

2024

RELATÓRIO INTEGRADO

NOSSA DIVULGAÇÃO ANUAL
DE SUSTENTABILIDADE

Elaborado de acordo com a Estrutura
Internacional <IR> Relatório Integrado, SASB &
Normas da GRI e contribuições para os ODS

Sobre este Relatório

Apresentamos o quarto Relatório Integrado da Adecoagro, que consolida as informações ESG de todos os nossos negócios na Argentina, Brasil e Uruguai para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

Este relatório foi preparado usando as Normas da Iniciativa de Relatório Global (GRI) de 2021 como referência, juntamente com a Norma Setorial 13 da GRI para Agricultura, Aquicultura e Pesca e as diretrizes do Conselho de Normas Contábeis de Sustentabilidade (SASB) relevantes para nossos negócios. Além disso, aplicamos a Estrutura Internacional <IR> de Relatório Integrado para estruturar e organizar a maioria dos capítulos do relatório.

O Conselho de Administração, como órgão máximo de governança, é responsável por revisar e aprovar as informações apresentadas, bem como as questões materiais que refletem nosso impacto na economia, no planeta e nas pessoas. Antes de sua publicação, este relatório é submetido ao Conselho de Administração para validação.

No final deste documento, incluímos o Relatório de Garantia Limitada dos Contadores Públicos Independentes.

 Este relatório, juntamente com os de anos anteriores, está disponível em: <https://sustainability.adecoagro.com/pt/relatorios/>

 Para mais detalhes sobre o desempenho financeiro da empresa, visite: <https://ir.adecoagro.com/>



Dos nossos campos à sua mesa: Nosso negócio verticalmente integrado nos permite oferecer arroz premium, totalmente rastreável.

Index



01

Mensagem do CEO



02

Visão Geral

Principais Resultados da Empresa em 2024
Olhada de Sustentabilidade
Nossas Metas: Status Atual
Nosso Caminho Até Agora
Premiações 2024
Certificações Obtidas
Desempenho Financeiro e Operacional
Resultados Financeiros 2024
Perfil e Perspectivas da Empresa



03

Quem somos

Modelo de Negócios
Nossas Operações
Nossos Negócios
Nossos Produtos e Mercados
Família de Produtos
Vantagens Competitivas
Nossas Políticas



04

Nosso DNA Sustentável

Sustentabilidade no Centro do
Nosso Negócio
Diretrizes Internacionais
Matriz de Materialidade
Modelo de Criação de Valor
Contribuição para a Agenda 2030 da
ONU



05

Solo e Água

Destaques
Nosso Compromisso com o Cuidado
Ambiental
Agricultura Regenerativa
Gestão de Água e Efluentes
Biodiversidade e Gestão de Impacto
Ecológico
Nossa Abordagem ao Desmatamento



06

Clima e Transição Energética

Destaques
Emissões de GEE e Mudanças Climáticas
Produção de Baixa Intensidade de
Carbono
Estratégia de Transição Energética
Impulsionando o Crescimento da
Energia Verde
Manejo de Resíduos e Embalagem



07

Inovação

Mentalidade Inovadora
Projetos de Pesquisa e Desenvolvimento
Rede Colaborativa
Qualidade e Segurança Alimentar
Nossa Abordagem à Perda de Alimentos



08

Nossa equipe

Impulsionado pelas Pessoas
Diversidade e Inclusão
Atração de Talentos e Emprego Local
Treinamento e Desenvolvimento
Avaliação de Desempenho
Segurança e Saúde Ocupacional
Saúde e Bem-Estar



09

Nossas Comunidades

Programa de Comunidade
Educação
Nutrição
Desenvolvimento Local
Prevenção da Violência
Parcerias Estratégicas
Relacionamento com Fornecedores
e Clientes



10

Governança

Conselho de Administração
Comitês do Conselho de Administração
Pilares Fundamentais da nossa
Governança
Diretores Executivos
Ética, Transparência e Integridade
Partes Interessadas e Transparência
Tendências e Fatores Analisados
Avaliação de Riscos da Empresa

01 Mensagem do CEO

Tenho o prazer de compartilhar o Relatório Integrado 2024 da Adecoagro, que fornece uma visão geral de como continuamos a gerar valor a longo prazo por meio de nossos modelos de produção que integram o desempenho econômico com os pilares sociais e ambientais, enquadrados por nossas fortes práticas de governança. Este relatório segue os padrões globais mais confiáveis: as Normas da GRI de 2021 (incluindo seu novo padrão do setor para Agricultura), as Normas SASB em todos os nossos setores e a Estrutura de Relatórios Integrados (<IR>). Além disso, nossa Matriz de Dupla Materialidade nos permitiu entender melhor como o meio ambiente e a sociedade afetam nossas operações e como nossas atividades impactam os ecossistemas dos quais fazemos parte. Esse entendimento nos permite concentrar nossos esforços de forma mais eficaz, ao mesmo tempo em que fortalecemos o vínculo de lucratividade e sustentabilidade do nosso modelo.

Apesar de um ano desafiador marcado pela volatilidade dos preços em vários de nossos produtos e pelas condições climáticas adversas em algumas regiões, entregamos resultados sólidos em 2024. **Esses resultados refletem a força de nossa estratégia de longo prazo:** ser o produtor

de menor custo em todos os nossos segmentos, aproveitando as vantagens naturais das regiões onde operamos e mantendo nosso foco em eficiência e investimentos disciplinados. Em 2024, alcançamos um EBITDA Ajustado de USD 444 milhões e geramos USD 161 milhões em Fluxo de Caixa Livre Ajustado das Operações (NCFO). Devolvemos USD 102 milhões aos nossos acionistas por meio de dividendos e recompras de ações - representando um rendimento de distribuição de 9,4%. Ao mesmo tempo, mantivemos uma forte posição financeira com um índice de alavancagem de 1,2x Dívida Líquida/EBITDA e investimos USD 104 milhões em projetos de expansão de alto retorno que fortalecem nossa pegada sustentável e inovadora.

Em nossa essência, desenvolvemos modelos sustentáveis para a produção de alimentos e energia renovável no interior dos países onde operamos. **Acreditamos que gerenciar recursos com responsabilidade não é apenas a coisa certa a fazer - é a melhor maneira de continuar entregando retornos de longo prazo e gerando valor para nossas partes interessadas.** Esses modelos têm o potencial de fixar o carbono, conservar a água e oferecer benefícios reais às pessoas, ao planeta e à empresa. Nosso trabalho é orientado por políticas e programas, e é verificado por meio de certificações que garantem que nossas práticas atendam aos mais altos padrões de responsabilidade ambiental e social. Acreditamos que estamos entregando os produtos mais sustentáveis possíveis para atender à crescente demanda mundial por alimentos e energia renovável.

Em 2024, liderados pelo nosso Comitê ESG, aprimoramos nosso roteiro de sustentabilidade, particularmente na redução da intensidade de carbono em todas as operações - reforçando nosso compromisso com o Acordo de Paris e a Agenda 2030 das Nações Unidas. Identificamos oportunidades que

são ambientalmente e financeiramente atraentes para melhorar nossa pegada. Entre as principais iniciativas: substituir o diesel por biometano no Brasil; aumentar o uso de insumos biológicos e agricultura de precisão; e expandir a produção de energia renovável por meio de biodigestores em nossas operações de laticínios. Além disso, esperamos continuar aumentando de forma eficiente o volume de alimentos que produzimos, por meio de investimentos em nossa cadeia de valor, bem como a implementação de técnicas de produção inovadoras. Esses esforços não apenas nos ajudarão a atingir nossa meta de descarbonização, mas também melhorarão a segurança energética das comunidades locais e, ao mesmo tempo, melhorarão nosso desempenho financeiro.

Fazer um uso eficiente da água continua a ser uma prioridade fundamental, especialmente no nosso negócio de arroz, que representa a maior parte da nossa pegada hídrica. Ao longo dos últimos anos, investimos em tecnologias de irrigação eficientes para minimizar o uso da água e, ao mesmo tempo, reduzir o consumo de energia. Em 2024, continuamos a nos basear nesses esforços.

Na frente social, a consolidação de nossas unidades de negócios e o crescimento de nossas operações estão impulsionando a demanda por novos talentos em todas as regiões. Ao longo de 2024, realizamos treinamentos nas comunidades onde atuamos, o que nos permitiu ampliar nosso banco de talentos, com foco em atrair e reter mais mulheres em todos os níveis da empresa. **Equipes diversas trazem novas perspectivas, impulsionam a inovação e nos tornam uma organização melhor. Nesta linha, estabelecemos uma meta de diversidade de gênero para orientar nosso progresso.**

À medida que olhamos para o futuro, continuo confiante na capacidade da Adecoagro de continuar crescendo de forma responsável - reduzindo nossa pegada de carbono, promovendo a agricultura sustentável, contribuindo para a transição energética global e trabalhando para o desenvolvimento de nossas comunidades, melhorando nossos retornos financeiros. Isso é possível graças a todas as pessoas que compõem nossa equipe e à confiança contínua de nossos acionistas e comunidades.

Obrigado por fazer parte da nossa jornada!



Mariano Bosch
Cofundador e CEO

02

Visão Geral

Somos uma empresa de produção de alimentos e energia renovável reconhecida por nossa abordagem circular. Nossa estratégia se concentra na geração de retornos, priorizando a eficiência, fortalecendo a sustentabilidade e promovendo a produção diversificada em toda a nossa cadeia de valor.

Principais Resultados da Empresa em 2024	06
Olhada de Sustentabilidade	07
Nossas Metas: Status Atual	08
Nosso Caminho Até Agora	09
Premiações 2024	10
Certificações Obtidas	11
Desempenho Financeiro e Operacional	12
Resultados Financeiros 2024	13
Perfil e Perspectivas da Empresa	14

Principais Resultados da Empresa em 2024

USD 3.000 milhões

de valor presente estimado de nossos ativos

+10.100 Funcionários*

* Funcionários ativos no final do ano de 2024

+3 milhões de toneladas

de alimentos e energia renovável produzidas por ano

12,8 milhões de toneladas

de cana-de-açúcar trituradas

586.000 hectares

sob gestão

USD 1.448 milhões

em vendas líquidas

1,2 milhão de MWh

de bioeletricidade gerada em toda a empresa

NOSSA CLASSIFICAÇÃO ESG
Classificação AA



Em maio de 2024, a Adecoagro recebeu uma Classificação MSCI ESG AA.

Declaração de Isenção de Responsabilidade

Nossas Principais Marcas

Las Tres Niñas

Molinos Ala

apóstoles

MONTE ALEGRE

ARMIP MILK PRODUCTS

Olhada de Sustentabilidade

Todos os anos, reafirmamos nosso compromisso com o Acordo de Paris e nossa meta de alcançar a neutralidade de carbono até 2050.



Econômico

RECURSOS

- \$ 1,4 bilhão em vendas líquidas; 20% derivados de vendas de produtos verdes
- \$ 444 milhões EBITDA Ajustado
- \$ 161 milhões em Fluxo de Caixa Livre Ajustado das Operações (NCFO)

ALOCÇÃO DE CAPITAL

- \$ 102 milhões distribuídos aos acionistas (58% da NCFO)
- \$ 104 milhões investidos em projetos orientados para o crescimento com retornos atraentes
- 1,2x Dívida Líquida/EBITDA; 87% é dívida de longo prazo

OPERACIONAL

- **Novo recorde!** 12,8 milhões de toneladas de cana-de-açúcar trituradas
- **Novo recorde!** + de 830 mil toneladas de açúcar produzidas
- 1,1 milhão de toneladas de Culturas e Arroz produzidos; 200 milhões de litros de leite produzidos por nossas vacas

ESTRATÉGICO

- Diversificação geográfica e de produtos
- Flexibilidade entre mercados e produtos
- Modelo de produção de baixo-custo



Ambiental

CARBONO

- Meta de redução da intensidade de carbono até 2030
- 238.111 toneladas de CO2e sequestradas
- +2,5 milhões de créditos de carbono vendidos no Brasil (total acumulado)

ENERGIA

- **14 milhões de GJ** de energia renovável gerada
- 87% da energia consumida é autogerada e renovável
- 100% dos veículos leves movidos a biometano em nossa usina Ivinhema

ÁGUA

- 90% da nossa área plantada é apenas de sequeiro
- 97% da nossa captação de água corresponde ao negócio de Arroz
- 100% dos nossos próprios hectares de arroz com tecnologias eficientes de irrigação reduzindo 30% do consumo de água

SOLO

- +65.000 hectares de culturas de cobertura para melhorar nossas práticas de agricultura regenerativa
- Substituímos 48% dos fertilizantes químicos por orgânicos produzidos em nossas próprias operações de cana-de-açúcar
- 82.500 hectares de áreas naturais



Social

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

- **Novo!** Estabelecemos uma meta de diversidade de gênero até 2030
- Nosso Programa MULTI garante que criemos oportunidades iguais de crescimento e desenvolvimento, com foco particular na inclusão de pessoas com deficiência e mulheres na força de trabalho

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL (SSO)

- 100% dos nossos funcionários são alcançados pelo nosso sistema de gestão de SSO, alinhado com as normas internacionais, incluindo as diretrizes da Organização Internacional do Trabalho (OIT)
- 131.157 horas de treinamento em SSO

COMUNIDADE

- USD 1.242.194 investidos em nossas comunidades
- 100% das operações com programas de engajamento para promover o desenvolvimento da comunidade

SEGURANÇA ALIMENTAR

- 87% dos nossos processos industriais de produção de alimentos possuem certificações reconhecidas pela Iniciativa Global de Segurança Alimentar (GFSI)¹
- Possuímos diversas certificações que garantem a qualidade e segurança dos nossos produtos, incluindo FSSC 22000, BRC, SAI, entre outras

(¹) Os 13% restantes também têm outras avaliações de risco



Governança

ANTICORRUPÇÃO

- Todos os nossos diretores reconhecem e aderem às nossas Políticas Anticorrupção
- Lei Sarbanes-Oxley (SOX) > 14º ano consecutivo sem deficiências materiais ou significativas relatadas à Comissão de Valores Mobiliários (SEC)

TRANSPARÊNCIA

- 5 comitês específicos em nível de diretoria para uma análise mais aprofundada
- Demonstrações financeiras e conformidade com SOX auditadas por um auditor independente

NOSSAS POLITICAS

- 6 políticas específicas de governança
- 8 políticas de sustentabilidade

PLANETA E PESSOAS

- 2 Variáveis ESG fazem parte da nossa Política de Compensação (Intensidade de Carbono e Diversidade de Gênero)
- +90% da nossa produção de alimentos e energia renovável é certificada por Sistemas de Gestão Ambiental, reforçando nosso compromisso com o planeta e com as pessoas

Nossas Metas: Status Atual

Como parte de nosso compromisso com o desenvolvimento da comunidade e em alinhamento com o Acordo de Paris e a Agenda 2030 da ONU, estabelecemos uma meta de diversidade de gênero que complementa nossa atual meta de intensidade de carbono, orientando nosso caminho sustentável.

Meta de Diversidade de Gênero


25% de participação feminina em cargos de liderança até 2030

realizamos uma avaliação abrangente da representação feminina em toda a empresa para entender melhor nosso potencial de maior inclusão. Nosso objetivo é aumentar a participação das mulheres em cargos de liderança por meio de uma abordagem ambiciosa que também esteja alinhada com as projeções de crescimento da nossa empresa.

Desmembrando nossa meta

Escopo: Este compromisso se aplica a toda a empresa.

Definição: cargos de liderança incluem Diretores, Gerentes e Supervisores.

Por que escolhemos esse alvo?

Nosso crescimento como empresa criou uma demanda por novos talentos em todas as nossas operações. Portanto, acreditamos que promover o respeito, a igualdade de oportunidades e o desenvolvimento de carreira fortalece nossa organização.

Na Adecoagro, acreditamos firmemente que a construção de equipes diversificadas é essencial para impulsionar a inovação e o crescimento. Reconhecemos a importância de proporcionar oportunidades iguais para as mulheres em todas as categorias de trabalho, incluindo funções de tomada de decisão.

Ao definir uma meta para posições de liderança, podemos promover o desenvolvimento de mais líderes do sexo feminino que sirvam de inspiração para aqueles que procuram crescer no futuro.

Definindo nossa meta

Guiados por nosso Comitê de Diversidade e Inclusão, Grupo de Afinidade de Gênero e Política de D&I,

Roteiro para atingir nossa meta

Desenvolvemos um plano trifásico com ações concretas para promover uma maior inclusão feminina no ambiente de trabalho. As três fases estão relacionadas a: (1) criação da estrutura, (2) conscientização e (3) execução por meio do nosso Grupo de Afinidade.

 Para mais informações, consulte a [página Diversidade e Inclusão](#).

Participação das Mulheres em Postos de Liderança

(Como % da força de trabalho total nessas funções)


 Para mais informações, consulte a [página Diversidade e Inclusão](#).

Meta de Intensidade de Carbono


20% de redução em nossa intensidade de carbono até 2030

Estabelecemos uma meta de descarbonização que é desafiadora mas alcançável, mantendo-se totalmente alinhada com as expectativas da empresa para o crescimento financeiro e operacional.

Ano base: 2021

Ano-alvo: 2030

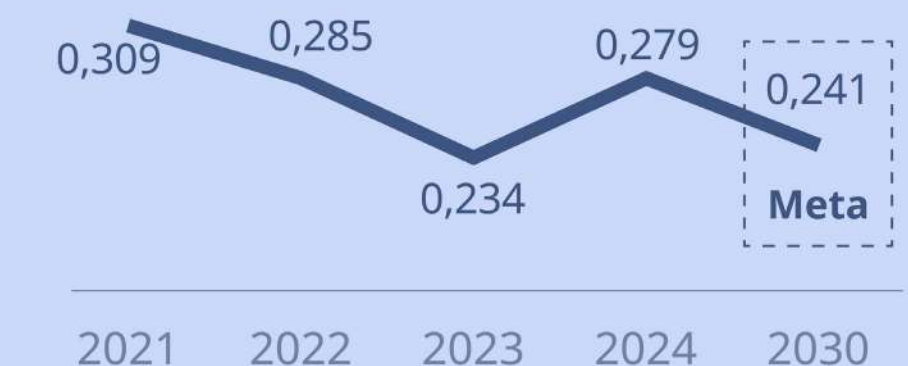
Definição: Intensidade de carbono como tCO₂e líquido por tonelada de produção

Escopo: emissões dos escopos 1 e 2, líquidas de sequestro e remoção de carbono. Estimado seguindo o protocolo de GEE e ISO 14.064 e não incluindo Carbono Orgânico do Solo.

Progresso rumo à nossa meta

Identificamos projetos que ajudarão a reduzir as emissões de carbono com retorno financeiro, relacionados a: (a) geração, uso e eficiência de energia renovável; (b) reutilização de biomassa; (c) eficiência do trabalho agrícola; (d) uso de insumos biológicos em substituição a produtos químicos; (e) aprimoramento das práticas de agricultura de precisão; (f) gerenciamento de efluentes.

Intensidade de Carbono


 Para obter detalhes adicionais, consulte a seção [Clima e Transição Energética](#) e nosso [GHG Programa de Gerenciamento de GEE](#).

Compromisso de Intensidade da Água

Por ser uma empresa do agronegócio, a água é essencial para a nossa produção em campo, particularmente em nossas operações de arroz. Também está entre os 10 principais temas materiais da Adecoagro. Por esse motivo, buscamos continuamente formas de melhorar a eficiência e otimizar o uso desse recurso.

Há anos, adotamos tecnologias avançadas de irrigação e continuamos a expandir essas práticas nos hectares de nossos campos de

arroz. Essas tecnologias nos permitiram reduzir o consumo de água na irrigação em até 30%. Nossa ânsia por eficiência e gestão ambiental nos leva a adotar soluções inovadoras que minimizam ainda mais nossa pegada hídrica. Conforme descrito em nossa Política Ambiental, continuamos comprometidos em prevenir a poluição da água e promover o uso responsável desse recurso vital.

 Visite nosso [capítulo Solo e Água](#) para obter mais detalhes sobre nossas práticas.

Nossas Metas: Nosso Caminho Até Agora

À medida que nossa empresa continua a crescer, o papel das pessoas e dos recursos naturais em nossas operações se torna cada vez mais importante. Acreditamos que é essencial refletir sobre o progresso que fizemos e as ações que implementamos até agora para construir um futuro melhor e sustentável nesses aspectos.



Intensidade de Carbono

Comitê de ESG
Política Ambiental

- Práticas de agricultura regenerativa, como plantio direto, culturas de cobertura, nivelamento de terras, rotação de culturas, entre outras
- Geração de energia renovável: biodigestores, painéis solares
- Economia circular
- Modelo de safra contínua no Brasil
- Planos de Ação para a Biodiversidade
- Certificações Ambientais



Diversidade de gênero

Comitê de ESG
Política de Inclusão e Diversidade

- MULTI (nosso programa de Diversidade, Equidade e Inclusão)
- Reconhecimento “Empresa Amiga da Mulher”
- “Princípios de Empoderamento da Mulher” da ONU no Brasil
- 1º curso para condutores de tratores com foco em mulheres



Intensidade da Água

Comitê de ESG
Política Ambiental

- A maioria dos nossos campos são apenas de sequeiro
- Tecnologias eficientes de irrigação em campos de arroz
- Bóias e sensores eletrônicos
- Circuitos fechados de água em nossas usinas de açúcar, etanol e energia para reutilizar água para processos industriais

- Inauguração do nosso 2º biodigestor de laticínios
- Frota movida a biometano em nossa usina de cana-de-açúcar (Ivinhema)
- Ensaios agronômicos
- Definição de meta
- Impulsionando nosso IPM: usando insumos biológicos e aplicações seletivas de pulverização

- Diversidade e Inclusão
- Lançamento da Política de Inclusão e Diversidade
- Protocolo de Violência no Local de Trabalho
- Grupo de Afinidades
- Treinamento específico de equipe por equipe sobre DEI
- Definindo uma meta

- Imagens de satélite e drones
- Nós IoT cobrindo 76% dos hectares

- Geração, uso e eficiência de energia renovável
- Reaproveitamento de biomassa
- Eficiência agrícola
- Uso de insumos biológicos em substituição a produtos químicos
- Aprimoramento da agricultura de precisão
- Melhorias na gestão de efluentes

- Treinamento de funcionários sob a perspectiva de gênero
- Promover uma cultura inclusiva e diversificada
- Igualdade de oportunidades entre homens e mulheres
- Derrubar as barreiras existentes para o crescimento das mulheres
- Treinamento de mulheres das nossas comunidades

- Incorporação constante de tecnologias de ponta para melhorar a irrigação e reduzir o consumo de água

2002

2021

2024

2030

Premiações 2024

Prêmio Ouro de Excelência Agrícola

Fomos distinguidos com este prêmio - concedido pelo Banco Galicia e La Nación - pelas nossas técnicas inovadoras, sustentáveis e eficientes implementadas no setor do Agronegócio. Também fomos reconhecidos pela nossa Gestão Sustentável.



Great Place to Work no Brasil

O ranking GPTW recompensa as melhores empresas para se trabalhar. Em 2024, mais de 5 mil empresas participaram. Fomos reconhecidos nas categorias "Agronegócio" e "Centro-Oeste Regional" pela nossa atuação no setor agroindustrial.



Prêmio Equinox 2024 da AB InBev

Pelos nossos esforços na implementação de tecnologias inovadoras em nossos campos de arroz para otimizar a irrigação e reduzir o consumo de água em até 30%.



Prêmio MasterCana

Fomos reconhecidos por nosso desempenho em responsabilidade social corporativa ao longo de 2024.



Prêmio BYMA

Recebemos o segundo lugar no Prêmio BYMA (Bolsas e Mercados da Argentina), concedido pela BritCham em reconhecimento ao nosso Relatório Integrado de 2023.



Outros reconhecimentos

Prêmio Latino-Americano de Responsabilidade Corporativa concedido pelo Fórum Social Ecumênico.

Prêmio Agro 100 apresentado pela Forbes. Este prêmio reconhece as 100 maiores empresas do agronegócio.

Melhor Desempenho no Setor de Agronegócios segundo a Gerencia Ambiental.

Prêmio Ivan Chaves por nossa eficiência energética e produção industrial na Usina Angélica.

2024 Reconhecimento de Mudanças Pré-germinadas concedido pelo Centro Brasileiro de Inovação Tecnológica em Cana-de-Açúcar (CITEC).

Grande Reconhecimento de Saúde Mental das Pessoas. Fomos reconhecidos pelo nosso compromisso com o bem-estar de nossos colaboradores em 2024.

Certificações Obtidas

Todos os dias reforçamos nosso compromisso com o desenvolvimento de modelos de produção sustentáveis para alimentos e energia renovável. Na Adecoagro, acreditamos que uma das melhores maneiras de melhorar continuamente é adotando certificações que garantam a qualidade, rastreabilidade e sustentabilidade de nossos processos e produtos.

Açúcar, Etanol e Energia

- Bonsucro
- RenovaBio
- ISSC Corsia Plus
- Melhores Lugares Para Trabalhar (GPTW)
- FSSC 22000
- Halal
- Mais Integridade
- Energia Verde

Arroz

- Avaliação de Sustentabilidade Agrícola (SAI)
- FSSC 22000
- **Novo!** Boas Práticas de Fabricação (IRAM)
- Kosher
- SMETA

Grãos

- Avaliação em Sustentabilidade de Fazendas (SAI)
- Mesa Redonda de Soja Responsável (RTRS - Round Table on Responsible Soy)
- CRS
- SMETA
- Segurança Alimentar BRCGS
- Kosher

Laticínios

- ISO 14001 (Biodigestor 1)
- **Novo!** ISO 14001 (Biodigestor 2)
- Bem-estar Animal
- FSSC 22000
- **Novo!** Boas Práticas de Fabricação (IRAM)
- SMETA

Bem-estar Animal

Nossa certificação de Bem-Estar Animal garante que o leite que produzimos em nossas fazendas leiteiras venha de vacas que foram criadas e manejadas de acordo com os padrões de bem-estar animal. Somos guiados pelos princípios descritos em nossa Política e Programa de Bem-Estar Animal, que visam garantir que cada animal viva em condições ideais, com foco em:

- Animais livres de fome e de sede
- Animais livres de dor, lesões e doenças
- Animais livres de desconforto
- Animais livres para expressar padrões normais de comportamento
- Animais livres de medo e estresse



Clique aqui para mais informações sobre o nosso [Programa de Bem-Estar Animal](#).



+90%

da nossa produção de alimentos e energia renovável é certificada por Sistemas de Gestão Ambiental



Para mais informações, consulte nosso [Tracker](#)



Para acessar todas as nossas certificações, visite nosso [site de Sustentabilidade](#).

Desempenho Financeiro e Operacional

Nossa diversificação geográfica e de produtos e foco na eficiência nos ajudaram a alcançar marcos importantes em 2024. Apesar do clima desafiador e dos preços mais baixos, vimos uma forte recuperação da safra e uma moagem recorde de cana-de-açúcar, levando a vendas brutas recordes.



Açúcar, Etanol e Energia

O total de cana-de-açúcar triturada atingiu um recorde de 12,8 milhões de toneladas, marcando um aumento de 2% em relação ao ano anterior, apesar das condições climáticas secas. Essa conquista foi impulsionada por: (i) esforços de expansão do plantio em anos anteriores, que aumentaram a disponibilidade de cana e introduziram variedades mais adequadas para nossa região; e (ii) maior abastecimento de produtores próximos. Além disso, alcançamos uma produção recorde de açúcar de 832.000 toneladas, aproveitando a alta flexibilidade de nossas usinas para maximizar a produção do produto com a maior contribuição marginal. Transportamos mais de 31% de nossa produção anual de etanol para 2025 para capitalizar os preços mais altos esperados.



Arroz

Os resultados recordes foram explicados pela nossa flexibilidade comercial para vender para os mercados de exportação e doméstico, principalmente durante um cenário de altos preços globais impulsionados por uma redução na oferta. Nosso foco contínuo no desenvolvimento de variedades de arroz para acessar novos mercados e lançar novos produtos no mercado interno também contribuiu para o aumento dos resultados. No geral, isso levou a um impressionante crescimento ano a ano em nosso preço médio de venda de 18%, para \$ 799/tonelada. Ter um modelo verticalmente integrado espalhado pela Argentina e Uruguai nos posicionou como um player único no setor, uma vez que podemos oferecer rastreabilidade total do produto e responder prontamente às oportunidades de mercado.



Grãos

Nossa produção experimentou uma recuperação significativa devido às condições climáticas normais em comparação com o ano anterior - no qual enfrentou uma seca sem precedentes na Argentina. No entanto, preços internacionais mais baixos para a maioria de nossos grãos, juntamente com custos mais altos em dólares e produção de milho abaixo do esperado devido ao impacto de uma doença não frequente, pressionaram as margens neste segmento. Apesar desses desafios, conseguimos mitigar parcialmente os resultados mais baixos por meio de nossa estratégia comercial.



Laticínios

Nosso foco no bem-estar animal levou a altos níveis de produtividade, resultando no aumento do processamento de leite em nossas instalações industriais. Em 2024, nossas marcas de consumo desempenharam um papel fundamental na entrega de resultados recordes, pois alocamos a maior parte de nosso leite cru à produção de leite fluido para o mercado interno, capitalizando sua atraente contribuição marginal. Além disso, ao longo do ano, lançamos novos produtos lácteos, como "L3N & Yo", enquanto continuamos a consolidar nossa presença no mercado de exportação com nossa produção de queijos semiduros, graças a uma nova linha de queijos construída durante 2023, que expandiu nossa capacidade e variedade.

