo Infantil de Haciendo Camino en Santiago del Estero, Argentina, que trabaja con niños de 0 a 5 años para combatir la malnutrición y desnutrición infantil. Más allá de brindar asistencia económica mensual, realizamos reuniones de seguimiento para monitorear el avance del programa, donamos leche en polvo y participamos del festejo por el Día de la Niñez, donde los niños y sus familias disfrutaron de actividades y juegos en el centro. Actualmente, este programa acompaña a 60 niños y 35 madres, quienes participan en diversos talleres.



Trabajamos junto con diferentes organizaciones para garantizar una nutrición adecuada dentro de nuestras comunidades.

Desarrollo Local

Creemos en el potencial de cada comunidad en la que estamos presentes. Por este motivo, promovemos su desarrollo mediante la integración activa de organizaciones públicas, privadas y ONG.

Desarrollo de economías regionales

En Adecoagro, nuestra principal contribución al desarrollo económico regional de las comunidades donde estamos presentes es a través de la creación de empleo, tanto directo (nuestros empleados) como indirecto (proveedores y contratistas locales). También apoyamos a las entidades públicas para garantizar que puedan desempeñar sus funciones de manera efectiva y contribuir al bienestar de nuestras comunidades. Además, colaboramos con ONG locales con el objetivo de promover el desarrollo comunitario al brindar apoyo y oportunidades de crecimiento a los ciudadanos de la zona.

Mapeo de grupos de interés:

En 2024, para entender mejor las demandas sociales e identificar áreas prioritarias para la inversión social privada, realizamos un análisis cuantitativo y cualitativo en las ciudades de Areado y Monte Belo (Minas Gerais). Esta investigación se llevó a cabo en colaboración con diversos grupos de interés, y las propuestas se estructuraron en base a criterios de sustentabilidad e impacto social, siguiendo un enfoque ESG. Como resultado, logramos una comprensión más clara de las necesidades prioritarias de la comunidad, lo que nos permitió desarrollar un plan de acción a largo plazo y garantizar una mejora continua.

Mujeres en la agroindustria¹:

Tras el éxito de los cursos que ofrecimos en Brasil para operadores de cosechadoras, mecánicos de mantenimiento automotor y conductores de camiones para el negocio de caña de azúcar, diseñamos programas similares en Argentina y Uruguay. **Dictamos dos cursos de Operario/a General de maní, con el objetivo de capacitar a personas de nuestras comunidades** en diversos aspectos del rol, incluidos seguridad y salud ocupacional, normas de calidad y recursos humanos. Participaron un total de 45 personas, de las cuales 38 eran mujeres. Posteriormente, 9 de ellas se incorporaron como empleadas en nuestra planta de maní. Además, en nuestro molino Melo en Uruguay, capacitamos a 11 personas, 8 de las cuales eran mujeres, con el objetivo de mejorar la empleabilidad y promover una mayor diversidad dentro de la industria. **Estas iniciativas marcan claramente el camino que queremos seguir en Adecoagro: donde nuestros empleados capacitan a miembros de las comunidades para que, eventualmente, puedan sumarse a la compañía, lo que genera valor compartido para ambas partes.**



¹ Para más información por favor consultá nuestro capítulo [Nuestro Equipo](#).

Articulación con entidades públicas y privadas

Cada año, trabajamos con varias entidades públicas y privadas para fortalecer sinergias y colaborar en la promoción del desarrollo integral de las comunidades. Para lograrlo, colaboramos con: bomberos, policía, hospitales, municipios, clubes deportivos, ONG y otras organizaciones comunitarias.



Colaboración con el SAMCO de San Gregorio (Santa Fe, Argentina)

Programa Matching

A través de nuestro Programa Matching en Argentina, cada empleado de Adecoagro puede elegir donar parte de su sueldo a cualquiera de las organizaciones que forman parte del programa. **Por cada \$1 donado por un empleado, Adecoagro dona otros \$2 adicionales.**

Destacados del programa en 2024:

- USD +20.300** donados
- +80** empleados de Argentina participaron con sus donaciones mensuales
- 15** ONG se beneficiaron con nuestro Programa



Hacé click [aquí](#) para ver las organizaciones que forman parte de nuestro Programa Matching.

Prevención de la Violencia

Reforzamos nuestro compromiso de construir una sociedad libre de violencia, donde la educación y el respeto sirvan como pilares fundamentales para el desarrollo social.

Programa Proteger

Nuestro Programa Proteger, en asociación con SESI (Servicio Social de la Industria) del estado de Mato Grosso do Sul, brinda a los empleados y a los miembros de la comunidad orientación y recursos para identificar, denunciar y abordar diversas formas de abuso y explotación. Estos incluyen el abuso sexual de niños y adolescentes, el trabajo infantil, la violencia de género, la violación y el acoso sexual y moral. A través de la sensibilización y la promoción del diálogo, queremos impulsar la acción colectiva y la responsabilidad social en torno a estas problemáticas críticas. En 2024, trabajamos en la ampliación de nuestras estrategias de prevención y reforzamos oficialmente nuestro compromiso con el estado de Mato Grosso do Sul, al comprometernos a capacitar al 100% de nuestros empleados cada año.

Continuamos trabajando en conjunto con Childhood Brasil, una organización dedicada a la defensa de los derechos de la infancia y a la mejora de las condiciones de vida de los niños en situación de vulnerabilidad. Childhood Brasil se enfoca en brindar información precisa y herramientas prácticas para abordar la violencia infantil de manera educativa y salvaguardar la identidad de las víctimas al mismo tiempo. A través de esta alianza, acompañamos la formación de profesionales de servicios comunitarios en tres municipios de Mato Grosso do Sul: Angélica, Ivinhema y Novo Horizonte do Sul. Además, este año llevamos a cabo 12 reuniones virtuales con Childhood Brasil para diseñar y desarrollar protocolos de asistencia personalizados, adaptados a las necesidades específicas de cada municipio.

En 2024, establecimos 3 comités bajo el marco: "Cómo enfrentar la violencia contra los niños, las niñas y los adolescentes". A través de estos comités municipales, realizamos 9 sesiones presenciales con más de 105 miembros de la red de protección. Alineados con las leyes regionales y las políticas públicas, brindamos capacitaciones especializadas a profesionales de la educación, de la salud, de los servicios sociales y de otros sectores relevantes.

100%

de nuestros empleados en Brasil recibieron capacitación en prevención de la violencia a través de nuestro Programa Proteger

Creando conciencia

Cada año, llevamos a cabo campañas de concientización tanto para nuestros colaboradores como para nuestras comunidades:

- **Campaña contra el trabajo infantil:** Estamos comprometidos con la promoción de la concientización dentro y fuera de nuestra empresa. Por este motivo, nos oponemos firmemente al trabajo infantil en toda nuestra cadena de valor, incluidos los proveedores y los grupos de interés. Este compromiso también se establece formalmente en nuestros contratos con socios y en nuestra Política de Derechos Humanos.
- **Campaña 18 de mayo:** Participamos activamente en iniciativas para prevenir y combatir el abuso y la explotación sexual de niños, niñas y adolescentes. Como parte de este esfuerzo, compartimos materiales educativos con nuestros empleados, destacando la importancia de salvaguardar el bienestar de niños, niñas y adolescentes.
- **Campaña Agosto Lila:** Esta iniciativa tiene como objetivo crear conciencia y abogar por el fin de la violencia doméstica contra las mujeres. Destacamos la importancia de la Ley Maria da Penha y así nos aseguramos de que cada persona comprenda su rol en la protección de los derechos de las mujeres y en la promoción de la igualdad.



Alianzas Estratégicas

En Adecoagro, creemos que establecer vínculos duraderos con diferentes sectores de la sociedad es clave para sentar las bases de un futuro mejor y más sustentable. Por eso, colaboramos activamente con fundaciones, asociaciones, universidades y otras organizaciones, para impulsar tanto nuestro negocio como el de nuestros socios.

Azúcar, Etanol y Energía

- Asociación de la Industria de Azúcar y Etanol de Minas Gerais (Siamig)
- Asociación Biosul
- Fundación ABRINQ
- Asociación de la Industria de la Caña de Azúcar (UNICA)
- Asociación Abrasca
- Asociación Brasileira de Calidad de Vida (ABQV)
- Asociación Brasileira de Biogás (Abiogás)
- Sociedad Rural Brasileira (SRB)
- ONU Mujeres – Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEP)



Presentación de la expansión de nuestra planta de biogás y biometano en Brasil, con la participación de varios grupos de interés.

Granos

- AAPRESID
- ASAGIR
- INTA
- CREA
- Cámara Argentina de Maní
- Fundación Argentina de Maní
- FAUBA
- Agroconsultor
- Fundación Producir Conservando
- Cámara de Exportadores de la República Argentina (CERA)



Mariano Bosch en el simposio CREA.

Arroz

- Facultad de Ciencias Agrarias (UNNE)
- FECOR
- FLAR
- Fundación ProArroz
- Asociación Semilleros Argentinos
- Louisiana State University
- Bioheuris
- Cálice
- Fundación Cooperativa de Investigación del Arroz de California



Encuentros colaborativos con la Asociación Semilleros Argentinos.

Lácteos

- APYMEL
- CIIL (Congreso Internacional de Innovación Láctea)



Reuniones con entidades lácteas como APYMEL.

Institucional

- IDEA
- Asociación Empresaria Argentina (AEA)
- Centro de Investigación y Acción Social (CIAS)
- Fundación Barbechando
- Fundación Producir Conservando



Formamos parte del grupo IDEA Diversidad.

Relaciones con Proveedores y Clientes

Creemos que nuestros proveedores y clientes son socios esenciales para garantizar la distribución segura y eficiente de productos de alta calidad.

En Adecoagro, mantenemos valores éticos fuertes e implementamos procesos eficientes para fortalecer y optimizar nuestra cadena de valor productiva. Con más del 76% de nuestra producción basada en nuestras propias materias primas, reconocemos la sustentabilidad como un componente clave dentro de nuestras operaciones. Creemos firmemente que la gestión responsable de proveedores es esencial para reforzar las etapas iniciales de nuestra cadena. Por lo tanto, establecemos requisitos claros de responsabilidad social y ambiental para nuestros proveedores.

Respecto a las etapas finales de la cadena de valor, mantenemos una comunicación constante con nuestros clientes, y prestamos principal atención a su satisfacción y requerimientos, como lo es la implementación de certificaciones. En línea con este compromiso, en 2024, nuestros campos fueron recertificados con los estándares RTRS, SAI y CRS, que incluyen auditorías sobre las operaciones de nuestros contratistas.



Comunicación activa con los clientes

Creemos que establecer relaciones duraderas con nuestros clientes requiere de una comunicación clara y frecuente. Por ello, mantenemos un contacto regular a través de correos electrónicos, WhatsApp y reuniones. Además, organizamos visitas presenciales para fortalecer los vínculos, atender consultas y supervisar los procesos.

En 2024, participamos en 4 ferias internacionales, donde no solo mostramos nuestra cartera de productos, sino que también interactuamos con algunos de nuestros clientes actuales. Estos eventos incluyeron Gulfood (EAU), Snackex (Suiza), SIAL (Francia) y APAS (Brasil).



Nuestros clientes en números



Azúcar, Etanol y Energía

564 clientes en el mercado local de azúcar
37 clientes en el mercado local de etanol
21 clientes en el mercado de exportación de azúcar



Granos

70 clientes de trigo, soja, maíz y cebada
55 clientes de girasol confitero.
45 clientes de maní
16 clientes en el segmento de especialidades



Arroz

298 clientes de consumo masivo en el mercado interno
60 clientes en el segmento de exportación



Lácteos

216 clientes de consumo masivo en el mercado interno
110 clientes en el mercado de exportación de leche en polvo y queso

10

Gobernanza

Nuestro modelo de gobernanza se basa en los principios fundamentales de independencia, transparencia y responsabilidad.

Directorio	70
Comités del Directorio	71
Pilares fundamentales de nuestra gobernanza	72
Directorio ejecutivo	73
Ética, transparencia e integridad	74
Grupos de interés y transparencia	75
Tendencias y factores que analizamos	76
Evaluación de riesgos de la compañía	77

Directorio

El Directorio de Adecoagro S.A. es el máximo órgano de gobierno de la compañía, y sus miembros se eligen durante la Asamblea General de Accionistas. Para su designación se tienen en cuenta criterios clave como representación de los grupos de interés, diversidad, independencia y experiencia en asuntos económicos, ambientales y sociales. El Directorio se reúne trimestralmente, y con la frecuencia que, a su criterio, considere necesaria o apropiada, y es responsable de evaluar los factores económicos, sociales y ambientales, junto con sus correspondientes riesgos, oportunidades e impactos para la empresa. Todos los miembros del máximo órgano de gobierno de Adecoagro son independientes, a excepción del CEO.

Directorio de Adecoagro S.A.	
Nombre	Cargo
Plínio Musetti	Director - Presidente
Mariano Bosch	Director – CEO
Ana Cristina Russo	Directora
Alan Leland Boyce	Director
Andrés Velasco Brañes	Director
Daniel González	Director
Guillaume van der Linden	Director
Ivo Andres Sarjanovic	Director
Manuela Vaz Artigas	Directora

Nota: La tabla anterior muestra los miembros del Directorio al 31 de diciembre de 2024. En junio de 2025 se celebrará una Asamblea de Accionistas, donde se determinarán cambios en los miembros del directorio.



4

reuniones del Directorio con foco en sustentabilidad realizadas en 2024

Comité ESG: Impulsando la responsabilidad y la sustentabilidad

El Comité ESG se creó en el año 2021 para llevar a cabo una supervisión detallada de nuestro desempeño económico, social y ambiental e identificar potenciales oportunidades. Construyendo sobre los avances alcanzados en 2023, el trabajo del Comité en 2024 se centró en un análisis exhaustivo de nuestro balance de carbono y en el desarrollo de nuestra estrategia y plan de acción de sustentabilidad a 2030. Además, en 2024, a partir del análisis realizado en años anteriores, definimos nuestra meta de diversidad de género.

Temas clave abordados en las reuniones del Comité en 2024:

- 1

Definición de una meta de diversidad de género a 2030
- 2

Estimación del balance de carbono y progreso en nuestra meta de intensidad de carbono a 2030
- 3

Análisis en profundidad sobre intensidad de agua
- 4

Estrategias de comunicación y reportes ESG
- 5

Enfoque de inversores ESG

8/9

miembros del Directorio son independientes
(todos excepto nuestro CEO)

67%

proviene de países donde se encuentran las operaciones del Grupo

22%

de los miembros son mujeres

89%

son mayores de 50 años

100%

de los miembros del Directorio recibió información y capacitación en políticas anticorrupción

100%

de los miembros de nuestro Directorio asistió a las reuniones de los Comités



Para obtener más información sobre las prácticas de gobernanza, visitá [nuestra web de Relación con Inversores](#)

Comités del Directorio

Nuestros comités se reúnen de forma trimestral, realizan llamadas mensuales con el Directorio Ejecutivo y reportan directamente al Directorio.

COMITÉ	Comité de Auditoría	Comité de Talento y Compensación	Comité de Riesgo y Comercial	Comité de Estrategia	Comité ESG
RESPONSABILIDAD	Supervisa la integridad de los estados contables y la información financiera; los procesos de auditoría; y las funciones de auditoría interna y asuntos de cumplimiento y control, incluyendo el monitoreo de la ciberseguridad.	Revisa y aprueba las metas y objetivos corporativos relevantes para determinar la compensación del CEO; hace recomendaciones sobre la compensación de directores, directores no ejecutivos y empleados clave; y administra, interpreta y modifica los planes de incentivos basados en acciones.	Comprende y evalúa los riesgos comerciales materiales y los procesos de gestión de riesgos; revisa la evaluación y gestión de los negocios desde la perspectiva del riesgo; y supervisa y monitorea el desarrollo de planes de mitigación de riesgos.	Identifica y establece metas estratégicas; hace recomendaciones para alcanzar dichas metas estratégicas; monitorea el progreso en la implementación de decisiones estratégicas y sugiere modificaciones para reflejar los cambios en las condiciones del mercado y en el negocio.	Monitorea la incorporación de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en nuestro modelo de negocio. También define la estrategia ESG de la compañía y, al mismo tiempo, evalúa los diferentes aspectos ESG de nuestro modelo de negocio, incluidos, entre otros, el cambio climático, las emisiones de carbono y el agua.
MIEMBROS	Andrés Velasco (Presidente) Ana Russo Manuela Artigas	Daniel González (Presidente) Guillaume van der Linden Plínio Musetti	Ivo Sarjanovic (Presidente) Ana Russo Manuela Artigas	Plínio Musetti (Presidente) Alan Boyce Ivo Sarjanovic Daniel González	Guillaume van der Linden (Presidente) Alan Boyce Andrés Velasco

Nota: La tabla anterior muestra los miembros de los comités al 31 de diciembre de 2024. En junio de 2025 se celebrará una Asamblea de Accionistas, donde se determinarán cambios en los miembros del directorio y en la composición de los comités.



Para más información sobre nuestro Directorio, visitá nuestra [web de Relación con Inversores](#)



Cosecha de caña de azúcar en Mato Grosso do Sul, Brasil.

Pilares Fundamentales de Nuestra Gobernanza

Conflicto de intereses

Cualquier director o miembro de algún Comité que tenga un interés directo o indirecto en una transacción que entre en conflicto con nuestros intereses deberá informar este hecho al Directorio o Comité correspondiente y hacer constar su declaración en el acta de la reunión. Además, dicha persona no podrá tomar parte en las deliberaciones ni en la votación de la resolución. En la siguiente asamblea general o reunión del directorio, antes de someter a votación una resolución, se presentará un informe especial sobre cualquier transacción en la que alguno de los directores o miembros de un Comité haya tenido un interés en conflicto con los intereses de la compañía. En caso de que surja un conflicto de intereses, se lo informaremos a nuestros grupos de interés. Hasta la fecha, no se ha registrado ningún conflicto de interés que deba ser informado.