Concluimos o ano com números recordes:



VENDAS LÍQUIDAS



EBITDA AJUSTADO



FLUXO DE CAIXA LIVRE AJUSTADO DAS OPERAÇÕES

Nossa integração vertical e melhorias contínuas de processos nos diferenciam, permitindo-nos navegar por desafios ao mesmo tempo em que entregamos resultados excepcionais

Resultados Financeiros 2024

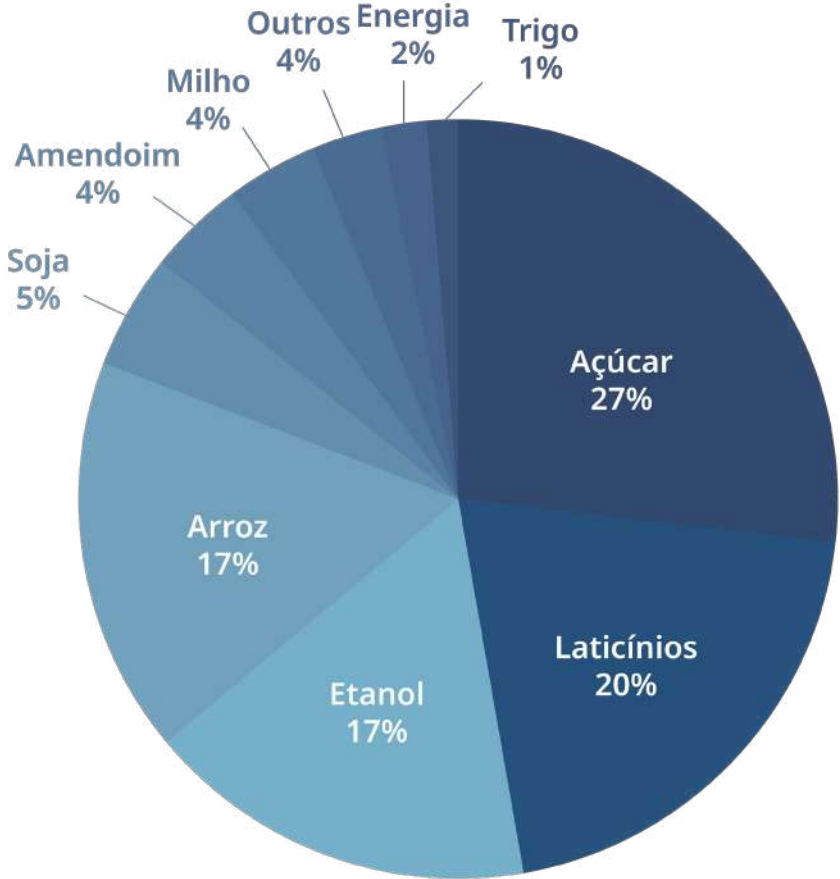
Indicadores financeiros (milhares de USD)	2022	2023	2024
Vendas líquidas	1.324.477	1.420.418	1.448.032
Açúcar, Etanol e Energia	603.530	700.284	679.608
Farming¹	720.947	720.134	768.424
EBITDA Ajustado ²	432.853	476.570	444.261
Açúcar, Etanol e Energia	373.770	395.637	364.160
Farming¹	82.911	103.333	103.000
Corporativo	-23.828	-22.400	-22.899
Renda Líquida Ajustada²	124.521	153.463	202.557
Fluxo de Caixa Livre Ajustado das Operações²	141.286	175.875	160.883
Fluxo de Caixa Livre Ajustado²	70.500	108.756	56.816
Ativo	3.108.855	3.164.894	3.114.888
Passivo	1.945.212	1.899.246	1.706.787
Patrimônio líquido	1.163.643	1.265.648	1.408.101
Caixa	230.653	339.781	211.244
Investimentos de curto prazo	98.571	62.637	46.097
Dívida líquida	678.528	502.531	522.215
Dívida líquida/EBITDA Ajustado²	1,57x	1,05x	1,18x
Razão de liquidez³	1,72x	2,81x	4,48x

(¹) Inclui nossos negócios de Grãos, Arroz e Laticínios, atividades de bovinocultura e resultados derivados da disposição/aquisição de terras agrícolas.

(²) Consulte nosso **Relatório de Resultados de 2024** para uma Reconciliação de medidas não-IFRS a partir da [página 27](#).

(³) Considera caixa e equivalentes de caixa, investimentos de curto prazo e estoque negociável.

DETALHAMENTO DE VENDAS (%)



EBITDA AJUSTADO (MM USD)



Perfil e Perspectivas da Empresa

Somos uma empresa organizada sob as leis de Luxemburgo na forma de uma sociedade anônima (*société anonyme*). A Adecoagro S.A. é a controladora do Grupo Adecoagro, por meio do qual está listada na NYSE desde 2011. A Adecoagro S.A. controla direta e indiretamente suas subsidiárias na Argentina, Brasil, Uruguai e Chile.

Principais Acionistas	
Nome do Portador	Ação emitida e em circulação (%)
Tether Holdings Ltd	20,4%
PGGM Investments	15,4%
Route One Investment Co LP	8,9%
Banco Santander SA	7,8%
Helikon Investments Ltd	7,0%
Management & Directors	6,9%
Jennison Associates LLC	5,1%
Outros	28,5%
Total	100%

Em 31 de dezembro de 2024



Em 25 de abril de 2025, a Tether Holdings Ltd tornou-se a principal acionista da Adecoagro após a aquisição de uma participação de 70% na Empresa por meio de uma oferta pública de aquisição. Para mais informações sobre a transação, consulte o [site de IR da Adecoagro](#).

DESEMPENHO DO PREÇO DAS AÇÕES DE AGRO NA NYSE (USD/SH)



Nossas Perspectivas

Na Adecoagro, alavancamos as condições naturais das regiões onde operamos, aumentando nossas vantagens competitivas ao desenvolver e incorporar tecnologias que nos permitem produzir com eficiência nossa diversificada gama de produtos.

Nosso portfólio inclui uma grande variedade de grãos e produtos especiais, leite de alta qualidade e arroz totalmente rastreável do campo até a mesa do consumidor. Além disso, maximizamos o potencial da cana-de-açúcar produzindo três produtos principais: açúcar, etanol e bioeletricidade. Por meio desses esforços, contribuimos ativamente para a transição global em direção a uma matriz energética mais verde.

Embora as incertezas relacionadas ao clima às vezes possam afetar a produção de alimentos e energia renovável, nossa estratégia se concentra na otimização da eficiência em nosso modelo de produção. Ao fazer isso de maneira econômica, garantimos que podemos atender de forma confiável à crescente demanda global por alimentos e energia limpa. Estamos convencidos de que o Brasil, a Argentina e o Uruguai continuarão a desempenhar um papel crucial no fornecimento desses recursos essenciais ao mundo.

Nosso objetivo é construir cadeias de valor de alimentos e energia resilientes e sustentáveis, capazes de atender consistentemente às necessidades de nossa base de clientes diversificada e em expansão. Estamos comprometidos em maximizar todos os elementos de nossos processos de produção, ao mesmo tempo em que nos posicionamos como um dos principais fornecedores de créditos de carbono e trabalhamos para a descarbonização de nossas operações, totalmente alinhadas com a agenda climática global.



Colheita de cana-de-açúcar em Mato Grosso do Sul, Brasil

03

Sobre Nós

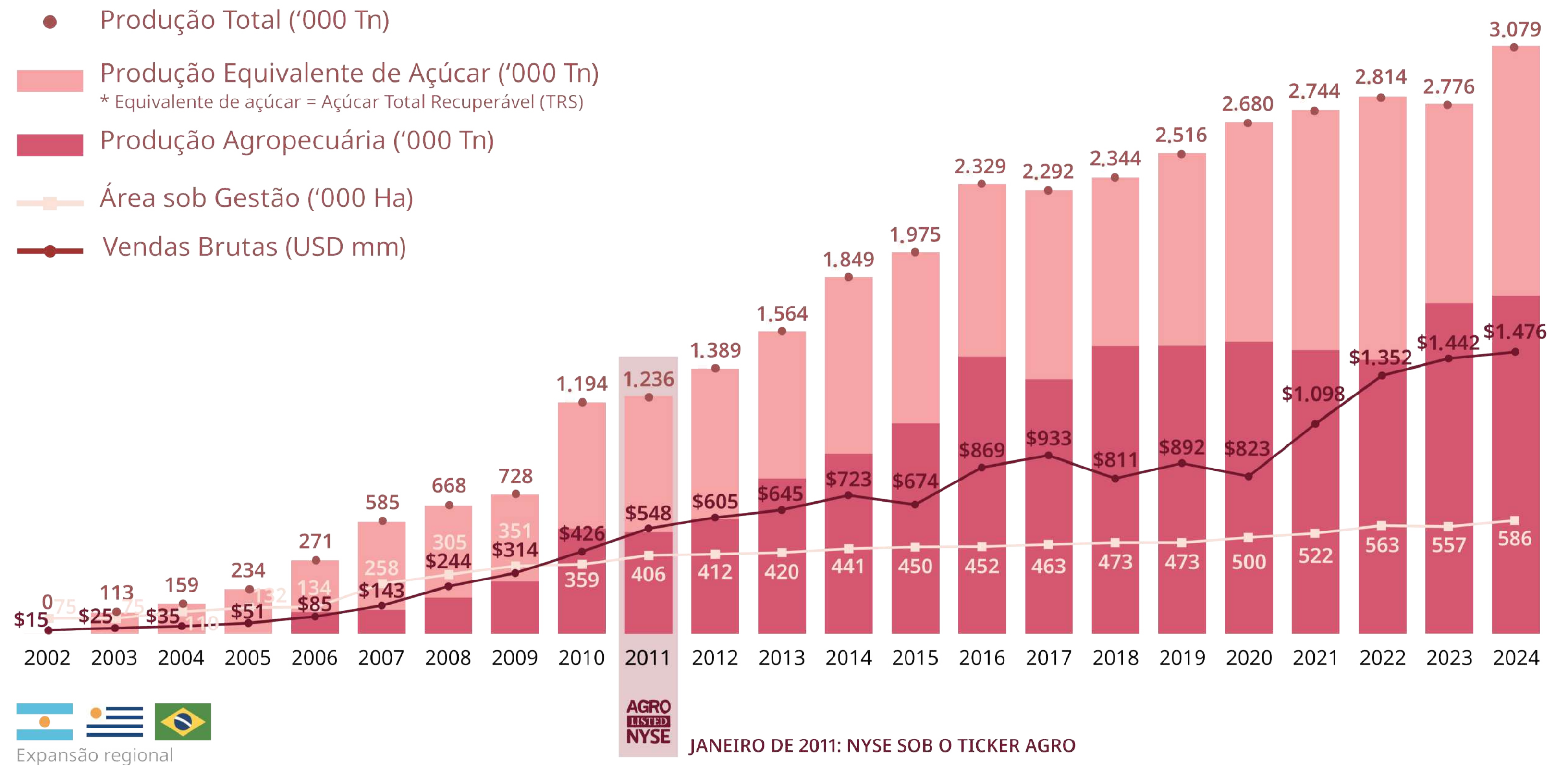
Produzimos alimentos e energia renovável sob modelos eficientes e sustentáveis porque acreditamos que a gestão responsável de recursos é a melhor maneira de conduzir os negócios. Essa abordagem garante que possamos continuar entregando retornos de longo prazo e gerando valor para as partes interessadas.

Modelo de Negócios	16
Nossas Operações	17
Nossos Negócios	18
Nossos Produtos e Mercados	19
Família de Produtos	20
Vantagens Competitivas	21
Nossas Políticas	22

Modelo de Negócios

Somos uma empresa agroindustrial líder com operações no Brasil, Argentina e Uruguai. Desde o início, desenvolvemos modelos de produção sustentáveis por meio dos quais buscamos produzir alimentos e energia renovável da maneira mais eficiente, cuidando dos recursos naturais. Ao alavancar as condições inerentes das regiões onde atuamos, maximizamos a produção e reduzimos a necessidade de insumos, obtendo assim menores custos unitários e preservando o meio ambiente. Para mitigar a volatilidade dos resultados, somos diversificados em diferentes geografias e linhas de produtos. **Nosso portfólio inclui etanol, eletricidade renovável, açúcar, cereais, oleaginosas, produtos de arroz e laticínios. Atendendo aos mercados doméstico e internacional, integramos pilares econômicos, ambientais e sociais para criar valor em toda a nossa cadeia de valor.** Mantemos um controle rigoroso sobre a qualidade e a segurança de nossos produtos alimentícios, gerenciamos com eficiência a logística e oferecemos rastreabilidade para garantir transparência e satisfazer as demandas de vários mercados.

NOSSA EVOLUÇÃO



Nossas Operações

- Açúcar, Etanol e Energia
- Arroz
- Grãos
- Laticínios



Nossos ativos estão espalhados pelas regiões mais produtivas do Brasil, Argentina e Uruguai, onde produzimos uma ampla variedade de produtos agrícolas. Cada um é cultivado na região específica onde a combinação de solo e clima resulta em altos rendimentos, permitindo-nos ser um produtor de baixo custo com baixa pegada de carbono.

Nossos Negócios



Açúcar, Etanol e Energia

O Brasil é o produtor de cana-de-açúcar mais eficiente do mundo e estamos entre os produtores mais eficientes do Brasil, o que nos torna um dos melhores do mundo. Sob uma abordagem circular, cultivamos cana-de-açúcar que depois transformamos em açúcar, etanol e bioeletricidade; reutilizamos todos os subprodutos do processo e somos uma fonte de créditos de carbono. Como produtores de biocombustíveis, contribuímos para a redução da dependência energética dos combustíveis fósseis.

- **USD 680** milhões em vendas líquidas
- **3** usinas de açúcar, etanol e bioeletricidade
- **213** mil hectares de cana-de-açúcar plantados
- **12,8** milhões de toneladas de cana-de-açúcar trituradas
- **832** mil toneladas de açúcar produzidas
- **533** mil m3 de etanol produzido
- **1,2** milhão de MWh de bioeletricidade produzida
- **+600** mil CBios vendidos
- **Nossas marcas:**



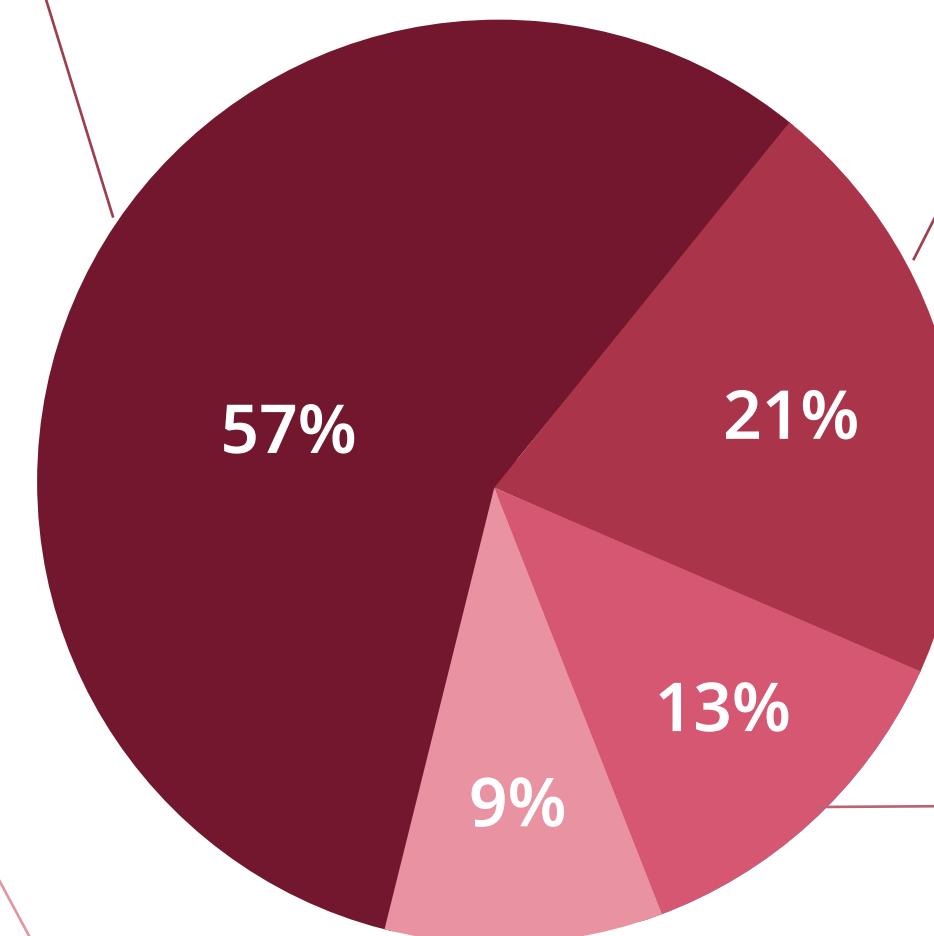
Grãos

Somos um dos principais produtores de grãos e oleaginosas da América do Sul, que posteriormente são exportados principalmente para o mundo ou processados localmente. Implementamos as melhores técnicas agrícolas que nos permitem preservar a saúde do solo enquanto controlamos a qualidade dos alimentos.

- **USD 236** milhões em vendas líquidas
- **2** plantas para condicionamento, triagem e armazenamento de grãos
- **2** plantas industriais para processamento de amendoim e girassol
- **220** mil hectares plantados
- **744** mil toneladas de grãos produzidos
- **Nossas marcas:**



Produção por Negócio



Nossa produção de energia renovável (1,2 milhão de MWh não está incluída no cálculo devido a restrições da unidade)



Arroz

Somos o maior produtor integrado de arroz da América do Sul. Nosso modelo verticalmente integrado nos concede grande velocidade de reação para lucrar com as oportunidades de mercado. Oferecemos total rastreabilidade de produtos à medida que desenvolvemos nossas próprias sementes e segregamos variedades adaptadas às necessidades dos consumidores, cultivamos nosso arroz em fazendas próprias e arrendadas, o processamos em nossas fábricas e o vendemos nos mercados doméstico e de exportação.

- **USD 248** milhões em vendas líquidas
- **6** moinhos para processar 100% da produção própria e de terceiros
- **Unidade de semente própria**
- **418** mil toneladas de arroz com casca processadas
- **58** mil hectares plantados e sob irrigação
- **1.818** toneladas de snacks de arroz processados
- Exportação e mercado local
- **Nossas marcas:**



Laticínios

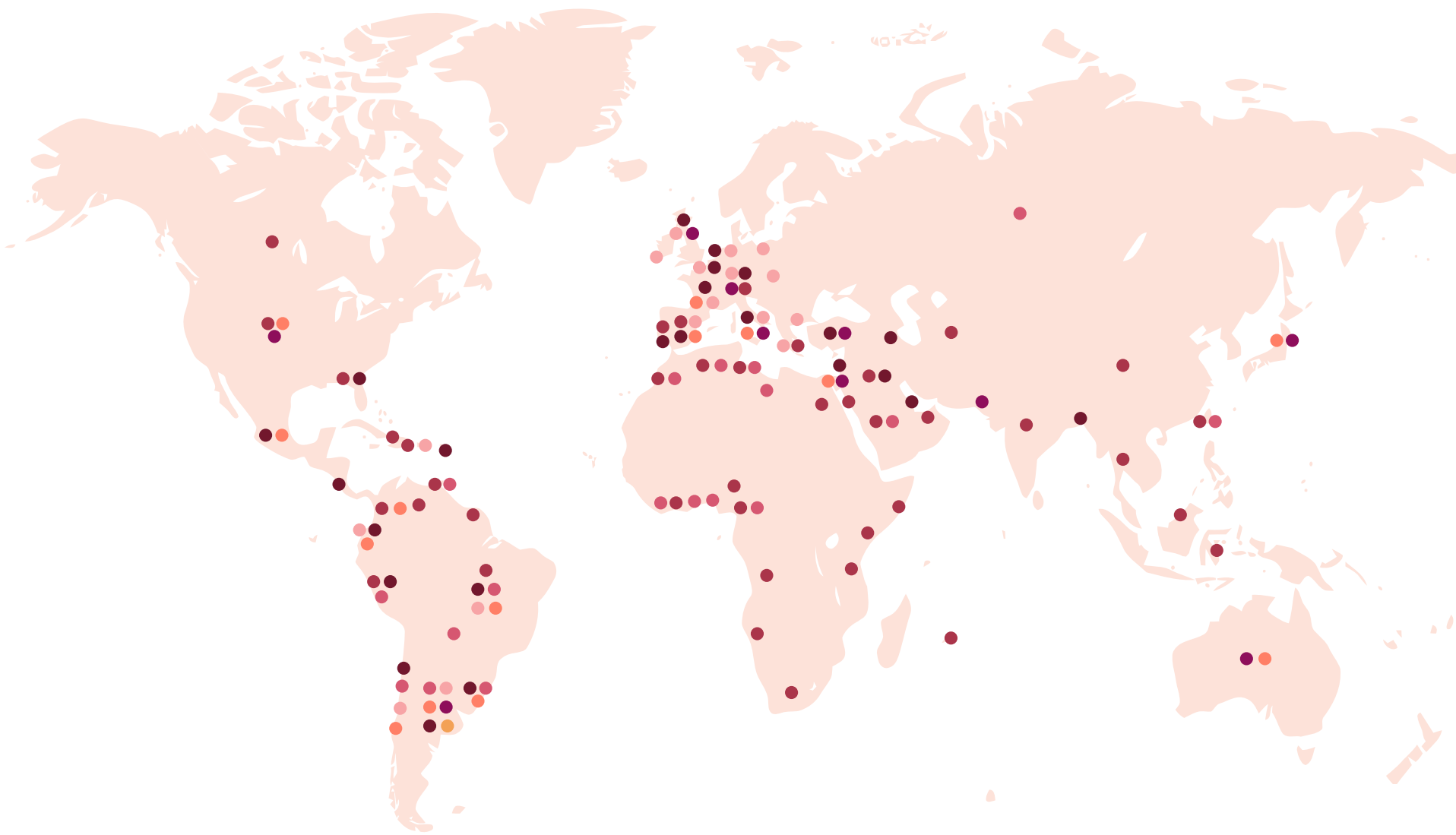
Temos em vigor um modelo verticalmente integrado que coloca uma ênfase especial na eficiência e na qualidade. O conforto e o bem-estar dos animais se traduzem em maior produtividade do leite cru, que é posteriormente processado em nossas indústrias e transformado em produtos de valor agregado vendidos nos mercados interno e externo.

- **USD 284** milhões em vendas líquidas
- **4** fazendas leiteiras altamente eficientes
- **14.478** vacas leiteiras
- **2** plantas industriais
- **2** biodigestores
- **200** milhões de litros de leite produzidos em nossas fazendas leiteiras
- Flexibilidade comercial: exportação e mercado interno
- **Nossas marcas:**



Nossos Produtos e Mercados

- Açúcar
- Arroz
- Laticínios
- Amendoim
- Girassol
- Especialidades
- Soja/Milho/Trigo



Açúcar, Etanol e Energia

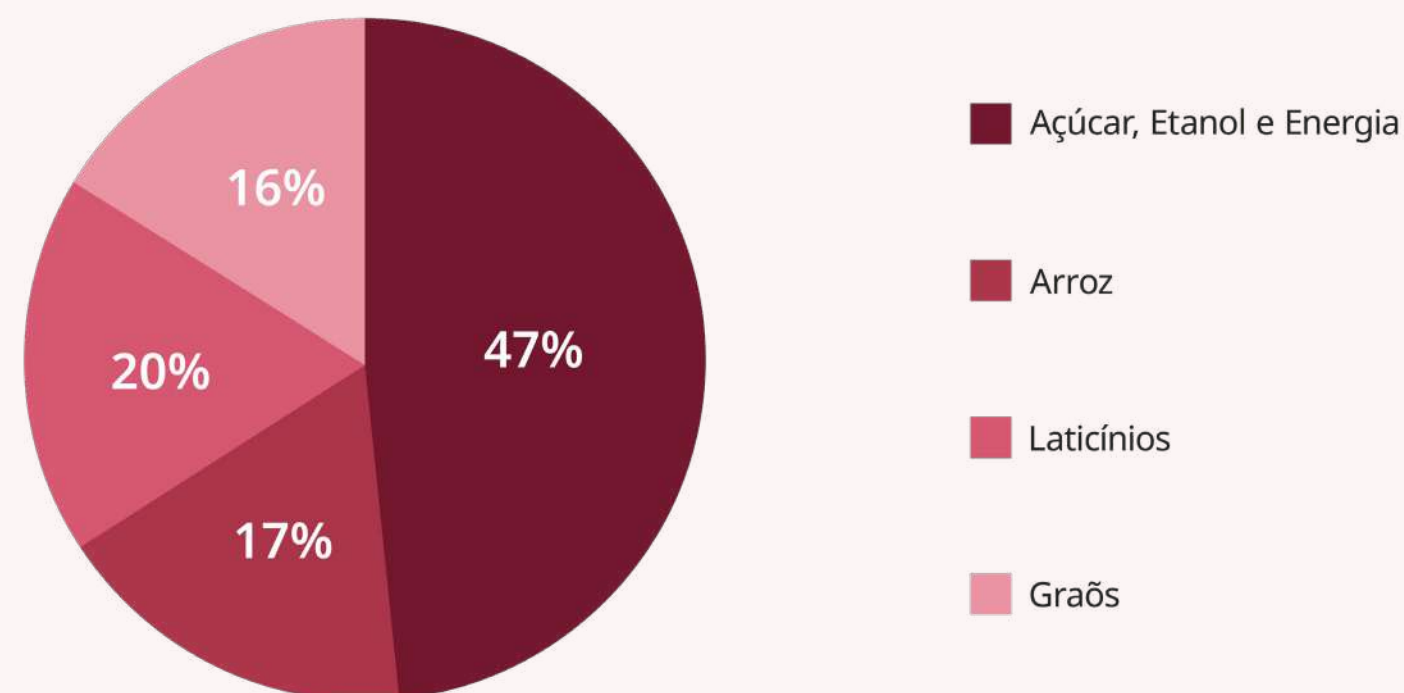
- Etanol Hidratado – mercado interno
- Etanol anidro – mercado interno e exportação
- Açúcar em VHP, cristal e variedades marrons naturais – principalmente exportação
- Créditos de carbono – mercado interno
- Eletricidade renovável – rede e consumo interno
- Biometano (alternativa verde ao diesel) - consumo interno



Graãos

- Soja, milho, trigo – mercado interno e exportação
- Amendoim cru e sem casca – principalmente exportação
- Girassol confeiteiro com casca e sem casca – principalmente exportação
- Cevada, chia, grão-de-bico, feijão, algodão, ervilha e gergelim, entre outras especialidades – mercado interno e exportação

Vendas Líquidas por Negócio



Arroz

- Produção de arroz Indica e Japonica: arroz branco, parboil, carolina dupla, marrom, carnaroli, yamani e personalizado – mercado interno (redes e varejistas independentes) e exportação
- Snacks saudáveis em 7 variedades: torradas, snacks, minis, veggies, travesseirinhos, dips e cereais de cacau – principalmente mercado interno (redes e varejistas independentes)



Laticínios

- Leite UHT, leite aromatizado, produto Las Tres Niñas & Yo e cremes – principalmente mercado interno (redes e varejistas independentes).
- Leite em pó, queijos semiduros, leite fluido, manteiga, recheio de gordura e soro de leite em pó D40 – principalmente exportação

Família de Produtos



Vantagens Competitivas

Base de Ativos Única e Estratégica

Possuímos terras agrícolas e ativos agroindustriais estrategicamente localizados na Argentina, no Brasil e no Uruguai. Nossa base de ativos diversificada atua como um hedge natural e cria sinergias valiosas e economias de escala, incluindo a possibilidade de transferir as tecnologias e melhores práticas em nossas diferentes linhas de negócios.

Produção de Baixo Custo Alavancada em Vantagens Agroecológicas Competitivas

Produzimos cada produto na região específica onde as condições agroecológicas combinadas com nosso know-how e nossa adoção de tecnologia de ponta nos permitem ser um produtor de baixo custo de alimentos e energia renovável.

Culturas e Produção de Oleaginosas nos Pampas Úmidos da Argentina

A fertilidade do solo, as chuvas regulares, o clima temperado, a disponibilidade de terra e a proximidade dos portos contribuem para reduzir o uso de fertilizantes e produtos fitossanitários, ao mesmo tempo em que alcançam alta produtividade, estabilidade de rendimento e eficiência logística. Em um cenário climático desafiador, nossa diversificação geográfica e técnicas de agricultura regenerativa contribuem para mitigar possíveis impactos.

Produção de Arroz na Argentina e no Uruguai

Nossa produção de arroz está concentrada nas províncias do Nordeste da Argentina e no Uruguai. Esta é uma das melhores regiões do mundo para o cultivo de arroz devido à luz solar abundante, ampla disponibilidade de água para irrigação e grande potencial de expansão. Além disso, nossa integração vertical completa garante a rastreabilidade do produto desde a semente até a mesa do consumidor, servindo como ferramenta comercial, e rapidez de reação às mudanças na dinâmica do mercado.

Produção de Cana-de-Açúcar no Brasil

Temos uma série de vantagens competitivas derivadas de nossa localização única e de investimentos na melhoria de nossos ativos. Por estarmos sediados no Mato Grosso do Sul, onde a competição por terras é menor do que na área tradicional de cultivo de cana-de-açúcar, temos acesso a taxas de arrendamento mais baixas; e temos a capacidade de implementar um modelo de safra contínua, pois as chuvas são distribuídas de forma mais uniforme ao longo do ano. A flexibilidade de nossas usinas nos permite mudar prontamente da produção de açúcar para o etanol e vice-versa, dependendo dos preços relativos. Também temos uma grande capacidade de armazenamento para transportar estoque se acreditarmos que há uma vantagem nos preços atuais. Nossa geração de energia é grande o suficiente para alimentar nossas próprias operações, bem como para abastecer a rede local.

Produção de Laticínios nos Pampas Úmidos da Argentina

Nossa produção de laticínios está concentrada na região dos Pampas Úmidos, na Argentina, onde a ração para vacas é produzida de forma eficiente e abundante a um baixo custo, e as condições climáticas e sanitárias são ideais para o conforto das vacas. Isso leva a melhorias na produtividade, nas taxas de reprodução das vacas e na qualidade do leite. Nosso modelo verticalmente integrado nos permite processar em nossas indústrias leite próprio e de terceiros e comercializá-lo nos mercados interno e externo.



Biofábrica de cana-de-açúcar em nossa Usina Angélica em Mato Grosso do Sul, Brasil.

Nossas Políticas

Na Adecoagro, temos 8 políticas principais que enquadram nosso modelo de produção sustentável, garantindo que nosso trabalho seja orientado pelos valores de nossa empresa e esteja em conformidade com as leis, regulamentos e normas dos países em que operamos.



Política Integrada

Buscamos promover nosso modelo de produção sustentável de alimentos e energias renováveis, implementando boas práticas agrícolas, gerando lucros para nossos acionistas e consolidando equipes comprometidas e motivadas.



Política de Qualidade e Segurança de Alimentos

Na Adecoagro, produzimos alimentos seguros e de alta qualidade, sempre em conformidade com os requisitos legais. Estamos comprometidos em reduzir a perda de alimentos tanto em nossa organização quanto na cadeia de suprimentos.



Política de Segurança e Saúde Ocupacional

Estamos convencidos de que a saúde e a segurança das pessoas são fundamentais. Por esse motivo, implementamos um sistema de gestão que busca minimizar qualquer tipo de risco que possa afetar as pessoas em nossas operações.



Política de Direitos Humanos

Incentivamos o respeito, a proteção e o cumprimento dos Direitos Humanos em todas as nossas operações. Reforçamos nosso compromisso por meio de diferentes comportamentos como Não Discriminação, Igualdade de Oportunidades e Tratamento Respeitoso, entre outros.



Política Ambiental

Acreditamos que a produção e o cuidado ambiental podem e devem coexistir. Implementamos um sistema de gestão ambiental que busca proteger os recursos naturais por meio de práticas agrícolas regenerativas e melhoria contínua.



Política de Distribuição

A distribuição de caixa é uma das nossas principais prioridades dentro de nossa estratégia de alocação de capital. Em nossa Política de Distribuição detalhamos os diferentes veículos que utilizamos para distribuir o caixa gerado aos acionistas.



Política de Diversidade e Inclusão

Acreditamos firmemente que desenvolver ações para promover o respeito, a igualdade de oportunidades e o desenvolvimento de carreira nos torna uma empresa melhor. Implementamos diferentes ações para prevenir todas as formas de discriminação, promovendo uma cultura de inclusão.



Política de Bem-estar Animal

Estamos empenhados em melhorar continuamente o bem-estar dos nossos animais. Focamos no cuidado, saúde e bem-estar dos animais que fazem parte dos nossos processos produtivos.

04

Nosso DNA Sustentável

Promovemos o crescimento econômico por meio da produção sustentável de alimentos e da geração de energia renovável, guiados por padrões reconhecidos globalmente para melhorar nosso desempenho de sustentabilidade.

Sustentabilidade no Centro do Nosso Negócio	24
Diretrizes Internacionais	25
Matriz de Materialidade	26
Modelo de Criação de Valor	27
Desenhando um Futuro Sustentável	28

Sustentabilidade no Centro do Nosso Negócio

Nossa Abordagem

Na Adecoagro, pretendemos ser o produtor sustentável de alimentos e energia renovável mais eficiente e lucrativo. Desde a nossa criação, nos concentramos no desenvolvimento de modelos de produção sustentáveis, acreditando firmemente que o crescimento econômico e a gestão ambiental podem andar de mãos dadas. Por esse motivo, a sustentabilidade é parte integrante de nossa estratégia, garantindo que nossas práticas de gestão sustentável estejam incorporadas ao núcleo de nossos negócios, considerando as características específicas de cada uma de nossas operações.

Acreditamos que é possível ser mais rentável aprimorando a sustentabilidade em nossas práticas diárias. É por isso que nos esforçamos para criar sinergia entre nossa produção e a natureza, promovendo um equilíbrio de longo prazo entre nossas operações e o meio ambiente.

Entendemos a sustentabilidade como um conceito multidimensional que combina dimensões econômicas, ambientais e sociais, todas apoiadas por uma forte governança corporativa. Essa abordagem integrada nos permite enfrentar os desafios ambientais, sociais e de governança (ESG) em diferentes regiões e operações, reforçando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável. Também somos guiados pela melhoria contínua e inovação, considerando que o aprimoramento da eficiência também é uma base sólida para a sustentabilidade.

Como medimos o desempenho?

Avaliamos nosso desempenho por meio de indicadores-chave nas dimensões ambiental, social e de governança. Ao monitorá-los sistematicamente, garantimos a melhoria contínua e o alinhamento com os objetivos de sustentabilidade.

Estrutura

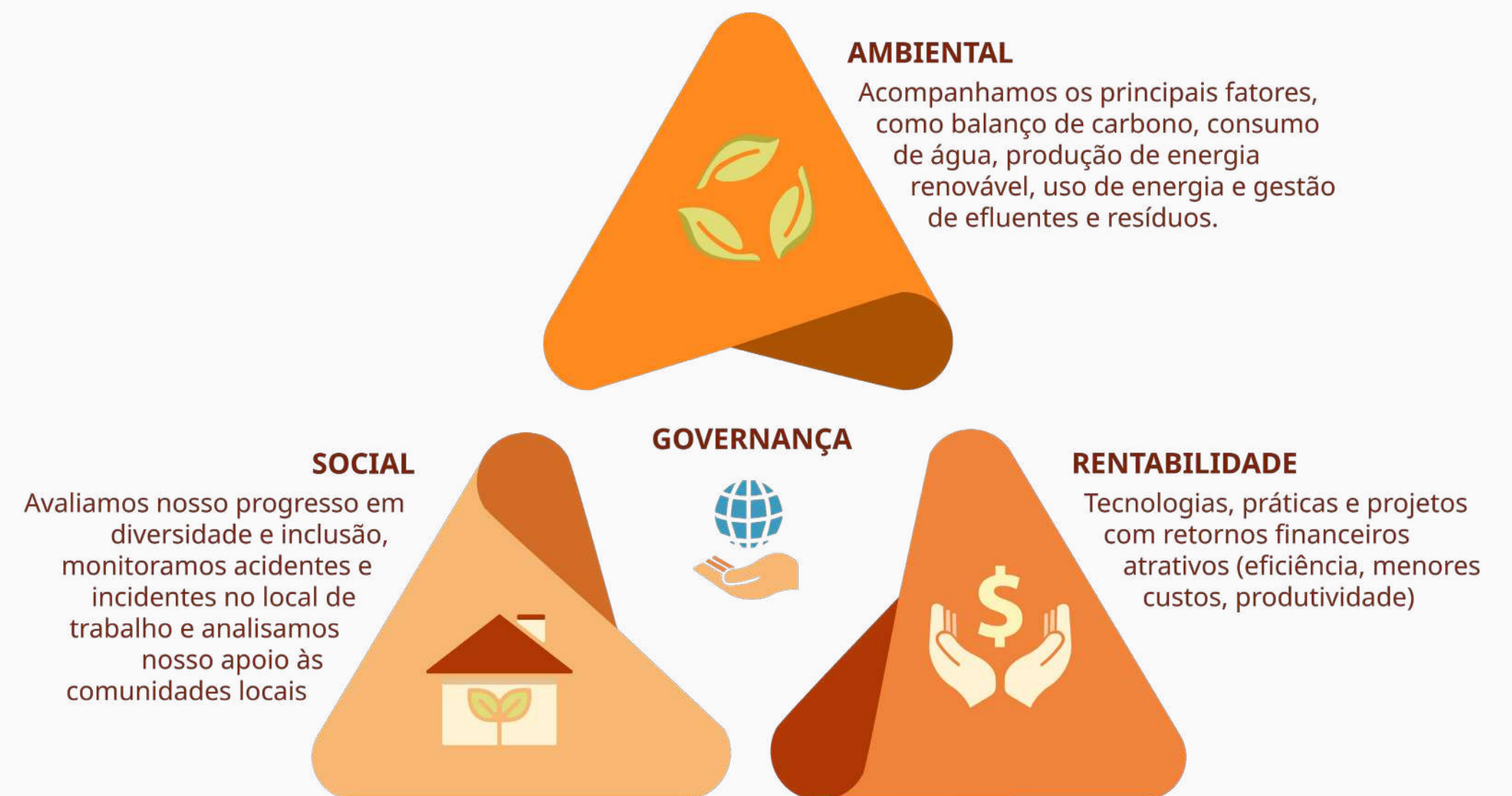
Como está organizada nossa estrutura de sustentabilidade?

Temos um Comitê ESG especializado em nível de diretoria, dedicado a analisar e implementar estratégias ESG, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e, ao mesmo tempo, impulsionando a lucratividade.

Para obter mais informações sobre nosso Comitê ESG, consulte nosso [capítulo de Governança](#).

Como integramos a Sustentabilidade em nossos negócios?

Nossos esforços diários de sustentabilidade são liderados por nosso Diretor de Sustentabilidade e equipe de especialistas técnicos, que incluem funções especializadas para cada um de nossos negócios, trabalhando para integrar a gestão ambiental e social em todas as nossas operações.



As práticas de gestão sustentável são inerentes às nossas operações. Ao implementar nossos modelos sustentáveis, adaptamos essas práticas de gestão às necessidades exclusivas de cada operação e as monitoramos ativamente para impulsionar a melhoria contínua.



Estamos convencidos de que é possível produzir cuidando dos recursos naturais, implementando boas práticas agrícolas e focando na integração e apoio das comunidades locais.

Diretrizes Internacionais

Aderimos a vários padrões e diretrizes internacionais de sustentabilidade, que ajudam a agilizar e alinhar nosso desempenho ESG, reforçando nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade.

Abordagem de Dupla Materialidade

Com base nas Normas GRI de 2021 e nas tendências regulatórias atuais nos relatórios ESG, realizamos uma análise para aprofundar nossa compreensão dos impactos que geramos na economia, no planeta e nas pessoas (Materialidade do Impacto) e como fatores externos afetaram nossa capacidade de gerar valor (Materialidade Financeira). Por esse motivo, realizamos um estudo de dupla materialidade para todos os nossos negócios de forma consolidada. Baseamos esta análise nas seguintes metodologias:

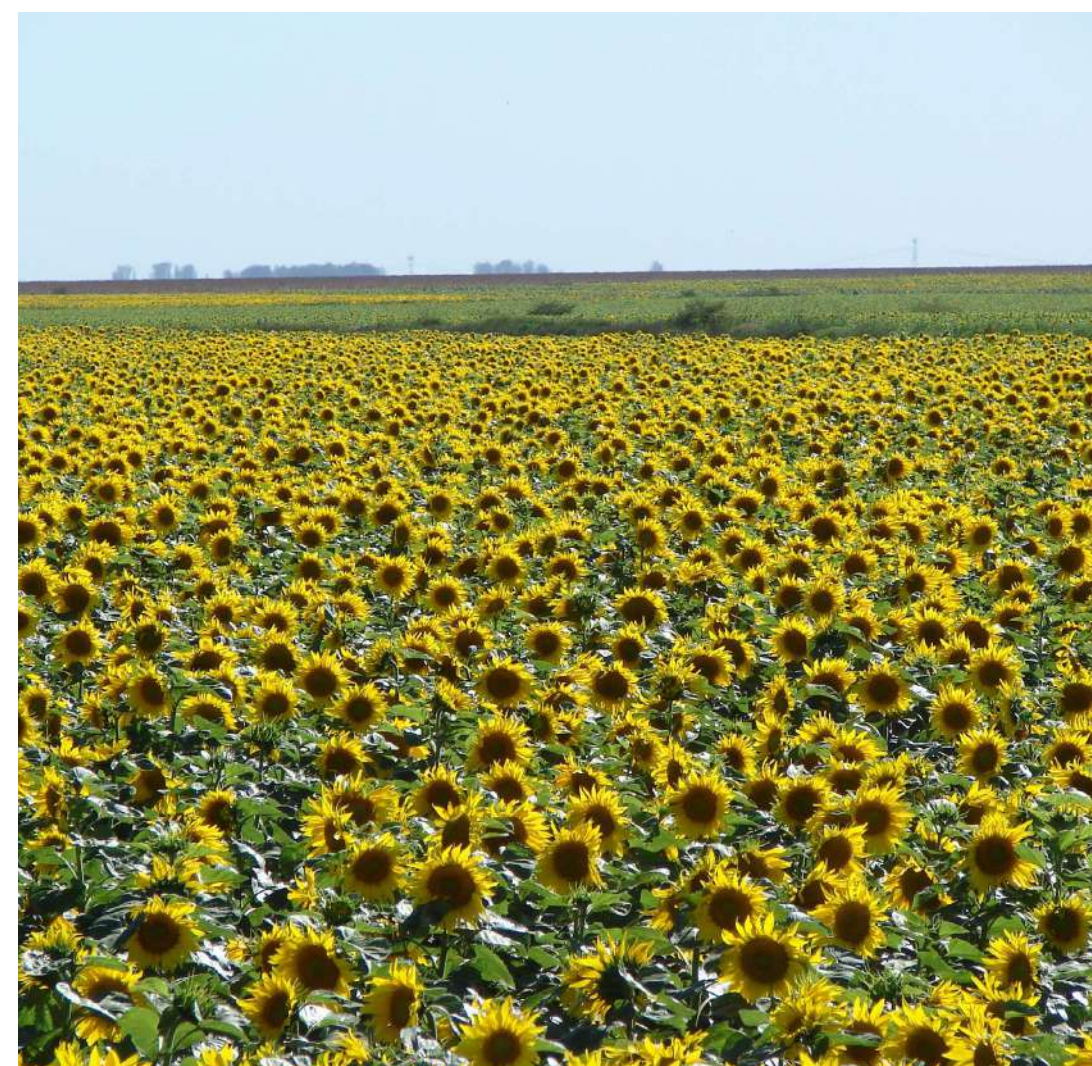
- **Análise de tendências e requisitos ESG:**

Examinamos tendências de sustentabilidade globais e específicas do setor, incluindo expectativas dos investidores, requisitos de agências de classificação de sustentabilidade, certificações e padrões de relatórios ESG. Isso nos permite nos manter informados sobre as tendências globais de sustentabilidade e garante que permaneçamos atualizados sobre as práticas emergentes para implementá-las de forma eficaz

- **Identificação de impactos positivos e negativos:**

Por meio de entrevistas aprofundadas com as principais partes interessadas, obtivemos uma compreensão mais clara do escopo, relevância e gravidade dos impactos positivos e negativos da sustentabilidade. Os líderes e especialistas regionais da Adecoagro também forneceram insights sobre esses impactos. A análise incluiu tanto a materialidade financeira quanto os efeitos sociais/ambientais. Também consultamos as partes interessadas sobre suas expectativas em relação a questões materiais.

- **Priorização das questões materiais a serem relatadas:** Após a identificação das questões materiais, realizamos uma pesquisa online com as principais partes interessadas, aplicando a metodologia de dupla materialidade. 16 líderes da Adecoagro avaliaram o impacto financeiro de cada questão em termos de crescimento, custo e risco, enquanto 21 especialistas externos avaliaram a prioridade de cada questão para as partes interessadas. Os resultados foram compilados em uma nova Matriz de Dupla Materialidade, que delineia a priorização dessas questões para a gestão sustentável de nossos negócios e nossos esforços de responsabilidade ESG.

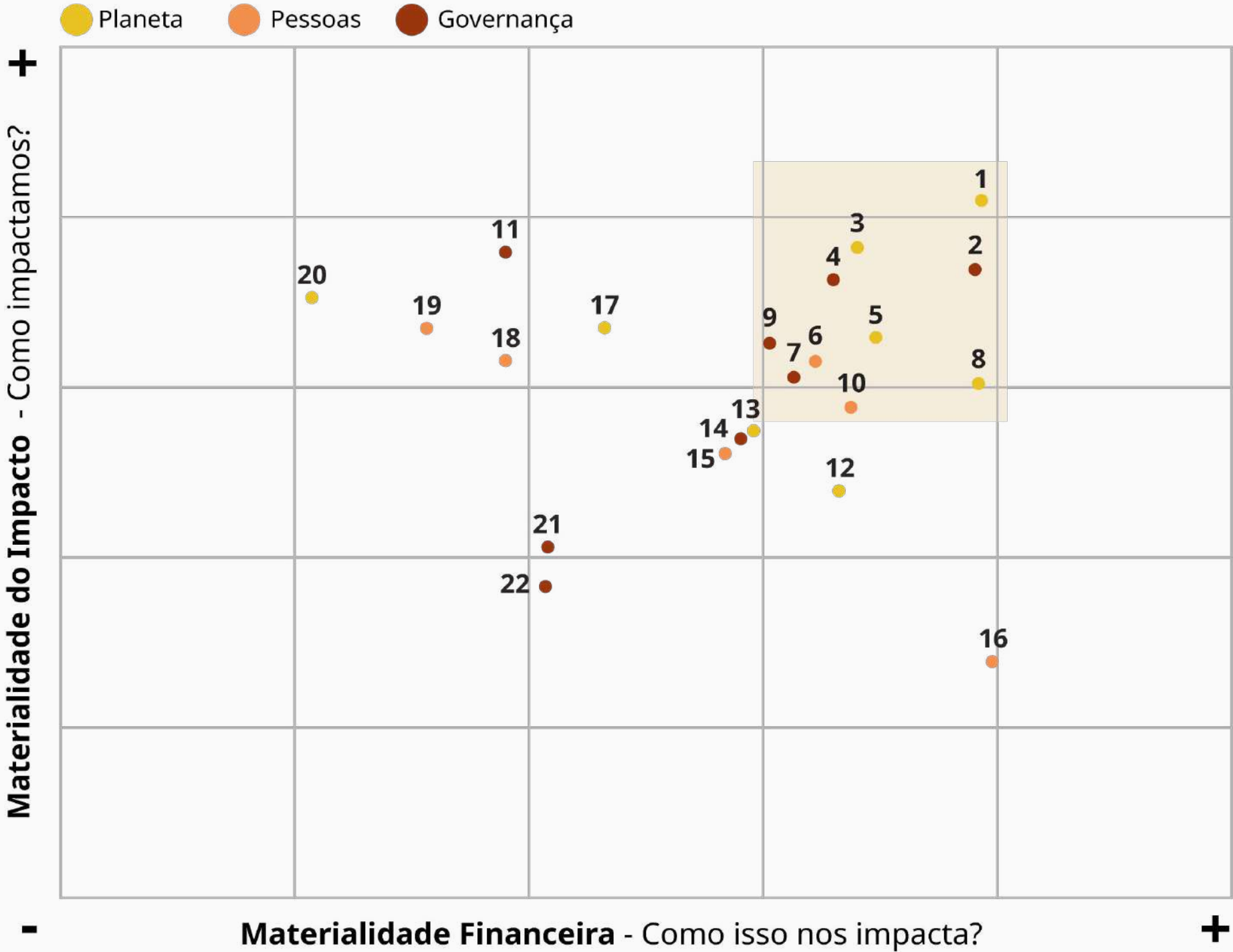


Estamos comprometidos com os padrões e estruturas globais de sustentabilidade:





Matriz de Materialidade



Nota: Para determinar nossas principais prioridades, realizamos uma análise de materialidade para avaliar e quantificar os impactos positivos e negativos nas partes interessadas internas e externas. Esse processo incorporou insights e perspectivas de várias partes interessadas, incluindo investidores, fundos ESG e outros.

- 1 Agricultura sustentável e regenerativa
- 2 Qualidade e segurança dos produtos
- 3 Eficiência energética e energias renováveis
- 4 Rentabilidade e excelência operacional
- 5 Mudanças Climáticas
- 6 Saúde e Segurança Ocupacional
- 7 Boa Governança
- 8 Gestão de água e efluentes
- 9 Inovação, pesquisa e desenvolvimento em Tecnologia
- 10 Diversidade e Inclusão
- 11 Transparência e Ética Empresarial
- 12 Biodiversidade
- 13 Uso seguro e responsável de pesticidas e fertilizantes
- 14 Cumprimento das leis
- 15 Direitos humanos e trabalhistas
- 16 Atração, desenvolvimento e retenção de talentos
- 17 Economia circular, resíduos e embalagens
- 18 Diálogo e desenvolvimento socioeconômico da comunidade
- 19 Nutrição e alimentação saudável
- 20 Bem-estar animal
- 21 Cadeia de suprimentos e gestão responsável de fornecedores
- 22 Envolvimento das partes interessadas

Nosso Modelo De Criação De Valor

Aderimos às diretrizes do International Integrated Reporting Council (IIRC) para divulgar de forma transparente nosso modelo de criação de valor. Esta estrutura descreve como geramos e aumentamos o valor ao longo do tempo.

Nosso Modelo de Criação, Preservação ou Erosão de Valor

Quais recursos usamos?	Como geramos valor?	Como vamos medir o desempenho?	Quais resultados foram alcançados?
Capital Financeiro Participação acionária Acesso ao capital Mercado de capitais Capital social	• Distribuir valor econômico para acionistas, funcionários, fornecedores, governos e comunidades. • Maximizar a produtividade em nossas fazendas e plantas industriais por meio de um modelo de produção sustentável, rentável e eficiente.	Alcançamos um forte desempenho financeiro, vendas líquidas recordes e ativos e capacidades operacionais aprimorados.	pp. 12-14
Capital Intelectual Inovação Tecnologia Sistemas de Gestão	• Desenvolvimento de soluções, processos e produtos inovadores. • Estabelecimento de parcerias estratégicas para pesquisa e desenvolvimento de sementes.	Melhoramos a eficiência operacional e a lucratividade por meio da integração de tecnologia avançada.	pp. 45-50
Capital Físico Fazendas e ativos Industriais Produtos Logística Cadeia de Valor	• Implementação de processos de produção, administrativos e comerciais altamente eficientes. • Garantia de produtos de alta qualidade e forte gestão alinhada aos padrões internacionais.	Fortalecemos nosso modelo de negócios nos princípios de qualidade e segurança, conquistando novas certificações.	pp. 5-22
Capital Humano Interesse Talentos Equipes	• Proporcionar emprego de qualidade e oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional. • Promover um ambiente de trabalho seguro, confiável e sustentável. • Promover iniciativas de bem-estar dos funcionários.	Criamos oportunidades de emprego nas comunidades onde operamos e implementamos programas para apoiar o desenvolvimento e o bem-estar de nossos funcionários.	pp. 53-60

Quais recursos usamos?	Como geramos valor?	Como vamos medir o desempenho?	Quais resultados foram alcançados?
Capital Social e Relacional Reputação corporativa Licença social para operar Alianças com partes interessadas Interação com governos	• Impulsionar o desenvolvimento da comunidade através do nosso Programa da Comunidade. • Fortalecimento da Marca Adecoagro, reconhecida em diversos setores da sociedade.	Estabelecemos comunicação aberta e diálogo com os membros da comunidade enquanto investimos em programas de desenvolvimento comunitário.	pp. 61-68
Capital Natural Uso produtivo do solo Água Energia Carbon Investimentos Ambientais Biodiversidade	• Implementar boas práticas de produção que cuidem do meio ambiente e das comunidades locais. • Geração de energia renovável através da gestão de efluentes através do nosso biodigestor na Argentina. • Produção de biogás e biometano no Brasil. • Promover iniciativas de economia circular e reutilização de subprodutos. • Engajamento em iniciativas de sequestro de carbono.	Implementamos planos de gestão ambiental em todas as nossas operações, abordando aspectos agrícolas e industriais. Dessa forma, otimizamos o uso de recursos e melhoramos a eficiência operacional.	pp. 29-44

Elementos centrais do nosso modelo de negócios sustentável



- A base da identidade da nossa empresa.

MISSÃO E VALORES
- MENTALIDADE EMPREENDEDORA**

Inovação, eficiência e melhoria contínua orientando o progresso.
- Responsabilidade e liderança ética para garantir uma estrutura robusta.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
- NOSSAS POLÍTICAS**

Diretrizes para reforçar nossos compromissos.
- Estratégias para aprimorar a excelência

MELHORES PRÁTICAS
- PADRÕES, CERTIFICAÇÕES E CLASSIFICAÇÕES INTERNACIONAIS**

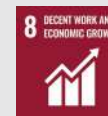
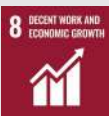
Aderência a padrões reconhecidos globalmente para melhorar nosso desempenho de sustentabilidade.
- Colaboração ativa com investidores, comunidades e outras partes interessadas para criar valor compartilhado.

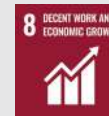
ENVOLVIMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

Desenhando um Futuro Sustentável

Nossa contribuição para a Agenda 2030 da ONU

Desde 2015, apoiamos ativamente a Agenda 2030 das Nações Unidas. Nossa dedicação inclui conduzir e compartilhar análises aprofundadas de nossa contribuição para os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Alinhamos nossas questões materiais com cada ODS para garantir um impacto significativo e mensurável.

PILARES	ODS	METAS
PLANETA		
Agricultura sustentável e regenerativa	       	2.4, 3.9, 6.3, 6.4, 8.4, 12.2, 12.6, 13.1, 13.2, 14.1, 15.3, 15.5, 15.6
Eficiência Energética e Energias Renováveis	     	2.4, 7.1, 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 12.2, 13.1, 13.2
Alterações Climáticas	    	2.4, 6.4, 7.1, 7.2, 13.1, 13.2, 13.3, 15.3, 15.5
Gestão de água e efluentes	     	2.4, 6.3, 6.4, 6.6, 6.b, 12.4, 13.1, 13.2, 14.1, 15.3, 15.5
Biodiversidade	     	2.4, 6.6, 8.4, 13.1, 13.2, 14.1, 15.1, 15.2, 15.3, 15.5
Uso seguro e responsável de pesticidas e fertilizantes	   	2.4, 3.9, 12.4, 14.1
Economia circular, resíduos e embalagens	 	2.4, 12.2, 12.3, 12.4, 12.5
Bem-estar animal		2.4
PESSOAS		
Saúde e Segurança Ocupacional	 	3.3, 3.4, 3.6, 3.8, 3.9, 8.5, 8.8

Diversidade e Inclusão	   	4.5, 5.1, 5.5, 5.c, 8.5, 10.2, 10.3
Direitos humanos e trabalhistas	     	1.2, 2.1, 2.2, 5.1, 5.2, 5.5, 8.5, 8.7, 8.8, 10.2, 16.2
Atração, desenvolvimento e retenção de talentos	   	4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 5.5, 8.5, 8.8, 12.8
Diálogo e desenvolvimento socioeconômico da comunidade	     	1.2, 1.5, 2.1, 2.2, 2.3, 4.1, 8.3, 8.5, 8.8, 11.5, 16.5
Nutrição e alimentação		2.1, 2.2, 2.4
GOVERNANÇA E NEGÓCIOS		
Qualidade e segurança dos produtos	    	2.2, 2.4, 3.9, 7.1, 7.2, 12.a, 13.1, 13.2
Rentabilidade e excelência operacional	 	7.1, 7.2, 8.2, 8.5, 8.8
Boa Governança		16.5, 16.6
Inovação, pesquisa e desenvolvimento	     	2.5, 2.a, 7.1, 7.2, 8.2, 8.5, 8.8, 9.4, 9.5, 12.a, 17.6, 17.7, 17.16
Transparência e Ética Empresarial		16.5, 16.6, 16.7
Cumprimento das leis		16.5, 16.6
Cadeia de suprimentos e gestão responsável de fornecedores	   	2.3, 2.4, 8.3, 8.5, 8.8, 13.1, 13.2, 15.3, 15.5
Envolvimento das partes interessadas	 	16.6, 16.7, 17.7

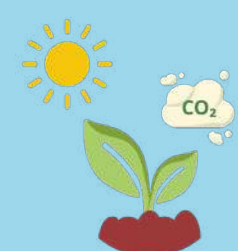
05

Solo e Água

Produzimos alimentos e energia renovável, protegendo os recursos naturais, como o solo e a água, e preservando a biodiversidade.

Destaques	30
Nosso Compromisso com o Cuidado Ambiental	31
Agricultura Regenerativa	32
Gestão de Água e Efluentes	33
Biodiversidade e Gestão de Impacto Ecológico	35
Nossa Abordagem ao Desmatamento	36

Destaques



**+580 MIL
HECTARES**

de terra sob manejo capturando
carbono via fotossíntese



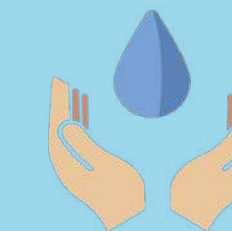
65 MIL

hectares de culturas de cobertura



90%

dos hectares sob manejo são
apenas de sequeiro



SEM

retirada de água em áreas
com estresse hídrica



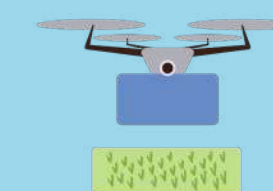
PLANTIO DIRETO

implementado desde a nossa origem



**SAFRA
CONTÍNUA**

em nossas plantações de cana-de-
açúcar



30%

de economia de água em campos
de arroz usando tecnologia
de nivelamento de precisão/
inclinação controlada



+80 MIL

hectares de áreas naturais

Nosso Compromisso com o Cuidado Ambiental

Nosso modelo de produção sustentável baseia-se na relação e sinergias entre produção e natureza, permitindo-nos produzir com um desempenho econômico positivo enquanto cuidamos do meio ambiente.

Impulsionados por nossa Política Ambiental e orientados por nosso Comitê ESG, produzimos alimentos e energia renovável, protegendo os recursos naturais por meio de práticas agrícolas responsáveis e um compromisso com a melhoria contínua. Cultivamos cada cultura na região específica onde as condições do solo e do clima melhor suportam a produção eficiente, garantindo o cuidado dos recursos e a redução de custos. Nossa busca pela eficiência é um princípio fundamental do nosso modelo sustentável.

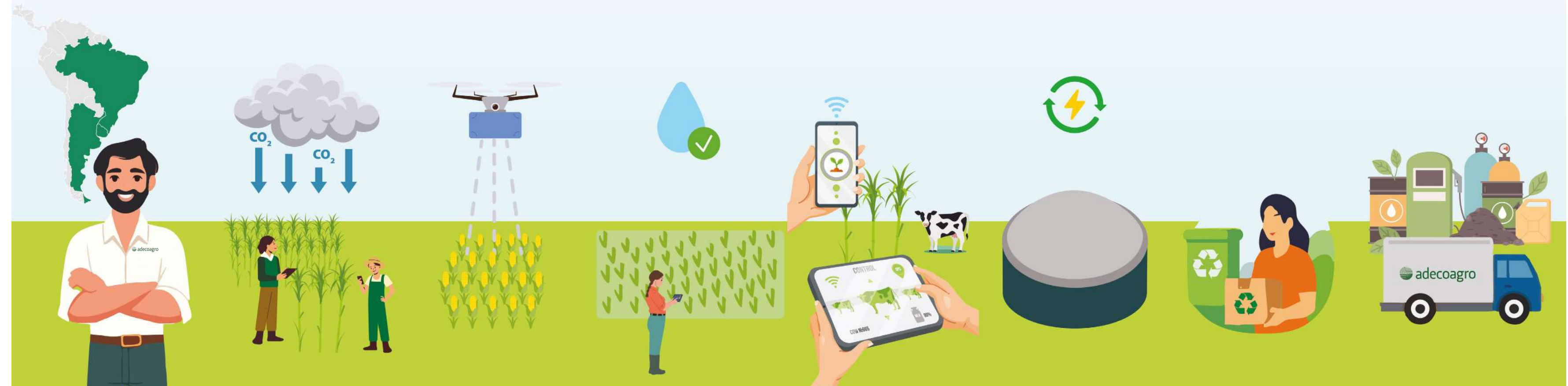
Como a sustentabilidade está no centro de nossos negócios, desenvolvemos Planos de Gestão Ambiental sob medida para cada uma de nossas operações. Esses planos nos permitem implementar e monitorar nossas diversas práticas sustentáveis, apoiadas por auditorias internas e externas. Por meio desses planos, nos concentramos nos principais aspectos ambientais, como modelos de produção circular, saúde do solo, biodiversidade, água, ecossistemas, poluição, energia renovável, pegada de carbono e gerenciamento de resíduos, entre outros.