Evaluación

El Directorio de la compañía ha establecido un proceso de autoevaluación sólido y periódico. El Comité de Talento y Compensación se reúne trimestralmente y: (i) revisa y aprueba las metas y los objetivos relevantes para la compensación del CEO, evalúa el desempeño del CEO a la luz de dichas metas y objetivos y determina la compensación del CEO; (ii) revisa y hace recomendaciones al CEO o al Directorio respecto de la compensación de los ejecutivos senior, programas de compensaciones, etcétera; (iii) revisa y hace recomendaciones al CEO o al Directorio respecto de la compensación de los directores; (iv) revisa el plan de desarrollo profesional de los ejecutivos senior y de los empleados clave o de alto potencial.

Nombramiento y selección

Los directores son designados en la Asamblea General de Accionistas, donde se eligen individualmente por un período de 3 años y pueden ser reelectos de forma indefinida. Como parte del Comité de Talento y Compensación, la compañía cuenta con un Subcomité de Nominación. Dicho Subcomité selecciona y recomienda al Directorio los candidatos más idóneos para cubrir las vacantes, desarrolla y sugiere criterios para la selección de candidatos calificados, evalúa la idoneidad, el nombramiento y la remoción de los miembros, hace recomendaciones sobre la implementación de lineamientos de gobernanza corporativa y supervisa la evaluación del Directorio y de sus Comités. Los accionistas pueden proponer candidatos, y en las resoluciones propuestas y en las convocatorias a asambleas enviadas a los accionistas, el Directorio tiene la libertad de hacer las recomendaciones que considere oportunas. Los accionistas que posean al menos un 10% del capital social de la compañía podrán solicitar la convocatoria a una asamblea de accionistas y/o la inclusión de un punto en el orden del día. Los nuevos directores reciben una orientación integral sobre los negocios, las operaciones y los asuntos legales y regulatorios relevantes de la compañía.

Identificación de riesgos económicos, sociales y ambientales

Nuestro modelo de producción se basa en estándares de sustentabilidad que buscan garantizar la producción de alimentos y energía renovable a largo plazo. Estos estándares incluyen las mejores prácticas y certificaciones que promueven el desarrollo y el bienestar de nuestros grupos de interés, la inocuidad de nuestros alimentos y la protección del ambiente. En consecuencia, nuestro enfoque sustentable de la agricultura requiere considerar no solo los aspectos económicos, sino también los sociales y ambientales, adaptados específicamente a las circunstancias locales. Cada año, el Directorio valida y aprueba los temas que se incluirán en el Reporte Integrado y recibe actualizaciones sobre asuntos ESG en cada una de sus reuniones.

Compensación

La compensación que recibe el Directorio se compone de un 50% en bono en efectivo y un 50% a través de un Plan de Acciones Restringidas. Por recomendación del Comité de Talento y Compensación, la Asamblea de Accionistas aprobó una política de compensación que permite a los directores optar por recibir la totalidad (pero no menos) de su compensación en efectivo mediante Acciones Restringidas o un Plan de Acciones Restringidas. Las bonificaciones anuales en efectivo y la asignación de unidades accionarias se determinan según la antigüedad y el desempeño individual, en función del logro de objetivos personales y del nivel de competencia en las siguientes áreas: características generales, trabajo en equipo, habilidades profesionales, resolución de conflictos y habilidades de pensamiento y gestión. La compensación de los directores de la compañía se aprueba anualmente en la Asamblea General de Accionistas y se comunica en las actas de asamblea, en las notificaciones a los accionistas y en nuestro Reporte 20F. El Comité de Talento y Compensación revisa y aprueba las metas y objetivos corporativos relevantes para determinar la compensación del CEO; hace recomendaciones sobre la compensación de los directores, de los directores no ejecutivos y de los empleados clave; y administra, interpreta y modifica los planes de incentivos basados en acciones. Todos sus miembros son directores independientes. Los ejecutivos reciben bonos anuales en efectivo y acciones en función de los resultados del negocio, el desempeño individual y las mejoras en las **variables ESG**. Esto último representa el **10% de los bonos en efectivo**. Por un lado, se considera la intensidad de carbono por unidad de negocio y, por el otro, el aumento en la participación de mujeres en nuestra nómina.



Para conocer más acerca de nuestra Política de Compensación, accede a nuestro [20F](#)

Directorio Ejecutivo

Este órgano reporta trimestralmente al Directorio sobre el desempeño comercial de la compañía y su impacto económico, ambiental y social en cada país. El Área de Sustentabilidad, que reporta directamente a los directores ejecutivos y al Comité ESG, es responsable de coordinar, promover, sistematizar y comunicar los avances de la compañía en desarrollos sustentables.

Directores Ejecutivos	
Nombre	Cargo
Mariano Bosch	Cofundador y CEO
Emilio Gnecco	CFO
Renato Junqueira Santos Pereira	VP de Azúcar, Etanol y Energía
Leonardo Berridi	VP Brasil
Pepe Imbrosciano	VP de Consumo Masivo y Nuevos Negocios
Ezequiel Garbers	VP de Granos y Arroz



Campo de arroz en Itá Caabó (Corrientes, Argentina).



Nuestra Misión

Aspiramos a ser la empresa más eficiente y sustentable en la producción de alimentos y energía renovable y lo hacemos:

- **Impulsando la rentabilidad** para generar retornos económicos sólidos para nuestros accionistas.
- **Optimizando la producción** a través de la mejora continua y la maximización de los rendimientos.
- **Siendo pioneros en innovación** mediante la adopción y el desarrollo de tecnologías de vanguardia.
- **Maximizando la eficiencia de los recursos** y contribuyendo a la generación de créditos de carbono.
- **Superando las expectativas de los clientes** con productos de alta calidad y trazabilidad.
- **Generando un impacto positivo** en nuestros empleados y en las comunidades donde operamos.

Nuestros Valores



Transparencia: fomentamos la honestidad y la integridad en cada relación.



Confianza: construimos alianzas sólidas y duraderas.



Eficiencia: maximizamos nuestras capacidades y optimizamos el desempeño.



Innovación: fomentamos la creatividad y la mejora continua.



Sustentabilidad: impulsamos la gestión ambiental y social.



Seguridad: promovemos un entorno de trabajo seguro y sustentable.

Ética, Transparencia e Integridad

Nuestro enfoque de gestión se rige por políticas y herramientas que garantizan que todas las actividades de la compañía cumplan con las leyes, regulaciones y estándares de los países donde operamos. Estamos comprometidos con la creación de valor económico, social y ambiental basada en principios éticos y códigos de conducta formales, y con la prevención y detección proactivas de cualquier caso de incumplimiento.

Código de ética y conducta empresarial

Nuestro Código de Ética y Conducta Empresarial establece los estándares éticos y de cumplimiento que deben cumplir todos los directores, ejecutivos y empleados de Adecoagro. Además, alentamos a nuestros proveedores y contratistas a adherir a estos lineamientos al momento de cumplir con sus obligaciones contractuales.

Lineamientos incluidos en nuestro código

- Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE. UU. (US Foreign Corrupt Practices Act)
- Política para reportar incidentes sospechosos de información financiera imprecisa o fraude
- Política para denunciar violaciones al Código
- Política sobre información privilegiada
- Política sobre información confidencial



Garantizamos el cumplimiento del Código

Nuestra Oficial de Cumplimiento es responsable de supervisar el cumplimiento del Código de Ética y Conducta y demás normativas aplicables. Está a cargo de responder cualquier inquietud o consulta relacionada con la conducta ética. Los directores, ejecutivos y empleados deben informar a la Oficial de Cumplimiento, ya sea de forma presencial o por escrito, cualquier incumplimiento -real o sospechado- de leyes, regulaciones gubernamentales o del propio Código.

Para garantizar la accesibilidad, nuestros canales de denuncia, incluidas las direcciones de correo electrónico y las líneas telefónicas en el idioma local de cada país, están disponibles para todos los empleados. Todas las consultas y denuncias se tratan con la máxima confidencialidad y se pueden presentar de forma anónima.



Para conocer más acerca de nuestro Canal de Denuncias, [hacé click acá.](#)



100%

de nuestros empleados firmaron el Código de Ética y Conducta Empresarial



1.432 horas

de capacitación sobre el Código en Brasil

Todos los empleados que se incorporaron a Adecoagro en 2024 recibieron capacitación sobre nuestras políticas de Ética y Cumplimiento y firmaron formalmente nuestro Código de Ética y Conducta Empresarial. Para reforzar la concientización, nuestro Código está disponible públicamente en nuestra página web. Asimismo, aparece como salvapantallas en las computadoras de nuestros empleados y se exhibe en cartelería en todas nuestras operaciones, con instrucciones claras sobre cómo denunciar incumplimientos. Adicionalmente, entregamos nuestros lineamientos éticos a todos los proveedores, contratistas y subcontratistas al momento de la contratación y así nos aseguramos de que nuestros grupos de interés directos cumplan con las obligaciones legales y éticas, incluyendo aquellas relacionadas con el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la protección del ambiente, entre otras. Es importante destacar que también llevamos a cabo un riguroso control para asegurarnos de que estas situaciones no ocurran.

Grupos de Interés y Transparencia

Gestión de reclamos

Tenemos a disposición los siguientes canales de comunicación abiertos a la comunidad en caso de consultas, sugerencias o reclamos relacionados con nuestras operaciones:

- **Presencialmente:** en cada una de nuestras operaciones.
- **Grupos de interés en Brasil:** llamando sin cargo al 0800-601-6896 (las 24 horas del día, los 7 días de la semana) o ingresando a nuestra **Plataforma Contacto Seguro**.
- **Grupos de interés en Argentina:** llamando sin cargo al 0800-888-0332 (exhibido en los carteles ubicados en los ingresos de cada una de nuestras operaciones).
- **A través de nuestro sitio web o por correo electrónico a:** consultas@adecoagro.com

grupos de interés. Además, garantizamos la transparencia continua al mantenerlos informados a lo largo del proceso.

El equipo de Auditoría Interna mantiene un registro de todos los reclamos recibidos, los organiza por categorías y realiza un seguimiento de los correspondientes planes de acción y de su estado. Este registro permite a la compañía identificar tendencias y patrones, lo que ayuda a evaluar la eficacia de los canales de denuncia, los plazos de resolución y la calidad de la información proporcionada. La Oficial de Cumplimiento supervisa el seguimiento de los casos y evalúa la eficacia de estos mecanismos, y a su vez presenta informes trimestrales al Comité de Auditoría y notifica al Directorio sobre los reclamos recibidos y su resolución mediante un informe específico sobre el tema.

Cómo manejamos los reclamos

Cuando se presentan reclamos o denuncias a través de nuestro Canal de Denuncias, investigamos el caso y evaluamos la gravedad de la situación junto con los equipos de auditoría, legales y/o recursos humanos. Una vez identificado el problema, desarrollamos un plan de acción y lo comunicamos a nuestros



Tendencias y Factores que Analizamos

Desarrollos macroeconómicos en mercados emergentes

Obtenemos nuestros ingresos de la producción de alimentos y energía renovable en mercados emergentes. Por lo tanto, nuestros resultados operativos y nuestra situación financiera se ven directamente afectados por factores macroeconómicos y fiscales, lo que incluye, las fluctuaciones en los tipos de cambio, la inflación y las tasas de interés en dichos mercados. Los mercados emergentes en los que desarrollamos nuestra actividad (incluidos Brasil, Argentina y Uruguay) continúan expuestos a este tipo de fluctuaciones.

Efectos de las fluctuaciones en los rindes

Las condiciones climáticas adversas y severas, especialmente las sequías, el granizo, las inundaciones o las heladas, son impredecibles y pueden causar un impacto potencialmente significativo en la producción agrícola y afectar negativamente tanto el abastecimiento como los precios de los productos agrícolas básicos que comercializamos y utilizamos en nuestro negocio. Los efectos de las condiciones climáticas adversas y severas también pueden reducir los rindes en nuestros campos. Asimismo, los rindes se pueden ver afectados por plagas, enfermedades o malezas y problemas operativos.

Efectos de las fluctuaciones de moneda extranjera

Nuestro principal riesgo de fluctuación cambiaria está relacionado con las variaciones en el valor del real brasileño y el peso argentino respecto del dólar estadounidense. Evaluamos constantemente nuestra exposición y analizamos oportunidades para mitigar los efectos de estas fluctuaciones mediante la celebración de contratos de futuros de divisas y otros instrumentos de cobertura.

Efectos de las fluctuaciones en los costos de producción

Tenemos fluctuaciones en nuestros costos de producción debido a las variaciones en los costos de fertilizantes, productos fitosanitarios, semillas, combustible, contratos de arrendamiento de los campos y mano de obra. Sin embargo, el uso de tecnología avanzada nos permite aumentar nuestra eficiencia, y mitigar en gran medida, las fluctuaciones en los costos de producción.

Efectos de las fluctuaciones del área de producción

Nuestros resultados operativos también dependen del tamaño del área de producción. La extensión de la superficie propia o arrendada destinada a la producción de granos, arroz y caña de azúcar varía de un período a otro debido a la compra y al desarrollo de nuevas tierras agrícolas, la venta de tierras agrícolas desarrolladas, el arrendamiento de nuevas tierras agrícolas y la finalización de contratos de arrendamiento existentes. El aumento del área destinada a la producción de azúcar, etanol y energía en 2024 se debió a un incremento en las hectáreas arrendadas que nos permitió asegurar la disponibilidad de caña durante todo el año, en línea con el plan de crecimiento a largo plazo de la compañía.

Efectos de las fluctuaciones en el precio de las materias primas

Históricamente, los precios de las materias primas han sufrido fluctuaciones significativas. Estas variaciones impactan en nuestro estado de resultados.



Evaluación de Riesgos de la Compañía

ENFOQUE DESCENDENTE (TOP-DOWN)

Precios de mercado

Las fluctuaciones en el precio de mercado de nuestros productos y materias primas, así como su escasez o excedente, pueden afectar negativamente nuestra situación financiera y, por lo tanto, nuestros resultados operativos. Al mismo tiempo, existe una relación entre el precio del etanol y el azúcar con el precio internacional del petróleo, por lo que cualquier variación en este último podría impactar de manera adversa en nuestro negocio.

Créditos / Liquidez

Las fluctuaciones en las tasas de interés o un crecimiento sustancial en nuestro nivel de endeudamiento pueden generar un impacto considerable en nuestros resultados operativos y en el flujo de caja. Además, esto podría derivar en una falta de liquidez por la imposibilidad de renovar nuestras líneas de crédito al momento de su vencimiento.



Regulaciones

Operamos en diferentes países, incluidos aquellos en donde cotizamos o estamos constituidos, así como en los países con los que realizamos transacciones. Por tal motivo, estamos sujetos a varias regulaciones de diferente índole. Cualquier cambio en dichas normativas, ya sea en el contexto legal, operativo, comercial o financiero, podría tener un impacto negativo en nuestras operaciones y, por ende, en los ingresos de la compañía.

Condiciones climáticas

Las condiciones climáticas extremas, tales como las inundaciones, las sequías y las heladas, pueden tener un impacto adverso en la producción agrícola y en el suministro y en los precios de nuestros productos. A su vez, estos impactos climáticos pueden provocar plagas y/o enfermedades que pueden afectar negativamente a algunas de nuestras plantaciones.

Ejecución

La estacionalidad de nuestro negocio y de nuestros ingresos puede presentar fluctuaciones significativas según el ciclo de crecimiento de nuestros cultivos. Además, la expansión de nuestros negocios mediante adquisiciones puede conllevar riesgos de ejecución que reduzcan los beneficios de dichas transacciones.

Macroeconómicos

Dependemos del comercio internacional para la venta de nuestros granos, azúcar, leche y sus derivados, y arroz. Por lo tanto, una recesión económica global podría debilitar la demanda de nuestros productos y/o afectar negativamente sus precios, y esto impactaría en nuestros resultados operativos. En cuanto al etanol, que se consume principalmente en el mercado interno de Brasil, una reducción en la demanda o cambios en las políticas gubernamentales relacionadas con el porcentaje de mezcla de etanol en la gasolina o la fórmula de precios de esta última podría afectar negativamente nuestro negocio. Por último, las frecuentes interrupciones en el suministro eléctrico y un incremento en su costo podrían impactar negativamente en los ingresos de la compañía.



ANEXO 2024: ESTÁNDARES GRI Y SASB

Este documento complementa el Reporte Integrado 2024 de Adecoagro e incluye los requerimientos de los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) y Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Este reporte fue desarrollado tomando como referencia los Estándares GRI, aplicando el estándar universal GRI G3 “Temas Materiales 2021”, que ofrece orientaciones sobre la determinación de los temas materiales. Asimismo, utilizamos el estándar sectorial GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022. Asimismo, aplicamos el Marco Internacional <IR> Reporte Integrado.

A continuación, mostramos el relacionamiento entre nuestros temas materiales y los estándares temáticos GRI y el estándar sectorial aplicable a nuestros negocios. En cumplimiento de los requisitos de GRI, informamos sobre la cobertura y el impacto de cada tema en nuestros grupos de interés. No se introdujeron cambios en los temas de materialidad con respecto al año anterior.

TEMAS PRIORITARIOS PARA ADECOAGRO	META	ESTÁNDARES GRI Y ESTÁNDAR SECTORIAL 13	IMPACTO EN GRUPOS DE INTERÉS
PLANETA			
Agricultura sustentable y regenerativa	2.4, 3.9, 8.4, 12.2, 14.1, 15.3, 15.6	<u>Tema del Estándar Sectorial Relacionado</u> Tema 13.4 Conversión de ecosistemas naturales Tema 13.5 Salud del suelo	S, G, So.
Biodiversidad	2.4, 6.6, 8.4, 14.1, 15.1, 15.2, 15.3, 15.5	GRI 304: Biodiversidad 2016 <u>Tema del Estándar Sectorial Relacionado</u> Tema 13.3 Biodiversidad	Com, So, Col.