Impulsionamos nossa Gestão Ambiental com investimentos que nos ajudam a melhorar nossa eficiência e lucros enquanto cuidamos do meio ambiente.



Consulte o [Anexo](#) para obter mais detalhes sobre nossos principais investimentos ambientais em 2024

A sustentabilidade está no centro do nosso negócio, impulsionando nossos processos e se refletindo nos produtos finais que entregamos



Unidade de Sementes (Arroz) e Biofábrica de Mudanças Pré-Brotadas (Cana-de-Açúcar)

Agricultura Regenerativa
Fixação de carbono através da fotossíntese
Gestão da Biodiversidade

Controle Integrado de Pragas (IPM)
-Aplicação seletiva
-Insumos biológicos

Tecnologias de irrigação eficientes

Tecnologia que impulsiona nossas eficiências de produção

Produção de Energia Renovável
Produção de Energia Renovável

Gestão de Resíduos e Efluentes

Produção e uso de biometano para logística verde

Temos várias certificações que validam nossas práticas sustentáveis que não apenas cuidam do meio ambiente, mas resultam em maior eficiência, economia de custos e um desempenho econômico positivo.

Agricultura Regenerativa: Cuidados com o Solo

Nosso compromisso com a sustentabilidade e a eficiência impulsiona nossos esforços para fazer uso sustentável do solo, melhorando sua qualidade e produtividade. Implementamos os princípios da Agricultura Regenerativa, que se concentram em promover proativamente a saúde do solo, melhorar os ciclos da água, cuidar da biodiversidade e da saúde dos ecossistemas e aumentar o sequestro de carbono do solo.

Plantio Direto

Implementamos o plantio direto desde a nossa origem, pois não só ajuda a reduzir o risco de erosão e aumentar o potencial produtivo de nossos solos, mas também melhora a infiltração da água da chuva. Essa prática aumenta o teor de matéria orgânica e reduz a necessidade de insumos como fertilizantes, combustíveis e produtos fitossanitários, resultando em rendimentos sustentados ao longo do tempo e aumento do sequestro de carbono.

Rotação de Culturas

Desenvolvemos planos de rotação de culturas personalizados para cada instalação, considerando propriedades do solo, topografia, clima e presença de ervas daninhas e pragas. Essa abordagem minimiza a necessidade de controles químicos ou rotações não planejadas e contribui com uma maior variedade nos sistemas radiculares, conferindo diferentes tipos de porosidade ao solo.

Culturas de Cobertura

Plantamos culturas de cobertura com base nas rotações de culturas, controle de pragas, condições climáticas e saúde do solo. Isso ajuda a evitar a erosão hídrica e eólica, serve como pousio biológico, reduz a necessidade de produtos fitossanitários e suas raízes melhoram a porosidade do solo. **Em 2024, plantamos 65.349 hectares de culturas de cobertura.**

Carbono Orgânico do Solo (SOC) sequestro de CO2e

Estamos sendo aconselhados por especialistas no assunto de sequestro de carbono para construir uma calculadora interna que nos permitirá melhorar nossa medição de carbono orgânico do solo e detectar práticas adicionais que aumentam a fixação de carbono. Também fazemos parte do programa Pro Carbon da Bayer e Viterro (Igaris) e participamos da Rede de Carbono da Syngenta.

Caça e Prevenção de Incêndios

Temos diretrizes aplicáveis a todas as nossas operações relacionadas à prevenção de incêndios e caça ilegal. Nossas fazendas exibem cartazes informativos e sinais claros que proíbem a caça, a pesca e os incêndios florestais.

Agricultura de Precisão

Analizamos as diferenças ambientais (incluindo a qualidade do solo) dentro de parcelas e campos para otimizar o uso de recursos e aplicações de insumos, sendo econômicos e ecologicamente corretos. Em 2024, 39 mil ha de lavouras foram plantadas ou adubadas com agricultura de precisão.

Uso Seguro e Responsável de Produtos Fitossanitários

Por meio de nosso Manejo Integrado de Pragas (IPM), avaliamos os impactos agronômicos, econômicos e ambientais do uso de produtos fitossanitários no controle de ervas daninhas e pragas. Isso nos permite otimizar a produtividade das culturas, minimizar o uso de produtos fitossanitários e reduzir o risco de contaminação por agroquímicos, identificando a estratégia de controle de pragas mais eficiente. Nossa estratégia de inovação de IPM se concentra em duas linhas principais de trabalho: **aplicações seletivas de pulverização e o uso de insumos biológicos.**

Implementamos **aplicações seletivas de pulverização** para minimizar o uso de produtos fitossanitários em nossos campos. Em 2024, aplicamos essa tecnologia em ~8.000 ha de culturas e 15.100 ha de cana-de-açúcar, resultando em uma redução de até 80% nos produtos fitossanitários utilizados nessas áreas.

Além disso, usamos **insumos biológicos** para reduzir e substituir a aplicação de produtos fitossanitários. Em 2024, aplicamos insumos biológicos em 21.000 ha de arroz (36% da área total de arroz), 88.600 ha de soja (100% da área total de soja) e mais de 115.000 ha de cana-de-açúcar (54% da área total de cana-de-açúcar).



Nossa localização geográfica atua como uma vantagem competitiva ao considerar que nossas regiões férteis têm maiores rendimentos e menores requisitos de fertilizantes e produtos fitossanitários

Gestão de Água e Efluentes

Gerenciamento do Consumo de Água

A água é um recurso fundamental para a nossa produção agrícola, por isso, zelamos pelo seu uso e preservação responsáveis. Estamos empenhados em prevenir a poluição da água e promover o uso consciente e eficiente deste recurso natural. Não retiramos água de áreas com escassez hídrica, e nossos negócios agrícolas estão localizados em regiões onde há muita disponibilidade de água.

A maioria dos nossos campos de cana-de-açúcar e agrícolas – excluindo o arroz – são de sequeiro. Como resultado, irrigamos apenas uma pequena parte da nossa área total sob gestão (cerca de 10%, ou ~60k de 586k ha). Nosso negócio de arroz é responsável por 97% da retirada total de água, pois a produção de arroz requer irrigação total para que o grão cresça. Por esse motivo, buscamos eficiência hídrica em todos os nossos negócios, com ênfase especial em nosso segmento de arroz.

Negócio do Arroz

Concentramos nossos esforços no aumento da eficiência do uso da água em nosso processo de irrigação de arroz, guiados por nossa **abordagem de gestão da água**, que se baseia nos quatro pilares a seguir:

1. Avaliação e gestão do risco hídrico:

Antes do início da época de semeadura do arroz, analisamos os riscos hídricos para definir o plano de semeadura. A análise considera fatores como disponibilidade de água, previsões de chuva e outros riscos potenciais de água. Essas descobertas estão incluídas em nossos planos de semeadura e negócios,

onde determinamos o número de hectares a serem plantados, selecionamos as variedades de arroz e seus ciclos de vida para superar possíveis riscos hídricos. Além de manter a flexibilidade em nossos planos de produção, usamos previsões meteorológicas para monitorar a precipitação e ativar nossos protocolos de comportas de entrada de água para irrigação e/ou drenagem, conforme necessário. Implementamos tecnologias e práticas que nos ajudam a enfrentar e superar possíveis riscos hídricos associados a eventos climáticos extremos que podem afetar a vazão e o volume de água disponível. Isso inclui práticas agrícolas regenerativas, tecnologias de irrigação eficientes e eficiências de produtividade.

2. Tecnologias de irrigação eficientes:

Utilizamos tecnologias de nivelamento/controle de precisão de taludes e tubos polypipes para **reduzir o consumo de água para irrigação em até 30%**. Em 2024, 84% dos nossos hectares de arroz foram irrigados com essas tecnologias. Essas tecnologias não apenas minimizam o consumo de água e reduzem os riscos de erosão, mas também reduzem o consumo de energia e as emissões de GEE associadas.

3. Melhorar a eficiência com tecnologia:

implementamos tecnologias adicionais em nosso processo de irrigação para melhorar ainda mais a eficiência do consumo de água

- **+2.400** boias eletrônicas instaladas, monitorando mais de 25.900 ha (45% da área total de arroz) que, juntamente com níveis e mangueiras, tornam o sistema de irrigação preciso, contínuo, baixo e sem perdas

- **Os nós IoT** marcam o nível da água nos campos, fornecendo informações sobre se o fluxo de bombeamento é suficiente ou não, e o sistema de bombeamento automatizado sendo utilizado para 76% dos hectares

- **Sensores** instalados para monitorar o nível de água nos canais

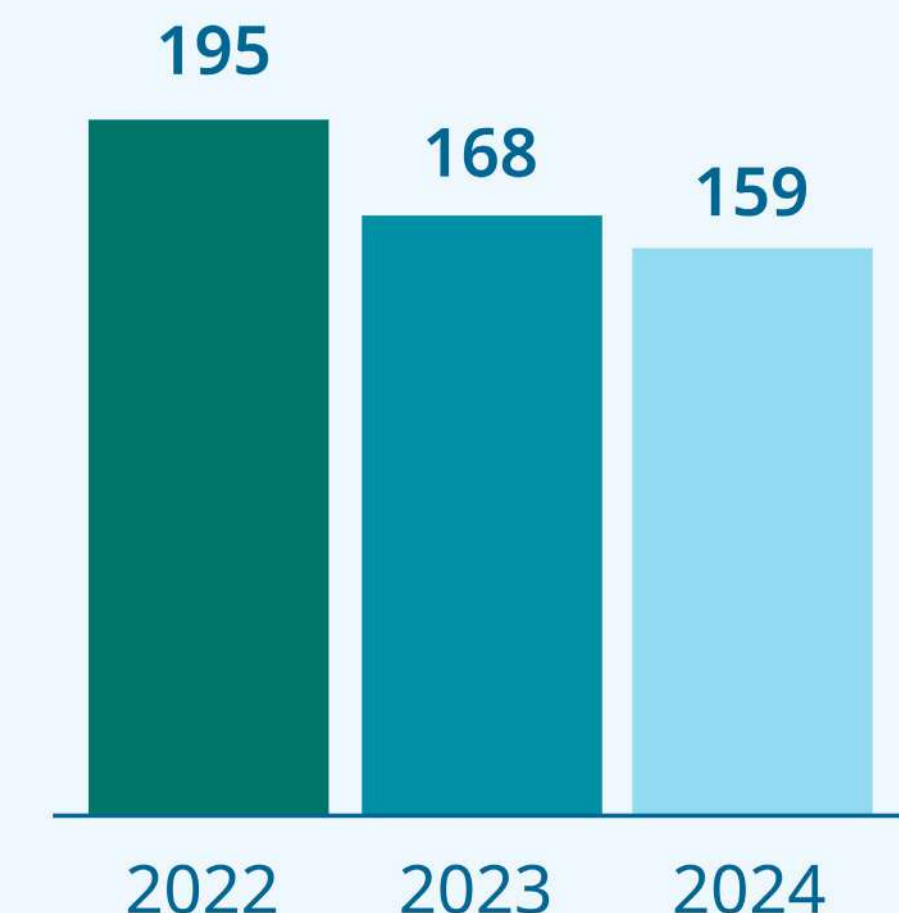
- **Imagens de satélite e drones** usados para marcar parcelas com problemas de irrigação - falta ou excesso de água - para detectá-los e resolvê-los rapidamente, sem desperdiçar o recurso

4. Medir a intensidade da nossa água:

Monitoramos nossa intensidade de água como parte de nossos esforços de gestão de água para melhorar nosso consumo de água por unidade de produção. A medição de nossa intensidade nos orienta na identificação de outras melhorias potenciais relacionadas à eficiência hídrica.



Intensidade da água (total empresa)



Nota: Intensidade da água no nível total da empresa estimada como consumo total de água em m3 por tonelada de produção.

Gestão de Água e Efluentes

Reutilização e Gestão de Efluentes

Em linha com nosso modelo de negócios de economia circular, controlamos e medimos o impacto de nossos efluentes para evitar a contaminação ambiental, reutilizando parte deles para recuperar nutrientes utilizados como biofertilizantes do solo. Nossas principais unidades de negócios geradoras de efluentes são AE&E e Laticínios.



Nossa Planta de Morteros em Córdoba, Argentina.

Reutilização da Água

Nossas usinas de AE&E possuem circuitos de água fechados, que nos permitem reaproveitar a água para processos industriais (96% da captação inicial). Além disso, em nossa Planta de Laticínios em Morteros, 27% da água consumida em 2024 foi água reaproveitada dos processos produtivos.



Usina Ivinhema no Mato Grosso do Sul (Brasil).

Biofertilizantes Orgânicos

Em nossas usinas de AE&E, operamos estações de tratamento de efluentes que nos permitem tratar e converter efluentes em biofertilizantes para cana-de-açúcar. Não lançamos efluentes em corpos hídricos. Usamos vinhaça concentrada e torta de filtro (dois subprodutos da indústria) para **substituir 90% de nosso fertilizante de potássio, o que representa também 48% das necessidades totais de fertilizantes minerais.**

Em nossas fazendas leiteiras, **gerenciamos 100% do esterco de vaca por meio de um plano abrangente de manejo de nutrientes.** Além do uso de biodigestores para a geração de bioeletricidade, temos lagoas para

tratamento de efluentes e recuperação de nutrientes, que são então aplicados no solo como biofertilizantes. Em 2024, aprimoramos o tratamento das lagoas e o plano de implementação de biofertilizantes para atingir as áreas que mais precisam de fertilização, substituindo efetivamente os fertilizantes químicos. Este biofertilizante foi aplicado em mais de 4.150 hectares onde cultivamos a ração de nossas vacas.

Em 2024, processamos 128.712 toneladas de esterco bovino em nossos dois biodigestores, gerando biogás e produzindo 16.477 MWh de eletricidade renovável

Gestão de Efluentes

Ambas as nossas Plantas de Laticínios possuem estações de tratamento de efluentes. Temos integrado continuamente novas tecnologias e eficiências para melhorar os nossos processos de gestão de efluentes. Em ambas as plantas, observamos uma redução ano a ano nos índices de volume de efluentes por leite processado, bem como consumo de água por leite processado. Essas melhorias demonstram claramente que nossos investimentos nos sistemas de tratamento de efluentes e no gerenciamento geral de efluentes melhoraram a eficiência da água e reduziram a intensidade da geração de efluentes.

Biodiversidade e Gestão de Impacto Ecológico

Nosso modelo de produção sustentável envolve o monitoramento tanto dos aspectos ambientais quanto dos impactos de nossas atividades, além de compreender as relações e sinergias entre produção e natureza.

Como uma empresa do agronegócio, nossos campos contribuem não apenas para a produção, mas também para hospedar diversos ecossistemas que desempenham um papel vital na regulação dos ciclos naturais e no aumento da resiliência às mudanças climáticas. Preservar a biodiversidade ajuda a manter a saúde do solo, protege os recursos hídricos e apoia os serviços ecossistêmicos essenciais.

Na Adecoagro, estamos comprometidos em proteger as áreas naturais de nossas fazendas e preservar a biodiversidade. Para isso, desenvolvemos iniciativas focadas na conservação das áreas naturais e das espécies que habitam nossas terras, garantindo que a produção coexista com a biodiversidade e com os ambientes singulares de cada uma de nossas instalações. Prestamos especial atenção à proteção de espécies e ecossistemas únicos ou ameaçados, bem como ao monitoramento e controle de potenciais impactos ambientais negativos. Esse compromisso se traduz na definição de um conjunto de ações e indicadores utilizados para avaliar nossos esforços.

Cada instalação tem objetivos específicos adaptados aos ecossistemas e espécies presentes, e esses protocolos são integrados aos respectivos **planos de gestão** da biodiversidade, que se alinham aos padrões internacionais de sustentabilidade.

Plano de Ação para a Biodiversidade

Nosso objetivo é alcançar a conservação de habitats “críticos”:

- Realizamos Monitoramento Ambiental da Fauna. Durante este processo, identificamos espécies incluídas como “Ameaçadas ou Vulneráveis” na Lista Vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza ou em listas nacionais de conservação. A presença dessas espécies em nossas áreas naturais reflete como nossas práticas sustentáveis levam a um estado saudável de nossas terras.
- Na Argentina, desenvolvemos planos para todas as nossas fazendas próprias, que incluem a análise de imagens de satélite para avaliar nossos habitats e detectar possíveis mudanças. Além disso, conservamos e monitoramos 32.403 hectares de habitats protegidos em nossas fazendas. Também identificamos 6 fazendas como prioritárias para a conservação da biodiversidade. Para isso, nossos planos de biodiversidade incorporam avaliações in loco pelo pessoal e o uso de armadilhas fotográficas para monitorar a fauna nessas áreas.
- No Brasil, não há locais de operação dentro ou adjacentes a áreas protegidas com restrições de uso ou áreas de alto valor de biodiversidade. Além disso, todas as nossas unidades possuem certificação Bonsucro e Renovabio. Essas certificações incluem critérios específicos quanto à ausência de atividades de cultivo em áreas protegidas ou áreas de alto valor de conservação.

Como parte de nosso compromisso de preservar a biodiversidade e garantir que a produção e os ecossistemas locais coexistam em nossas fazendas, conscientizamos nossos funcionários sobre a presença da fauna local, incentivando-os a agir com responsabilidade e respeito ao encontrar a vida selvagem. Esse treinamento, assim como nossas práticas sustentáveis e nosso Manejo Integrado de Pragas, fazem parte de nossos esforços para preservar a integridade da biodiversidade e minimizar qualquer impacto potencial nos ecossistemas locais.



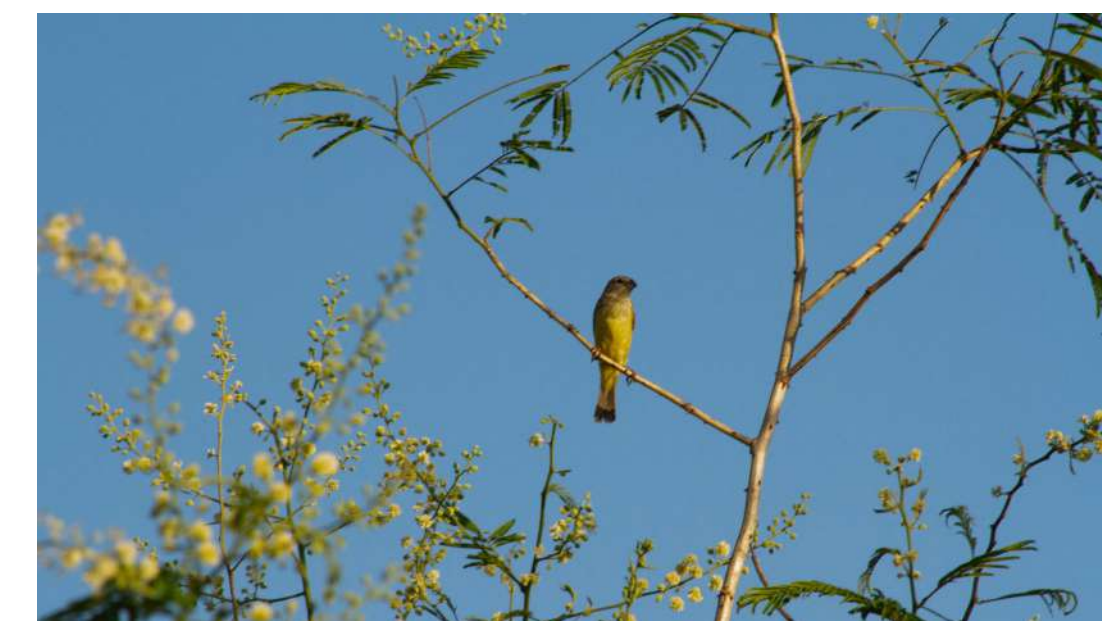
Estamos comprometidos a proteger as áreas naturais de nossas fazendas e preservar a biodiversidade



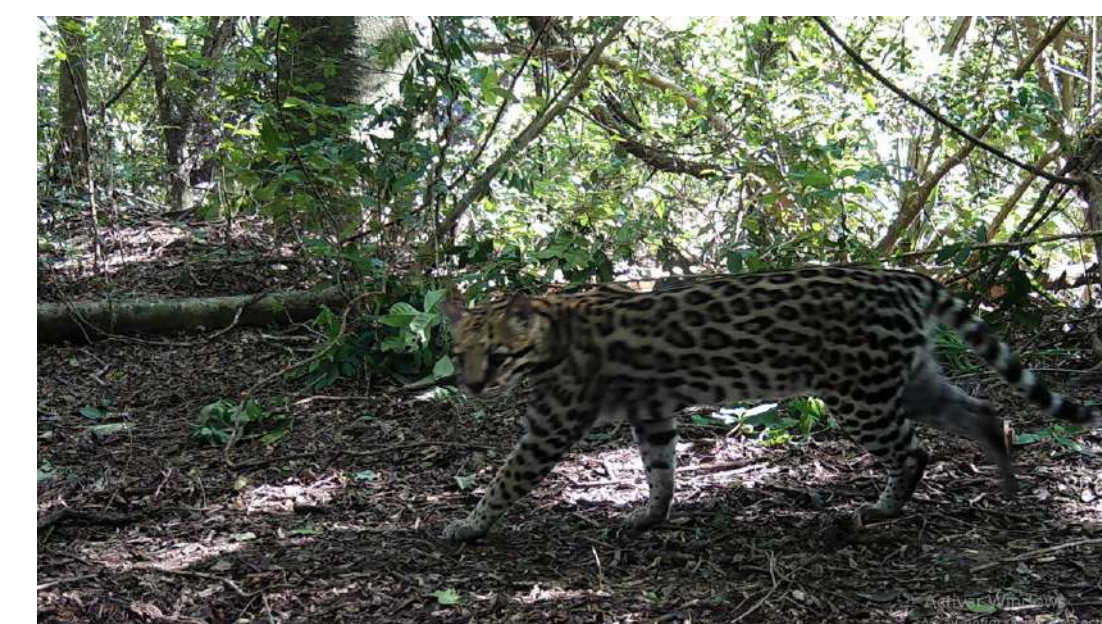
Saiba mais sobre o nosso gerenciamento na seção de biodiversidade da nossa [web](#)



Cervo-do-pantanal na Fazenda El Ombú.



Canário-do-mato na Fazenda Ouro Verde.



Uma jaguatirica registrada por nossas armadilhas fotográficas na Fazenda El Ombú.

35.049

hectares de habitats protegidos

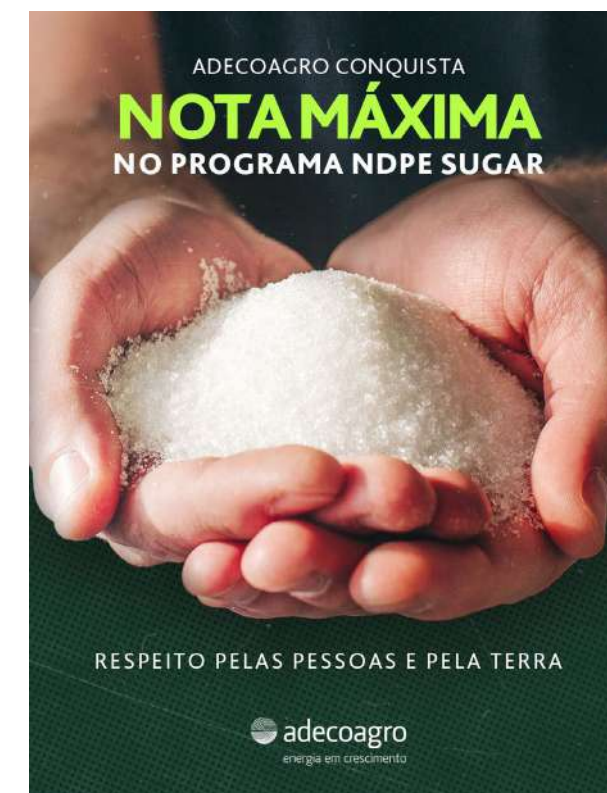
Nossa Abordagem ao Desmatamento

Acreditamos que a gestão ambiental responsável pode e deve ser incorporada à nossa principal estratégia de negócios, permitindo-nos operar de forma eficiente e, ao mesmo tempo, contribuir positivamente para o planeta.

Nosso compromisso com a produção sustentável de alimentos e energia renovável nos leva a desenvolver nossos negócios em total conformidade com a legislação local. Em relação ao desmatamento, cumprimos o Código Florestal Brasileiro, a Lei de Gestão Fundiária da Argentina, a Lei de Desenvolvimento Florestal do Uruguai, bem como outras legislações aplicáveis nesses países.

Para preservar a saúde dos ambientes naturais em nossas fazendas, implementamos uma variedade de medidas de manejo e monitoramento. Isso inclui, entre outros, prevenção de incêndios, práticas sustentáveis de manejo pecuário, identificação de áreas de alto valor de conservação e monitoramento do estado desses ecossistemas, incluindo seu estoque de carbono.

Além de cumprir as leis locais e implementar essas medidas gerais, também cumprimos os requisitos de algumas certificações específicas que exigem produtos livres de desmatamento a partir de datas específicas. Essas certificações incluem Renovabio e Bonsucro no Brasil, e a Mesa Redonda de Soja responsável - Round Table on Responsible Soy (RTRS), Iniciativa de Agricultura Sustentável - Sustainable Agriculture Initiative (SAI), Esquema Voluntário de Sustentabilidade de Biocombustível de Biomassa - Biomass Biofuel Sustainability Voluntary Scheme (2BSVS) e a Agência de Proteção Ambiental - Environmental Protection Agency (EPA) na Argentina. Como resultado, mantemos padrões bem acima da média local.



Você sabia?

Atingimos a classificação mais alta (Nível 3+) no Programa de Açúcar Sem Desmatamento e Sem Exploração de Pessoas (NPDE) em nossas três usinas (Ivinhema, Angélica e Monte Alegre). Esse reconhecimento reafirma nosso compromisso com a sustentabilidade e nosso respeito ao meio ambiente e à comunidade, ao mesmo tempo em que serve como uma ferramenta comercial para acessar mercados internacionais rigorosos.



06

Clima e Transição Energética

Produzimos produtos de baixa intensidade de carbono por meio de nosso modelo de produção sustentável, que se pauta pelos princípios de eficiência, rentabilidade e sustentabilidade, garantindo uma abordagem integrada à gestão ambiental.

Destaques	38
Emissões de GEE e Mudanças Climáticas	39
Produção de Baixa Intensidade de Carbono	40
Estratégia de Transição Energética	42
Impulsionando o Crescimento da Energia Verde	43
Manejo de Resíduos e Embalagem	44

Destaques



-20% (vs 2021)

Meta de Intensidade de Carbono até 2030



238 mil

toneladas de carbono sequestradas



87%

da energia consumida é autogerada e renovável



100%

dos nossos veículos leves em Ivinhema movidos a biometano produzidos em nossas usinas



17 milhões de tCO2e

capturados anualmente através da fotossíntese



USD 8,5 milhões

obtidos através de vendas anuais de +600 mil créditos de carbono



20%

das vendas de energia verde (etanol, bioeletricidade e CBios)



+90%

dos resíduos gerados são reciclados ou recuperados

Emissões de GEE e Mudanças Climáticas

Somos produtores de alimentos e energia renovável em um mundo que deve priorizar ações e soluções para reduzir as emissões globais de GEE. Em 2023, reforçamos nosso compromisso com o Acordo de Paris e a Agenda 2030 das Nações Unidas, estabelecendo uma meta de médio prazo para reduzir 20% de nossa intensidade de carbono até 2030, juntamente com nossas ações diárias de estratégia climática.

Nossa Estratégia Climática

Nossa Estratégia Climática e Programa de Gestão de GEE são construídos sobre os seguintes pilares. Embora as diferenças entre nossos negócios exijam estratégias personalizadas, estamos constantemente buscando eficiência e sustentabilidade, incluindo a redução da intensidade de GEE de nossos produtos.

- 1. Energia Renovável** – produzimos e fomentamos a produção de fontes de energia renováveis para substituir os combustíveis convencionais de alta emissão de GEE.
- 2. Agricultura Regenerativa** – implementamos práticas que protegem o solo, melhoram o carbono orgânico do solo e reduzem a aplicação de produtos fitossanitários, melhorando nosso equilíbrio de GEE.
- 3. A tecnologia como aliada** – as diferentes tecnologias que adotamos em nossos negócios geram maior eficiência, fortalecem nosso modelo de produção sustentável e reduzem as emissões de GEE.

Nosso Programa de Gestão de GEE também inclui uma análise dos principais riscos e oportunidades físicos e de transição relacionados ao clima. Para mais detalhes sobre nossa matriz, consulte a p. 111 no Anexo

 ¹ Consulte a [Pagina 8](#) para obter mais informações sobre nossa meta de intensidade de carbono e nossa estratégia de GEE para 2030
² Consulte nosso [Programa de Gestão e Redução de GEE](#) para obter mais detalhes

Melhoria Contínua

Orientados pelo nosso Comitê ESG, realizamos reuniões internas de equipe em todos os nossos negócios para discutir o balanço de carbono, explorar novos projetos e avaliar a adoção de novas tecnologias destinadas a aumentar a eficiência e reduzir a intensidade energética e de carbono de nossos produtos e operações, obtendo um retorno financeiro.