TEMAS PRIORITARIOS PARA ADECOAGRO	META	ESTÁNDARES GRI Y ESTÁNDAR SECTORIAL 13	IMPACTO EN GRUPOS DE INTERÉS
PLANETA			
Cambio Climático	2.4, 13.2, 13.3	GRI 305: Emisiones 2016 GRI 201: Desempeño económico 2016 Tema del Estándar Sectorial Relacionado Tema 13.1 Emisiones Tema 13.2 Adaptación al clima y resiliencia	Col, G, Com.
Agua y gestión de efluentes	6.3, 6.4, 6.b, 14.1	GRI 303: Agua y efluentes 2018 Tema del Estándar Sectorial Relacionado Tema 13.7 Agua y efluentes	Col, G, Com.
Bienestar Animal	2.4	Tema del Estándar Sectorial Relacionado Tema 13.11 Salud y bienestar animal	Col, Con, Com, G, OL.
Economía circular, residuos y packaging	12.4, 12.5	GRI 306: Residuos 2020 Tema del Estándar Sectorial Relacionado Tema 13.8 Residuos	Col, G, Com.
Uso seguro y responsable de fitosanitarios y fertilizantes	2.4, 3.9, 12.4, 14.1	Tema del Estándar Sectorial Relacionado Tema 13.6 Uso de pesticidas	CI, Col, Com, So.
Eficiencia energética y energías renovables	7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 12.2	GRI 302: Energía 2016	Col, Su, Con, Com.
PERSONAS			
Salud y seguridad ocupacional	3.3, 3.4, 3.6, 3.9, 8.8	GRI 403: Salud y seguridad ocupacional 2018 Tema del Estándar Sectorial Relacionado Tema 13.19 Salud y seguridad en el trabajo	Col, Con.



TEMAS PRIORITARIOS PARA ADECOAGRO	META	ESTÁNDARES GRI Y ESTÁNDAR SECTORIAL 13	IMPACTO EN GRUPOS DE INTERÉS
PERSONAS			
Diversidad e Inclusión	4.5, 5.1, 5.5, 8.5, 10.2, 10.3	GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 GRI 406: No discriminación 2016 <u>Tema del Estándar Sectorial Relacionado</u> Tema 13.19 No discriminación e igualdad de oportunidades	Col, G, OL, So, Con.
Derechos humanos y laborales	1.2, 2.1, 2.2, 5.1, 5.5, 8.5, 8.7, 8.8, 16.2	GRI 406: No discriminación 2016 GRI 408: Trabajo infantil 2016 GRI 409: Trabajo forzoso 2016 GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016 <u>Tema del Estándar Sectorial Relacionado</u> Tema 13.13 Derechos sobre la tierra y los recursos Tema 13.14 Derechos de los pueblos indígenas Tema 13.16 Trabajo forzoso u obligatorio Tema 13.17 Trabajo infantil Tema 13.18 Libertad de asociación y negociación colectiva Tema 13.21 Ingreso y salario vitales	Col, Cl, G, OL, So, Su, Con.
Atracción, desarrollo y retención de talento	4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 5.5, 8.5, 8.8, 12.8	GRI 401: Empleo 2016 GRI 404: Formación y educación 2016 <u>Tema del Estándar Sectorial Relacionado</u> Tema 13.20 Prácticas de empleo	Col, G, OL, Su, Con.
Diálogo y desarrollo socioeconómico de la comunidad	1.2, 1.5, 2.1, 2.2, 2.3, 4.1, 8.3, 8.5, 11.5, 16.5	GRI 413: Comunidades locales 2016 GRI 201: Desempeño económico 2016 GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016 <u>Tema del Estándar Sectorial Relacionado</u> Tema 13.12 Comunidades locales Tema 13.22 Inclusión económica	Col, G, Com, OL, Su, So.



TEMAS PRIORITARIOS PARA ADECOAGRO	META	ESTÁNDARES GRI Y ESTÁNDAR SECTORIAL 13	IMPACTO EN GRUPOS DE INTERÉS
PERSONAS			
Nutrición y alimentos saludables	2.1, 2.4	Tema del Estándar Sectorial Relacionado Tema 13.9 Seguridad alimentaria	
GOBERNANZA Y NEGOCIO			
Cumplimiento legal	16.5, 16.6		S, CI, So, Com, OL, G, Col.
Relacionamiento con partes interesadas	16. 6, 16.7		S, CI, So, Com, OL, G, Col.
Transparencia y ética en el negocio	16.5, 16.6, 16.7	GRI 205: Anticorrupción 2016 Tema del Estándar Sectorial Relacionado Tema 13.25 Competencia desleal Tema 13.26 Anticorrupción	S, CI, So, Com, OL, G, Col.
Buena gobernanza	16.5, 16.6		S, CI, So, Com, Su, OL, G, Col.
Innovación tecnológica e investigación y desarrollo	2.5, 2.a, 8.2, 9.4, 9.5, 17.7, 17.16		Col, Su, Con.
Abastecimiento y gestión responsable de proveedores	2.3, 8.3	GRI 204: Prácticas de adquisición GRI 309: Evaluación ambiental de proveedores GRI 414: Evaluación social de proveedores Tema del Estándar Sectorial Relacionado Tema 13.23 Trazabilidad de la cadena de suministro	Su
Calidad, seguridad e inocuidad de los productos	2.3, 2.4, 3.9	GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016 Tema del Estándar Sectorial Relacionado Tema 13.10 Inocuidad de los alimentos	Con, CI, Su, So.
Rentabilidad y excelencia operacional	8.2	GRI 201: Desempeño económico 2016	S, Col, G, CI, So.

Referencias: S: Accionistas, CI: Clientes, Col: Colaboradores, Com: Comunidad, Con: Contratistas, G: Gobierno, OL: Líderes de Opinión, Su: Proveedores, So: Sociedad.

Índice de Contenidos GRI

Referencias
RI: Reporte Integrado 2024 de Adecoagro.

DECLARACIÓN DE USO	Adecoagro ha reportado la información citada en este índice de contenido GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 con referencia a los Estándares GRI.
GRI 1 UTILIZADO	GRI 1: Fundamentos 2021
ESTÁNDARES SECTORIALES GRI APLICABLES	GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
CONTENIDOS GENERALES				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles de la organización	pp. 2, 13-14 Ubicación de la sede: Fondo de la Legua 936, Martínez (Buenos Aires, Argentina). Forma jurídica: <i>Sociedad Anónima</i> . Adecoagro S.A., constituida en Luxemburgo, es la compañía matriz a través de la cual cotiza sus acciones en la Bolsa de Nueva York (NYSE) y que controla directa e indirectamente sus filiales en Argentina, Brasil, Uruguay y Chile.		
	2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	p. 2 El alcance de las compañías incluidas en los estados financieros es el mismo que en este Reporte Integrado. Sociedades incluidas en el Reporte Integrado: Pilagá S.A.; Cavok S.A.; Establecimientos El Orden SA; Bañado del Salado S.A.; Agro Invest S.A.; Forsalta S.A.; Dinaluca S.A.; Compañía Agroforestal S.M.S.A.; Energía Agro S.A.U.; L3N S.A.; Molinos Libres S.A.U. ; Arroz del NEA S.A.U.; Adeco Agropecuária Brasil LTDA.; Adecoagro Vale do Ivinhema S.A.; Usina Monte Alegre Ltda.; Adecoagro Biogás LTDA.; Monte Alegre Combustiveis Ltda.; Adecoagro Energia Ltda.; Adecoagro Agricultura e Participações Ltda.; Methanum Engenharia Ambiental S.A.; Ivinhema Energía Ltda.; Angelica Energia Ltda.; Kelizer S.A.; Adecoagro Uruguay S.A.; Arroz del Plata S.A.; Paso Dragón S.A.; Adecoagro Chile S.P.A.; Adeco Brasil Participações S.A; Adecoagro LP S.C.S; Adecoagro GP S.a.r.l.; Spain Holding Companies. El enfoque asumido es el de consolidar la información de todas las razones sociales de la sociedad anónima; es lo mismo a decir que ofrecemos la información consolidada o abierta de nuestras 4 unidades de negocio.		

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
CONTENIDOS GENERALES				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	p. 2 La periodicidad del Reporte Integrado es anual y coincide con el período de informe de los Estados Financieros. Fecha de publicación del informe: 21 de mayo de 2025 Por consultas: sustentabilidad@adecoagro.com		
	2-4 Actualización de la información	Con el objetivo de mejorar las estimaciones y reflejar con mayor precisión nuestras operaciones, hemos revisado la metodología de algunos indicadores. Los detalles de cada ajuste pueden encontrarse en los respectivos indicadores.		
	2-5 Verificación externa	pp. 129		
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	pp. 16-19, 51, 68, 75		
	2-7 Empleados ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 54; Nota 1		8.5, 10.3
	2-9 Estructura de gobernanza y composición ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 70-71 Para más información del Directorio ingresar en: https://ir.adecoagro.com/board-of-directors/		5.5, 16.7
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 70, 72		5.5, 16.7
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno ✓ INDICADOR VERIFICADO	El presidente de la compañía no cumple una función ejecutiva.		16.6
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 66, 67 El Directorio, como el máximo órgano de gobierno, junto con los altos ejecutivos, recibe todos los temas estratégicos y relacionados con la sustentabilidad en los distintos comités; en estos espacios se debaten, comentan y realizan modificaciones, que finalmente son aprobadas. Asimismo, reciben reportes periódicos de dichos temas. Nuestro modelo de producción está basado en estándares de sustentabilidad para la producción a largo plazo de alimentos y energía renovable. Estos estándares incluyen las mejores prácticas y certificaciones que promueven el desarrollo y bienestar de nuestros grupos de interés, la calidad e inocuidad de nuestros alimentos y la protección del ambiente. Consecuentemente, nuestro enfoque sustentable de la agricultura nos exige considerar no solo los aspectos económicos, sino también los sociales y ambientales, específicamente adaptados a las circunstancias locales. Por este motivo, en 2021 creamos -dentro del Directorio- el Comité ESG, con el objetivo de informar al Directorio sobre los avances en esta materia, evaluar el desempeño de la compañía, monitorear los avances e identificar oportunidades de mejora. Parte de la agenda incluye el análisis del impacto de las tendencias de sustentabilidad en nuestro negocio.		16.7

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
CONTENIDOS GENERALES				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 66, 67 Anualmente, los miembros del Directorio validan y aprueban los contenidos del Reporte Integrado y reciben informes ESG en cada reunión. Asimismo, a través del proceso de análisis de materialidad, los miembros del Comité ESG participaron en la identificación y priorización de la importancia de cada tema relevante para la compañía en materia económica, social y ambiental (más recientemente para nuestro Reporte Integrado 2023). Las principales responsabilidades del Comité ESG incluyen: (i) evaluar y revisar las operaciones de la empresa para identificar oportunidades de mejora en el desempeño ESG, (ii) definir estrategias ESG, y (iii) explorar formas de mejorar la comunicación ESG con los accionistas y ampliar la base de inversores.		16.7
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	pp. 24, 70, 72-73. Los miembros del Directorio están organizados en distintos comités en los que se debaten temas específicos. El Comité ESG, compuesto por 3 miembros del Directorio, supervisa la incorporación de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en el modelo de negocio de la empresa y, presenta informes y proyectos al Directorio trimestralmente. El presidente del Comité ESG es responsable de informar al Directorio sobre las actualizaciones y los resultados en materia de ESG. El CEO y el director de Sustentabilidad, junto a su equipo de gestión, son los responsables de presentar el análisis detallado de cada uno de los temas, y de identificar e implementar las iniciativas a propuestas junto al Comité ESG.		
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 2		
	2-15 Conflictos de interés	p. 72		16.6
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Los grupos de interés externos participaron de nuestro Análisis de Doble Materialidad a través del cual realizamos un análisis en profundidad del impacto de Adecoagro en los aspectos económico, social y ambiental. A su vez, contamos con espacios de consulta para los grupos de interés a través de los siguientes medios: • Procedimientos de auditoría interna y externa • Asesores legales internos y externos • Reunión mensual de negocios • Implementación y monitoreo de la Matriz Sarbanes-Oxley • Rol del Oficial de Cumplimiento sobre el registro de todas las quejas recibidas y procedimiento de gestión de quejas y denuncias • Reuniones trimestrales del Comité de Auditoría y los directores ejecutivos Las preocupaciones críticas se deliberan directamente dentro del respectivo Comité. Una vez identificada, cada preocupación se analiza y resuelve respectivamente. Si es necesario, se comunica al Directorio.		

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
CONTENIDOS GENERALES				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	En 2024 no identificamos ninguna preocupación crítica significativa.		
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Anualmente se realiza una reunión de actualización de tendencias en materia de sustentabilidad para los miembros del Directorio. Este tema se revisa específicamente durante la reunión en la que se presenta el Reporte Integrado. Previo a la creación del Comité ESG, también se realizaron reuniones con miembros del Directorio para difundir la importancia de la incorporación de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en el modelo de negocio. Además, los miembros del Directorio reciben de forma regular información sobre la participación del director de Sustentabilidad en foros y conferencias clave de la industria, como el Simposio Internacional FEWSUS, organizado por la Fundación Nacional de Ciencia de los Estados Unidos y la Universidad de Tennessee.		
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	p. 72		
	2-19 Políticas de remuneración	p. 72		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	p. 72		
	2-21 Ratio de compensación total anual	Problemas de confidencialidad. No se informa la totalidad de este estándar por temas de seguridad personal de los directivos y empleados de Adecoagro.		
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 4		
	2-23 Políticas y compromisos	pp. 7, 8, 11, 22, 47, 51, 59, 66, 72, 74. Para más información sobre nuestras políticas ingresar en: https://sustainability.adecoagro.com/politicas/		
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	pp. 70-71, 74		
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	pp. 8-9, 31, 75		
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	pp. 74-75		
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	No hubo casos de incumplimiento.		

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
CONTENIDOS GENERALES				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-28 Afiliación de asociaciones	p. 67		
	2-29 Enfoque para la participación de grupos de interés	pp. 54, 65, 67-68		
	2-30 Convenios de negociación colectiva	89,18% de los empleados bajo convenios colectivos. Las condiciones laborales en términos de empleo de los colaboradores fuera de convenio se definen por pautas establecidas por la compañía.		8.8
TEMAS MATERIALES				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas	pp. 25-26		
	3-2 Listado de temas materiales	pp. 25-26		
CAMBIO CLIMÁTICO				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp 8-9, 26, 28, 31-36, 37-43	13.1.1 13.2.1	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	p.39 Emisiones directas brutas (alcance 1): 1.127.786 tCO ² e Para estimar nuestras emisiones, seguimos el Protocolo GEI (GHG Protocol) e incluimos en nuestras mediciones los siguientes gases: CO ² , CH ⁴ y N ² O. La fuente de los factores de emisión y los índices de potencial de calentamiento global (PCG) utilizados es el IPCC. Nuestro enfoque es el del control operacional.	13.1.2	3.9, 12.4, 13.1, 15.2
	305-2 Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	p.39 Emisiones indirectas brutas (alcance 2): 25.354 tCO ² e Para estimar nuestras emisiones, seguimos el Protocolo GEI (GHG Protocol) e incluimos en nuestras mediciones los siguientes gases: CO ² . La fuente de los factores de emisión y los índices de potencial de calentamiento global (PCG) utilizados es el IPCC. Nuestro enfoque es el del control operacional.	13.1.3	3.9, 12.4, 13.1, 15.2



ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
CAMBIO CLIMÁTICO				
GRI 305: Emisiones 2016	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	380.824 tCO ² e Cabe destacar que esta información corresponde únicamente a nuestras operaciones en Brasil. Para estimar nuestras emisiones, seguimos el Protocolo GEI (GHG Protocol) e incluimos en nuestras mediciones los siguientes gases: CO ² , CH ⁴ y N ² O. La fuente de los factores de emisión y los índices de potencial de calentamiento global (PCG) utilizados es el IPCC. Nuestro enfoque es el del control operacional.		
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	p.39	13.1.5	12.4, 13.1, 15.2
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	p.39	13.1.6	13.1, 15.2
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	pp. 24, 39, 76, Nota 13	13.2.2	13.1
EFICIENCIA ENERGÉTICA Y ENERGÍAS RENOVABLES				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26, 28, 39-43		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 42-43, Nota 2		8.4, 12.2, 13.1, 7.2, 7.3
	302-3 Intensidad energética	p. 42		8.4, 12.2, 13.1, 7.3

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
EFICIENCIA ENERGÉTICA Y ENERGÍAS RENOVABLES				
GRI 302: Energía 2016	302-4 Reducción del consumo energético	p. 42		8.4, 12.2, 13.1, 7.3
AGRICULTURA SUSTENTABLE Y REGENERATIVA				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26, 28, 35-36	13.4.1 13.5.1	
USO SEGURO Y RESPONSABLE DE FITOSANITARIOS Y FERTILIZANTES				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26, 28, 31-34 Entendemos que el uso responsable de fitosanitarios es fundamental en nuestras operaciones. Esto hace referencia a todas las actividades comprendidas en la compra, el transporte, el almacenamiento, la aplicación y la gestión de envases vacíos. Contamos con procedimientos que especifican los criterios para hacer un uso seguro y responsable en la aplicación, así como procedimientos para el almacenamiento seguro, alineados a las buenas prácticas agrícolas. Estos procedimientos se comunican a los responsables de producción, de depósito y a los contratistas encargados de realizar las aplicaciones. Nos aseguramos de que todas las personas que aplican productos reciban capacitaciones anuales que aborden los requerimientos de la actividad y las medidas de seguridad laboral y ambiental correspondientes. Algunas de estas capacitaciones son dictadas por nuestros proveedores, quienes brindan instrucción sobre el uso y la aplicación adecuada de estos insumos. Para determinar la necesidad de aplicar productos fitosanitarios, nuestros equipos realizan evaluaciones semanales para analizar el estado sanitario de los cultivos y decidir los tratamientos necesarios. Al momento de seleccionar los productos a aplicar, nuestro Grupo Técnico investiga y elige cuidadosamente las opciones más adecuadas para cada cultivo y región, priorizando tanto la eficiencia como la seguridad. Año tras año, seguimos mejorando la aplicación selectiva de productos fitosanitarios, lo que se traduce en una reducción de las cantidades aplicadas en nuestros campos. Además, nos enfocamos en utilizar productos con una clasificación toxicológica más baja. En Adecoagro no se aplican productos fitosanitarios considerados extremadamente o altamente peligrosos.	13.6.1	
NUTRICIÓN Y ALIMENTOS SALUDABLES				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26, 28, 51, 64	13.7.1 13.9.1	