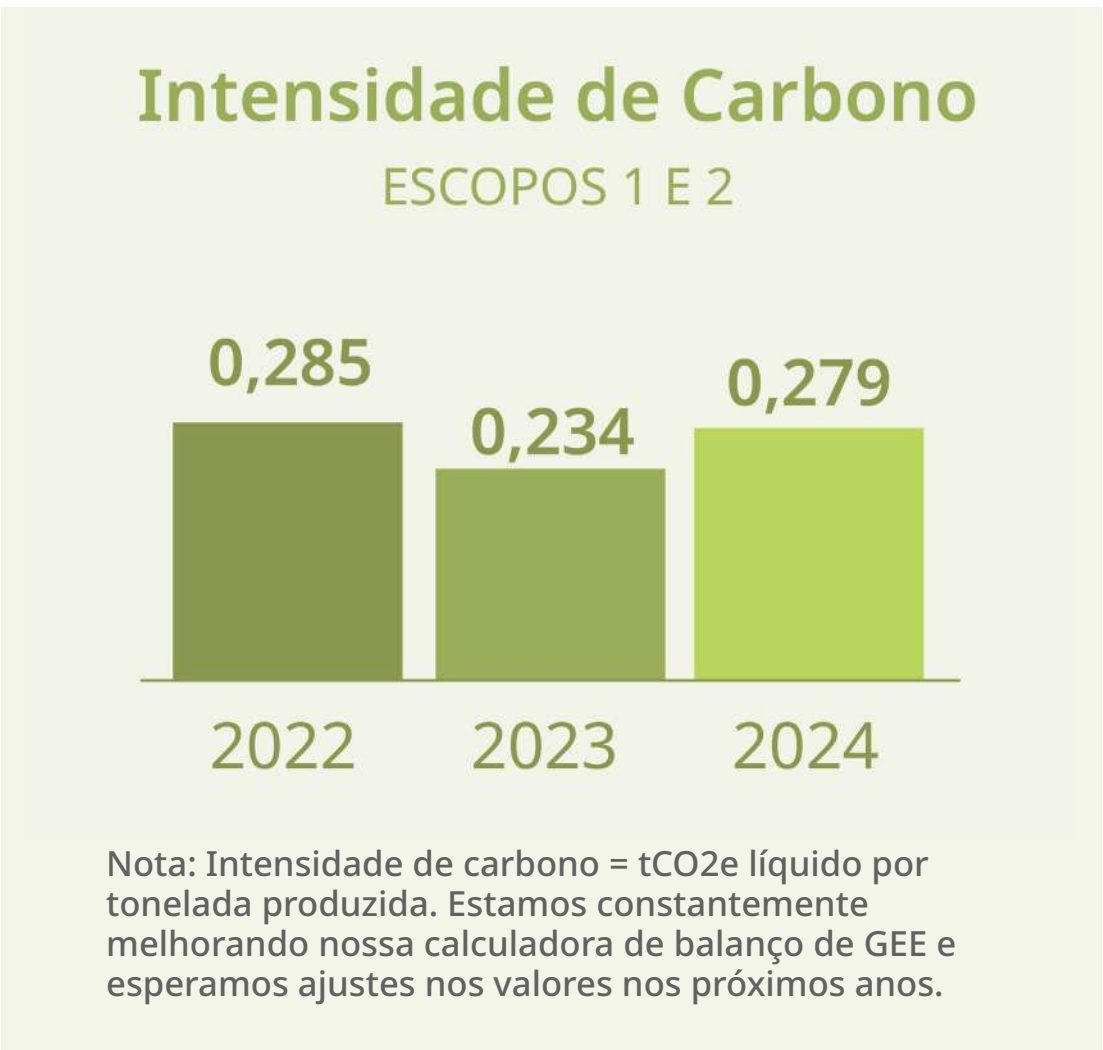
Por meio de nossas estimativas de balanço de carbono e intensidade de carbono, podemos identificar quais de nossos negócios e categorias de emissões são os mais intensivos. Essa percepção nos permite priorizar de forma estratégica e eficaz os esforços para reduzir as emissões de GEE.



Balanço de Carbono de GEE por Unidade de Negócio (em tCO₂e)

	2023		2024	
	Direto (Escopo 1)	Indireto (Escopo 2)	Direto (Escopo 1)	Indireto (Escopo 2)
AE&E	437.294	198	457.614	359
Grãos	-1.263	5.055	-19.680	2.595
Arroz	119.867	16.507	355.659	13.158
Laticínios	118.642	14.045	95.660	9.200
Escritórios	655	79	420	42
Subtotal por escopo	675.195	35.884	889.674	25.354
Total	711.079		915.028	

Nota: Estimado usando o Protocolo de GEE. Inclui 238 mil tCO₂e de sequestro de carbono. O carbono orgânico do solo não está incluído, pois ainda há discussões técnicas em andamento sobre seus cálculos. AE&E = Açúcar, Etanol e Energia. O arroz inclui nossa unidade de gado.



P&D DE EMISSÕES DE GEE

Estamos trabalhando em conjunto com a Alethia, uma startup da climatech, para medir as emissões de GEE em tempo real (dióxido de carbono e metano) em nossas operações de arroz. Nosso projeto piloto na fazenda San Joaquin inclui a instalação de sensores avançados que medem as emissões em nível de campo, com a capacidade de extrapolar os dados em todo o local usando a inteligência de Alethia, alimentada por medições complementares baseadas em sensores e dados de satélite. Essa iniciativa nos posiciona como pioneiros em medições de GEE em tempo real, com resultados esperados até 2025. O projeto nos ajudará a avaliar como nossas práticas sustentáveis podem gerar créditos de carbono anualmente. Com base nos resultados, determinaremos o progresso do projeto e sua possível implementação em outros campos de arroz.

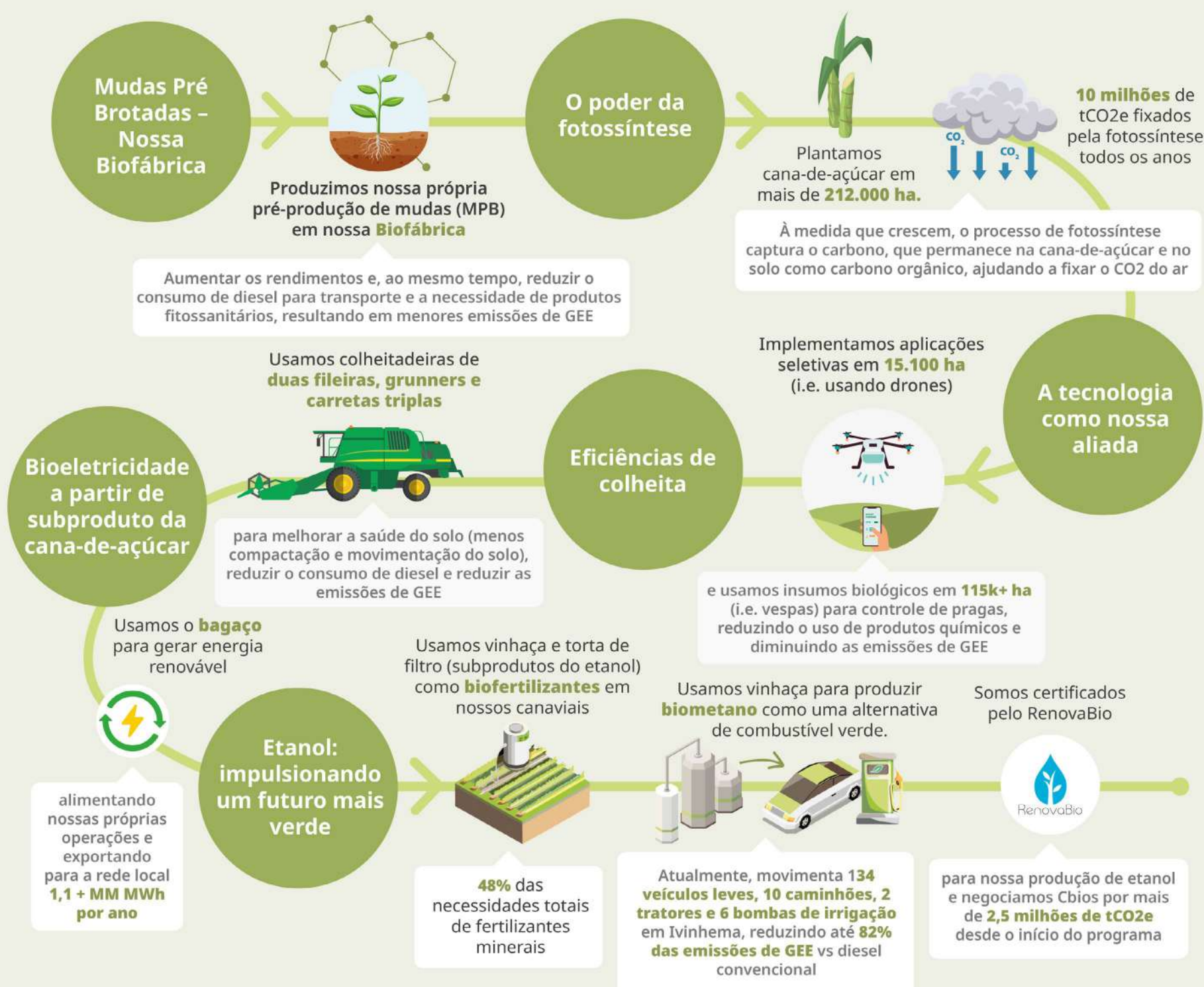


Participamos do programa Ígaris da Bayer e Viterro, que analisou 1 milhão de hectares de soja na Argentina para estimar sua pegada de carbono. Os resultados revelaram que nossos hectares emitiram 7% menos kg CO₂e/ha do que a média do programa (137 kgCO₂e/ha versus 147 kgCO₂e/ha), demonstrando ainda mais nossos esforços para sermos um produtor de baixa intensidade de carbono.

Nossa Produção de Baixa Intensidade de Carbono

Produzimos produtos de baixa intensidade de carbono, com o nosso compromisso de melhorar a sustentabilidade em todas as fases da nossa cadeia de valor. Da fazenda à mesa do consumidor, a sustentabilidade está no centro do que fazemos.

Conheça nosso Negócio de AE&E de baixa intensidade de carbono



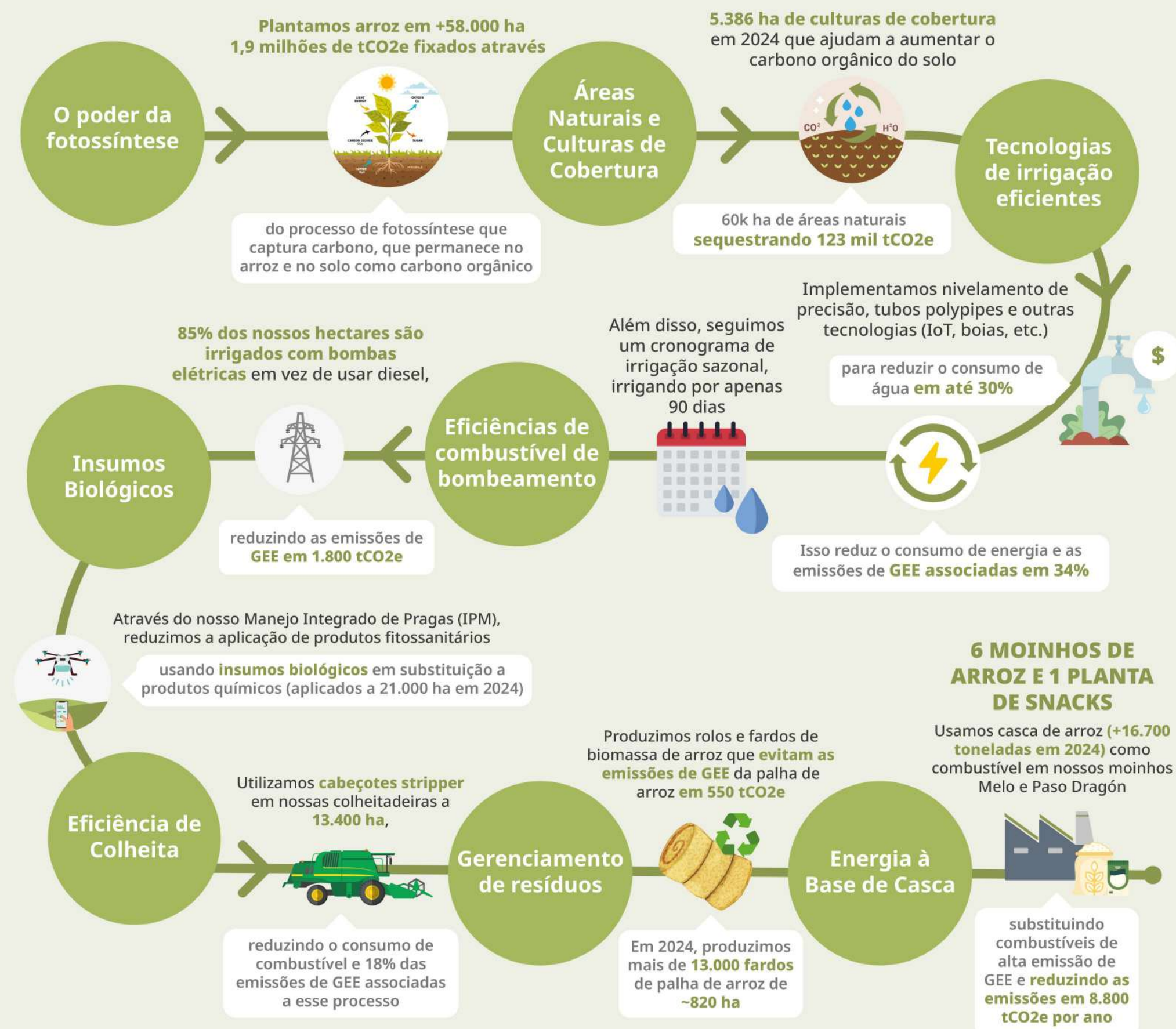
INTENSIDADE DE CARBONO AE&E 0,259

Conheça nosso Negócio de Laticínios de baixa intensidade de carbono



INTENSIDADE DE CARBONO LATICÍNIOS 0,266

Conheça nosso Negócio de Arroz de baixa intensidade de carbono



Nota: Arroz inclui nossas atividades de gado.

Conheça nosso Negócio de Grãos de baixa intensidade de carbono



Todos os anos capturamos cerca de 17 milhões de tCO₂e através da fotossíntese, parte da qual permanece nos nossos produtos e como Carbono Orgânico do Solo. Se pudéssemos provar que apenas 10% do carbono que fixamos através da fotossíntese por ano permanece como SOC, já seríamos uma empresa de sequestro líquido. No entanto, e em linha com o nosso DNA sustentável, implementamos práticas sustentáveis nas diferentes fases dos nossos negócios verticalmente integrados, que contribuem para ter negócios de baixa intensidade de carbono.

Estratégia de Transição Energética

Como produtores de energia renovável, desempenhamos um papel fundamental para garantir a segurança energética nas regiões onde operamos, ao mesmo tempo em que apoiamos sua transição para uma matriz energética mais verde. Como parte de nosso próprio caminho de transição energética, nos concentramos em melhorar a eficiência energética por meio de melhorias tecnológicas e inovações que reduzam nossa intensidade energética. Ao mesmo tempo, desenvolvemos projetos de economia circular para gerar energia renovável.

Nossas principais iniciativas de eficiência energética estão relacionadas a:



Redução do Consumo de Combustível

- Uso de drones e máquinas específicas para a aplicação direcionada de produtos fitossanitários - aplicações seletivas.
- Implementação de cabeçotes stripper em vez de cabeçotes draper em nossas colheitadeiras de arroz (13.400 ha).
- Aplicação de tecnologias de irrigação eficientes em nossos campos de arroz para reduzir o consumo de água e energia (i.e. nivelamento de precisão e tubos polypipes).
- Transição para combustíveis mais limpos para reduzir as emissões de GEE: substituímos o óleo combustível por gás natural na Planta Morteros (2021), obtendo Unidades de Carbono Verificado do governo da província de Córdoba. Em 2023, negociamos essas unidades, totalizando 3.827 tCO2e. Também substituímos a lenha por gás natural em nosso Moinho Paso de Los Libres.



Gerando Energia Renovável

- Produção de etanol a partir da fonte mais eficiente do mundo - a cana-de-açúcar -, cultivada no país produtor de cana-de-açúcar mais eficiente.
- Geração e uso de biometano para logística sustentável.
- Conversão de esterco bovino e subprodutos da cana-de-açúcar em bioeletricidade; e utilização da casca de arroz como combustível para o processo de secagem em nossos Moinhos Melo e Paso Dragon.
- Usando painéis solares para alimentar ventiladores e aspersores em nossas fazendas leiteiras.
- Envio de nossos efluentes lácteos - gordura - para geração de energia térmica no biodigestor de um produtor local.

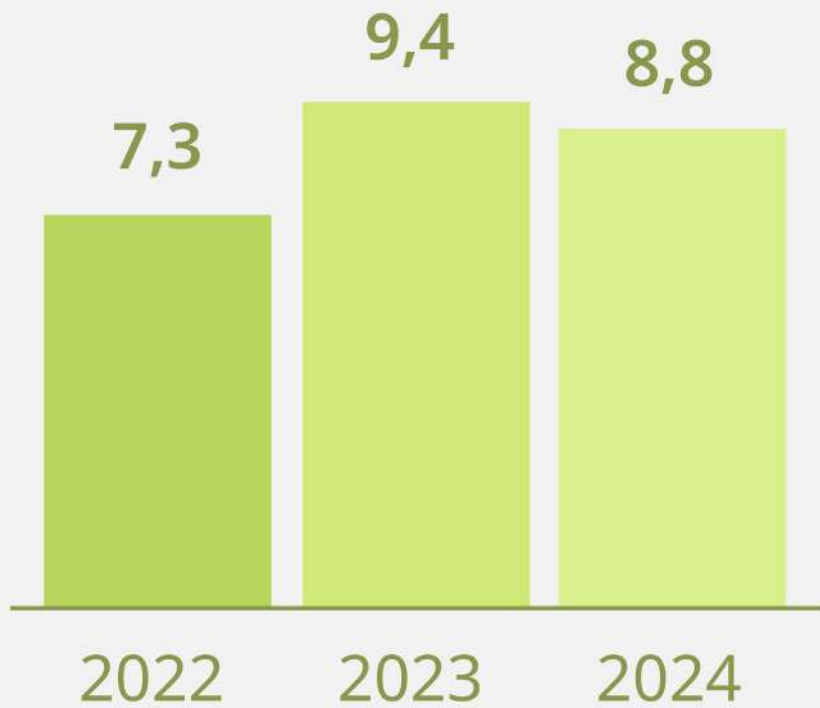


87%

da energia que consumimos é autogerada e renovável

Intensidade Energética

(GJ CONSUMIDO POR TONELADA PRODUZIDA)



Matriz energética	Consumo (Gj)	
	2023	2024
Consumo total de combustível de fontes não renováveis	2.947.248	3.208.802
Consumo total de combustível de fontes renováveis	27.796.484	28.050.489
Consumo de eletricidade	368.039	429.859
Comercialização de energia	(2.565.340)	(2.753.773)
Total de energia consumida	28.546.431	28.935.377

Nota: Ajustamos o fator de conversão da madeira para 2023.

Impulsionando o Crescimento da Energia Verde

Produzimos energia renovável através de uma variedade de produtos. A cada ano, geramos **mais de 14 milhões de GJ de energia renovável**, incluindo etanol (533 mil m³), biometano (412 mil Nm³) e eletricidade (1,2 milhão de MWh). Já somos players ativos no caminho da transição energética, já que **20% de nossas vendas vêm de etanol, bioeletricidade e CBios**, com o biogás bem avançado em nosso pipeline de desenvolvimento. Em um ano de maximização do etanol em nosso negócio de AE&E, esse percentual atingiu 50% de nossas vendas consolidadas.



Etanol

Etanol

Produzimos etanol de cana-de-açúcar em nossas Usinas no Brasil. O etanol é comumente usado localmente como fonte de energia móvel para veículos. Em comparação com a gasolina, o etanol à base de cana-de-açúcar reduz os GEE em mais de 87% e é a fonte mais eficiente de produção de etanol em termos de m³/ha. As pontuações de eficiência energética da nossa Usina superam a média regional do programa brasileiro RenovaBio, que reconhece a sustentabilidade e a eficiência ambiental na produção de etanol. Essas pontuações de alta eficiência nos permitem emitir créditos de carbono adicionais (CBios).

RenovaBio – CBios

Nossas três usinas no Brasil são certificadas pelo Programa RenovaBio, e fomos o primeiro produtor de biocombustíveis do país a emitir e comercializar créditos de carbono (CBios). Em 2024, negociamos 601.426 CBios, gerando receita de USD 8,5 milhões. Desde o início do programa em 2020, negociamos mais de 2,5 milhões de CBios no valor de USD 33,5 milhões.

Combustível de Aviação Sustentável (SAF)

Em 2024, nossa unidade de Angélica recebeu a certificação ISSC CORSIA Plus para produção de etanol destinado à SAF. Este combustível verde tem o potencial de reduzir as emissões de GEE em até 80% em comparação com os tradicionais. A produção de SAF poderia representar outra contribuição para a descarbonização e transição para fontes de energia limpas.



Como produtores de energia renovável, temos um papel fundamental no caminho da transição para a energia verde



Bioeletricidade

Bioeletricidade a partir do Bagaço de Cana-de-Açúcar

Somos um dos maiores exportadores de bioeletricidade do setor, gerando energia elétrica a partir de subprodutos do processamento da cana-de-açúcar, como o bagaço. A eletricidade produzida (1,1+ milhões de MWh) dentro do nosso cluster atende às nossas próprias necessidades de energia, com aproximadamente 65% do excedente sendo vendido para a rede em 2024. A energia gerada é suficiente para abastecer uma cidade de quase 1 milhão de habitantes, contribuindo significativamente para a transição energética verde em nossas comunidades.

Bioeletricidade a partir da Biomassa Láctea

Geramos eletricidade através de biodigestores usando estrume de vaca de nossas mais de 14.400 vacas leiteiras. Atualmente, temos duas usinas baseadas em biodigestores com uma capacidade instalada combinada de 3,4 MW e um potencial de gerar cerca de 25.000 MWh de eletricidade anualmente. Em 2024, esses biodigestores produziram 16.477 MWh, que foram injetados na rede local. Até o momento, eles processaram mais de 500.000 toneladas de esterco de vaca e geraram mais de 70.000 MWh de energia renovável.

Nossas plantas baseadas em biodigestores são certificadas pela ISO 14001 e uma delas está registrada sob a certificação internacional Verified Carbon Standard. Isso nos permite emitir créditos de carbono por 10 anos, com a opção de prorrogar por mais 20 anos.

Energia Solar Renovável

Nosso parque de energia solar está localizado em nossas fazendas leiteiras e equipado com 1.550 painéis. A energia gerada alimenta ventiladores e aspersores que garantem o conforto e o bem-estar de nossas vacas. Com uma capacidade instalada de mais de 0,5 MW, o parque solar produziu 407 MWh de energia em 2024.



Biogás e Biometano

Biogás e biometano

Em nossa Usina Ivinhema, produzimos biogás a partir de vinhaça concentrada, um subproduto da produção de etanol. O biogás pode ser convertido em energia renovável ou biometano. Já estamos usando o biometano como biocombustível para abastecer nossa frota de veículos e caminhões em nossa fábrica. Em 2024, havia mais de 130 veículos leves, 10 caminhões, 2 tratores e 6 bombas de irrigação alimentadas pelo biometano que produzimos, e estamos trabalhando para expandir o alcance para pelo menos 19 caminhões adicionais.

GAS-REC

Nossa unidade de biogás no Brasil é certificada para emitir e vender Certificados de Gás Natural Renovável (GAS-REC). Esses certificados permitem que as indústrias brasileiras descarbonizem voluntariamente o gás que consomem em suas operações. Em 2022, nos tornamos a primeira empresa do Brasil a comercializar GAS-RECs.

Gestão de Resíduos e Embalagem

Nossa **Estratégia de Gestão de Resíduos** é baseada nos princípios da economia circular. Nós nos concentramos na reutilização de subprodutos e resíduos de nossos processos de produção, minimizando a geração geral de resíduos. Em cada uma de nossas operações, incluindo fazendas e instalações industriais, implementamos planos de gerenciamento de resíduos personalizados que levam em conta as características exclusivas de cada local. Desenvolvemos procedimentos e programas específicos para a gestão adequada de todos os tipos de resíduos, incluindo diretrizes claras para a triagem, armazenamento e eliminação de resíduos de forma responsável.



+90% dos resíduos gerados foram reciclados ou recuperados e 95% dos resíduos não eram perigosos

Gestão de resíduos (toneladas)	Método de descarte	2023	2024
Perigoso	Reciclado ou Recuperado	391	361
	Direcionado para descarte	445	800
Não-perigoso	Reciclado ou Recuperado	11.445	21.822
	Direcionado para descarte	12.390	836
Total		24.671	23.819

GESTÃO COLABORATIVA DE RESÍDUOS

- Somos membros do sistema de gestão integrada da associação civil Campo Limpio, que promove a gestão adequada e ambientalmente responsável (reciclagem ou descarte) de recipientes vazios de produtos fitossanitários.
- Por meio dessa iniciativa, participamos e vencemos dois concursos realizados por um de nossos fornecedores, que premiou com recursos tecnológicos às escolas de nossas comunidades locais.
- Continuamos a colaborar com organizações e governos locais para melhorar a gestão de resíduos, incluindo o estabelecimento de centros de armazenamento temporário que beneficiam produtores e comunidades locais.

RECICLAGEM

- Vendemos nossos tubos polypipes de irrigação de arroz usados e colaboramos com governos e organizações locais para reciclar a maior parte de nossos resíduos. Além disso, reciclamos silobags usados em nossos campos de arroz e culturas.
- Reciclamos papel, plástico, papelão e resíduos da Tetra Brik em nossas fábricas de laticínios e investimos em máquinas avançadas, incluindo um disjuntor e uma máquina de embalagem, para aprimorar nossos processos de reciclagem. Em nossas fazendas leiteiras, aprimoramos a reciclagem dos semi-sombreamentos que proporcionam conforto aos bezerros, que antes eram descartados.



REUTILIZAÇÃO DE SUBPRODUTOS

- 100% da energia renovável produzida em nossas usinas de AE&E é proveniente de subprodutos gerados durante nossos processos produtivos (bagaço e palha). Além disso, reutilizamos subprodutos de outros processos de produção de AE&E - como torta de filtro, cinzas e vinhaça - para produzir biogás, biometano e biofertilizantes.
- +13.000 rolos de biomassa produzidos a partir de 1,8 mil toneladas de palha de arroz coletadas em 820 hectares de nossos campos de arroz em 2024.
- +16.700 cascas de arroz reutilizadas como combustível para o processo de secagem de arroz em nossos Moinhos Melo e Paso Dragon em 2024.

Reduzindo nosso impacto: Embalagens

Nosso objetivo é reduzir nosso impacto ambiental, incluindo o associado às embalagens dos produtos.

- 21%** das embalagens primárias e secundárias de nossos produtos de leite, arroz e snacks vendidos nos mercados domésticos são feitas de **materiais reciclados**.
- 96%** das embalagens primárias e secundárias de nossos produtos de leite, arroz e snacks vendidos no mercado interno são **recicláveis**.
- 100%** das nossas caixas de leite de longa duração são recicláveis e o nosso fornecedor é **certificado pelo FSC**.³
- Nossos produtos lácteos de dose única têm canudos de **base biológica**
- Colaboramos com governos locais e cooperativas de gestão de resíduos para desenvolver **programas de reciclagem**.
- Incluimos o **símbolo de reciclagem** em todos os nossos produtos recicláveis.

⁽³⁾ FSC significa Forest Stewardship Council (Conselho de Manejo Florestal)

07

Inovação

O desenvolvimento e a implementação de soluções inovadoras nos permitem maximizar a produtividade, garantir alta qualidade e aumentar a eficiência.

Mentalidade Inovadora	46
Projetos de Pesquisa e Desenvolvimento	48
Rede Colaborativa	50
Qualidade e Segurança Alimentar	51
Nossa Abordagem à Perda de Alimentos	52

Mentalidade Inovadora

Acreditamos que promover a criatividade e a melhoria contínua pode levar a soluções disruptivas no espaço do agronegócio, resultando em maior eficiência em toda a cadeia de valor enquanto cuidamos dos recursos naturais. Portanto, nossa abordagem inovadora é baseada em três pilares principais: Desenvolvimento Tecnológico, Projetos de Pesquisa e Desenvolvimento e Rede Colaborativa.

Desenvolvimento Tecnológico

Por meio de parcerias estratégicas, compromissos com terceiros, bem como desenvolvimentos internos, adotamos novas tecnologias em nossos negócios para aumentar seu desempenho.



Açúcar, Etanol e Energia

Tecnologia de Drones

O uso da tecnologia de drones em nossa plantação de cana-de-açúcar nos permite mapear nossas terras agrícolas tirando imagens remotamente para uma rápida identificação de vulnerabilidades. Uma vez detectado, definimos o curso de ação sobre como erradicar a praga, doença ou erva daninha e, portanto, pulverizar seletivamente produtos fitossanitários. Ao adotar esse tipo de tecnologia, não estamos apenas reduzindo o uso desses produtos, mas também o consumo de diesel e água. A mesma solução está sendo implementada em nossos negócios de Grãos e Arroz por meio de parcerias estratégicas com start-ups.

Controle Robótico de Ervas Daninhas

Estamos testando a incorporação de robôs automáticos em nossas máquinas agrícolas para identificar ervas daninhas e tratá-las adequadamente por meio da aplicação de produtos fitossanitários. Esses robôs são alimentados por energia solar e podem ser programados remotamente; reduzindo assim nosso consumo de diesel e melhorando nossa pegada sustentável. Hoje em dia, implementamos soluções conectadas que nos permitem acessar remotamente informações de nossas colheitadeiras e tratores. Isso nos permite coletar dados em tempo real, possibilitando tomar decisões mais rápidas e precisas quando necessário.



Implementamos a tecnologia de drones em nossos canaviais.



Grãos

Soluções Tecnológicas para o Controle de Pragas

Estamos executando testes em equipamentos de pulverização seletiva com base em várias tecnologias, algumas delas incluindo inteligência artificial. Por meio de uma parceria com a DeepAgro, implementamos câmeras exploradoras em nossos equipamentos agrícolas, que coletam imagens de nossos campos e, em seguida, aplicam os produtos fitossanitários se uma erva daninha for detectada, reduzindo em média 70% seu uso. Expandimos este teste para o nosso negócio de Açúcar, Etanol e Energia para testar a tecnologia com cana-de-açúcar.

Otimização do Armazenamento de Grãos

Uma parcela da nossa produção de grãos é armazenada em sacos de silo, que podem ser deixados no campo por 12 meses, resultando em armazenamento de baixo custo, escalável e flexível. Para controlar a qualidade e a segurança do grão, estamos testando dispositivos que permitem o monitoramento remoto de sua condição durante seu processo de armazenamento.



Testes seletivos de pulverização em nossos campos de grãos.



Arroz

Eficiência de colheita

Desde 2018, aumentamos o número de colheitadeiras com cabeçotes stripper em nosso negócio de arroz para dobrar a velocidade e a capacidade de nossas máquinas agrícolas durante o pico da colheita. Ao final da safra 2023/24, atingimos 20 mil hectares colhidos com essa tecnologia. Esta cabeça de colheita nos permite remover nossas culturas evitando cortar a planta. Entre outros benefícios, conseguimos reduzir o uso de óleo diesel em 43% por hectare.



Na fazenda San Joaquin, estamos testando dispositivos que medem as emissões de GEE de nossa produção de arroz em tempo real, tornando-se o primeiro produtor de arroz na Argentina usando esse tipo de tecnologia.



Laticínios

Conforto na ordenha

Estamos nos estágios iniciais da implementação de braços robóticos durante o processo de ordenha de nossas vacas leiteiras. Um processo de ordenha mais rápido, preciso e eficiente melhora o bem-estar animal, levando a maior qualidade e produtividade.

Injeção sem agulha

Conforme declarado em nossa política de Bem-Estar Animal, a saúde e o conforto de nossas vacas são uma de nossas principais prioridades. Portanto, estamos nos estágios iniciais de teste de uma seringa sem agulha para vacinar nossas vacas. Esta tecnologia utiliza ar comprimido para sua aplicação, tem melhor e mais rápida absorção e é não invasiva.

Projetos de Pesquisa e Desenvolvimento

Exploramos continuamente novas soluções para melhorar o desempenho de nossas operações, expandir nosso portfólio de produtos e, assim, gerar valor para as partes interessadas.

Fazemos isso implementando tecnologias de ponta desenvolvidas internamente ou por meio de parcerias estratégicas.

Açúcar, Etanol e Energia

Unidade de sementes de cana-de-açúcar

Produzimos Mudas Pré-Brotadas (MPB) em nossa biofábrica na Usina Angélica, onde desenvolvemos novas variedades de cana que se adaptam melhor às condições do solo e do clima de nossa região. Esta tecnologia utiliza um menor volume de mudas por hectare, reduzindo assim o consumo de diesel durante as atividades de plantio. Também requer menor aplicação de produtos fitossanitários devido ao menor risco de pragas e doenças. A MPB tem uma alta taxa de multiplicação vegetativa, permitindo uma rápida substituição de variedades antigas e rápida adoção de novas, e uma redução na concentração varietal. Nossa biofábrica tem capacidade para produzir 30 milhões de mudas por ano.

Insumos Biológicos

Estamos engajados na produção de insumos biológicos em substituição ao uso de produtos sintéticos fabricados. Em nossa biofábrica, multiplicamos microrganismos que visam melhorar a eficiência nutricional, bem como reduzir pragas e doenças.

Mobilidade verde

Estamos ampliando nossa produção de biometano investindo na construção de dois novos biodigestores, o que nos permitirá produzir o equivalente a 15 milhões de litros de diesel anualmente. O biometano é usado como fonte alternativa de combustível para veículos adaptados, como nossa frota leve, e estamos testando em nossas cargas de açúcar. Em outra linha de ação de mobilidade verde, estamos analisando o uso da vinhaça (insumo para a produção de biometano) para produzir biodiesel.



Desenvolvimento de novas variedades de cana-de-açúcar em nossa Usina Angélica



Grãos

Girassol confeiteiro XL

Em 2024, desenvolvemos um novo híbrido de sementes de girassol a ser produzido em nossas fazendas de Culturas e processado em nossas instalações industriais. Este desenvolvimento oferece uma oportunidade única, pois nos permite acessar novos mercados que estão dispostos a oferecer um prêmio para esta variedade (confeiteiro XL), dada a sua maior qualidade.

Rede de Ensaios

Como parte do nosso trabalho contínuo para abraçar soluções inovadoras para a indústria do agronegócio, convidamos empresas, startups e cientistas a se juntarem à nossa Rede de Ensaios para que testem seus desenvolvimentos, como insumos biológicos, entre outros. Em 2024, incorporamos o Grupo RIA (Rede de Inovação Agropecuária), permitindo atingir um público maior e testar mais de 100 variedades de produtos ao longo do ano.



Convidamos diferentes empresas e startups para testar seus desenvolvimentos de culturas em nossa rede de testes.



Arroz

Desenvolvimento de sementes

Em nossas instalações unidade de produção de sementes, estamos focados no melhoramento genético de novas variedades de arroz. Nosso objetivo é obter cultivares superiores com melhores rendimentos, desempenho industrial, qualidade comercial e parâmetros culinários impulsionados pela demanda do mercado. Por isso, firmamos acordos com instituições de pesquisa selecionadas para o desenvolvimento de variedades resistentes a herbicidas específicos e com menores riscos de pragas e doenças. Até agora, lançamos cinco variedades no mercado e atualmente estamos experimentando uma ampla gama de variedades para continuar melhorando nossa produtividade (incluindo o desenvolvimento de uma linha híbrida). Essas sementes são usadas em nossas fazendas e vendidas para produtores de arroz na Argentina, Brasil, Uruguai e Paraguai.

Soluções biológicas

Ampliamos o uso de Trichoderma e Bacillus, exemplos de insumos biológicos, para mais de 21 mil hectares durante a safra 2024/25. Esses tratamentos biológicos nos permitem controlar doenças e substituir produtos químicos em nossa produção de arroz. Portanto, estamos continuamente buscando, desenvolvendo e testando novas soluções para reduzir nosso consumo de produtos fitossanitários ao longo do tempo.



Laticínios

Instalação de Processamento de Ração para Vacas

Fornecemos alimentação adequada às nossas vacas, oferecendo dietas equilibradas que favorecem o crescimento saudável e a alta produtividade. Como a soja e o milho usados para alimentação vêm de nossa própria produção agrícola, demos um passo adiante no processo e inauguramos uma instalação de processamento que transforma nossa produção agrícola em pellets prontos para serem consumidos.



Melhorias genéticas do arroz em nossa unidade de sementes em Corrientes, Argentina.

Rede Colaborativa

Colaboramos ativamente com start-ups, empreendedores, associações de pesquisa e outros atores-chave dentro do espaço do agronegócio para encontrar, desenvolver e se envolver em parcerias

estratégicas. Além disso, participamos de vários painéis e fóruns ao longo do ano para discutir a relevância das novas tecnologias para impulsionar as melhores práticas agrícolas.

AgroForum

Na Agroforum, participamos de uma discussão sobre tendências emergentes e oportunidades de crescimento no setor de Agronegócio.



World Agri-Tech

Participamos do painel da World Agri-Tech, focado na sustentabilidade, especificamente na importância de medir a pegada de carbono e cuidar do solo por meio de práticas sustentáveis.



The Economist e PUENTE

Contribuímos para o Summit da The Economist & PUENTE, compartilhando perspectivas sobre o papel do agronegócio na Argentina e no mundo.



Endeavor

Participamos do simpósio AgTech da Endeavor, onde discutimos as próximas inovações e avanços tecnológicos para o setor de agronegócio.



AgTech em "La Rural"

Nossa equipe de Desenvolvimento de Negócios participou de um painel AgTech na "La Rural", sobre o desenvolvimento de inovações ao lado de várias startups e como impulsionar a tecnologia em nossas operações.



Redes das quais fazemos parte:

- RIA
- BCR Innova
- World AgriTech
- Endeavor
- CREA
- Embaixadas Britânica e de Israel na Argentina entre outros

Qualidade e Segurança Alimentar

Somos guiados por nossa **Política de Qualidade e Segurança Alimentar** criada em 2021, para desenvolver produtos por meio de processos que considerem as necessidades dos consumidores, garantindo qualidade e segurança.

Como produtores de alimentos, estamos continuamente desenvolvendo novos produtos para satisfazer as necessidades nutricionais de nossos consumidores



Inovação Além da Gôndola

Las Tres Niñas & Yo: Novo produto lácteo

Em novembro de 2024, lançamos o primeiro produto lácteo à base de iogurte ambiente na Argentina. Este produto inovador não requer refrigeração e sua embalagem asséptica garante uma vida útil mais longa à temperatura ambiente.



Consulte a nossa [página de Certificações](#) para obter mais informações.

Leite com Impacto Positivo

Em abril de 2024, relançamos nosso leite UHT “Las Tres Niñas” sob o slogan “Leite com impacto positivo”, aumentando a conscientização do consumidor ao descrever nosso processo de produção com base em três pilares ambientais fundamentais:

- (1) Fazendas leiteiras sustentáveis:** Iem nossos biodigestores, transformamos esterco de vaca em energia renovável e biofertilizantes usados em nossas culturas e produção de ração para vacas.
- (2) Leite 100% Natural:** Sem conservantes. O leite cru vem diretamente das nossas fazendas leiteiras, cuidando de todo o processo com 100% de rastreabilidade.
- (3) Bem-estar animal:** cuidamos do bem-estar dos animais, alimentando-os adequadamente e maximizando o seu conforto, o que se traduz em leite de alta qualidade.

Inovação que nutre: Oportunidades em Saúde e Nutrição

Em nosso trabalho contínuo na expansão de nosso portfólio de produtos de valor agregado para alternativas mais nutritivas, modificamos nossos snacks de arroz e fórmulas lácteas com sabor de chocolate para mantê-los livres de lacres e de acordo com a lei de rotulagem de alimentos na Argentina. Ao fazer isso, estamos oferecendo opções de alimentos nutricionais e saudáveis que não contenham excesso de açúcares, sódio, gordura saturada, gordura total e calorias.



Logística de Qualidade

Na Adecoagro, assumimos a responsabilidade de garantir produtos seguros e confiáveis aos nossos consumidores. Por esse motivo, garantimos a segurança dos produtos de nossas fazendas e plantas industriais para nossos mercados:

- **Os recipientes devem ser adequados para alimentos.** Os contêineres de carga geral são verificados para garantir que estejam limpos, livres de quebras, odores e manchas.
- **Condicionamento no momento do carregamento.** Garantimos: (i) revestimentos laterais, de telhado e de piso; (ii) implantação de absorventes para evitar umidade e presença de mofo; (iii) prevenção da proliferação de insetos.
- **Códigos QR e tecnologia blockchain** aplicados nas etiquetas de nossos sacos de amendoim para acessar informações sobre rastreabilidade e monitoramento de mercadorias.
- **Certificações** para garantir a conformidade com os mais altos padrões.

RASTREABILIDADE DA FAZENDA À MESA

Nosso modelo de negócios verticalmente integrado garante alimentos de qualidade desde sua origem e em toda a cadeia produtiva

Nossa Abordagem à Perda de Alimentos

Como produtor de alimentos e energia, está dentro do nosso DNA sustentável implementar modelos de produção circular que evitem a perda de alimentos e, ao mesmo tempo, maximizem a qualidade e a segurança nas escalas nacional, regional e global. Melhoramos a segurança alimentar nas comunidades onde operamos, doando os nossos produtos alimentares como parte do nosso Programa da Comunidade, realizado em colaboração com organizações não governamentais.

Evitando a Perda de Alimentos

Implementamos diferentes ações para evitar o desperdício de alimentos ao longo de todo o ciclo de vida de nossos produtos.



• **Produção Agrícola:** Incorporamos coletores de fibra de carbono que nos permitem separar as culturas sem cortar as plantas, minimizando as perdas durante a colheita.



• **Indústria:** Nos casos em que os produtos alimentícios não são colocados à venda, nós os reprocessamos com base em seu tipo, qualidade e padrões de segurança alimentar.



• **Marketing:** Para otimizar o uso de alimentos, nossas equipes de vendas oferecem incentivos comerciais para produtos que se aproximam da data de validade.



• **Doações:** Identificamos produtos com baixa rotatividade e os doamos para diferentes organizações, principalmente por meio de esforços coordenados com o Banco de Alimentos da Argentina (rede de bancos de alimentos). Isso não apenas evita a perda de alimentos, mas também nos ajuda a alcançar comunidades necessitadas com nossas doações de produtos alimentícios.



08

Nossa Equipe

Construímos equipes fortes e comprometidas por meio de um local de trabalho flexível que apoia o crescimento pessoal e o desenvolvimento profissional.

Impulsionado pelas Pessoas	54
Diversidade e Inclusão	55
Atração de Talentos e Emprego Local	56
Treinamento e Desenvolvimento	57
Avaliação de Desempenho	58
Segurança e Saúde Ocupacional	59
Saúde e Bem-Estar	60

Impulsionado pelas Pessoas

Na Adecoagro, oferecemos a oportunidade de construir uma carreira profissional na produção de alimentos e energia renovável, dentro de um ambiente dinâmico projetado para capacitar todos os funcionários. Ao mesmo tempo, adaptamos nossa visão estratégica a cada região, permitindo que os indivíduos atinjam todo o seu potencial e desenvolvam suas carreiras profissionais.

Pessoas & Cultura

Nossas equipes são movidas por um espírito empreendedor e uma profunda paixão pelo que fazem, com cada colaborador desempenhando um papel fundamental para nos ajudar a melhorar a eficiência dia a dia. Também trabalhamos dentro de uma estrutura de respeito e colaboração, onde nossos valores, políticas e procedimentos orientam nossas ações diárias.

Nosso foco é estimular o crescimento das pessoas, promovendo um ambiente de trabalho favorável

Considerando que as pessoas estão no centro do nosso negócio, acreditamos firmemente que os nossos resultados são alcançados através delas e por causa delas. À luz disso, um dos nossos principais valores é construir confiança dentro de nossos colaboradores, promovendo relacionamentos fortes e duradouros. Nossa abordagem é construída sobre os quatro pilares principais a seguir:

- **Conexão:** Ao nos mantermos próximos de nossas pessoas e partes interessadas, promovemos relacionamentos baseados em honestidade, respeito, transparência e abertura a ideias diversas.
- **Compreensão:** Criar um ambiente seguro e inclusivo significa que os indivíduos podem se sentir confortáveis e se expressar livremente, sabendo que são ouvidos e apoiados por seus colegas.

- **Transformação:** Participar da concepção e execução de ações que impulsionam o progresso nos permite alcançar nossas metas e, ao mesmo tempo, gerar um impacto positivo em nossos colaboradores e em nossos negócios.
- **Alcançar resultados duradouros:** A aplicação das melhores práticas - interna e externamente - fortalece nosso desempenho econômico, contribuindo positivamente para as pessoas e o planeta.



10.187 funcionários



Novo! Meta de Diversidade de Gênero¹



416.707 horas-pessoa de treinamento em 2024



9.085 funcionários sob acordo coletivo de trabalho



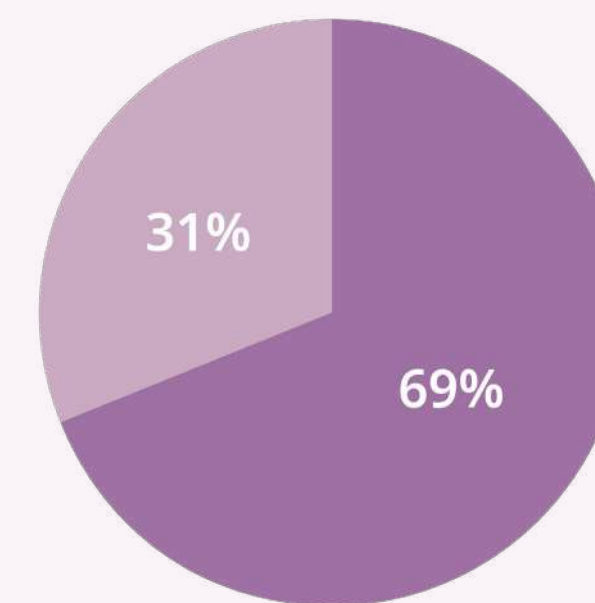
¹Para mais informações, por favor visite nossa página de Metas.

Construindo confiança entre nossas equipes

Em alinhamento com a nossa visão centrada nas pessoas, continuamos empenhados em melhorar e avaliar continuamente a forma como criamos um excelente ambiente de trabalho. Por esse motivo, realizamos nossa terceira Pesquisa de Clima, convidando todos os membros ativos do nosso negócio de Açúcar, Etanol e Energia a participar. A pesquisa foi realizada pela consultoria internacional Melhores Lugares Para Trabalhar - **Great Place to Work (GPTW)**, alcançando uma taxa de participação de 72%

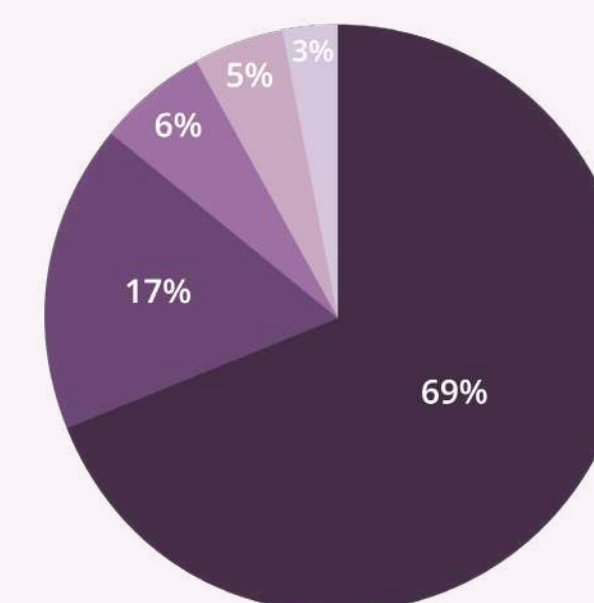
entre nossos funcionários neste negócio. Isso levou a uma pontuação geral de 83 pontos, concedendo à Adecoagro a recertificação como um Great Place to Work de acordo com aqueles que realmente importam: nossas pessoas. Além disso, fomos reconhecidos como a 7ª melhor empresa para se trabalhar na região Centro-Oeste na categoria Grandes Empresas, a 11ª melhor empresa do agronegócio para se trabalhar em todo o país e uma das 175 melhores empresas para se trabalhar no Brasil - ocupando o 55º lugar na categoria de empresas com 1.000 a 9.999 funcionários. Essas conquistas só foram possíveis graças ao feedback honesto de nossos funcionários e às melhores práticas de nossa equipe de Gente & Gestão.

Funcionários por região (%)



Argentina e Uruguai Brasil

Funcionários por divisão de negócios (%)



Açúcar, Etanol e Energia Arroz
Laticínios Grãos Escritório

Diversidade e Inclusão

Acreditamos firmemente que promover equipes diversas, abraçar diferentes perspectivas e valorizar as contribuições individuais com respeito mútuo são essenciais para impulsionar a inovação e enriquecer nossos negócios.

Programa Multi

Alinhados com o nosso compromisso de Diversidade e Inclusão, continuamos a fortalecer o nosso Programa MULTI Diversidade & Inclusão. Nosso objetivo é inspirar, capacitar e criar oportunidades iguais de crescimento e desenvolvimento, garantindo que nossa cultura de diversidade e inclusão esteja presente em todas as nossas equipes e operações. Por meio dessa estratégia, contribuimos para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, refletimos nosso DNA sustentável e mantemos nosso compromisso com os direitos humanos.



Cecilia, membro da equipe da Planta Pehuajó (Buenos Aires, Argentina).

Nosso Programa MULTI está focado no desenvolvimento de duas áreas principais: aprimorar a inclusão de pessoas com deficiência e promover a inclusão de mulheres na força de trabalho.

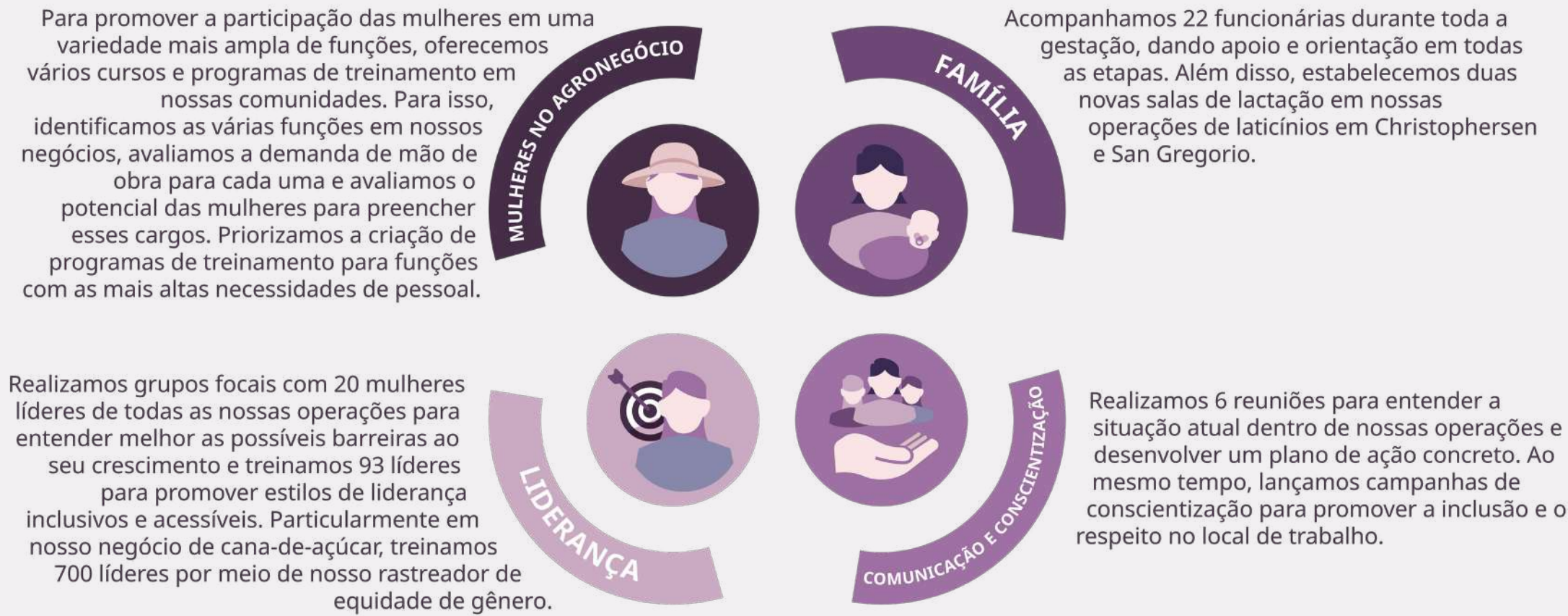
Inclusão de pessoas com deficiência

Fomentamos o desenvolvimento profissional de pessoas com deficiências físicas, visuais, auditivas, intelectuais e psicossociais. Estamos trabalhando em conjunto com organizações governamentais e não-governamentais por meio de programas que nos conectam com candidatos com esse tipo de deficiência, a fim de oferecer oportunidades de emprego em nossas operações. Em nosso negócio de Açúcar, Etanol e Energia, implementamos o método de Emprego Apoiado, que reverte a abordagem tradicional de “qualificar e treinar”, concentrando-se no treinamento e no desenvolvimento de habilidades diretamente no local de trabalho. Essa iniciativa levou a um aumento de 56% na taxa de contratação de pessoas com deficiência em nossas usinas Ivinhema e Angélica.

Fomentar a inclusão das mulheres na força de trabalho

Na Adecoagro, acreditamos firmemente que o gênero nunca deve ser um fator determinante na carreira ou no avanço profissional. Estamos trabalhando ativamente na inclusão e diversidade

de gênero, implementando iniciativas que promovam o respeito, a igualdade de oportunidades e o crescimento profissional das mulheres. Para impulsionar mudanças significativas, estabelecemos um Grupo de Afinidade de Gênero alinhado com nosso Comitê Interno de Diversidade e Inclusão. Esse grupo é formado por mais de 20 mulheres de diversas operações, garantindo uma representação local diversificada.



Você sabia? Em 2024, organizamos dois cursos de treinamento para Operadores de Plantas de Amendoim com o objetivo de fornecer aos indivíduos de nossas comunidades locais conhecimentos e habilidades gerais necessários para a função. O treinamento abrangeu tópicos importantes, como segurança e saúde ocupacional, manutenção, qualidade dos alimentos, recursos humanos e muito mais. Realizamos duas sessões, nas quais 45 pessoas concluíram a formação -38 das quais são mulheres. Seguindo os processos do programa, 9 dessas mulheres garantiram oportunidades de emprego em nossa Fábrica de Amendoim.

Estamos confiantes de que a diversidade traz talentos mais fortes e equipes mais dinâmicas, o que leva a melhores resultados. Por isso, definimos uma Meta de Diversidade de Gênero para nortear nossas ações diárias

Atração de Talentos e Emprego Local

Nossos funcionários são a força motriz por trás do crescimento da nossa empresa. É por isso que estamos profundamente comprometidos em atrair e reter os melhores talentos, ao mesmo tempo em que construímos equipes altamente qualificadas compostas por profissionais que se alinham à nossa visão e valores.

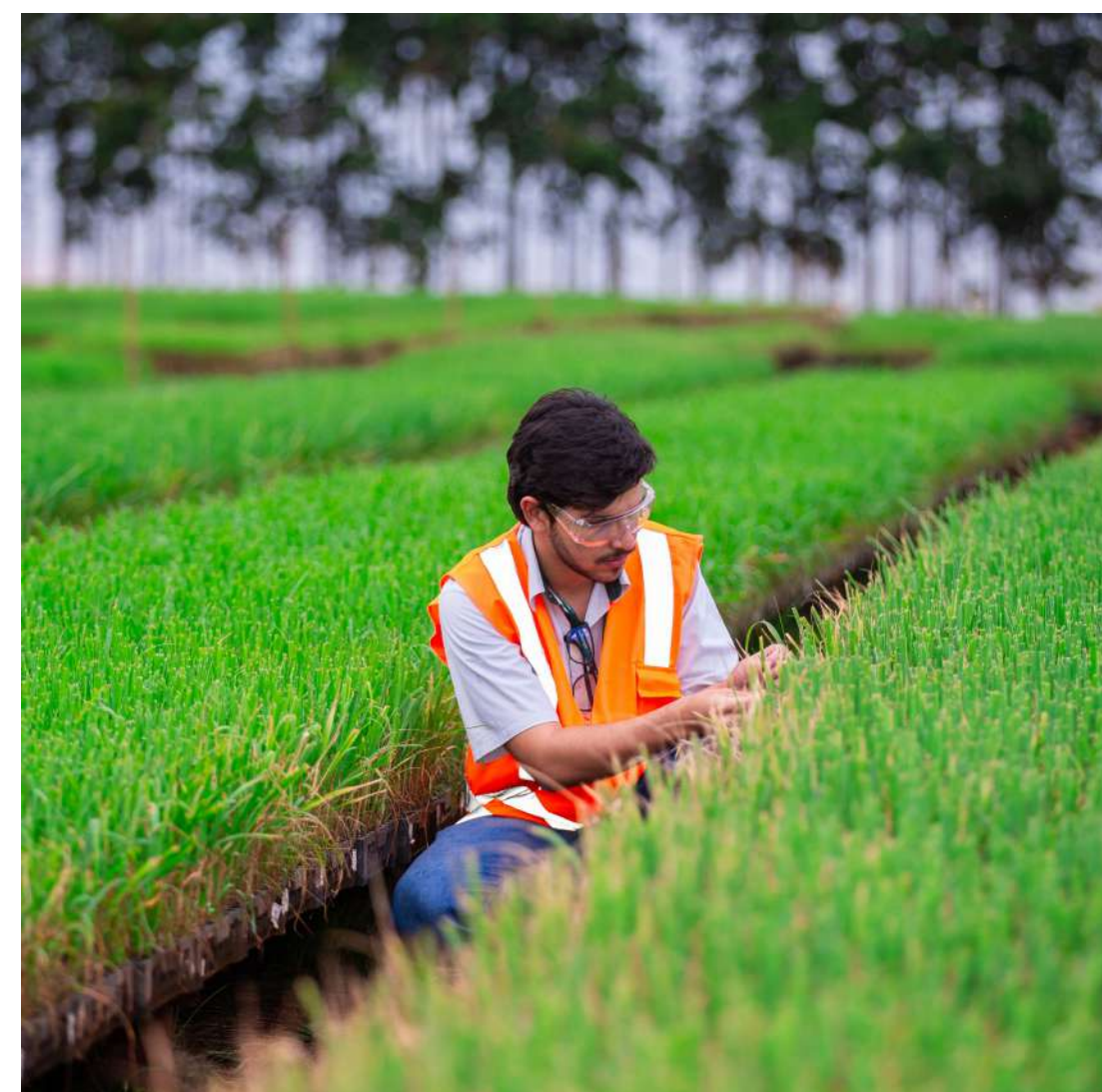
Além disso, contribuímos para o desenvolvimento econômico local, promovendo oportunidades de emprego inclusivas e justas nas comunidades onde operamos, ao mesmo tempo em que fornecemos benefícios adaptados a cada local¹. Nosso impacto se estende além da variedade de empregos diretos que oferecemos, também inclui os empregos indiretos que geramos por meio de nossa presença, juntamente com as externalidades positivas que surgem ao fazer parte dessas comunidades.



¹ Para mais informações, consulte o [Anexo](#)



Identificamos funções de alta demanda em nossas operações e projetamos cursos de treinamento abertos à comunidade, permitindo que a população local desenvolva as habilidades necessárias para esses cargos



Matheus, membro da equipe da nossa Usina Angélica (Mato Grosso do Sul, Brasil).

Promover o emprego

Jovens Talentos

Implementamos estratégias de recrutamento direcionadas para atrair jovens talentos no início de suas carreiras, oferecendo-lhes oportunidades práticas de aprendizagem e experiência no mundo real. Em 2024, um total de 206 jovens talentos e estagiários se juntaram às nossas equipes em várias áreas da empresa, 81 dos quais foram posteriormente incorporados às nossas equipes.

Formação da Comunidade

Através do mapeamento da comunidade, identificamos os interesses locais e as necessidades da força de trabalho para desenvolver programas de formação adaptados que apoiem a empregabilidade e o desenvolvimento da comunidade. Por exemplo, em nosso negócio de arroz, realizamos uma sessão de treinamento sobre Tecnologia Aplicada na Produção de Arroz para 44 estudantes de agronomia da Faculdade de Ciências Agrárias da UNNE em Corrientes, Argentina, e 15 funcionários de nossa fazenda Oscuro. Além disso, em nosso Moinho Melo, no Uruguai, implementamos um Programa de Treinamento Profissional para fornecer aos 11 membros da comunidade treinamento prático em tarefas específicas do setor, permitindo que eles adquiram as habilidades necessárias para buscar emprego no setor.