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
NUTRICIÓN Y ALIMENTOS SALUDABLES				
Contenidos sectoriales adicionales	Peso total de la pérdida de alimentos en toneladas métricas y el porcentaje de pérdida de alimentos	Para este indicador sólo consideramos los productos finales que se han desperdiciado debido a su fecha de caducidad (arroz, productos lácteos y snacks). Debido a la naturaleza de nuestros productos, podemos reprocesar el arroz y los lácteos en la mayoría de los casos, evitando así la pérdida de alimentos. En 2024, la pérdida de alimentos de nuestros productos lácteos y snacks de arroz fue de 12,9 toneladas, lo que representa el 0,008% de la producción total de las categorías de estos productos.	13.9.2	
TRANSPARENCIA Y ÉTICA EN EL NEGOCIO				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26, 28, 74	13.25.1 13.26.1	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción ✓ INDICADOR VERIFICADO	100% de operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción. <u>Procesos donde se evalúa el riesgo de corrupción</u> 1) Auditorías Internas: Las auditorías internas son propuestas en base a los resultados de las auditorías de años anteriores, las evaluaciones de SOX y de hechos tanto internos como externos que pueden ser aportados en reuniones tanto por Auditoría Interna como por los miembros del Comité de Auditoría Interna. Este plan considera a la corrupción como uno de los factores principales a tener en cuenta. 2) Nuevos Proyectos: Son proyectos nuevos que por su temporalidad están en su etapa inicial de implementación. Por lo tanto, desde Auditoría Interna se acompaña en la implementación de circuitos, considerando la definición de controles y al mismo tiempo, se busca evitar riesgos de corrupción. 3) SOX: Durante el desarrollo del proceso que finaliza en la certificación del CEO/CFO, el área de Auditoría Interna lleva a cabo las fases de “Walkthrough” (evalúa el diseño de los controles) y “Testing/Re-testing/Roll forward” (evalúa la efectividad de los controles). De esta forma, se evitan los riesgos de corrupción, evaluando el diseño y la efectividad de los controles. 4) Gobernanza Corporativa: La compañía posee documentos de Gobernanza Corporativa (Código de Ética, Canal de Denuncias, FCPA, Uso de Información Privilegiada) que son publicados en la Intranet de la compañía. A su vez, los nuevos ingresantes la reciben al momento del ingreso. A través de la lectura y la aceptación de estos documentos por parte de los empleados, se busca evitar o minimizar los riesgos de corrupción.	13.26.2	16.5
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 70, 74 100% de los empleados fueron comunicados y capacitados sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	13.26.3	16.5
	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	No hubo casos de corrupción en 2024.	13.26.4	16.5
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	En 2024 no hubo casos de competencia desleal, prácticas monopólicas o prácticas contra la libre competencia.	13.25.2	

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26, 28, 59, 60	13.19.1	
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 59 Adecoagro cuenta con un sistema de gestión de Salud y Seguridad Ocupacional a nivel corporativo, cuyo alcance se extiende a todos los empleados y los establecimientos de Adecoagro.	13.19.2	8.8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	p. 59 En Adecoagro, la seguridad es parte de nuestra cultura. Le otorgamos a cada persona el derecho a retirarse de cualquier tarea que considere insegura, priorizando siempre la seguridad personal por sobre todas las cosas. Antes de realizar cualquier tarea que pueda representar un riesgo, contamos con un sistema de evaluación exhaustivo para identificar y mitigar riesgos. Este sistema se basa en la colaboración entre quien inicia la tarea, el equipo que la ejecuta y las autoridades responsables de otorgar la autorización. Fomentamos que todas las personas reporten de manera inmediata cualquier condición o situación potencialmente peligrosa a su supervisor o responsable directo. Promovemos activamente la comunicación abierta para que todos se sientan cómodos al expresar inquietudes vinculadas a la seguridad. Siguiendo esta línea, implementamos procedimientos y protocolos específicos diseñados para detectar y corregir conductas o condiciones inseguras. Algunos ejemplos de estas medidas son las interacciones de seguridad de cinco minutos, buzones de sugerencias en cada planta, reuniones breves diarias y encuentros periódicos estructurados sobre seguridad. En caso de que ocurra un accidente, activamos nuestro protocolo de investigación y comunicación, el cual se basa en dos metodologías principales. Para incidentes generales, utilizamos el enfoque 5W + 1H (qué, quién, cuándo, dónde, por qué y cómo). Para eventos de alto riesgo, realizamos un Análisis de Causa Raíz (RCA) mediante un árbol de causa y efecto. Estas investigaciones incluyen a supervisores, líderes de sector y a las personas directamente involucradas.	13.19.3	8.8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	pp. 59-60 Todas nuestras operaciones cuentan con el apoyo de un médico laboral que nos brinda soporte en el área de medicina laboral. Junto a ellos realizamos actividades de promoción de la salud, seguimiento de resultados preocupacionales y/o periódicos.	13.19.4	8.8
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	p. 59 Contamos con varias instancias de comunicación con los empleados: capacitaciones; comités mixtos de seguridad; difusión de información para la prevención de accidentes; charlas de 5', entre otros. Además, existen Comités Mixtos conformados por representantes de los trabajadores, mandos medios de la empresa y personal de seguridad.	13.19.5	8.8, 16.7
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 59-60 Con el objetivo de promover una cultura de seguridad, implementamos diferentes iniciativas de comunicación y cursos de formación general. Estos incluyen la prevención de accidentes en el ámbito laboral, cursos de formación específica	13.19.6	8.8

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL				
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 59-60 aplicados a cada unidad de negocio y acciones de promoción de hábitos saludables. Además, contamos con el asesoramiento y apoyo de médicos laborales en las plantas que nos dan soporte en el área de salud ocupacional. En 2024, contamos con 131.157 horas de capacitación en salud y seguridad en el trabajo.	13.19.6	8.8
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	pp. 59-60 En Brasil, además de las evaluaciones anuales de seguimiento médico por parte del equipo de Salud Ocupacional, todos los empleados cuentan con un plan de salud que les brinda los recursos necesarios para acceder y cuidar activamente su salud. Este plan incluye: • Plan de salud médica para el titular y familiares • Plan de salud dental para el titular y familiares • Suministro de comidas balanceadas en los restaurantes de nuestras operaciones • Suministro de vales de alimentación para la familia • Otros beneficios de salud En Argentina, contamos con médicos en las plantas dos veces por semana para consultas no relacionadas con el trabajo. Se encuentran a disposición para cualquier empleado que quiera realizar una revisión. Brindamos estas actividades según el tipo de riesgo. Por ejemplo, en aquellas operaciones en zonas de altas temperaturas, contamos con servicios de hidratación. También ofrecemos servicios de alimentación, cursos de RCP y Primeros Auxilios, entre otros.	13.19.7	3.3, 3.8
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	pp. 59, 68 <u>Extendiendo nuestro compromiso a contratistas</u> Garantizamos el cumplimiento de nuestra Política de Salud y Seguridad Ocupacional (SySO) y de los lineamientos estratégicos para todas las personas que transitan nuestros establecimientos. Los contratistas que brindan servicios se encuentran alcanzados por la gestión de seguridad a través de una normativa específica. Dicha normativa establece la documentación respaldatoria a presentar y las maniobras que terceros pueden efectuar dentro de nuestros establecimientos. En tres de nuestras operaciones contamos con un sistema de Gestión de Control Documental para contratistas y transportistas, que nos permite controlar los ingresos y mejorar nuestro monitoreo. Este mecanismo de control fue certificado en nuestras dos plantas lácteas y nuestra planta de maní. Al mismo tiempo, el 100% de los operadores que no son de Adecoagro deben cumplir con el requerimiento legal. Una vez presentada nuestra normativa de contratistas y la documentación legal, verificamos a través de nuestro software “Certronic” si la persona está habilitada para el ingreso. Realizamos este proceso de verificación en cada una de nuestras operaciones. Buscamos reducir cualquier tipo de impacto negativo significativo en la salud y seguridad en nuestras operaciones, es por ello que también brindamos capacitaciones a contratistas en materia de prevención de la salud.	13.19.8	8.8

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL				
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	pp. 59, 68 <u>Cobertura integral para contratistas</u> 100% de los trabajadores externos están alcanzados por nuestro sistema de salud y seguridad ocupacional. En el caso de Brasil, todos los empleados directos e indirectos son asistidos por el Servicio Especializado de Ingeniería de Seguridad y Medicina del Trabajo (SESMT) de Adecoagro. Siguiendo el procedimiento de Adecoagro, la obligatoriedad de contar con un profesional de seguridad para asistir en las acciones de prevención y control es determinada en función del número de proveedores de servicios en cada operación. El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad de Adecoagro está estructurado en cumplimiento de las Normas Regulatorias, especialmente las 01 y 04, a través de políticas, procedimientos y controles alineado con los estándares internacionales sobre sistemas de gestión.	13.19.9	8.8
	403-9 Lesiones por accidente laboral ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 59 <u>Indicadores de lesiones por accidentes laborales para empleados</u> Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral: 0 Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (excluyendo fallecimientos): 0 Número de lesiones por accidente laboral registrables: 177 Número de horas trabajadas: 19.573.039 Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral: 0 Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos): 0 Tasa de lesiones por accidente laboral registrables: 9 Principales tipos de lesiones por accidente laboral: contusiones, cortes, golpe por objeto o contra objeto, caída de nivel, sobreesfuerzos, contacto con sustancias químicas. Base de cálculo para las tasas: 1.000.000 horas No hay empleados excluidos de este contenido.	13.19.10	3.6, 3.9, 8.8
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	p. 59 Empleados Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral: 0 Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables: 6 Como dolencia, y no enfermedad profesional, se identifica la lumbalgia. Seguimos aplicando las matrices de riesgo para evaluar los riesgos potenciales de cada puesto de trabajo. Cada matriz se elabora mediante la observación de la jornada laboral de los operarios y la evaluación del contexto en el que trabajan. Podemos detectar tanto los riesgos de accidente como los riesgos de enfermedad profesional. En función de la relevancia de cada punto, diseñamos un plan preventivo y lo implementamos en cada operación.	13.19.11	3.3, 3.4, 3.9, 8.8

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
ATRACCIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE TALENTO				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26, 28, 54-60	13.20.1	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal ✓ INDICADOR VERIFICADO	<u>Nota 3</u>		5.1, 8.5, 10.3
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	No hay beneficios diferenciados para los que trabajan a tiempo completo y los que trabajan a tiempo parcial. <u>Beneficios ofrecidos a todos los colaboradores:</u> • Flexibilidad en el empleo, con la posibilidad de hacer home-office. • Oportunidades de crecimiento profesional dentro de una empresa dinámica dedicada a la producción de alimentos y energía renovable, que aporta valor de forma continua y experimenta un crecimiento sostenido. • Opciones de postulación para búsquedas internas, para fortalecer el desarrollo y la retención de talentos. • Revisiones y ajustes salariales periódicos. • Empresa dinámica con una estructura horizontal, en la que valoramos las ideas y aportes de todos. • Prepaga para todo el grupo familiar. • Idiomas y capacitaciones en distintas temáticas. • Permiso parental retribuido para el cuidador principal y no principal (en función de las legislaciones nacionales y de la ubicación de nuestra operación). • Seguro de auto • Descuentos universitarios para impulsar el desarrollo profesional <u>En nuestras oficinas:</u> • Sala de lactancia para madres. • Beneficios en gimnasio • Reembolso de guardería para padres cuyos hijos estén por debajo de la edad escolar <u>En el Tambo:</u> • Beneficio del almuerzo (comedor en planta) • Los empleados que viven en las casas dentro del establecimiento reciben electricidad e internet como parte de sus beneficios. • Transporte en varios horarios de ida y vuelta a los pueblos cercanos. <u>En el negocio de Arroz:</u> • Transporte en Molinos San Salvador y Paso de los Libres, y en los campos. • Para los empleados que viven en los campos otorgamos almuerzo, cena, y limpieza de las viviendas.		8.5

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
ATRACCIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE TALENTO				
GRI 401: Empleo 2016	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	En el negocio de Azúcar, Etanol y Energía: • Plan de salud y odontología • Comida provista en las plantas industriales y una “tarjeta alimentaria” con descuentos en supermercados • Seguro de vida • Transporte hacia y desde nuestras usinas		8.5
	401-3 Permiso parental	Nota 4 De acuerdo con las legislaciones de los países en los que operamos, el cuidador principal tiene derecho a disfrutar de permisos retribuidos. En Brasil, que representa el 68,8% de nuestros empleados, el cuidador principal tiene 17 semanas, mientras que el no principal tiene 0,7 semanas. En Argentina y Uruguay, el cuidador principal dispone de 12 semanas y el no principal de un mínimo de 0,3 semanas.		4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.5
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 57		8.2, 8.5, 10.3
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	pp. 56-57		8.2, 8.5
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y del desarrollo de su carrera ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 58		5.1, 8.5, 10.3
ABASTECIMIENTO Y GESTIÓN RESPONSABLE DE PROVEEDORES				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26, 28, 68 El porcentaje de materias primas adquiridas es muy bajo ya que la mayor parte es propia. Con relación a los insumos, mantenemos un contacto fluido con muchas de las empresas fabricantes.	13.23.1	
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	p. 68 Gastos en proveedores locales (nacionales) Argentina: 99% Gastos en proveedores locales (nacionales) Uruguay: 54% Gastos en proveedores locales (nacionales) Brasil: 100%		8.3

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
ABASTECIMIENTO Y GESTIÓN RESPONSABLE DE PROVEEDORES				
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	p. 68		
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	p. 68		5.2, 8.8
Contenidos sectoriales adicionales	Nivel de trazabilidad implementado para cada producto abastecido	Más del 76% de nuestra producción está basada en materias primas propias. En nuestro negocio lácteo, contamos con 142 tambos de terceros, de los cuales tenemos conocimiento, incluyendo ubicación y prácticas de manejo.	13.23.2	
	Porcentaje del volumen abastecido certificado conforme a estándares internacionales reconocidos	0%. No contamos con certificaciones al respecto.	13.23.3	
ECONOMÍA CIRCULAR, RESIDUOS Y PACKAGING				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26, 28, 31, 43-44	13.8.1	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	pp. 43-44 <u>Argentina y Uruguay</u> Insumos, actividades y productos resultantes que dan o podrían dar lugar a impactos relacionados con residuos: - Packaging (envases primarios y secundarios) y silobolsas: trabajamos en alianza con organizaciones que reciclan este tipo de residuo. - Residuo Sólido Urbano: lo enviamos al circuito municipal. - Productos químicos: los residuos peligrosos generados se disponen con operadores habilitados. - Subproductos: los reutilizamos en nuestros procesos (por ejemplo, para generar energía) o los comercializamos. <u>Brasil</u> Como en el caso de Argentina y Uruguay, la mayoría de los subproductos y residuos generados en la operación se reutilizan en el proceso productivo bajo el concepto de economía circular, generando un impacto positivo en la conservación de los recursos naturales. Desde la perspectiva de los impactos negativos, el uso de productos fitosanitarios genera residuos provenientes de envases posconsumo. Estos envases se envían a centros de acopio especializados y luego se transportan a un destino ambientalmente responsable. Este tipo de residuo se genera en función de la necesidad de aplicaciones de pesticidas y fertilizantes.	13.8.2	3.9, 6.3, 6.6, 12.4, 12.5

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
ECONOMÍA CIRCULAR, RESIDUOS Y PACKAGING				
GRI 306: Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	p. 43-44	13.8.3	3.9, 6.3, 8.4, 12.4, 12.5
	306-3 Residuos generados ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 44	13.8.4	3.9, 6.6, 12.4, 12.5
	306-4 Residuos no destinados a eliminación ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 44. Nota 5	13.8.5	3.9, 12.4, 12.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 44. Nota 6	13.8.6	3.9, 6.6, 12.4, 12.5
BUENA GOBERNANZA				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26, 28, 70-75		
AGUA Y GESTIÓN DE EFLUENTES				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 7-9, 26, 28, 30-31, 33-34	13.7.1	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	pp. 8-9, 31, 33-34 El 97% de nuestra extracción de agua corresponde a nuestro negocio arrocerero en Argentina y Uruguay, ya que el riego del cultivo es inherente a la producción de arroz. En Argentina, se debe solicitar permiso a las provincias para utilizar el recurso hídrico. En algunas provincias, la autoridad de aplicación local determina una cantidad máxima a extraer para evitar la sobreexplotación del recurso. Además, existen restricciones menores asociadas a los costos económicos del uso del agua. Cada provincia tiene sus propias regulaciones. En términos generales, es obligatorio cumplir determinados parámetros para obtener un permiso de vertido de agua. Para controlar nuestro cumplimiento, realizamos análisis periódicamente. Los parámetros más relevantes analizados en el caso de los efluentes son la DBO, la DQO, el fósforo total, el nitrógeno total y las bacterias coliformes totales. Riesgos de gestión del agua: - Agua superficial y agua de lluvia: los riesgos de la cantidad disponible dependen de las condiciones meteorológicas de cada año. Pueden verse afectados por el cambio climático (eventos extremos de sequía o inundación). La producción de está asociada a este riesgo. - Agua de suministro municipal: el principal problema podría ser la disponibilidad, relacionado directamente con las otras	13.7.2	6.3, 6.4, 6.b, 12.4

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
AGUA Y GESTIÓN DE EFLUENTES				
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	pp. 8-9, 31, 33-34 fuentes de agua. - Agua subterránea: podría haber un riesgo de pérdida de calidad por contaminación. Las actividades que pueden generar este impacto son: derrames de hidrocarburos, derrames de productos químicos, infiltración de nitratos. Se implementan medidas de control periódico de acuerdo con el riesgo en cada sitio, según la sustancia y la profundidad de la napa. Las medidas más representativas son las contenciones para tanques de hidrocarburos y para los almacenamientos de productos químicos, la impermeabilización de pisos en depósitos de fitosanitarios y el plan de aplicación de biofertilizantes provenientes de los tambos. - Riesgo de escasez: las provincias otorgan permisos por cantidades definidas para la extracción, con el fin de regular su uso. Cumplimos con dichas regulaciones. Para un análisis más detallado sobre los riesgos y oportunidades del cambio climático, tanto físicos como de transición — incluyendo el agua—, consultar la Nota 13 .	13.7.2	6.3, 6.4, 6.b, 12.4
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	p. 33-34 Todos los sitios donde realizamos vertidos cuentan con límites legales locales.	13.7.3	6.3
	303-3 Extracción de agua	p. 33. Nota 7	13.7.4	6.4
	303-4 Vertido de agua	Nota 8	13.7.5	6.3
	303-5 Consumo de agua	Consumo de agua: 519.205.081 m³ Adecoagro no consume agua en zonas de estrés hídrico.	13.7.6	6.4
DIÁLOGO Y DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DE LA COMUNIDAD				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26, 28, 61-68	13.12.1 13.22.1	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 62-68, 74 Tanto para detectar necesidades como para evaluar solicitudes de apoyo a la Comunidad, nos basamos en diversos criterios que nos permiten decidir los proyectos que serán apoyados. En primer lugar, nos enfocamos en acompañar a las Comunidades en donde estamos presentes. Por esta razón, uno de los factores es la ubicación geográfica y evaluamos si la solicitud corresponde a una de nuestras comunidades. También identificamos el nivel de vulnerabilidad socioeconómica de la Comunidad en cuestión, y las posibilidades externas de apoyo con las que pudieran contar. Por otro lado, nuestro trabajo se enmarca en los ejes del programa. Es por ello que identificamos si la necesidad o solicitud se encuentra alineada a alguno de nuestros ejes de acompañamiento. Además, evaluamos si la solicitud es pertinente y la cantidad de beneficiarios por el proyecto solicitado. También tomamos en consideración, los proyectos de apoyo a esa Comunidad que se hayan realizado en el año. En función del costo del proyecto, terminamos de evaluar el caso.	13.12.2	

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
DIÁLOGO Y DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DE LA COMUNIDAD				
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 62-68, 74 El involucramiento de los embajadores del Programa de Comunidad, quienes se relacionan directamente con las instituciones locales, es fundamental en este proceso. En cuanto a la comunicación de nuestras acciones, realizamos presentaciones que compartimos con nuestros empleados, donde describimos nuestros ejes de trabajo, y las principales acciones e iniciativas realizadas en el año. En cuanto a los canales externos, contamos con una web específica de Sustentabilidad, donde damos a conocer nuestras iniciativas comunitarias. Además, en nuestras redes sociales comunicamos las acciones destacadas. Por otra parte, mantenemos un contacto fluido y directo con los delegados locales y regionales de los sindicatos de trabajadores de las comunidades en donde se localizan nuestros establecimientos y operaciones. Asimismo, contamos dentro del área de Recursos Humanos y Relaciones Laborales con responsables específicos para tratar este tipo de impactos.	13.12.2	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	No se registraron impactos negativos significativos en las comunidades locales como consecuencia del desarrollo de nuestras operaciones. Sin embargo, contamos con un canal de comunicación externo a través del cual recibimos tres reclamos por parte de nuestras comunidades. Cada reclamo fue analizado en profundidad, se estableció un plan de acción y todos los asuntos fueron resueltos.	13.12.3	2.3
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Nota 9	13.22.2	8.2, 9.4, 9.5
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	pp. 62-65	13.22.3	9.4
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	pp. 62-68	13.22.4	1.2, 3.8, 8.2, 8.3, 8.5
DERECHOS HUMANOS Y LABORALES				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 22, 24, 26, 28, 54-55, 66. En Adecoagro creemos que es posible desarrollar nuestras actividades integrando el cuidado del ambiente en nuestra estrategia de negocio. En consecuencia, nos comprometemos con el cumplimiento, en todas nuestras operaciones y procesos, de los requisitos legales ambientales y otros requisitos aplicables a nuestra organización. También buscamos proteger las áreas naturales de nuestros campos y preservar la biodiversidad. Nuestras operaciones se desarrollan exclusivamente sobre tierras propias o sobre campos arrendados. En Argentina y Uruguay rigen distintas leyes que regulan la propiedad de la tierra rural. En Argentina toda la tierra que está bajo la propiedad de la empresa ha sido declarada ante el Registro Nacional de Tierras Rurales, dando cumplimiento con la normativa. Actualmente la empresa tiene un “derecho adquirido” sobre las tierras declaradas reconocido por la ley. Cualquier tipo de compra de tierra nueva se hace bajo el concepto de “venta y reemplazo” con autorización previa del Registro. En Uruguay, también cumplimos con la normativa, habiendo obtenido la aprobación de la autoridad competente en todas las adquisiciones de tierra. En Adecoagro estamos comprometidos con el respeto, la defensa y el cumplimiento de los Derechos Humanos en	13.13.1 13.14.1 13.16.1 13.17.1 13.18.1 13.21.1	

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
DERECHOS HUMANOS Y LABORALES				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 22, 24, 26, 28, 54-55, 66. todas nuestras operaciones y lugares donde desarrollemos nuestras actividades. Tenemos el compromiso de respetar los derechos humanos considerados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, en la legislación nacional establecida en los países donde operamos, y en la adopción de estándares internacionales, tales como las normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Desde este enfoque aclarado en nuestra política, es que no acudiríamos a ningún tipo de represalia o de restricción al momento de presentar quejas o inquietudes. Ninguna persona cobra por debajo de los salarios mínimos establecidos para cada posición. Custodiamos la equidad interna y externa de nuestros equipos. Para las posiciones fuera de convenio, contamos con una encuesta de mercado que nos guía en la determinación de los sueldos para cada posición. La remuneración pretendida de los candidatos que se postulan a las búsquedas activas también es utilizada para hacer seguimiento de las compensaciones y la equidad de los equipos. Asimismo, se generan reuniones con empresas del sector para compartir y comparar información sobre esta temática en lo que respecta a determinadas áreas. En el caso de Argentina, monitoreamos la inflación a fin de poder acompañar el poder adquisitivo de los salarios de la mejor manera posible. Por otro lado, en Uruguay hay incrementos obligatorios por ley dos veces por año, los cuales son implementados indefectiblemente. En Brasil, alrededor del 100% de los empleados están cubiertos por convenios de negociación colectiva. El salario está determinado por la Convención Colectiva de Trabajo de los colaboradores involucrados en cada operación donde participan los sindicatos y organizaciones de empleadores quienes conjuntamente definen los términos y niveles salariales. Con respecto a las personas fuera de convenio, todos los empleados de la compañía tienen sueldos superiores al salario mínimo establecido por ley. No cometimos ninguna violación de los derechos sobre la tierra, los recursos naturales o las personas.	13.13.1 13.14.1 13.16.1 13.17.1 13.18.1 13.21.1	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	No existen operaciones o proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo.	13.18.2	8.8
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Hasta el momento no detectamos proveedores con casos de trabajo infantil. Adecoagro no contrata trabajadores menores de dieciocho años ni en forma directa ni a través de sus contratistas. Cuando ingresan a Adecoagro, los proveedores deben presentar el formulario de cargas sociales. Esto asegura que no sean menores y al mismo tiempo, permite armar una clasificación del riesgo que podría llegar a existir. En nuestras plantas industriales, tenemos una probabilidad nula o muy baja de riesgo de trabajo infantil. Para más información, accedé a nuestra Política de Derechos Humanos: https://sustainability.adecoagro.com/wp-content/uploads/2023/01/politica-de-derechos-humanos.pdf	13.17.2	5.2, 8.7, 16.2
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	El riesgo es muy bajo debido a que controlamos y comprometemos a nuestros proveedores a cumplir los mismos estándares que nosotros. Cuando el proveedor va a entrar al campo o a la planta, debe firmar el código de contratistas o nuestro término de compromiso de responsabilidad social. De esta manera, podemos registrar y monitorear los posibles riesgos, mitigando cualquier tipo de caso de trabajo forzoso u obligatorio. Para más información, accedé a nuestra Política de Derechos Humanos: https://sustainability.adecoagro.com/wp-content/uploads/2023/01/politica-de-derechos-humanos.pdf	13.16.2	5.1, 8.7

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
DERECHOS HUMANOS Y LABORALES				
GRI 411: Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No hubo casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas en 2024.	13.14.2	2.3
Contenidos sectoriales adicionales	Ubicaciones de las operaciones donde hay presencia de pueblos indígenas o donde estos pueden verse afectados por las actividades de la organización	No existen operaciones donde haya presencia de pueblos indígenas.	13.14.3	
	Porcentaje de empleados y trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado y cubierto por acuerdos de negociación colectiva que establecen disposiciones relativas a los niveles salariales y la frecuencia del pago de los salarios en ubicaciones con operaciones significativas	89,2% para empleados. No se reporta esta métrica para trabajadores que no son empleados.	13.21.2	
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 7-9, 22, 26, 28, 54-55, 65	13.15.1	
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados ✓ INDICADOR VERIFICADO	<u>Nota 10</u>	13.15.2	5.1, 5.5, 8.5
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas ✓ INDICADOR VERIFICADO	<u>Nota 11</u>	13.15.4	5.1, 8.8
Contenidos sectoriales adicionales	Diferencia en los términos de empleo y el enfoque de la organización en materia de remuneración en función de la nacionalidad y condición migrante de los trabajadores	No hacemos diferencias según esos términos.	13.15.5	



ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
INNOVACIÓN TECNOLÓGICA E INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26, 28, 33, 39, 42, 46-52		
RENTABILIDAD Y EXCELENCIA OPERACIONAL				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 4, 12-14, 16-19, 21, 26, 28		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Nota 9		
BIODIVERSIDAD				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26, 28, 31, 35-36 Para definir las áreas protegidas nos basamos en la Norma de Desempeño N°6 del IFC, relacionada con la protección de la biodiversidad. <u>Importancia de las Áreas Prioritarias para la Conservación</u> Las Áreas Prioritarias para la Conservación (APC) son sectores de los establecimientos que tienen un rol clave para la preservación de la biodiversidad. En estas áreas, se conservan ambientes que definen Hábitat Crítico (HC) o son el hábitat de las especies que definen HC. Las APC son áreas concebidas para la protección ambiental y el mantenimiento de áreas naturales, cumpliendo muchas y variadas funciones: conservación de unidades representativas de los distintos ambientes; conectividad entre áreas no intervenidas; filtración y depuración de sedimentos; sumidero de CO2; conservación de hábitat para la fauna nativa, entre otras. En las APC no pueden realizarse desmontes ni cambios de uso del suelo para la plantación de cultivos, pasturas o forestaciones, ni para grandes obras de infraestructura. Las APC son una pieza fundamental para la implementación del Plan de Acción de la Biodiversidad y por ende del desarrollo sustentable de los campos.	13.3.1	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	p. 35	13.3.2	6.6, 15.1, 15.5
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Nota 12	13.3.3	6.6, 15.1, 15.5
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	p. 35	13.3.4	6.6, 15.1, 15.5

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
BIODIVERSIDAD				
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Especies según la Lista Roja de la UICN y listas nacionales de conservación: • En peligro crítico: 0 • En peligro: 7 • Vulnerables: 44 • Casi amenazadas: 28 • Preocupación menor: 475	13.3.5	6.6, 15.1, 15.5
CALIDAD, SEGURIDAD E INOCUIDAD DE LOS PRODUCTOS				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 11, 16, 18, 26, 28, 46-49, 51-52	13.10.1	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad ✓ INDICADOR VERIFICADO	Realizamos una evaluación de riesgos al 100% de nuestros procesos industriales de producción de alimentos. En estas instancias, se analizan todos los impactos en la salud y seguridad de los consumidores. El 87% de nuestros procesos de producción industrial cuentan con certificaciones reconocidas por la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI, por sus siglas en inglés).	13.10.2	
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No hubo casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de productos de Adecoagro en 2024.	13.10.3	
Contenidos sectoriales adicionales	Presentar información sobre el porcentaje del volumen de producción de sitios certificados conforme a estándares sobre inocuidad de los alimentos de reconocimiento internacional, y enumerar dichos estándares.	Planta de Girasol (FSSC 22.000): 100% Planta de Maní (BRCGS): 100% Molino San Salvador (FSSC 22.000): 100% Molino Franck (FSSC 22.000): 100% Molino Mercedes (FSSC 22.000): 100% Molino Paso Dragón (FSSC 22.000): 100% Planta Morteros (FSSC 22.000): 100% Planta Chivilcoy (FSSC 22.000): 99,7% ¹ Planta Pilarica (FSSC 22.000): 100% Usina Monte Alegre (FSSC 22.000): 100% ² ¹ Excluye Las Tres Niñas & Yo, que representa el 0,3% de la producción en 2024. ² 100% del azúcar para consumo humano producida en la usina. El azúcar VHP no está incluido en este alcance.	13.10.4	
	Informar sobre la cantidad de retiros del mercado emitidos por motivos de inocuidad de los alimentos y el volumen total de productos retirados.	No hubo retiros del mercado por motivos de inocuidad de los alimentos en 2024.	13.10.5	

ESTÁNDAR GRI	DECLARACIÓN	UBICACIÓN	Nº REF. DEL ESTÁNDAR SECTORIAL GRI	ODS
BIENESTAR ANIMAL				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 11, 17, 22, 26, 28, 47, 49	13.11.1	
Contenidos sectoriales adicionales	Porcentaje del volumen de producción proveniente de establecimientos de la organización certificados por terceros, conforme a estándares de salud y bienestar animal y enumerar dichos estándares.	El 100% de la producción de leche proveniente de nuestros tambos cuenta con una certificación de bienestar animal. Esto representa el 46% de la materia prima utilizada en nuestra producción industrial láctea. Nuestros tambos han sido certificados por la Organización Internacional Agropecuaria (OIA) por tercer año consecutivo.	13.11.2	
CUMPLIMIENTO LEGAL				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26, 28, 71, 74-75 El Código de Conducta Empresarial de Adecoagro representa nuestro compromiso con la defensa de nuestros valores, adhiriéndonos a un enfoque responsable, ético, transparente y de respeto mutuo. Este documento contiene principios clave, propone orientaciones sobre cómo actuar en diversas situaciones de la cotidianeidad, y aclara dudas sobre conductas éticas y morales aceptables. Es aplicable a todos los empleados y se extiende a proveedores, socios comerciales, clientes y otras partes interesadas involucradas y/o interesadas en nuestro negocio.		
RELACIONAMIENTO CON PARTES INTERESADAS				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	pp. 26-28, 39, 46-50, 65, 67-68, 75		

TEMAS DE LOS ESTÁNDARES SECTORIALES GRI APLICABLES CONSIDERADOS NO MATERIALES	
TEMA	DESCRIPCIÓN
GRI 13: Agricultura, Acuicultura y Pesca	
Política pública	Adecoagro no participa de partidos políticos ni realiza donaciones a los mismos.

NOTAS

Nota 1

EMPLEADOS (POR GÉNERO)			
	Hombres	Mujeres	TOTAL
Total compañía	8.394	1.793	10.187
Por región			
Argentina y Uruguay	2.638	536	3.174
Brasil	5.756	1.257	7.013
Por tipo de contrato			
Tiempo indefinido	7.851	1.686	9.537
Duración determinada	543	107	650
Por jornada			
Jornada completa	8.345	1.757	10.102
Jornada parcial	49	36	85

EMPLEADOS (POR REGIÓN)			
	Argentina y Uruguay	Brasil	TOTAL
Por tipo de contrato			
Tiempo indefinido	2.640	6.897	9.537
Duración determinada	534	116	650
Por jornada			
Jornada completa	3.174	6.928	10.102
Jornada parcial	0	85	85

Adecoagro no cuenta con empleados por horas no garantizadas.
Alcance: Los datos de empleo se refieren a los empleados activos al 31 de diciembre de 2024.

Nota 2

CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN (EN GJ)	2024
Consumo total de combustibles de fuentes no renovables	3.208.802
Fuel Oil	6.038
Gas natural	507.748
Gasolina / Nafta	10.043
Gasoil	572.776
Diesel	2.034.944
GLP	77.254
Consumo total de combustibles de fuentes renovables	28.050.489
Bagazo	27.806.554
Etanol hidratado	22.670
Otros	221.265
Consumo de electricidad	429.859
Electricidad	428.194
Electricidad renovable	1.666
Venta de energía - Exportación	2.753.773
Electricidad exportada	2.753.773
Total de energía consumida	28.935.377

NOTAS

Nota 3

ALTAS Y TASA DE CONTRATACIÓN 2024	ALTAS	TASA DE CONTRATACIÓN
Total compañía	1.667	17,5%
Por género		
Hombres	1.219	15,5%
Mujeres	448	26,6%
Por edad		
Menor a 30 años	856	34,4%
Entre 30 y 50 años	749	13,3%
Mayor de 50 años	62	4,3%
Por región		
Argentina y Uruguay	521	19,7%
Brasil	1.146	16,6%

BAJAS Y TASA DE ROTACIÓN 2024	BAJAS	TASA DE ROTACIÓN
Total compañía	1.471	15,4%
Por género		
Hombres	1.150	14,6%
Mujeres	321	19%
Por edad		
Menor a 30 años	526	21,1%
Entre 30 y 50 años	768	13,7%
Mayor de 50 años	177	12,4%
Por región		
Argentina y Uruguay	363	13,8%
Brasil	1.108	16,1%

Nota: Para estimar las altas y bajas y las tasas de contratación y rotación, solo se consideran los empleados con contrato de trabajo permanente (tiempo indefinido).

NOTAS

Nota 4

DESGLOSE DE LICENCIAS DE MATERNIDAD/PATERNIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Cantidad total de empleados que tomaron licencia parental en 2024	230	73	303
Cantidad total de empleados que regresaron al trabajo en 2024 luego de su licencia	227	67	294
Cantidad total de empleados que regresaron al trabajo en 2023 luego de su licencia	212	68	280
Cantidad total de empleados que regresaron al trabajo en 2023 luego de su licencia y que seguían empleados 12 meses después de haber regresado al trabajo	211	53	264

100% de los colaboradores tienen derecho a tomarse licencia parental.
Para completar la tabla anterior se definió el siguiente criterio: la persona debía seguir activa por lo menos 1 mes después de finalizada la licencia para considerar que la persona continuó trabajando una vez finalizada la misma.

TASA DE REGRESO AL TRABAJO Y TASA DE RETENCIÓN (%)	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Tasa de regreso al trabajo ¹	98,7%	91,8%	97%
Tasa de retención ²	99,5%	77,9%	94,3%

¹ Tasa de regreso al trabajo: Número total de empleados que se reincorporaron al trabajo después de su licencia parental en 2024 / Número total de empleados que debían reincorporarse al trabajo tras tomar licencia parental en 2024
² Tasa de retención: Número total de empleados que se reincorporaron al trabajo en 2024 después de su licencia parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo / Número total de empleados que se reincorporaron al trabajo en 2024 después de su licencia parental.