Um foco especial foi colocado na capacitação das mulheres na comunidade para melhorar a sua empregabilidade e promover uma maior diversidade e inclusão dentro da indústria. Em nosso negócio de Açúcar, Etanol e Energia, nosso Programa Capacitar

oferece treinamento para novos profissionais e oportunidades de requalificação para funcionários existentes em funções agrícolas, industriais e administrativas. Em 2024, fornecemos 177.597 horas de treinamento por meio de vários cursos especializados, incluindo Operações de Tratores, Colheitadeiras, Caminhões, Manutenção Automotiva e Processos Industriais.

Uma das **maneiras pelas quais criamos valor agregado como empresa** é treinando pessoas das comunidades próximas às nossas operações, aproveitando o conhecimento e a experiência de nossos próprios funcionários. Essa abordagem não apenas fortalece o relacionamento entre nossas equipes e as comunidades, mas também ajuda a preparar potenciais talentos futuros para funções dentro de nossa empresa

Treinamento e Desenvolvimento

Estamos comprometidos em fortalecer as capacidades de nossos funcionários por meio de uma gestão eficaz do conhecimento e apoio contínuo ao longo de seu desenvolvimento profissional. Nossa proposta de valor é projetada para preparar os indivíduos para os desafios de negócios em evolução, ao mesmo tempo em que é adaptada às necessidades e demandas específicas de cada região.

A cada ano, desenvolvemos nossas iniciativas existentes introduzindo novas melhorias que expandem as oportunidades de aprendizado e desenvolvimento para nossas equipes. Essa abordagem nos permite impulsionar a excelência operacional, acelerar a integração e as transições de funções, internalizar as principais competências e aprimorar a comunicação, promovendo conexões mais próximas e maior sinergia entre as áreas.

Programa de Integração

Estamos comprometidos em apoiar nossos funcionários desde o primeiro dia. Para garantir uma integração suave, temos um processo de integração estruturado que se estende durante os primeiros três meses de emprego. O programa começa antes mesmo da data oficial de início, com a entrega de informações importantes sobre nossa cultura organizacional. No primeiro dia, os novos funcionários recebem uma recepção calorosa focada na orientação da empresa, na integração da equipe e na criação de uma primeira experiência positiva. A partir daí, continuamos a monitorar de perto o progresso de cada nova contratação, oferecendo orientação e suporte para ajudá-los a se estabelecer em sua função e prosperar em nossa organização.

Treinamento de liderança

Em 2024, fortalecemos nosso compromisso de desenvolver os líderes que impulsionam nossos diferentes negócios. Os líderes desempenham um papel fundamental na construção de equipes fortes, na promoção de nossa cultura organizacional e na execução de estratégias que criam valor a longo prazo. Como parte desse compromisso, fornecemos treinamento focado na liderança inclusiva e centrada nas pessoas e na maximização do desempenho da equipe. Também abordamos os preconceitos inconscientes como um elemento-chave da nossa estratégia de Diversidade e Inclusão. Por meio do nosso programa de treinamento de liderança, alcançamos e apoiamos o desenvolvimento de 710 líderes.

Programa de talentos

Com base em nossos insights de avaliação de desempenho, projetamos programas de desenvolvimento de competências para funcionários com alto potencial e fortes oportunidades de crescimento. Esses programas estão focados em fortalecer as principais habilidades, promover a retenção de talentos e preparar os indivíduos para se tornarem os futuros líderes da nossa empresa.

Trainees líderes:

Identificamos indivíduos com forte potencial para assumir as principais funções de liderança em nossas equipes agrícolas, industriais e administrativas. Os profissionais selecionados passam por um programa de treinamento de 2/3 meses, cobrindo uma ampla gama de tópicos para prepará-los para suas novas responsabilidades.

Planos de transição de carreira:

Esses planos são projetados para apoiar e acelerar a adaptação de novos gerentes em transição para suas funções. Com um forte foco na formação de equipes e na gestão de pessoas, o objetivo é garantir excelência e desempenho sustentados. Cada plano de transição é adaptado e implementado durante um período de aproximadamente 4 meses.

Treinamentos 2024: Tudo em um só olha



416.707
horas-pessoa de treinamento em 2024



41
horas de treinamento em média

Por gênero

Média de horas de treinamento

Mulheres

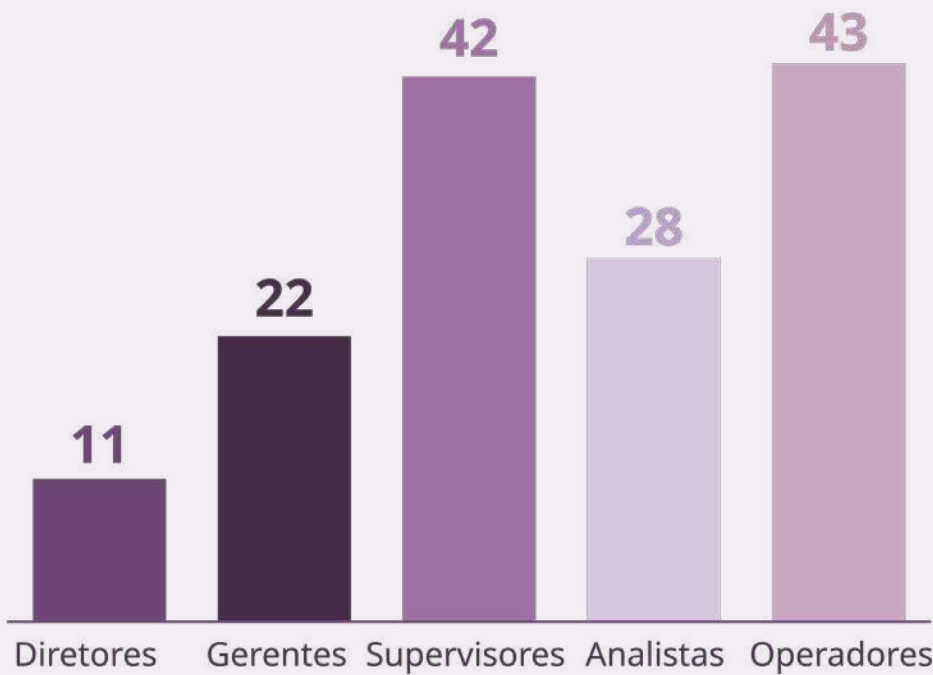
45

Homens

40

Por categoria ocupacional

Média de horas de treinamento



Avaliação de Desempenho

Conduzimos processos de Avaliação de Desempenho com o objetivo de impulsionar a melhoria contínua a cada ano. Esse processo é um momento fundamental para nossas equipes, pois permite: (a) avaliar o desempenho individual, (b) incentivar trocas significativas de feedback, (c) definir objetivos novos, específicos e mensuráveis, (d) identificar áreas de aprendizagem e desenvolvimento e (e) criar planos de desenvolvimento de carreira personalizados e individuais.

Nosso processo de Avaliação de Desempenho consiste em quatro etapas:

- 1. Autoavaliação:** essa etapa beneficia tanto o colaborador quanto o líder, incentivando a reflexão e o autoconhecimento, exigindo contribuições de ambas as partes. É dividido em duas categorias principais:
 - **Desempenho:** Focado no alcance dos objetivos ao longo do ano.
 - **Competências:** Avaliar como o indivíduo demonstra comportamentos-chave, como adaptabilidade, comunicação ativa, mentalidade empreendedora, trabalho em equipe, liderança e gerenciamento de estratégias.
- 2. Pool de Talentos:** os líderes participam dessas sessões para incorporar o feedback de vários clientes internos, fornecendo uma visão completa do desempenho dos funcionários.
- 3. Entrega de feedback:** o líder e o funcionário analisam os resultados da avaliação juntos e definem objetivos SMART para o próximo ano.
- 4. 360° para líderes:** desde 2022, incorporamos avaliações 360° para nossos líderes, permitindo que os funcionários as avaliem com base em nossas principais competências. Essa abordagem traz perspectivas diversas, proporcionando uma visão mais abrangente da atuação de cada líder.



Em 2024, 2.083 colaboradores participaram do nosso processo de avaliação de desempenho, representando 20,4% da nossa força de trabalho total

Continuamos a melhorar nosso processo de avaliação de desempenho ano após ano. Algumas dessas melhorias incluem uma comunicação clara das instruções do processo, melhorias no software e treinamento para nossos funcionários sobre como preparar feedback.

+ Comunicação + Treinamento + Desenvolvimento

Em 2024, lançamos o Twiins, uma nova plataforma de gestão para nossos negócios de Grãos, Arroz e Laticínios, com o objetivo de aprimorar continuamente nossos processos internos de Recursos Humanos. Esta ferramenta permite uma aprendizagem contínua, autodirigida e flexível. Este ano, usamos a plataforma para realizar nossas avaliações de desempenho. A nova tecnologia não só nos permitiu automatizar e agilizar os processos internos, como também garantiu maior transparência e forneceu métricas em tempo real. Esses insights nos permitem criar planos de desenvolvimento personalizados, adaptados a cada funcionário e alinhados às necessidades específicas de cada operação. Ao mesmo tempo, essa plataforma se alinha à nossa estratégia mais ampla de apoiar o crescimento individual e, ao mesmo tempo, fortalecer a cultura e o senso de pertencimento da Adecoagro. O Twiins também nos permite compartilhar documentos, políticas e comunicações internas de forma mais eficaz, garantindo um alcance mais amplo e acesso 24 horas por dia, 7 dias por semana, para todos os nossos funcionários.

Nossa Avaliação de Desempenho em Números		
	2023	2024
Número de funcionários avaliados	1.750	2.083
Percentual de funcionários avaliados	18%	20%
Porcentagem de funcionários avaliados por região		
Brasil	13%	16%
Argentina e Uruguai	32%	30%
Porcentagem de funcionários avaliados por categoria funcional		
Diretores Executivos	93%	100%
Gerentes	98%	95%
Supervisores	103%	118%
Analistas	46%	43%
Operadores	1%	1%
Porcentagem de funcionários avaliados por gênero		
Mulheres	26%	26%
Homens	17%	19%

Nota: Os percentuais foram calculados com base no número total de funcionários ativos em cada categoria em 31 de dezembro de cada ano. Como resultado, algumas porcentagens podem exceder 100%.

Segurança e Saúde Ocupacional

Segurança é um dos nossos valores. Estamos comprometidos em manter condições de trabalho seguras e saudáveis que promovam o bem-estar geral de nossos funcionários e terceiros.

Promoção da nossa Cultura de Segurança

Na Adecoagro, a saúde e a segurança ocupacional são de extrema importância. É por isso que alinhamos nossas práticas com padrões reconhecidos internacionalmente, como os estabelecidos pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) e pela ISO 45001 na Argentina e no Uruguai. Além disso, cumprimos os regulamentos de saúde e segurança de cada país onde operamos, reforçando nosso compromisso de minimizar os riscos e garantir a proteção de nossa força de trabalho. Além disso, promovemos ativamente nossa Política de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO) como uma estrutura orientadora em todas as nossas operações.

Nosso programa de Segurança e Saúde Ocupacional foi desenvolvido para prevenir acidentes, proteger nossos funcionários e incentivar comportamentos seguros. Buscamos operações cada vez mais seguras, impulsionadas por uma visão de longo prazo de zero acidentes. A cada ano, continuamos a expandir e fortalecer nosso programa, com ênfase especial no empoderamento de nossos comitês de segurança e no desenvolvimento de líderes com uma forte mentalidade preventiva.

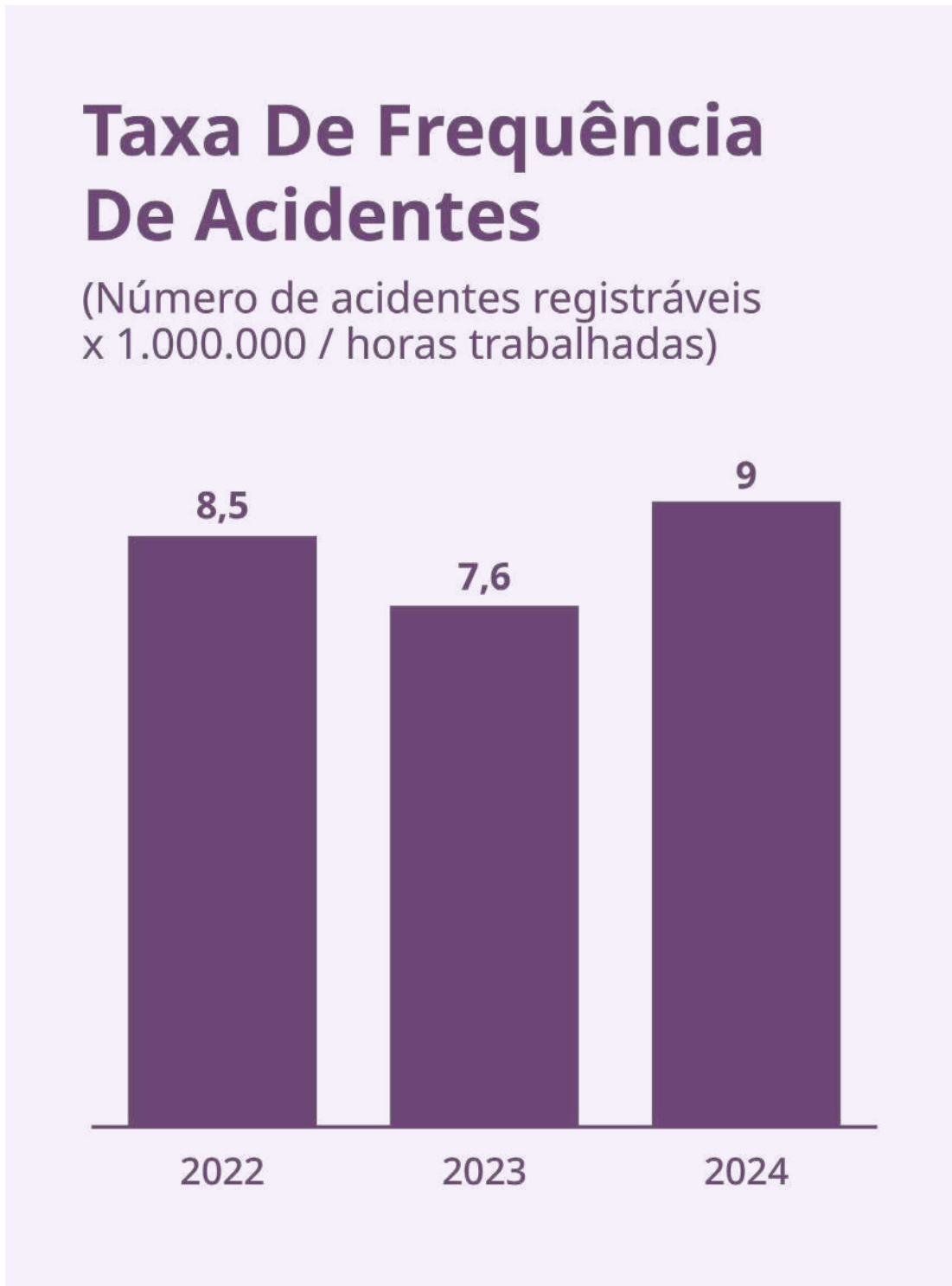
Construir uma cultura de disciplina operacional é essencial, e estamos convencidos de que o maior desafio está na conscientização e responsabilidade individual. Criar um local de trabalho verdadeiramente seguro começa com cada pessoa entendendo seu papel na promoção e prática da segurança todos os dias. Para isso, priorizamos a comunicação aberta e a formação contínua.



Avaliando riscos

Além de implementar protocolos de segurança rigorosos, desenvolvemos matrizes de risco abrangentes para avaliar os perigos associados a cada função. Quando um risco, incidente ou situação perigosa é detectado, agimos para investigar as causas raiz e implementar medidas corretivas o mais rápido possível. Esse processo é apoiado por comitês mistos de segurança, compostos por representantes dos trabalhadores, gerência intermediária e profissionais de segurança. Esses comitês são responsáveis por revisar as matrizes de risco, avaliar

os incidentes e recomendar ações preventivas. Em 2024, colocamos um forte foco na identificação e prevenção precoce de riscos. Para apoiar esse esforço, introduzimos ferramentas específicas de controle de riscos nas estruturas de governança de segurança de cada região. Estamos comprometidos com a melhoria contínua, revisando regularmente nossos procedimentos e processos e refinando nossas metodologias para refletir as realidades locais - garantindo que nosso bem mais valioso, a plenitude da vida humana, seja preservado.



Saúde e Bem-Estar das Pessoas

Na Adecoagro, as pessoas são o nosso maior patrimônio. Essa crença impulsiona nosso compromisso de promover a saúde e o bem-estar em todas as nossas operações. Todos os anos, nos esforçamos para implementar as melhores práticas que apoiam um ambiente de trabalho mais saudável e incentivam nossas equipes a adotar um estilo de vida mais equilibrado.

Pra Você: Pessoas no centro do nosso propósito

Desde 2014, implementamos esse programa no Brasil como uma iniciativa estratégica para promover saúde e bem-estar, reforçando nossa cultura de cuidado aos funcionários. Através de uma variedade de iniciativas, pretendemos melhorar a qualidade de vida no local de trabalho, contribuindo para um ambiente saudável e seguro. Por exemplo, administramos vacinas contra a gripe a 4.424 funcionários em nosso negócio de cana-de-açúcar.

Alinhado com a Organização Mundial da Saúde e o ODS #3 da ONU - Boa Saúde e Bem-Estar, este programa reflete nosso compromisso de criar um ambiente de trabalho mais saudável e solidário. É por isso que, em 2024, reestruturamos o programa em oito novos pilares estratégicos:

- **Organizacional:** promovemos o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, incentivamos pausas regulares e promovemos um comportamento digital saudável.
- **Físico:** incentivamos a atividade física regular por meio de apoio da comunidade, espaços de trabalho ergonômicos e opções de alimentos saudáveis.
- **Social:** promovemos relacionamentos saudáveis entre os funcionários, enfatizamos o valor do trabalho em equipe, fortalecemos o sentimento de pertencimento e garantimos benefícios inclusivos e equidade no acesso à saúde.

- **Espiritual:** apoiamos o bem-estar espiritual dos funcionários, oferecendo oportunidades de autorreflexão. Incentivamos as pessoas a se conectarem consigo mesmas e encontrarem significado e propósito em seu trabalho.
- **Intelectual:** oferecemos workshops, seminários e acesso a cursos online para apoiar o crescimento pessoal.
- **Emocional:** construímos um ambiente de trabalho psicologicamente seguro onde os funcionários se sentem ouvidos e valorizados, enquanto fornecemos apoio emocional e acesso a serviços de cuidados. Este recurso está atualmente em desenvolvimento..
- **Ambiental:** Proporcionamos ambientes de trabalho saudáveis e seguros.
- **Financeiro:** oferecemos recursos de educação financeira para ajudar a reduzir o estresse relacionado à gestão do dinheiro e apoiar o bem-estar geral.

Em 2024, investimos
USD 12.080.000
em benefícios de saúde e
qualidade de vida para nossos
funcionários



09

Nossas Comunidades

Na Adecoagro, nos envolvemos ativamente com as comunidades das regiões onde atuamos, com o objetivo de contribuir e criar valor por meio de nossa presença e ações.

Programa de Comunidade	62
Educação	63
Nutrição	64
Desenvolvimento Local	65
Prevenção da Violência	66
Parcerias Estratégicas	67
Relacionamento com Fornecedores e Clientes	68

Programa de Comunidade

Na Adecoagro, estamos convencidos de que aprimorar nosso modelo de produção anda de mãos dadas com o desenvolvimento de nossas comunidades e a geração de novas oportunidades. Por esse motivo, estamos comprometidos com o desenvolvimento abrangente de nossas comunidades por meio de um envolvimento ativo, atendendo às suas necessidades e mantendo fortes laços.

Além do emprego direto e indireto que geramos, proporcionamos oportunidades através de 4 eixos-chave: Educação, Nutrição, Desenvolvimento Local e Prevenção da Violência. Trabalhamos em conjunto com o setor público e organizações locais para gerar maior valor.

Ao longo de 2024, priorizamos o aprimoramento de nossos esforços em cada uma dessas áreas, mantendo-nos atentos às necessidades emergentes da comunidade, fornecendo apoio por meio de funcionários que estabelecem comunicação entre nossa empresa e as comunidades locais³.

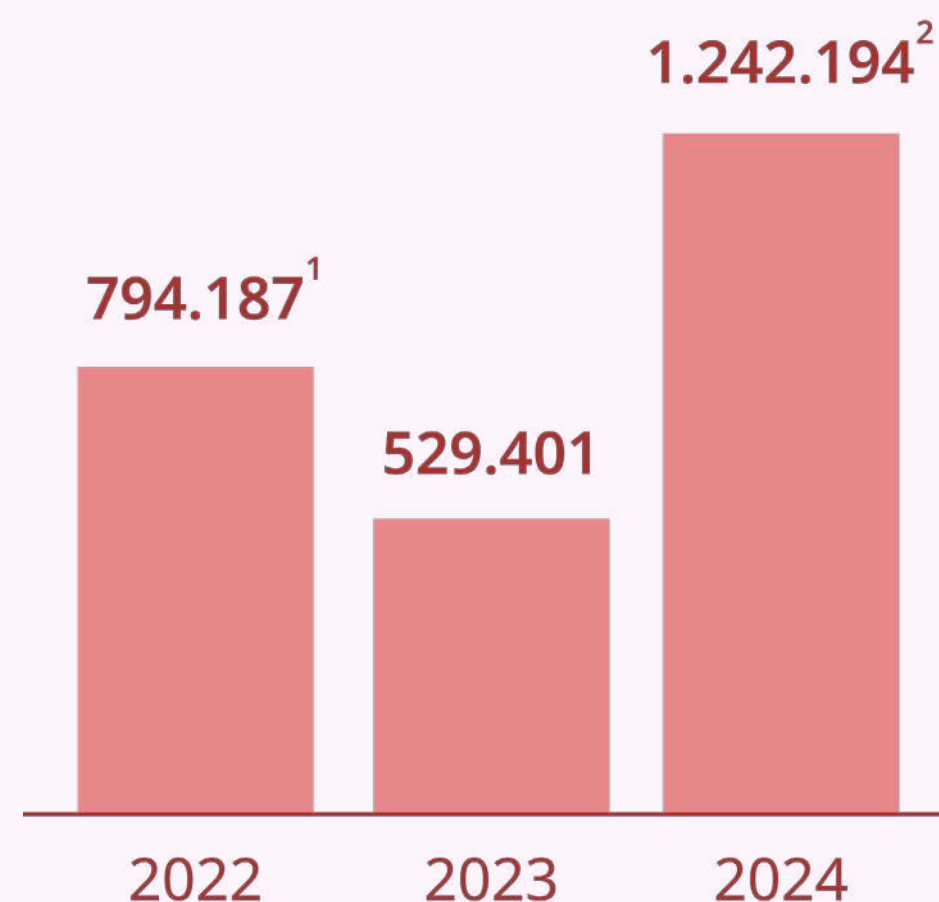
(¹) Na Argentina e no Uruguai, chamamos esses colaboradores de “Embaixadores do Programa de Comunidade”. Eles realizam essa atividade de forma voluntária.

NOSSA PRESENÇA



Clique [aqui](#) para saber mais sobre as comunidades em que estamos presentes.

Investimento comunitário na Argentina, no Brasil e no Uruguai (USD)



(¹) Em 2022, investimos em projetos comunitários especiais para comemorar nosso 20º aniversário.

(²) Em 2024, o aumento nos valores de investimento foi impulsionado por um aumento significativo nos produtos alimentícios doados na Argentina e pelo impacto da inflação em dólares.

EDUCAÇÃO

- 98 alunos em nossos Programas de Apoio Educacional (bolsas de tutoria)
- 46 escolas apoiadas através deste eixo
- 158 educadores formados através do nosso Programa Escola Nota 10
- 2 bibliotecas inauguradas no estado de Mato Grosso do Sul

USD 258.798
investidos em Educação

NUTRIÇÃO

- 287 mil quilos de alimentos doados
- 52 comunidades beneficiadas por doações de alimentos
- 60 crianças e 35 mães apoiadas através do nosso Programa de Desenvolvimento Infantil com a ONG Haciendo Camino

USD 658.568
investidos em Nutrição

2024 em números

DESENVOLVIMENTO LOCAL

- USD +20.300 doados através do nosso
- Programa de Correspondência
- 15 ONGs beneficiadas pelo nosso Programa de Correspondência

USD 259.812
investidos em Desenvolvimento Local

PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA

- 100% dos nossos funcionários no Brasil receberam treinamento em prevenção à violência por meio do Programa Proteger
- 1.670 colaboradores externos capacitados em prevenção
- 3 comitês municipais estabelecidos no âmbito do quadro “Enfrentamento da Violência contra Crianças e Adolescentes”

USD 66.960
investidos na Prevenção da Violência

Educação

Acreditamos que a educação é essencial para o desenvolvimento individual e comunitário.

Para apoiar nossas comunidades no acesso à educação de qualidade e à igualdade de oportunidades, implementamos programas educacionais que acompanham os jovens em seus caminhos educacionais, particularmente aqueles que são mais vulneráveis e correm maior risco de abandono escolar. Ao apoiar programas de educação, pretendemos criar mais oportunidades de emprego formal, melhorar a qualidade de vida e impulsionar o crescimento e o desenvolvimento socioeconômico.



Voluntariado em Ricardo Rojas (Buenos Aires, Argentina).

Escola Nota 10: Transformando a Educação

Através deste programa, pretendemos contribuir para o desenvolvimento educacional nos municípios de Angélica, Ivinhema e Novo Horizonte do Sul, oferecendo várias sessões de formação para professores. Essa abordagem ajuda a construir a capacidade de longo prazo entre os educadores, que, por sua vez, transmitem seus conhecimentos aos alunos, criando um efeito multiplicador. Após a reestruturação do programa em 2023 e com base em uma avaliação abrangente, ampliamos nosso escopo. Em 2024, proporcionamos desenvolvimento profissional contínuo para 158 professores e educadores do 1º ao 5º ano do ensino fundamental, oferecendo treinamentos presenciais e online em parceria com o Centro de Estudos e Pesquisas em Educação, Cultura e Ação Comunitária (CENPEC). Isso atingiu 3.321 alunos no estado de Mato Grosso do Sul, Brasil. Além disso, lançamos oficinas de capacitação e um webinar especializado com foco em práticas pedagógicas para a equidade.



Saiba mais sobre a nossa história clicando [aqui](#).

Territórios do Saber

Continuamos a reforçar nosso compromisso com a educação de qualidade, promovendo ambientes de aprendizagem transformadores. Em 2024, inauguramos duas novas bibliotecas municipais em Mato Grosso do Sul, localizadas nas áreas de Ivinhema e Glória de Dourados, beneficiando 900 alunos com um acervo de mais de 850 livros, além de formar 110 professores em contação de histórias.



Programa de Apoio Educacional

Em 2024, focamos no fortalecimento do nosso Programa de Apoio Educacional (bolsas de tutoria). Este programa, realizado em parceria com ONGs, apoia alunos do ensino médio e superior na conclusão de suas trajetórias educacionais. As bolsas incluem tutorias personalizadas, oficinas para aprimorar as habilidades socioemocionais, visitas domiciliares e atividades envolvendo as famílias dos alunos e uma contribuição econômica para os gastos educacionais gerais.

Visão geral do programa:

- **Cimientos > 47 alunos** receberam bolsas de estudo no âmbito do Programa Futuros Graduados em San Salvador (Entre Ríos, Argentina) e Las Lajitas (Salta, Argentina).
- **Conciencia > 20 alunos** receberam bolsas de estudo no âmbito do Programa Apoiando Seu Futuro em San Salvador (Entre Ríos, Argentina) e Las Lajitas (Salta, Argentina).
- **Reciduca > 20 alunos** receberam bolsas de estudo em Pilar e San Isidro (Buenos Aires, Argentina).
- **Victor Navajas Centeno Agrotechnical Institute (IAVNC) > 5 alunos** receberam bolsas de estudo para o ensino superior em Virasoro (Corrientes, Argentina).

Nutrição

Acreditamos que a nutrição adequada é a base para o desenvolvimento humano. Por isso, trabalhamos para apoiar a nutrição de nossas comunidades, ao mesmo tempo em que criamos parcerias com organizações sociais para ampliar nosso alcance e melhorar a gestão em cada área.

Doação de Alimentos

Apoiamos comunidades que enfrentam altos níveis de vulnerabilidade e insegurança alimentar com doações de nossos produtos alimentícios. Por meio do nosso Programa Comunitário, fazemos três doações planejadas a cada ano: arroz para o Banco de Alimentos da Argentina, leite em pó para os centros CONIN e leite de cacau para celebrar o Dia das Crianças com organizações locais. Também fazemos doações variáveis de alimentos. Estes consistem em solicitações específicas que recebemos e doações que fazemos em colaboração com nossas equipes de Logística e Cadeia de Suprimentos para evitar o desperdício de produtos com vida útil curta. Trabalhamos em parceria com o Banco de Alimentos da Argentina, principalmente as filiais de Buenos Aires e Rosário.

+278.000 quilos de alimentos doados



75.910 kg de arroz e snacks



162.123 lts de produtos lácteos



103 organizações beneficiadas



52 comunidades locais alcançadas

Haciendo Camino

Continuamos comprometidos em apoiar o Programa de Desenvolvimento Infantil da Haciendo Camino em Santiago del Estero, Argentina, que trabalha com crianças de 0 a 5 anos para combater a desnutrição. Além de fornecer assistência financeira mensal, realizamos reuniões de acompanhamento para acompanhar o progresso do programa, doamos leite em pó e participamos de um evento festivo do Dia das Crianças, onde as crianças e suas famílias desfrutaram de atividades e jogos no centro. Atualmente, este programa apoia 60 crianças e 35 mães, que participam de vários workshops.



Trabalhamos em conjunto com diferentes organizações para garantir uma nutrição adequada nas nossas comunidades.

Desenvolvimento Local

Acreditamos no potencial de cada comunidade onde estamos presentes. Por esse motivo, promovemos seu desenvolvimento participando ativamente da integração de entidades públicas, privadas e ONGs.

Desenvolvimento das Economias Regionais

Na Adecoagro, nossa principal contribuição para o desenvolvimento econômico regional nas comunidades onde estamos presentes é através da criação de empregos diretos (nossos funcionários) e indiretos (fornecedores e contratados locais). Também apoiamos entidades públicas para garantir que elas possam desempenhar efetivamente suas funções e contribuir para o bem-estar de nossas comunidades. Além disso, nossa colaboração com ONGs locais visa promover o desenvolvimento da comunidade, fornecendo apoio e oportunidades de crescimento aos cidadãos locais.