Nota 5

RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN (EN TONELADAS)	2024
Peligrosos por operaciones de valorización	
Preparación para la reutilización – en las instalaciones propias	0,1
Preparación para la reutilización – fuera de las instalaciones propias	2
Reciclado – en las instalaciones propias	-
Reciclado – fuera de las instalaciones propias	146
Otras operaciones de valorización – en las instalaciones propias	-
Otras operaciones de valorización – fuera de las instalaciones propias	213
No peligrosos por operaciones de valorización	
Preparación para la reutilización – en las instalaciones propias	-
Preparación para la reutilización – fuera de las instalaciones propias	3.455
Reciclado – en las instalaciones propias	-
Reciclado – fuera de las instalaciones propias	392
Otras operaciones de valorización – en las instalaciones propias	-
Otras operaciones de valorización – fuera de las instalaciones propias	17.974

NOTAS

Nota 6

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN (EN TONELADAS)	2024
Peligrosos por operaciones de valorización	
Incineración (con recuperación energética) – en las instalaciones propias	-
Incineración (con recuperación energética) – fuera de las instalaciones propias	9,8
Incineración (sin recuperación energética) – en las instalaciones propias	-
Incineración (sin recuperación energética) – fuera de las instalaciones propias	110
Traslado a un vertedero – en las instalaciones propias	-
Traslado a un vertedero – fuera de las instalaciones propias	0,1
Otras operaciones de eliminación – en las instalaciones propias	-
Otras operaciones de eliminación – fuera de las instalaciones propias	680
No peligrosos por operaciones de valorización	
Incineración (con recuperación energética) – en las instalaciones propias	-
Incineración (con recuperación energética) – fuera de las instalaciones propias	-
Incineración (sin recuperación energética) – en las instalaciones propias	-
Incineración (sin recuperación energética) – fuera de las instalaciones propias	-
Traslado a un vertedero – en las instalaciones propias	-
Traslado a un vertedero – fuera de las instalaciones propias	836
Otras operaciones de eliminación – en las instalaciones propias	-
Otras operaciones de eliminación – fuera de las instalaciones propias	-

Nota 7

EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA DE TODAS LAS ZONAS Y DESGLOSE POR FUENTES (EN M³)	2024
Extracción total de agua	519.972.069
Agua superficial (total)	318.474.293
Agua superficial: agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	318.474.293
Agua superficial: otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	-
Agua subterránea (total)	17.195.452
Agua subterránea: agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	17.195.452
Agua subterránea: otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	-
Agua marina (total)	-
Agua marina: agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	-
Agua marina: otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l)	-
Agua producida (total)	90.680
Agua producida: agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	90.680
Agua producida: otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	-
Agua de lluvia (total)	183.971.561
Agua de lluvia: agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	183.971.561
Agua de lluvia: otras aguas (total de sólidos disueltos < 1000 mg/l)	-
Agua de terceros/de red (total)	240.084
Agua de terceros: agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	240.084
Agua de terceros: otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l)	-

Adecoagro no capta agua en zonas de estrés hídrico.

NOTAS

Nota 8

VERTIDO TOTAL DE AGUA DE TODAS LAS ZONAS Y DESGLOSE (EN M³)	2024
Vertido total de agua	766.988
Vertido total de agua en todas las zonas y tipos de destino	766.988
Agua superficial (total)	766.988
Agua subterránea (total)	-
Agua marina (total)	-
Agua de terceros (total)	-
Vertido total de agua en todas las zonas	766.988
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)	378.623
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	388.365

Adecoagro no vierte agua en zonas de estrés hídrico.

Nota 9

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO (MILES DE USD)	2024
A. Valor económico directo generado	1.552.107
Ingresos	1.552.107
B. Valor económico distribuido	1.391.224
Costos operativos	1.075.056
Salarios y beneficios de empleados	214.547
Pago a proveedores de capital	25.365
Pagos a gobiernos	74.599
Inversión en la comunidad	1.657
C. Valor económico retenido (A - B)	160.883

NOTAS

Nota 10

MIEMBROS DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO, DIRECTORIO EJECUTIVO Y EMPLEADOS						
		Directorio Ejecutivo & Empleados				
	Miembros del Directorio	Directores	Gerentes	Supervisores	Analistas	Operarios
Por género (%)						
Mujeres	22%	15%	19%	17%	45%	13%
Hombres	78%	85%	81%	83%	55%	87%
Por edad (%)						
Menor a 30 años	0%	0%	0%	17%	43%	28%
Entre 30 y 50 años	11%	56%	80%	75%	53%	55%
Mayor de 50 años	89%	44%	20%	8%	4%	17%

DIRECTORIO EJECUTIVO Y EMPLEADOS POR GRUPO ÉTNICO		
Grupo étnico	Empleados	(%)
Blanco	2.846	28%
Negro / Pardo	4.051	40%
Amarillo	76	1%
Indígena	33	0,3%
No informado	3.181	31%

Nota: No solicitamos esta información a nuestros empleados en Argentina y Uruguay, por lo que todos ellos están reflejados en la categoría “No informado”.

Alcance: Los datos de empleo se refieren a los empleados activos al 31 de diciembre de 2024.

Nota 11

NÚMERO TOTAL DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN	2024
Desglose por tipo	9
Raza	0
Color	1
Género	1
Religión	0
Opinión política	0
Nacionalidad	0
Origen social	0
Otros casos de discriminación	7
Desglose por estado	
Analizado y considerado infundado	6
Bajo análisis	0
Bien fundado	3

NOTAS

Nota 12

IMPACTO AMBIENTAL / ACTIVIDAD	CALIDAD DEL AIRE	CALIDAD DEL AGUA	CALIDAD DEL SUELO	CALIDAD DE HÁBITATS	CAMBIOS EN PROCESOS ECOLÓGICOS
Consumo de agua		Salinización, disminución del recurso (D;-)			
Uso de fertilizantes	Emisiones a la atmósfera de GEI (I;-)	Eutrofización de ríos y/o lagunas (I;-)			
Residuos sólidos	Emisiones a la atmósfera de GEI (I;-)				
Uso productivo del suelo	Forestación (+)			Introducción de especies exóticas, plagas y patógenos (D; -)	
Procesos industriales	Emisiones a la atmósfera de GEI y material particulado (I)				
Consumo de combustibles fósiles	Emisiones a la atmósfera de GEI (I;-)				
Incendios	Directo (-)		Indirecto (+)	Directo (-)	Directo
Conservación de ambientes naturales	(+)	(+)	(+)	(+)	(+)
Generación de energías renovables	(+)				(+)

D: Directo I: Indirecto
(+) = Positivo (-) = Negativo

NOTAS

Nota 13

Riesgos y Oportunidades Relacionados con el Cambio Climático

Físicos y de Transición

Identificamos riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático -tanto físicos como de transición- en todas nuestras unidades de negocio (Azúcar, Etanol y Energía, Arroz, Lácteos y Granos).

ASPECTOS RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO		RIESGOS	OPORTUNIDADES
		El cambio climático puede potencialmente presentar riesgos para nuestro negocio y cadena de valor, que van desde impactos físicos sobre la producción a campo hasta posibles cambios en regulaciones y preferencias de los consumidores	Como empresa que produce alimentos y energía renovable a través de modelos de producción sustentable, el cambio climático también puede generar oportunidades para nuestro negocio y nuestros productos, mejorando nuestro desempeño
FÍSICOS	AGUDOS	Hace click acá	Hace click acá
	CRÓNICOS	Hace click acá	Hace click acá
DE TRANSICIÓN	POLÍTICA Y LEGALES	Hace click acá	Hace click acá
	TECNOLOGÍA	Hace click acá	Hace click acá
	MERCADO	Hace click acá	Hace click acá
	REPUTACIÓN	Hace click acá	Hace click acá

Riesgos y Oportunidades Relacionados con el Cambio Climático

Físicos y de Transición

Identificamos riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático -tanto físicos como de transición- en todas nuestras unidades de negocio (Azúcar, Etanol y Energía, Arroz, Lácteos y Granos).

FÍSICOS			
AGUDOS Eventos climáticos extremos		CRÓNICOS Cambio en los patrones climáticos	
Riesgos: • Eventos climáticos extremos, como inundaciones, incendios, sequías y heladas, podrían reducir los rindes, la calidad y el volumen producido de los cultivos. Esto también podría generar un aumento en los costos de producción para preservar la salud de los cultivos afectados. • Estos eventos climáticos extremos también podrían dañar tanto nuestra infraestructura como la de nuestros proveedores, interrumpiendo el funcionamiento normal de nuestras operaciones. • Otro riesgo posible está relacionado con la alimentación de nuestras vacas. Una menor disponibilidad de cultivos destinados a la alimentación animal podría incrementar los costos asociados a nuestro negocio lácteo.		Riesgos: • El aumento de la temperatura media podría afectar los rindes de algunos cultivos, como el maíz y el trigo. También podría acelerar la evaporación del agua del suelo, generando una mayor demanda de agua para riego y, en consecuencia, un aumento en los costos de producción. • El aumento de la temperatura media podría favorecer la proliferación de plagas y enfermedades en los cultivos, aumentando la necesidad de aplicar productos fitosanitarios y elevando los costos de producción. • El aumento de la temperatura media podría afectar la salud de nuestras vacas. • El aumento de la temperatura media también podría impactar en la salud de nuestros colaboradores durante el trabajo de campo. • Cambios en los patrones de precipitación podrían afectar negativamente los rindes y la calidad de los cultivos.	
Oportunidades: • Si el suministro de los productos que comercializamos en los mercados donde tenemos presencia se ve restringido por estos eventos climáticos, esto podría generar un aumento en sus precios. • Nuestra diversificación geográfica y de productos funciona como un resguardo natural frente a los riesgos meteorológicos, generando una ventaja competitiva frente a otros actores del sector. • Ya estamos implementando distintas tecnologías que nos preparan y nos ayudan a enfrentar diferentes eventos climáticos y sus riesgos asociados. Algunas de estas tecnologías son: siembra directa, drones, imágenes satelitales, agricultura de precisión y tecnologías de riego eficiente (pendiente controlada/nivel cero, riego por mangas).		Oportunidades: • Si el suministro de los productos que comercializamos en los mercados donde tenemos presencia se ve restringido por estos eventos climáticos, esto podría generar un incremento en sus precios. • Nuestra diversificación geográfica y de productos funciona como un resguardo natural frente a los riesgos meteorológicos, generando una ventaja competitiva frente a otros actores del sector. • Ya estamos implementando distintas tecnologías que nos preparan y nos ayudan a enfrentar diferentes eventos climáticos y sus riesgos asociados. Algunas de estas tecnologías son: siembra directa, drones, imágenes satelitales, agricultura de precisión y tecnologías de riego eficiente (pendiente controlada/nivel cero, riego por mangas). • El aumento de la temperatura media podría mejorar la productividad de los cultivos en zonas más frías, beneficiando algunas de nuestras ubicaciones actuales; además, podrían surgir nuevas zonas aptas para cultivar, representando nuevas oportunidades de negocio para Adecoagro.	

Riesgos y Oportunidades Relacionados con el Cambio Climático

Físicos y de Transición

Identificamos riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático -tanto físicos como de transición- en todas nuestras unidades de negocio (Azúcar, Etanol y Energía, Arroz, Lácteos y Granos).

DE TRANSICIÓN			
POLÍTICA Y ASPECTOS LEGALES Requisitos regulatorios		TECNOLOGÍA Nuevas tecnologías emergentes	
Riesgos: • Avances en las obligaciones para reportar emisiones podrían aumentar los costos asociados a los recursos humanos necesarios para cumplir con los requisitos de información y su validación. • Un aumento en las regulaciones o la implementación de impuestos sobre nuestros principales insumos productivos como el agua, los fertilizantes o los combustibles, podría incrementar nuestros costos productivos. • Nuevas regulaciones relacionadas con la trazabilidad verde podrían aumentar los costos de producción.	Oportunidades: • Ya estamos comercializando créditos de carbono y podríamos incrementar la cantidad vendida. • Como empresa agroindustrial, gestionamos más de 560 mil hectáreas que actúan como sumideros de carbono. Si los responsables de políticas regulan los créditos de carbono y valoran el carbono orgánico del suelo como una solución al calentamiento global, podríamos beneficiarnos al contar con una mayor disponibilidad de créditos para la venta. • Nuevas regulaciones (como el financiamiento vinculado a la sustentabilidad) podrían favorecer a las empresas que implementan y adoptan prácticas sustentables, lo cual podría impactar positivamente en nuestros negocios. • Nuevas regulaciones relacionadas con la trazabilidad verde que afecten los costos podrían ser mitigadas gracias a la estructura de nuestros modelos de negocio. Debido a nuestra integración de la cadena de valor, podríamos aprovechar los nuevos desarrollos y adoptar tempranamente nuevas tecnologías, mitigando costos y mejorando nuestros índices de productividad. • Nuevas regulaciones que penalicen el uso de combustibles fósiles podrían aumentar nuestras ventas de etanol. • Avances en las obligaciones para reportar emisiones podrían posicionarnos con una ventaja competitiva frente a otros jugadores que no cuenten con nuestra experiencia en Reportes.	Riesgos: • La implementación de nuevas tecnologías verdes podría aumentar el gasto de capital (CAPEX). • La implementación de nuevas tecnologías verdes podría implicar riesgos de incorporación que deriven en resultados no exitosos.	Oportunidades: • La implementación de nuevas tecnologías verdes podría aumentar la eficiencia de nuestro modelo productivo. • Dado que ya contamos con tecnologías avanzadas, tenemos una ventaja competitiva y enfrentaríamos menores costos de transición. Algunas de estas tecnologías son los biodigestores para producir energía renovable como biometano y bioelectricidad. • Ya estamos aplicando tecnologías para aprovechar subproductos de nuestros negocios en la generación de energía renovable como biometano/ biogás, Combustible Sustentable de Aviación (SAF) y electricidad, y para producir biofertilizantes para nuestros campos. • Estamos evaluando la implementación de nuevas tecnologías para utilizar otros subproductos, como la cáscara de arroz o biomasa de maní, para generar energía renovable para nuestro propio consumo o para su comercialización (reduciendo nuestros costos o aumentando nuestras ventas). • Somos productores relevantes de etanol y electricidad, y podríamos experimentar un aumento en la demanda de nuestros productos con un impacto positivo en las ventas.

Riesgos y Oportunidades Relacionados con el Cambio Climático

Físicos y de Transición

Identificamos riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático -tanto físicos como de transición- en todas nuestras unidades de negocio (Azúcar, Etanol y Energía, Arroz, Lácteos y Granos).

DE TRANSICIÓN			
MERCADO Cambios en el comportamiento de los consumidores y mercados		REPUTACIÓN Preocupaciones de los grupos de interés	
Riesgos: - Los cambios en el comportamiento de los consumidores podrían reducir nuestras ventas en caso de que prefieran a competidores que ofrezcan una mejor relación entre prácticas sustentables y precio. - El aumento en el costo de algunos insumos podría incrementar el costo de producción de nuestros negocios. Sin embargo, el uso de tecnología avanzada nos ayuda a mitigarlo. - Las fluctuaciones en los precios de mercado de nuestros productos podrían afectar negativamente nuestra situación financiera y los resultados operativos.	Oportunidades: - Participamos activamente en el proceso de transición energética, considerando que el 20% de nuestras ventas proviene de etanol y bioelectricidad, y el biogás también se encuentra avanzado en nuestra hoja de ruta. - Como productores de etanol, biometano y bioelectricidad, los cambios en el comportamiento de los consumidores podrían aumentar nuestras ventas. - Como nosotros mismos producimos las principales materias primas que procesamos en nuestras industrias, no nos veríamos afectados por un aumento en el costo de estas materias primas, lo que nos otorga una ventaja competitiva frente a otras empresas.	Riesgos: La estigmatización de las actividades agrícolas y lácteas, o un aumento en la preocupación de los grupos de interés o stakeholders, podría afectar los niveles de ventas y el valor de nuestros productos.	Oportunidades: - Siendo una empresa que elabora productos sustentables como etanol, biometano y bioelectricidad y que, a su vez, cuenta con modelos de desarrollo sustentable en el resto de nuestros negocios (lácteos, azúcar y granos), podríamos contar con una ventaja competitiva, si los consumidores prefieren productos con baja huella de carbono, generando así un aumento en nuestras ventas. - Ya estamos ofreciendo trazabilidad completa para la mayoría de nuestros productos (por ejemplo, arroz y maní), y vendiéndolos a los clientes más exigentes a nivel mundial, garantizando e informando sobre el ciclo de vida del producto.

Principales inversiones ambientales en 2024

TEMA	NEGOCIO	UBICACIÓN	DESCRIPCIÓN	INVERSIONES 2024
Gestión del Suelo	AE&E	Ivinhema	Instalación de una Unidad de Enriquecimiento de Fertilizante Líquido para formular fertilizantes organominerales	USD 1.225.323
Gestión de Energía y Emisiones GEI	AE&E	Ivinhema	Cambio en el lugar de recarga de biometano en Ivinhema, para que más vehículos puedan abastecerse con biometano	USD 665.969
Gestión de Emisiones GEI	AE&E	Ivinhema y Monte Alegre	Mejoras en el depurador de gases de las calderas y en el sistema de lavado de gases	USD 564.921
Gestión de Efluentes y Emisiones GEI	Lácteos	Tambos - Biodigestores	Inversiones en equipamiento, mantenimiento y optimización del sistema	USD 500.000
Gestión de Energía y Emisiones GEI	AE&E	Ivinhema	Aumento de la capacidad de almacenamiento de biometano para abastecer la flota interna de vehículos	USD 398.953
Gestión del Suelo y Emisiones GEI	Arroz	Doña Marina, Oscuro, Itá Caabó y San Joaquín	Aplicación de insumos biológicos en reemplazo de productos químicos (Bacillus y Trichoderma)	USD 262.608
Gestión del Suelo	AE&E	Angelica e Ivinhema	Construcción de un depósito para la preparación de mezclas agrícolas	USD 227.923
Gestión de Energía y Suelo	Arroz	Todos los campos de arroz	Inversión en 2 drones para la aplicación de productos fitosanitarios y optimización del uso de combustible	USD 150.000
Gestión de la Energía	AE&E	Ivinhema	Inversiones para la expansión de la producción de biogás y biometano	USD 93.019
Gestión de Emisiones GEI	AE&E	Ivinhema	Mejoras en el sistema de lavado de gases para reducir emisiones atmosféricas	USD 75.044
Gestión de la Calidad del Aire	Arroz	Planta de Secado Itá Ibaté	Instalación de ciclones para mejorar la calidad del aire en el proceso de secado de arroz	USD 47.664
Gestión del Suelo	AE&E	Ivinhema	Instalación de una planta piloto para transformar los compuestos orgánicos presentes en la vinaza en ácidos grasos de cadena larga mediante el uso de una levadura oleaginosa	USD 35.602
Gestión de Efluentes y Emisiones GEI	Lácteos	Tambos - Biodigestores	Adquisición de un tercer tanque para la aplicación de biofertilizantes a campo	USD 20.000
Gestión de Emisiones GEI	Arroz	San Joaquín	Proyecto para la medición en tiempo real de emisiones de GEI	USD 4.200
Gestión de la Calidad del Aire y del Suelo	Lácteos	Chivilcoy	Capacitación en manejo de materiales peligrosos para los bomberos de la comunidad y nuestros empleados	USD 3.700
TOTAL				USD 4.229.882

AE&E = Azúcar, Etanol y Energía



Tabla de Referencias SASB

El Sustainability Accounting Standards Board (SASB) es una organización independiente de establecimiento de normas del sector privado dedicada a mejorar la eficiencia de los mercados de capital mediante el fomento de la divulgación de información de sustentabilidad relevante de alta calidad. Los estándares SASB permiten a las empresas de todo el mundo identificar, administrar y comunicar a sus inversores sobre información financiera material relacionada a la sustentabilidad.

A continuación, presentamos la aplicación de estas normas en nuestro Reporte Integrado. Para ello, utilizamos los estándares SASB específicos, dentro del sector Alimentos y Bebidas, para las industrias que aplican a nuestras operaciones en Argentina y Uruguay: Productos Agrícolas, Alimentos Procesados, y Carne, Aves y Lácteos. Para el caso de nuestros negocios en Brasil, utilizamos el estándar Biocombustible del sector Recursos Renovables y Energías Alternativas.

PRODUCTOS AGRÍCOLAS - incluye campos de agricultura, arroz y caña de azúcar, y las plantas de acopio

Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Tema: Emisión de gases de efecto invernadero		
Emisiones mundiales brutas de Alcance 1	FB-AG-110a.1	893.661 tCO2e
Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	FB-AG-110a.2	pp. 6-9, 24, 31, 38-44, 77, Nota 13

PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Tema: Emisión de gases de efecto invernadero		
Combustible de flota consumido % renovable	FB-AG-110a.3	2.067.286 GJ 1,1%. En Argentina los combustibles contienen: Gasoil 7,5% de Biodiesel y Nafta 12% de Bioetanol. No incluye contratistas.
Tema: Gestión de la energía		
Energía operativa consumida % electricidad de la red % renovable	FB-AG-130a.1	573.578 GJ 22% 0%
Tema: Gestión del agua		
Total de agua extraída Total de agua consumida, % de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-AG-140a.1	p. 33 510.694.485 m³ 510.694.485 m³ 0%
Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	FB-AG-140a.2	pp. 8-9, 31, 33, Nota 13 Nuestros campos de caña de azúcar reciben agua de lluvia (+99% de las hectáreas solo reciben agua de lluvia). En una pequeña proporción de nuestras hectáreas agrícolas, se extrae agua subterránea para riego complementario. En el caso del arroz, el agua es un factor crítico para la producción. Por eso, implementamos diversas tecnologías y prácticas destinadas a reducir el consumo de agua y proteger nuestra producción frente a posibles riesgos asociados al agua. Como parte de nuestra estrategia de gestión de riesgos incorporamos tecnologías de riego eficientes (pendiente controlada/nivel cero, riego por mangas), y trabajamos en la automatización del riego mediante boyas, niveles y mangueras. El objetivo es que el riego sea temprano, rápido, continuo, de bajo volumen y sin pérdidas, logrando así mayor eficiencia y ahorro de recursos. Por otro lado, se utilizan nodos que marcan el nivel del pelo de agua, brindando información sobre si el caudal de bombeo es suficiente o no para llevar a cabo el riego permitiendo a su vez ahorros energéticos. Lo mismo ocurre cuando existe pronóstico de precipitaciones. En estos casos, se cierran las compuertas de entrada de agua para aprovechar el agua de riego. Otra forma de llevar un control del agua de riego es mediante imágenes satelitales. A partir de estas, se marcan aquellos lotes con problemas de riego, falta o exceso de agua, logrando su detección y solución de manera rápida, sin desperdiciar el recurso.
Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-AG-140a.3	No hubo incidentes de incumplimiento asociados con la calidad de agua, permisos, estándares y regulaciones en 2024.

PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2023
Tema: Seguridad alimentaria		
Auditoría de la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI): tasa de no conformidad y tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	FB-AG-250a.1	Nuestras operaciones agrícolas, que incluyen los campos de arroz y caña de azúcar, así como nuestras plantas de acopio, no están sujetas a auditorías de GFSI. Para obtener información sobre los procesos industriales de nuestra producción de alimentos, referir al mismo indicador del estándar SASB PF (molinos de arroz, plantas de procesamiento de maní y girasol), y el estándar SASB MP (productos lácteos).
Porcentaje de productos agrícolas procedentes de proveedores certificados por un programa de certificación de seguridad alimentaria reconocido por la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI)	FB-AG-250a.2	0%
Número de retiradas emitidas. Cantidad total de productos alimentarios retirado	FB-AG-250a.3	No hubo retiros de productos en 2024.
Tema: Salud y seguridad de la fuerza laboral		
Tasa total de incidentes registrables (TRIR) Tasa de mortalidad Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados temporales y migrantes	FB-AG-320a.1	TRIR = 1,5 Tasa de mortalidad = 0 NMFR = 3,6* *Esta métrica corresponde únicamente al negocio de azúcar.
Tema: Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de ingredientes		
Porcentaje de productos agrícolas obtenidos que están certificados según una norma ambiental o social de un tercero, y porcentajes por norma	FB-AG-430a.1	92% de nuestros proveedores de azúcar. 0% de nuestros proveedores de campos de arroz y agricultura.
Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (a) Tasa de no conformidad; (b) Tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad (i) importantes y (ii) leves	FB-AG-430a.2	No se informa esta métrica para este período.
Análisis de la estrategia para gestionar los riesgos ambientales y sociales resultantes de los cultivos por contrato y del aprovisionamiento de productos básicos	FB-AG-430a.3	Nuestra estrategia de abastecimiento se basa principalmente en la producción agrícola propia, la cual representó aproximadamente el 91% del total de materia prima durante el año reportado. Esta integración vertical nos permite mantener un mayor control sobre los riesgos ambientales y sociales, incluidos aquellos relacionados con eventos climáticos extremos, estrés hídrico, degradación del suelo, prácticas laborales e impactos en las comunidades. Para el porcentaje restante de materias primas abastecidas a través de contratos de cultivo o acuerdos de suministro, implementamos procesos internos enfocados en calidad, seguridad y trazabilidad.
Tema: Gestión de los OMG		
Análisis de las estrategias para gestionar el uso de organismos modificados genéticamente (OMG)	FB-AG-430b.1	Implementamos organismos modificados genéticamente (OMG) exclusivamente en aquellos cultivos en los cuales se brindan beneficios claros y su uso está legalmente aprobado -como el control de plagas o malezas-, o cuando mejoran la eficiencia productiva. Al mismo tiempo, somos conscientes de que el uso de OMG en alimentos genera distintos niveles de aceptación en los mercados en los que operamos. En algunos países, la venta de productos con OMG está restringida por regulaciones gubernamentales, lo cual puede impactar ciertos mercados donde nuestros clientes distribuyen nuestros productos, como la Unión Europea.

PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2023
Tema: Suministro de ingredientes		
Identificación de los cultivos principales y descripción de los riesgos y oportunidades que presenta el cambio climático ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-AG-440a.1	pp. 8-9, 24, 31-32, 39-41, 76-77, Nota 13 Uno de los principales riesgos que el cambio climático representa para la producción agrícola es el aumento en la frecuencia, magnitud y duración de los eventos climáticos extremos. Para abordar este riesgo, nuestras principales herramientas son la dispersión geográfica y un plan de siembra altamente diversificado. Esta diversificación nos permite, ante determinados pronósticos, adelantar, retrasar o cambiar cultivos, así como ajustar el paquete tecnológico (productos fitosanitarios, fertilizantes, densidades, etc.), para minimizar malos rendimientos en escenarios desfavorables y maximizar los resultados ante pronósticos favorables. Implementamos distintas prácticas de agricultura regenerativa para enfrentar y superar posibles riesgos asociados al cambio climático. Por ejemplo, para controlar la erosión hídrica en nuestros campos del norte, hemos implementado un sistema de terrazas que previene la erosión hídrica en casos de lluvias intensas. Por otro lado, los proveedores ofrecen tecnologías cada vez más eficaces para este tipo de escenarios, lo que nos ayuda a minimizar los impactos (por ejemplo, mediante el desarrollo de semillas especiales). Además, identificamos que la captura de carbono atmosférico y su almacenamiento en los suelos agrícolas representa una oportunidad muy relevante para nuestro negocio. Esto nos permite combatir el calentamiento global mientras que presenta la posibilidad de acceder a mercados de carbono. Actualmente estamos evaluando distintas formas de capitalizar la captura de carbono en suelos a través de la agricultura.
Porcentaje de productos agrícolas procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-AG-440a.2	0%

Tabla 2. Parámetros de actividad

PARÁMETROS DE ACTIVIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Producción por cultivo principal	FB-AG-000.A	p. 18
Número de instalaciones de procesamiento	FB-AG-000.B	p. 18
Superficie total de terreno en producción activa	FB-AG-000.C	p. 18
Costo de los productos agrícolas de origen externo	FB-AG-000.D	• USD 9,7 millones (maní) • USD 11,7 millones (semillas) • USD 3,7 millones (arroz) • USD 39,6 millones (caña de azúcar)

ALIMENTOS PROCESADOS - incluye nuestros molinos de arroz y las plantas de procesamiento de maní y girasol

Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Topic: Gestión de la energía		
Total de energía consumida % electricidad de la red % renovable ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-PF-130a.1	671.139 GJ 20% 33%. En Argentina los combustibles contienen: Gasoil 7,5% de Biodiesel y Nafta 12% de Bioetanol. No incluye contratistas.
Tema: Gestión del agua		
Total de agua extraída Total de agua consumida, % de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-PF-140a.1	184.943 m³ 184.943 m³ 0%
Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	FB-PF-140a.2	No hubo incidentes de incumplimiento asociados con la calidad del agua, permisos, estándares y regulaciones en 2024.
Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	FB-PF-140a.3	pp. 8-9, 31, 33
Tema: Seguridad alimentaria		
Auditoría de la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-PF-250a.1	En 2024 solo se registraron no conformidades leves. <u>Tasa de no conformidades:</u> - Categoría arroz: 3,3 - Categoría harina y sémola de arroz: 4 - Categoría maní: 5 - Categoría girasol: 2 - Categoría snacks: 3 - Categoría arroz fraccionado: 3 <u>Tasa de acciones correctivas:</u> - Categoría arroz: 1,1 - Categoría harina y sémola de arroz: 1,5

PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Tema: Seguridad alimentaria		
Auditoría de la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-PF-250a.1	- Categoría maní: 1,6 - Categoría girasol: 1 - Categoría snacks: 1 - Categoría arroz fraccionado: 1
Porcentaje de ingredientes procedentes de instalaciones de proveedores de nivel 1 certificados por un programa de certificación de seguridad alimentaria reconocido por la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI)	FB-PF-250a.2	- Categoría arroz: 0% - Categoría maní: 0% - Categoría girasol: 0% - Categoría snacks: 86% - Categoría arroz fraccionado: 100%
Número total de notificaciones recibidas de infracción de la seguridad alimentaria % corregido	FB-PF-250a.3	No se registraron casos de incumplimiento relacionados con los impactos en la salud y la seguridad de los productos de Adecoagro en 2024.
Número de retiradas emitidas Cantidad total de productos alimentarios retirados ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-PF-250a.4	No hubo retiros de productos en 2024.
Tema: Salud y nutrición		
Ingresos de los productos con un etiquetado o marketing que promueva los atributos de salud y nutrición	FB-PF-260a.1	\$0. La legislación argentina no permite declaraciones de propiedades de salud en el etiquetado. Si bien ciertos atributos, como “bajo en sodio”, pueden ser especificados, no se consideran explícitamente declaraciones de salud.
Análisis del proceso de identificación y gestión de los productos e ingredientes relacionados con las preocupaciones nutricionales y de salud de los consumidores	FB-PF-260a.2	De manera continua buscamos identificar y evaluar las demandas del mercado para posibles lanzamientos. Al reconocer tendencias como las preferencias vegetarianas y flexitarianas, así como las preocupaciones relacionadas con la Ley de Etiquetado Frontal de Alimentos en Argentina, ofrecemos opciones en nuestro porfolio que se adaptan a este tipo de necesidades del consumidor.
Tema: Etiquetado y marketing de productos		
Porcentaje de anuncios publicitarios (1) realizados para niños y (2) realizados para niños que promueven productos que cumplen con las recomendaciones alimentarias	FB-PF-270a.1	0%
Ingresos de los productos etiquetados como: (1) que contienen organismos modificados genéticamente (OMG) y (2) que no contienen OMG	FB-PF-270a.2	No incluimos en ninguna etiqueta una mención al respecto.
Número de incidentes de no conformidad de los códigos reglamentarios o del sector para el etiquetado o el marketing	FB-PF-270a.3	No hubo incumplimiento de códigos de marketing y/o etiquetado reglamentario o de la industria.
Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con el etiquetado o el marketing	FB-PF-270a.4	\$ 0

PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Tema: Gestión del ciclo de vida de los envases		
Peso total de los envases % fabricado con materiales reciclados o renovables % que es reciclable, reutilizable y/o compostable	FB-PF-410a.1	988 toneladas 29% 58%
Análisis de las estrategias para reducir el efecto ambiental de los embalajes a lo largo de su ciclo de vida	FB-PF-410a.2	p. 44
Tema: Impactos Ambientales y Sociales de la Cadena de Suministro de Ingredientes		
Porcentaje de alimentos comprados que están certificados según los estándares medioambientales o sociales de terceros	FB-PF-430a.1	0%. Sin embargo, el 76% de los ingredientes alimentarios proviene de nuestra propia producción primaria. El 24% restante es abastecido externamente; actualmente, ninguno de estos ingredientes cuenta con certificaciones bajo estándares ambientales o sociales de terceros.
Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	FB-PF-430a.2	No se reporta esta métrica para este período.
Tema: Suministro de ingredientes		
Porcentaje de ingredientes alimentarios procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-PF-440a.1	76% de nuestros ingredientes alimentarios son propios y nuestra producción primaria no está ubicada en zonas de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.
Lista de ingredientes alimentarios prioritarios y análisis de los riesgos de abastecimiento debido a consideraciones ambientales y sociales	FB-PF-440a.2	Esta métrica no es material para Adecoagro. 76% de la materia prima procesada en nuestras plantas es generada directamente por la compañía.

Tabla 2. Parámetros de actividad

PARÁMETROS DE ACTIVIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Peso de los productos vendidos	FB-PF-000.A	• 268.931 toneladas de arroz blanco • 7.000 toneladas de girasol • 36.357 toneladas de maní
Número de instalaciones de producción	FB-PF-000.B	p. 17-18

CARNE, AVES Y LÁCTEOS - incluye todo nuestro negocio lácteo (tambos y plantas lácteas)

Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Tema: Emisión de gases de efecto invernadero		
Emisiones mundiales brutas de Alcance 1	FB-MP-110a.1	137.029 tCO2e
Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	FB-MP-110a.2	pp. 6-9, 24, 31, 38-44, 77, Nota 13
Tema: Gestión de la energía		
Total de energía consumida % electricidad de la red % renovable ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-MP-130a.1	520.702 GJ 28% 0,3%. En Argentina los combustibles contienen: Gasoil 7,5% de Biodiesel y Nafta 12% de Bioetanol. No incluye contratistas.
Tema: Gestión del agua		
Total de agua extraída Total de agua consumida % en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-MP-140a.1	p. 33 2.455.431 m³ 2.455.431 m³ 0%
Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	FB-MP-140a.2	pp. 8-9, 31, 33 El principal consumo de agua en nuestro negocio lácteo está asociado a la producción primaria. El uso de agua es inherente a la actividad láctea, ya que es extremadamente necesario para los procesos de higiene de la sala de ordeño y de la maquinaria. El agua utilizada se extrae de fuentes subterráneas. Contamos con diseños estructurales en los tambos que mejoran y generan una mayor eficiencia en el uso del recurso (recirculación de agua proveniente de lagunas para limpieza de corrales; reutilización del agua de lavado de la sala de ordeño para limpieza de corrales; reutilización del agua del sistema de enfriamiento de leche para el consumo animal). El agua que los animales no consumen termina en las lagunas de tratamiento, donde luego de un período de estabilización es utilizadas como biofertilizantes para nuestros cultivos. Se aplica a través de un sistema de riego por pivote. Realizamos muestras cada seis meses para monitorear la calidad de la napa y monitoreos anuales del agua para consumo (apta para el consumo animal).



PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Tema: Gestión del agua		
Número de incidentes de no conformidad de permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	FB-MP-140a.3	0
Tema: Uso del suelo y efectos ecológicos		
Cantidad de abono y desechos de animales generados, % gestionado según un plan de gestión de nutrientes ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-MP-160a.1	Cantidad de residuos: +371 mil toneladas. El 100% del estiércol es gestionado de acuerdo a un plan de manejo de nutrientes basado en nuestros biodigestores. A través de este proceso, utilizamos el estiércol de las vacas para generar bioelectricidad con los biodigestores y aplicamos el estiércol restante como biofertilizante en nuestros campos agrícolas.
Porcentaje de pastos y tierras de pastoreo gestionados según criterios del plan de conservación	FB-MP-160a.2	0%
Producción de proteínas animales a partir de operaciones concentradas de alimentación de animales (CAFO)	FB-MP-160a.3	En 2024, producimos 199.095.784 litros de leche, con un promedio anual de 14.478 vacas en ordeño. Al finalizar el año, contábamos con 14.458 vacas en ordeño, con un rendimiento de 37,6 litros de leche por vaca por día. Esto representa una producción de más de 540.000 litros de leche diarios. La conversión utilizada en 2024 para los 4 tambos fue de 1,43 litros de leche por kilo de alimento entregado.
Tema: Seguridad alimentaria		
Auditoría de la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-MP-250a.1	Certificación FSSC 22000 En 2024 solo se registraron no conformidades leves. <u>Tasa de no conformidades:</u> - Leche en polvo: 1,5 - Leche modificada en polvo: 1,5 - Concentrado de proteínas de suero en polvo: 1,5 - Quesos: 1,5 - Leche UHT: 3,5 - Crema: 3,5 - Crema UHT: 3,5 - Leche con cacao UHT: 3,5 - Leche saborizada: 3,5 - Fórmulas lácteas UHT: 3,5 <u>Tasa de acciones correctivas:</u> - Leche en polvo: 0,7 - Leche modificada en polvo: 0,7 - Concentrado de proteínas de suero en polvo: 0,7 - Quesos: 0,7 - Leche UHT: 1,6 - Crema: 1,6

PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Tema: Seguridad alimentaria		
Auditoría de la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-MP-250a.1	- Crema UHT: 1,6 - Leche con cacao UHT: 1,6 - Leche saborizada: 1,6 - Fórmulas lácteas UHT: 1,6
Porcentaje de instalaciones de proveedores certificadas de acuerdo a un programa de certificación de seguridad alimentaria de la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI)	FB-MP-250a.2	0%. Ninguno de nuestros proveedores de leche cuenta con certificaciones GFSI. Sin embargo, todos los tambos que nos proveen leche son auditados bajo un marco que incluye requisitos de calidad e inocuidad alimentaria.
Número de retiradas emitidas Peso total de los productos retirados	FB-MP-250a.3	No hubo retiro de productos en 2024.
Análisis de los mercados que prohíben la importación de los productos de la entidad	FB-MP-250a.4	No existen mercados que prohíban las importaciones de los productos de la compañía.
Tema: Uso de antibióticos en la producción animal		
Porcentaje de la producción animal que recibió (1) antibióticos de importancia médica y (2) antibióticos de no importancia médica, por tipo de animal ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-MP-260a.1	El 38,5% recibió antibióticos de importancia médica. El 34,1% recibió antibióticos sin importancia médica. Nota: los datos corresponden a las vacas en ordeño de nuestros tambos. Siguiendo las recomendaciones de los estándares SASB, la clasificación de los antibióticos se realizó de acuerdo con la lista de Antimicrobianos de Importancia Médica para la Medicina Humana (MIA) de la Organización Mundial de la Salud (OMS).
Tema: Salud y seguridad de la fuerza laboral		
Tasa total de incidentes registrables (TRIR) Tasa de mortalidad	FB-MP-320a.1	TRIR = 4,6 Tasa de mortalidad = 0
Descripción de las actividades para evaluar, vigilar y mitigar las afecciones respiratorias agudas y crónicas	FB-MP-320a.2	No se identificaron riesgos de afecciones respiratorias agudas o crónicas en los empleados como consecuencia de las operaciones de la empresa.
Tema: Cuidado y bienestar de los animales		
Porcentaje de carne de cerdo producida sin jaulas parideras	FB-MP-410a.1	Esta métrica no aplica a las operaciones de la compañía.
Porcentaje de ventas de huevos de gallinas sin jaula	FB-MP-410a.2	Esta métrica no aplica a las operaciones de la compañía.
Porcentaje de producción certificada según un estándar de bienestar animal externo ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-MP-410a.3	pp. 11, 22, 68 El 100% de la producción de leche proveniente de nuestros tambos cuenta con una certificación de bienestar animal. Esto representa el 46% de la materia prima utilizada en nuestra producción industrial de lácteos. Nuestros tambos han sido certificados por la Organización Internacional Agropecuaria (OIA) por tercer año consecutivo.

PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Tema: Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de animales		
Porcentaje de ganado proveniente de proveedores que implementan criterios de planes de conservación	FB-MP-430a.1	Esta métrica no aplica a las operaciones de la compañía.
Porcentaje de instalaciones de producción de proveedores y contratados que se ha verificado que cumplen los estándares de bienestar animal	FB-MP-430a.2	En 2024, trabajamos con 142 tambos de terceros, 2 de los cuales abastecieron a la planta de Chivilcoy, mientras que el resto abasteció a la planta de Morteros. Continuamos con nuestro proceso de auditoría a tambos de terceros, abordando temas como la inocuidad alimentaria, la salud y seguridad ocupacional, y las prácticas ambientales. El año finalizó con el 100% de los tambos de terceros auditados, y todos los informes fueron compartidos con los productores.
Tema: Adquisición de piensos y animales		
% de alimentos para animales procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-MP-440a.1	En 2024, el 15,6% de la alimentación animal procedió de regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto.
% de contratos con productores situados en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	FB-MP-440a.2	0%
Análisis de la estrategia de gestión de las oportunidades y los riesgos para la obtención de piensos y el suministro de ganado que presenta el cambio climático	FB-MP-440a.3	En nuestro negocio lácteo, desarrollamos un modelo de eficiencia junto con la aplicación de buenas prácticas agrícolas. Este modelo nos permite reducir los riesgos de suministro al producir en nuestros campos la mayor parte del alimento que necesitamos. Además, el uso de prácticas como siembra directa, rotación de cultivos y cultivos de cobertura, proporcionan una mayor estabilidad frente a la variabilidad del cambio climático. Asimismo, utilizamos biofertilizantes procedentes de los biodigestores del tambo que nos ayudan a reducir la dependencia de los fertilizantes químicos. Por último, al estar situados en el corazón de la pampa húmeda en donde hay una gran oferta local de alimento, podemos reducir los posibles riesgos de abastecimiento.

Tabla 2. Parámetros de actividad

PARÁMETROS DE ACTIVIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Número de instalaciones de procesamiento y fabricación	FB-MP-000.A	pp. 17-18
Producción de proteína animal, por categoría; porcentaje subcontratado	FB-MP-000.B	El 42% de la leche que procesamos en nuestras plantas y que luego sale al mercado es abastecida por otros proveedores de leche fluida. El 46% de la leche es producida en nuestro propio tambo. En 2024, producimos 199 millones de litros de leche en nuestros tambos y procesamos más de 354 millones de litros de leche en nuestras industrias.

BIOCOMBUSTIBLES - incluye nuestras 3 usinas de producción de etanol y energía renovable

Tabla 1. Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Tema: Calidad del aire		
Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido el N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV), (4) material particulado (MP10) y (5) contaminantes del aire peligrosos (CAP)	RR-BI-120a.1	(1) 409 (2) - (3) N/A (4) 536
Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del aire	RR-BI-120a.2	0
Tema: Gestión del agua en la fabricación		
(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	RR-BI-140a.1	p. 33 (1) 6.637.211 m³ (2) 6.637.211 m³ 0%
Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	RR-BI-140a.2	Nos esforzamos por gestionar adecuadamente el consumo de agua en nuestras actividades, controlando el impacto de nuestros efluentes para evitar la contaminación ambiental, mientras aprovechamos parte de estos efluentes para recuperar nutrientes que se devuelven al suelo en forma de fertilizantes. En nuestras Usinas no hay vertido de efluentes (aguas residuales y vinaza) en cuerpos de agua. Esto se debe a nuestro sistema de “circuito cerrado”, a través del cual la mayor parte de los efluentes generados en el proceso de producción se utilizan en el riego que vuelve al campo.
Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	RR-BI-140a.3	0
Tema: Balance de emisiones durante el ciclo de vida		
Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) durante el ciclo de vida, por tipo de biocombustible	RR-BI-410a.1	Ivinhema (Etanol Hidratado: 64,94 CO ₂ eq/MJ; Etanol Anhidro: 64,39 CO ₂ eq/MJ) Angélica (Etanol Hidratado: 63,49 CO ₂ eq/MJ; Etanol Anhidro: 63,84 CO ₂ eq/MJ) Monte Alegre (Etanol Hidratado: 64,41 CO ₂ eq/MJ)
Tema: Suministro e impactos ambientales de la producción de materias primas		
Análisis de la estrategia para gestionar los riesgos asociados a los efectos ambientales de la producción de materias primas	RR-BI-430a.1	La materia prima utilizada es propia: alrededor de 200.000 hectáreas de caña de azúcar propia, sembradas alrededor de las usinas. Todo se produce a través del modelo de producción sustentable que fue explicado a lo largo de este Reporte.

PARÁMETROS DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Tema: Suministro e impactos ambientales de la producción de materias primas		
Porcentaje de la producción de biocombustible certificada por terceros según un estándar de sostenibilidad ambiental ✓ INDICADOR VERIFICADO	RR-BI-430a.2	95,7%. Certificación: Renovabio.
Tema: Gestión del entorno jurídico y reglamentario		
Importe de las subvenciones recibidas a través de programas gubernamentales	RR-BI-530a.1	En 2024 recibimos USD 38.420 a través de programas gubernamentales en Brasil.
Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	RR-BI-530a.2	p. 74
Tema: Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias		
Recuento de incidentes de seguridad de procesos (PSIC), tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR) y tasa de severidad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR)	RR-BI-540a.1	No se informa esta métrica para este período.

Tabla 2. Parámetros de actividad

PARÁMETROS DE ACTIVIDAD	CÓDIGO	INFORMACIÓN 2024
Capacidad de producción de biocombustibles	RR-BI-000.A	• 888.541 m³ de etanol • 6.600 Nm³ de biometano por día
Producción de: (1) combustible renovable, (2) biocombustible avanzado, (3) diésel basado en biomasa y (4) biocombustible celulósico ✓ INDICADOR VERIFICADO	RR-BI-000.B	(1) 532.715 m³ de etanol y 412.063 Nm³ de biometano. (2) Esta métrica no aplica a las operaciones de la compañía. (3) Esta métrica no aplica a las operaciones de la compañía. (4) Esta métrica no aplica a las operaciones de la compañía.
Cantidad de materia prima consumida en la producción	RR-BI-000.C	6.101.731 toneladas de caña de azúcar

Esta versión es una traducción al español del Informe de Aseguramiento Limitado del Reporte Integrado 2024 de Adecoagro que fue verificado en su versión en inglés. Para facilitar la lectura, presentamos la siguiente traducción al español del Informe de Aseguramiento y el [vínculo](#) para acceder a la versión original.

Buenos Aires, 21 de mayo de 2025.

Sres. Directores
Adecoagro S.A.
Fondo de la Legua 936
Martinez - Buenos Aires

De acuerdo a lo oportunamente solicitado por ustedes, remitimos nuestro **Informe de Aseguramiento Limitado sobre los indicadores detallados en la sección “Objeto del encargo y bases de nuestra verificación” incluidos en el Reporte Integrado 2024 que abarca el ejercicio cerrado el 31 de diciembre de 2024.**

A continuación, presentamos una descripción del alcance y características del trabajo realizado y nuestra conclusión, mientras que en el Anexo se incluye el detalle de los indicadores verificados a partir de las fuentes de información suministrada por Adecoagro S.A. que sustentan dicha conclusión.

A. OBJETO DEL ENCARGO Y BASE DE NUESTRA VERIFICACIÓN

Hemos sido contratados para emitir un informe de verificación limitada sobre la alineación de determinados indicadores del Reporte Integrado 2024 con respecto al marco de información de la Global Reporting Initiative ("Norma GRI") y las normas del Sustainability Accounting Standards Board ("Normas SASB").

B. RESPONSABILIDAD DEL EMISOR

Adecoagro S.A. es responsable de la elaboración del Reporte Integrado 2024 de acuerdo con las directrices establecidas en el Estándar GRI y las Normas SASB. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento del control interno relevante para la preparación de un Reporte Integrado que esté libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Adecoagro S.A. nos ha facilitado la información necesaria para el desarrollo de este encargo. El Directorio de Adecoagro S.A. es responsable de la veracidad de toda la información suministrada a lo largo del proceso. Esta responsabilidad incluye: la veracidad, integridad, exactitud y el método de presentación de la información contenida en la misma.

C. NUESTRA INDEPENDENCIA Y GESTIÓN DE LA CALIDAD

Hemos cumplido con los requisitos de independencia y otros requisitos éticos del Código Internacional de Ética para Contables Profesionales (incluidas las Normas Internacionales de Independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contables (Código IESBA), que se basa en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra Firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad, que exige a la Firma diseñar, implantar y operar un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

D. RESPONSABILIDAD DEL REVISOR EXTERNO

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la alineación de treinta y cinco indicadores del Reporte Integrado de Adecoagro S.A. 2024 con los criterios establecidos en el Estándar GRI y las Normas SASB. Hemos llevado a cabo este encargo de aseguramiento limitado siguiendo las directrices establecidas por el International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) en la Norma Internacional para Encargos de Aseguramiento (ISAE 3000). Dicha norma requiere que planifiquemos y realicemos este encargo para obtener una seguridad limitada de que el Reporte Integrado de Adecoagro S.A. 2024 está libre de incorrecciones materiales.

Un encargo de seguridad limitada realizado de acuerdo con la norma ISAE 3000 incluye la evaluación, de acuerdo con las circunstancias, de la adecuación del uso de las Normas GRI y SASB por parte de Adecoagro S.A. como base para la preparación del Reporte Integrado 2024 y la evaluación de los riesgos de incorrección material en los treinta y cinco indicadores del Reporte Integrado 2024. Un encargo de aseguramiento limitado tiene un alcance sustancialmente menor que un encargo de aseguramiento razonable en relación tanto con los procedimientos de evaluación de riesgos, incluido el conocimiento del control interno, como con los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos evaluados.

Los procedimientos que hemos llevado a cabo se basaban en nuestro juicio profesional e incluían indagaciones, inspección de documentos, procedimientos analíticos y evaluación de las políticas pertinentes.

Dadas las circunstancias del encargo, al momento de poner en práctica los procedimientos que se detallan debajo:

- Por medio de indagaciones, obtuvimos conocimiento de los procesos relevantes desarrollados por Adecoagro para la elaboración del Reporte Integrado 2024.

- Evaluamos si los indicadores objeto de nuestro encargo están alineados con los criterios de elaboración y presentación establecidos en los Estándares GRI y SASB.
- Realizamos procedimientos de verificación de la documentación de soporte suministrada, sobre bases selectivas, para corroborar la información suministrada.
- Respecto a la información Financiera incluida en el Reporte, se verificó que surgen de los Estados Contables consolidados de la Sociedad al 31 de diciembre de 2024.

Dicha información constituye los elementos de juicio en los que nos basamos para emitir el presente Informe de Aseguramiento Limitado sobre la alineación del Reporte Integrado 2024 con los Estándares GRI y SASB.

Es importante mencionar que nuestro trabajo no incluyó el análisis de otros riesgos ambientales o sociales del negocio de Adecoagro S.A., ni la auditoría de la información contable provista por la Sociedad.

Los procedimientos llevados a cabo en un trabajo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad, y son de menor alcance, que los de un trabajo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un encargo de seguridad limitada es sustancialmente inferior al que se habría obtenido si hubiéramos realizado un encargo de seguridad razonable. En consecuencia, no expresamos una opinión de aseguramiento razonable sobre si el Reporte Integrado de Adecoagro S.A. 2024 ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los Estándares GRI y SASB aplicados tal y como se explica en el Reporte Integrado 2024.

E. CONCLUSIONES

Por lo expuesto, basándonos en los procedimientos aplicados y la evidencia obtenida, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que lo indicado por Adecoagro S.A., en los **Indicadores del Reporte Integrado 2024 identificados como verificados en el Anexo** del presente informe, no han sido preparados, en sus aspectos significativos, de acuerdo con los estándares GRI, con los lineamientos del SASB y la documentación utilizada como respaldatoria para su preparación.

F. RESTRICCIONES DE USO

Este informe de opinión ha sido preparado exclusivamente para el uso de Adecoagro S.A., por lo que no asumimos ninguna responsabilidad adicional ante terceras partes diferentes de las mencionadas.



Anexo – INDICADORES VERIFICADOS

GRI 2-7 Empleados	GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición	GRI 2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	GRI 2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno
GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	GRI 2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	GRI 205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción
GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización	GRI 306-3 Residuos generados	GRI 306-4 Residuos no destinados a eliminación
GRI 306-5 Residuos destinados a eliminación	GRI 401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo
GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	GRI 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y del desarrollo de su carrera	GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados
GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	GRI 413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	GRI 416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	SASB FB-AG140a.3 Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua
SASB FB-AG-440a.1 Identificación de los cultivos principales y descripción de los riesgos y oportunidades que presenta el cambio climático	SASB FB-MP-130a.1 Total de energía consumida; % electricidad de la red; % renovable	SASB FB-MP-160a.1 Cantidad de abono y desechos de animales generados, % gestionado según un plan de gestión de nutrientes	SASB FB-MP-250a.1 Auditoría de la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves
SASB FB-MP-260a.1 Porcentaje de la producción animal que recibió (1) antibióticos de importancia médica y (2) antibióticos de no importancia médica, por tipo de animal	SASB FB-MP-410a.3 Porcentaje de producción certificada según un estándar de bienestar animal externo	SASB PF-130a.1 Total energía consumida; % electricidad de la red; % renovable	SASB FB-PF-250a.1 Auditoría de la Iniciativa Global de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves
SASB FB-PF-250a.4 Número de retiradas emitidas. Cantidad total de productos alimentarios retirados	SASB RR-BI-000.B Producción de: (1) combustible renovable, (2) biocombustible avanzado, (3) diésel basado en biomasa y (4) biocombustible celulósico	SASB RR-BI-430a.2 Porcentaje de la producción de biocombustible certificada por terceros según un estándar de sostenibilidad ambiental	

Este reporte fue elaborado siguiendo los lineamientos del Marco Internacional <IR> de Reporte Integrado.

IR Reporte Integrado

GRI Global Reporting Initiative



ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible



Hacé click acá para acceder a nuestra web de Sustentabilidad.

consultas@adecoagro.com
www.adecoagro.com

in

 **adecoagro**