Mapeamento de Partes Interessadas:

Em 2024, para entender melhor as demandas sociais e identificar áreas de foco para o investimento social privado, realizamos um estudo quantitativo e qualitativo nas cidades de Areado e Monte Belo (Minas Gerais). Esta pesquisa foi realizada em colaboração com diversas partes interessadas, com propostas estruturadas em torno de critérios de sustentabilidade e impacto social, seguindo uma abordagem ESG. Como resultado, obtivemos uma compreensão mais clara das necessidades prioritárias da comunidade, permitindo-nos criar um plano de ação a longo prazo e garantir a melhoria contínua.

Mulheres no Agronegócio¹:

Após o sucesso dos cursos que oferecemos no Brasil para operadores de colheitadeiras, mecânicos de manutenção automotiva e motoristas de cana-de-açúcar, projetamos cursos semelhantes na Argentina e no Uruguai. **Oferecemos dois cursos de Operador de Amendoim para treinar indivíduos de nossas comunidades** em vários aspectos da função, incluindo segurança e saúde ocupacional, padrões de qualidade e recursos humanos. Participaram 45 pessoas, sendo 38 mulheres. 9 desses participantes foram posteriormente incorporados como funcionários em nossa Planta de Amendoim. Além disso, em nosso Moinho Melo, no Uruguai, treinamos 11 indivíduos, sendo 8 mulheres, com o objetivo de melhorar a empregabilidade e promover uma maior diversidade dentro do setor. **Essas iniciativas descrevem claramente o caminho que queremos seguir na Adecoagro, onde nossos funcionários treinam membros das comunidades que podem eventualmente se juntar às nossas equipes, criando valor compartilhado para ambas as partes.**



¹ Para mais informações, por favor consulte o capítulo *Nossas Pessoas*.

Articulações Público-Privadas

Todos os anos, trabalhamos com várias entidades públicas e privadas para fortalecer sinergias e colaborar na promoção do desenvolvimento abrangente das comunidades. Para conseguir isso, colaboramos com bombeiros, delegacias de polícia, hospitais, municípios locais, clubes esportivos, ONGs e outras organizações comunitárias.



Colaboração com a SAMCO em San Gregorio (Santa Fé, Argentina)

Programa Matching

Através do nosso Programa Matching na Argentina, todos os funcionários da Adecoagro podem **optar por doar parte de seu salário** para qualquer uma das organizações que fazem parte do programa. **Para cada \$1 doado por um funcionário, a Adecoagro doa \$2 adicionais.**

Destaques do Programa Matching 2024:



+USD 20.300 doados



+80 funcionários na Argentina participam com suas doações mensais



15 ONGs beneficiadas pelo nosso programa



Clique [aqui](#) e descubra as organizações incluídas no nosso Programa Matching.

Prevenção da Violência

Reforçamos nosso compromisso com a construção de uma sociedade livre de violência, onde a educação e o respeito sirvam como pilares fundamentais para o desenvolvimento social.

Programa Proteger

Nosso Programa Proteger - em parceria com o SESI (Serviço Social da Indústria) do Estado de Mato Grosso do Sul - fornece aos funcionários e membros da comunidade orientação e recursos para identificar, denunciar e abordar várias formas de abuso e exploração. Isso inclui abuso sexual de crianças e adolescentes, trabalho infantil, violência baseada em gênero, estupro e assédio sexual e moral. Ao aumentar a conscientização e promover o diálogo, pretendemos incentivar a ação coletiva e a responsabilidade social em torno dessas questões críticas. Em 2024, trabalhamos para expandir nossas estratégias de prevenção e fortalecemos oficialmente nossa dedicação ao Estado de Mato Grosso do Sul, comprometendo-nos a treinar 100% de nossos funcionários anualmente.

Damos continuidade à nossa colaboração com a Childhood Brasil, organização dedicada à defesa dos direitos das crianças e à melhoria das condições de vida das crianças em situação de vulnerabilidade. A Childhood Brasil se concentra em fornecer informações precisas e ferramentas práticas para lidar com a violência infantil de maneira educacional, salvaguardando a identidade das vítimas. Por meio dessa parceria, apoiamos a formação de profissionais de serviços comunitários em três municípios do Mato Grosso do Sul: Angélica, Ivinhema e Novo Horizonte do Sul. Além disso, este ano realizamos 12 reuniões virtuais com a Childhood Brasil para projetar e desenvolver protocolos de atendimento personalizados e adaptados às necessidades específicas de cada município.

Em 2024, estabelecemos 3 comitês sob a estrutura “Enfrentando a Violência contra Crianças e Adolescentes”. Por meio desses comitês municipais, realizamos 9 sessões presenciais com mais de 105 membros da rede de proteção. Alinhados às leis e políticas públicas regionais, proporcionamos capacitação especializada aos profissionais das áreas de educação, saúde, assistência social e outros setores relevantes.

100%

dos nossos funcionários no Brasil receberam treinamento em prevenção à violência por meio do nosso Programa Proteger

Sensibilização

Todos os anos, realizamos campanhas de sensibilização para nossos funcionários e nossas comunidades:

- **Campanha Contra o Trabalho Infantil:** Estamos comprometidos em promover a conscientização dentro e fora da nossa empresa. Por esse motivo, nos opomos fortemente ao trabalho infantil em toda a nossa cadeia de valor, incluindo fornecedores e partes interessadas. Esse compromisso também está formalmente estabelecido em nossos contratos com parceiros e em nossa Política de Direitos Humanos.
- **Campanha 18 de maio:** Participamos ativamente de iniciativas para prevenir e combater o abuso e a exploração sexual de crianças e adolescentes. Como parte desse esforço, compartilhamos materiais educativos com nossos funcionários, destacando a importância de salvaguardar o bem-estar de crianças e adolescentes.
- **Campanha Agosto Lilás:** Esta iniciativa se concentra em aumentar a conscientização e defender o fim da violência doméstica contra as mulheres. Ressaltamos a importância da Lei Maria da Penha, garantindo que os indivíduos compreendam seu papel na proteção dos direitos das mulheres e na promoção da igualdade.



Parcerias Estratégicas

Na Adecoagro, acreditamos que a construção de laços duradouros com diferentes setores da sociedade é fundamental para lançar as bases para um futuro melhor e mais sustentável. É por isso que colaboramos ativamente com fundações, associações, universidades e outros, para impulsionar nossos negócios e nossos parceiros.

Açúcar, Etanol e Energia

- Associação da Indústria de Açúcar e Etanol de Minas Gerais (Siamig)
- Associação Biosul
- Associação ABRINQ
- Associação da Indústria de Cana-de-Açúcar (UNICA)
- Associação Abrasca
- Associação Brasileira para a Qualidade de Vida (ABQV)
- Associação Brasileira de Biogás (Abiogás)
- Sociedade Rural Brasileira (SRB)
- Mulheres ONU – Princípio de Empoderamento das Mulheres (WEPs)



Evento de Expansão da Usina de Biogás e Biometano no Brasil, com a participação de inúmeras partes interessadas.

Grãos

- AAPRESID
- ASAGIR
- INTA
- CREA
- Câmara de Amendoim da Argentina
- Fundação de Amendoim da Argentina
- FAUBA
- Agroconsultor
- Fundação Producir Conservando
- Câmara de Exportadores da República Argentina (CERA)



Mariano Bosch no simpósio do CREA.

Arroz

- Faculdade De Ciências Agrárias
- FECOR
- FLAR
- Fundação Pró-Arroz
- Associação Argentina de Produtores de Sementes
- Universidade Estadual da Louisiana
- Bioheuris
- Cálice
- Fundação Cooperativa de Pesquisa do Arroz da Califórnia



Reuniões em colaboração com a Associação Argentina de Produtores de Sementes.

Laticínios

- APYMEL
- CIIL (Congresso de Inovação em Laticínios)



Reuniões com entidades de laticínios como a APYMEL.

Institucional

- IDEA
- AEA (Associação Empresarial Argentina)
- CIAS (Centro de Pesquisa e Ação Social)
- Fundação Barbechando
- Fundação Producir Conservando



Fazemos parte do grupo de Diversidade IDEA.

Relacionamento com Fornecedores e Clientes

Acreditamos que nossos fornecedores e clientes são parceiros essenciais para garantir a distribuição segura e eficiente de produtos de alta qualidade.

Na Adecoagro, defendemos fortes valores éticos e implementamos processos eficientes para fortalecer e otimizar nossa cadeia de valor de produção. Com mais de 76% de nossa produção contando com nossas próprias matérias-primas, reconhecemos a sustentabilidade como um componente-chave em nossas operações. Acreditamos firmemente que a gestão responsável de fornecedores é essencial para reforçar os estágios iniciais de nossa cadeia. Portanto, estabelecemos requisitos claros de responsabilidade social e ambiental para nossos fornecedores.

Com foco nos estágios finais da cadeia de valor, mantemos uma comunicação constante com nossos clientes, abordando cuidadosamente sua satisfação e requisitos - como a implementação de certificações. Em linha com esse compromisso, em 2024, nossas fazendas foram recertificadas com as certificações RTRS, SAI e CRS, que incluem auditorias que abrangem as operações de nossas contratadas.



Comunicação ativa com clientes

Acreditamos que estabelecer relacionamentos de longo prazo com nossos clientes requer uma comunicação clara e frequente. Por isso, mantemos contato regular por meio de e-mails, WhatsApp e reuniões. Além disso, organizamos visitas presenciais para promover relacionamentos mais próximos, responder a consultas e monitorar processos.

Em 2024, participamos de 4 feiras internacionais, onde não apenas exibimos nosso portfólio de produtos, mas também nos envolvemos com alguns de nossos clientes atuais. Esses eventos incluíram Gulfood (Emirados Árabes Unidos), Snackex (Suíça), SIAL (França) e APAS (Brasil).



Nossos clientes em números



Açúcar, Etanol e Energia
 564 clientes no mercado local de açúcar.
 37 clientes no mercado local de etanol.
 21 clientes no mercado de exportação de açúcar.



Grãos
 70 clientes para trigo, soja, milho e cevada.
 55 clientes para confeitaria.
 45 clientes para girassol
 16 clientes para o segmento de especialidades de amendoim



Arroz
 298 clientes de consumo de massa no mercado nacional
 60 clientes no segmento de exportação



Laticínios
 216 clientes de consumo de massa no mercado interno
 110 clientes no mercado de exportação de leite em pó e queijos

10

Governança

Nosso modelo de governança é construído sobre os princípios fundamentais de independência, transparência e responsabilidade.

Conselho de Administração	70
Comitês do Conselho de Administração	71
Pilares Fundamentais da nossa Governança	72
Diretores Executivos	73
Ética, Transparência e Integridade	74
Partes Interessadas e Transparência	75
Tendências e Fatores Analisados	76
Avaliação de Riscos da Empresa	77

Conselho de Administração

O mais alto órgão de governança dentro da companhia é o Conselho de Administração da Adecoagro S.A., cujos membros são eleitos durante a Assembleia Geral de Acionistas. Sua nomeação é baseada em critérios-chave, incluindo representação das partes interessadas, diversidade, independência e experiência em questões econômicas, ambientais e sociais. O Conselho de Administração se reúne trimestralmente - e quantas vezes julgar necessário ou apropriado em seu julgamento - e é responsável por avaliar fatores econômicos, sociais e ambientais, juntamente com seus riscos, oportunidades e impactos associados à empresa. Todos os membros do mais alto órgão de governança da Adecoagro são independentes, com exceção do CEO.

Conselho de Administração da Adecoagro S.A.	
Nome	Cargo
Plínio Musetti	Diretor - Presidente
Mariano Bosch	Diretor – CEO
Ana Cristina Russo	Diretor
Alan Leland Boyce	Diretor
Andrés Velasco Brañes	Diretor
Daniel González	Diretor
Guillaume van der Linden	Diretor
Ivo Andres Sarjanovic	Diretor
Manuela Vaz Artigas	Diretor

Nota: A tabela acima apresenta os membros do Conselho de Administração em 31 de dezembro de 2024. Uma Assembleia Geral será realizada em junho de 2025, durante a qual serão determinadas mudanças nos membros do conselho.



4

reuniões focadas em sustentabilidade realizadas pelo Conselho de Administração em 2024

Comitê ESG: Impulsionando Responsabilidade e Sustentabilidade

O Comitê ESG foi criado em 2021 para fornecer uma supervisão aprofundada de nosso desempenho econômico, social e ambiental e identificar possíveis oportunidades. Com base nos progressos realizados em 2023, os esforços do Comitê em 2024 centraram-se numa análise abrangente do nosso balanço de carbono e no desenvolvimento da nossa estratégia e roteiro de sustentabilidade para 2030. Além disso, em 2024, com base na análise realizada em anos anteriores, definimos nossa meta de Diversidade de Gênero.

Principais temas discutidos nas reuniões do Comitê em 2024:

1

Definição da meta de diversidade de gênero para 2030

2

Estimativa do balanço de carbono e progresso em nossa meta de intensidade de carbono para 2030

3

Análise aprofundada na intensidade da água

4

Estratégias de comunicação e relatórios ESG

5

Abordagem de investidor ESG

8/9

membros independentes do Conselho
(todos os membros, exceto nosso CEO)

67%

são provenientes de países onde o Grupo atua

22%

dos membros do Conselho são mulheres

89%

têm acima de 50 anos

100%

dos membros do Conselho informados e treinados sobre políticas anticorrupção

100%

dos membros do nosso Conselho participaram das reuniões do Comitê



Para mais informações sobre práticas de Governança, acesse nosso [site de Relações com Investidores](#)

Comitês do Conselho de Administração

Nossos comitês se reúnem trimestralmente, realizam chamadas mensais com a administração e se reportam diretamente ao Conselho de Administração.

COMITÊ	Comitê de Auditoria	Comitê de Talentos e Remuneração	Comitê Comercial e de Riscos	Comitê de Estratégia	Comitê de ESG
FUNÇÕES	Supervisionar a integridade das demonstrações financeiras e informações financeiras; os procedimentos de auditoria; e as funções de auditoria interna e questões de conformidade e controle, incluindo monitoramento de segurança cibernética.	Revisar e aprovar as metas e objetivos corporativos relevantes para determinar a remuneração do CEO; fazer recomendações sobre remuneração de conselheiros, conselheiros não executivos e funcionários-chave; e administrar, interpretar e modificar planos de incentivo baseados em ações.	Compreender e avaliar os riscos materiais de negócios e os procedimentos de gerenciamento de riscos; revisar a avaliação e o gerenciamento de negócios do ponto de vista de riscos; e supervisionar e monitorar o desenvolvimento de planos de mitigação de riscos.	Identificar e estabelecer metas estratégicas; fazer recomendações para alcançar tais metas estratégicas; monitorar o progresso na implementação de decisões estratégicas e sugerir modificações para refletir mudanças nas condições de mercado e nos negócios.	Monitorar a incorporação de critérios ambientais, sociais e de governança em nosso modelo de negócios. Também define a estratégia ESG da empresa, avaliando os diferentes aspectos ESG do nosso modelo de negócios, incluindo - mas não se limitando a - Mudanças Climáticas, Emissões de Carbono, Água, entre outros.
SÓCIOS	Andrés Velasco (Presidente) Ana Russo Manuela Artigas	Daniel González (Presidente) Guillaume van der Linden Plínio Musetti	Ivo Sarjanovic (Presidente) Ana Russo Manuela Artigas	Plínio Musetti (Presidente) Alan Boyce Ivo Sarjanovic Daniel González	Guillaume van der Linden (Presidente) Alan Boyce Andrés Velasco

Nota: A tabela acima mostra a composição dos membros do comitê em 31 de dezembro de 2024. Uma Assembleia Geral será realizada em junho de 2025, durante a qual serão determinadas as mudanças nos membros do conselho e a composição dos comitês.



Para mais informações sobre nosso Conselho, visite nosso site de [Relações com Investidores](#)



Colheita de cana-de-açúcar em Mato Grosso do Sul, Brasil

Pilares Fundamentais de Nossa Governança

Conflito de Interesses

Qualquer diretor ou membro de qualquer Comitê que tenha interesse direto ou indireto em uma transação em conflito com nossos interesses será obrigado a informar esse fato ao Conselho ou Comitê e ter sua declaração registrada na ata da assembleia. Além disso, essa pessoa não deve participar de nenhuma das discussões ou votar na deliberação. Na assembleia geral ou assembleia do Conselho seguinte, antes de qualquer deliberação ser votada, um relatório especial será feito sobre qualquer transação na qual qualquer um dos conselheiros ou membros de um Comitê tenha interesse em conflito com nosso interesse. Se surgir um conflito de interesses, informaremos as nossas partes interessadas. Até o momento, não tivemos conflitos de interesse para relatar.

Avaliação

O Conselho de Administração da Empresa estabeleceu um processo de autoavaliação sólido e regular. O Comitê de Remuneração realiza reuniões trimestrais e: (i) revisa e aprova as metas e objetivos relevantes para a remuneração do CEO, avalia o desempenho do CEO em relação às referidas metas e objetivos e determina a remuneração do CEO; (ii) revisa e faz recomendações ao CEO ou ao Conselho de Administração sobre a remuneração de executivos seniores, programas de remuneração, etc., (iii) revisa e faz recomendações ao CEO ou ao Conselho de Administração sobre a remuneração de conselheiros; (iv) também analisa o plano de desenvolvimento profissional de executivos seniores e funcionários-chave ou de alto potencial.

Designação e Seleção

Os Conselheiros são nomeados na Assembleia Geral, são eleitos individualmente por um período de 3 anos e podem ser elegíveis para reeleição por tempo indeterminado. Como parte do Comitê de Gestão de Talentos e Remuneração, a empresa possui um Subcomitê de Nomeação. Seleciona e faz recomendações ao Conselho de Administração sobre os melhores candidatos para preencher as vagas, desenvolve e recomenda critérios para a seleção de candidatos a conselheiros qualificados, avalia qualificações, nomeações e destituição de membros, faz recomendações sobre a implementação de diretrizes de governança corporativa e supervisiona a avaliação do Conselho de Administração e Comitês. Os acionistas podem sugerir candidatos, e nas deliberações propostas e avisos de assembleias enviadas aos acionistas, o Conselho de Administração é livre para fazer as recomendações que julgar apropriadas. Os acionistas que detenham 10% do patrimônio da companhia poderão solicitar à Assembleia Geral a convocação de assembleia de acionistas e/ou a inclusão de item em sua ordem do dia. Conselheiros recém-nomeados recebem orientação abrangente sobre os negócios, operações e questões legais e regulatórias relevantes da Empresa.

Remuneração

A remuneração recebida pelo Conselho de Administração é de 50% caixa e 50% Plano de Ações Restritas. Seguindo a recomendação do Comitê de Remuneração, a Assembleia Geral aprovou uma política de remuneração que permite que os Conselheiros optem por receber a totalidade (mas não menos) de sua remuneração em caixa como Ações Restritas ou um Plano de Ações Restritas. O bônus anual em caixa e as subvenções de unidades de ações são determinados pela antiguidade e pelo desempenho executivo individual com base no cumprimento de metas pessoais e no nível de competência nas seguintes áreas: características gerais, trabalho em equipe, habilidades profissionais, resolução de conflitos e habilidades de pensamento e gestão. A remuneração dos administradores da empresa é aprovada anualmente em Assembleia Geral de Acionistas e divulgada nos atos das Assembleias, nos avisos aos acionistas e em nosso Relatório 20F. O Comitê de Gestão e Remuneração de Talentos analisa e aprova as metas e objetivos corporativos relevantes para determinar a remuneração do CEO; faz recomendações sobre a remuneração de conselheiros, conselheiros não executivos e funcionários-chave; e administra, interpreta e modifica planos de incentivo baseados em ações. Todos os seus membros são conselheiros independentes. Os executivos recebem bônus anuais em dinheiro e prêmios de unidades de ações com base em resultados de negócios, desempenho executivo individual e melhorias nas **variáveis ESG**, estas últimas representando **10% dos bônus em dinheiro**. Por um lado, considera a intensidade de carbono por negócio e, por outro, o aumento da participação das mulheres em nossas folhas de pagamento.



Saiba mais sobre nossa Política de Remuneração acessando nosso [20F](#)

Identificação de riscos econômicos, sociais e ambientais

Nosso modelo de produção é baseado em padrões de sustentabilidade que buscam produzir alimentos e energia renovável a longo prazo. Os padrões incluem as melhores práticas e certificações que promovem o desenvolvimento e o bem-estar de nossas partes interessadas, a segurança de nossos alimentos e a proteção do meio ambiente. Consequentemente, nossa abordagem sustentável da agricultura exige que consideremos não apenas os aspectos econômicos, mas também os aspectos sociais e ambientais especificamente adaptados às circunstâncias locais. Anualmente o Conselho de Administração valida e aprova os temas a serem divulgados no Relatório de Sustentabilidade e recebe atualizações ESG a cada reunião.

Diretores Executivos

Este órgão reporta trimestralmente ao Conselho de Administração sobre o desempenho dos negócios da empresa e seu impacto econômico, ambiental e social em cada país. A Área de Sustentabilidade, que se reporta diretamente à Diretoria Executiva e ao Comitê ESG, é responsável por coordenar, promover, sistematizar e comunicar o progresso da empresa em empreendimentos sustentáveis.

Diretores	
Nome	Cargo
Mariano Bosch	Cofundador e CEO
Emilio Gnecco	CFO
Renato Junqueira Santos Pereira	VP de Negócios de Açúcar, Etanol e Energia
Leonardo Berridi	VP Brazil
Pepe Imbrosciano	VP de Bens de Consumo e Desenvolvimento de Negócios
Ezequiel Garbers	VP de Negócios de Grãos e Arroz



Campos de arroz em Itá Caabó (Corrientes, Argentina).



Nossa missão

- Nós nos esforçamos para ser a empresa mais eficiente e sustentável na produção de alimentos e energia renovável:
- **Impulsionando a lucratividade** para oferecer fortes retornos econômicos para nossos acionistas.
 - **Otimizando a produção** através da melhoria contínua e maximização dos rendimentos.
 - **Sendo pioneiros em inovação**, adotando e desenvolvendo tecnologia de ponta.
 - **Maximizando a eficiência dos recursos** e contribuindo para a geração de crédito de carbono.
 - **Superando as expectativas dos consumidores** com produtos rastreáveis e de alta qualidade.
 - **Criando um impacto positivo** para nossos funcionários e para as comunidades em que atuamos.

Nossos valores



Transparência: Promovemos honestidade e integridade em todos os relacionamentos



Confiança: Construimos parcerias fortes e duradouras



Eficiência: Maximizamos nossas capacidades e otimizamos o desempenho



Inovação: Incentivamos a criatividade e a melhoria contínua



Sustentabilidade: Promovemos a gestão ambiental e social



Segurança: Promovemos um ambiente de trabalho seguro e sustentável

Ética, Transparência e Integridade

Nossa abordagem de gestão é orientada por políticas e ferramentas que garantem que todas as atividades da empresa estejam em conformidade com as leis, regulamentos e normas dos países onde operamos. Estamos comprometidos em criar valor econômico, social e ambiental com base em princípios éticos e códigos formais de conduta, e prevenir e detectar proativamente quaisquer casos de não conformidade.

Nosso Código de Ética e Conduta Empresarial

Nosso Código de Ética e Conduta Empresarial estabelece os padrões éticos e de conformidade que todos os diretores, executivos e funcionários da Adecoagro devem seguir. Além disso, incentivamos nossos fornecedores e contratados a aderir a essas diretrizes ao cumprir suas obrigações contratuais.

Diretrizes incluídas em nosso código

- Lei de Proibição de Práticas de Corrupção no Exterior dos EUA
- Política para relatar suspeitas de incidentes envolvendo informações financeiras imprecisas ou fraude
- Política para denunciar violações do Código
- Política de informações privilegiadas
- Política de informações confidenciais



Garantindo a Conformidade com o Código

Nossa Diretora de Compliance é responsável por supervisionar a adesão ao Código de Ética e Conduta, bem como outras regulamentações aplicáveis. Esta função serve como um representante para quaisquer preocupações ou perguntas relacionadas à conduta ética. Diretores, executivos e funcionários são obrigados a relatar quaisquer violações conhecidas ou suspeitas de leis, regulamentos governamentais ou do Código - pessoalmente ou por escrito - à Diretora de Compliance.

Para garantir a acessibilidade, nossos canais de denúncia - incluindo endereços de e-mail e linhas telefônicas no idioma local de cada país - estão disponíveis para todos os funcionários. Todas as consultas e relatórios são tratados com a máxima confidencialidade e podem ser enviados anonimamente.



Saiba mais sobre o nosso Canal de Denúncias clicando [aqui](#).



100%

dos nossos funcionários assinaram o Código de Ética e Conduta Empresarial



1.432 horas

de treinamento sobre o Código no Brasil

Todos os funcionários que ingressaram na Adecoagro em 2024 receberam treinamento sobre nossas políticas de Ética e Conformidade e assinaram formalmente nosso Código de Ética e Conduta Empresarial. Para reforçar a conscientização, nosso Código está disponível publicamente em nosso site, exibido como protetores de tela nos computadores de nossos funcionários e em cartazes em todas as nossas operações com instruções claras sobre como denunciar qualquer violação. Além disso, fornecemos a todos os fornecedores, contratados e subcontratados nossas diretrizes éticas na contratação, garantindo que nossas partes interessadas diretas cumpram as obrigações legais e éticas, incluindo aquelas relacionadas ao trabalho infantil, trabalho forçado, proteção ambiental, entre outras. É importante destacar que também realizamos um monitoramento rigoroso para garantir que esses problemas não ocorram.

Partes Interessadas e Transparência

Gestão de Reclamações

Temos os seguintes canais de comunicação disponíveis para nossas comunidades em caso de dúvidas, sugestões ou reclamações relacionadas às nossas operações:

- **Presencialmente:** em cada uma das nossas instalações.
- **Partes interessadas no Brasil:** ligando gratuitamente para 0800-601-6896 (24 horas por dia, 7 dias por semana) ou fazendo login em nossa **plataforma Contato Seguro**
- **Partes interessadas na Argentina:** ligando gratuitamente para 0800-888-0332 (exibido em cartazes nas entradas de cada uma de nossas instalações).
- **Em nosso site ou por e-mail para:** consultas@adecoagro.com

desenvolvemos um plano de ação e o comunicamos às partes interessadas. Além disso, garantimos transparência contínua, mantendo-as informadas sobre o progresso e quaisquer melhorias feitas ao longo do processo.

A equipe de Auditoria Interna mantém um registro de todas as reclamações recebidas, organiza-as em categorias e rastreia os planos de ação correspondentes e seu status. Esse registro permite que a empresa identifique Tendências e Padrões, ajudando a avaliar a eficácia dos canais de denúncia, cronogramas de remediação e a qualidade das informações fornecidas. A Diretora de Compliance supervisiona o acompanhamento dos casos e avalia a eficácia desses mecanismos, fornecendo relatórios trimestrais ao Comitê de Auditoria e notificando o Conselho de Administração sobre as reclamações recebidas e sua resolução por meio de um relatório específico sobre o assunto.

Como lidamos com reclamações

Quando reivindicações ou reclamações são enviadas através do nosso Canal de Denúncias, investigamos o evento e avaliamos a gravidade da situação em conjunto com as equipes de Auditoria, Jurídico e/ou Recursos Humanos. Uma vez identificado o problema,



Tendências e Fatores Analisados

Evolução Macroeconômica em Mercados Emergentes

Obtemos nossas receitas com a produção de alimentos e energia renovável em mercados emergentes. Portanto, nossa receita operacional e condição financeira são diretamente afetadas por desenvolvimentos macroeconômicos e fiscais, incluindo flutuações nas taxas de câmbio, inflação e flutuações nas taxas de juros nesses mercados. Os mercados emergentes onde conduzimos nossos negócios (incluindo Brasil, Argentina e Uruguai) permanecem sujeitos a tais flutuações.

Efeitos das flutuações nos rendimentos

Condições climáticas adversas severas, especialmente secas, granizo, inundações ou geadas, são imprevisíveis e podem causar um impacto potencialmente significativo na produção agrícola e podem afetar adversamente a oferta e os preços dos produtos agrícolas básicos que vendemos e usamos em nossos negócios. Os efeitos de condições climáticas adversas severas também podem reduzir os rendimentos em nossas fazendas. Os rendimentos também podem ser afetados por pragas, doenças ou ervas daninhas e problemas operacionais.

Efeitos das flutuações cambiais

Nosso principal risco de flutuação de moeda estrangeira envolve mudanças no valor do real brasileiro e do peso argentino em relação ao dólar americano. Avaliamos regularmente nossa exposição e consideramos oportunidades para mitigar os efeitos das flutuações cambiais, executando contratos a termo de moeda e outros instrumentos de hedge.

Efeitos das flutuações nos custos de produção

Temos flutuações em nossos custos de produção devido a variações nos custos de fertilizantes, produtos fitossanitários, sementes, combustível, arrendamentos agrícolas e mão de obra. No entanto, o uso de tecnologia avançada nos permite aumentar nossa eficiência, mitigando em grande medida as flutuações nos custos de produção.

Efeitos das Flutuações da Área de Produção

O lucro operacional também depende do tamanho da área de produção. O tamanho das áreas próprias ou arrendadas para produzir grãos, arroz e cana-de-açúcar varia de período para período devido à compra e desenvolvimento de novas terras agrícolas, à venda de terras agrícolas desenvolvidas, ao arrendamento de novas terras agrícolas e à rescisão de arrendamentos em terras agrícolas existentes. O aumento da área de produção de açúcar, etanol e energia em 2024 deveu-se a um aumento de hectares arrendados que nos permitiu garantir a disponibilidade de cana-de-açúcar para todo o ano de acordo com o plano de crescimento de longo prazo da Empresa.

Efeitos das flutuações no preço das matérias-primas

Historicamente, os preços das matérias-primas sofreram flutuações substanciais. Essas variações afetam nossa demonstração de resultados.



Avaliação de Riscos da Empresa

ABORDAGEM DE CIMA PARA BAIXO

Preços de mercado

Flutuações no preço de mercado de nossos produtos e matérias-primas, bem como sua escassez ou superávit, podem afetar negativamente nossa condição financeira e, portanto, nosso resultado operacional. Ao mesmo tempo, existe uma relação entre o preço do etanol e do açúcar e o preço internacional do petróleo, portanto, qualquer flutuação neste último poderia afetar adversamente nossos negócios.

Créditos/Liquidez

Flutuações nas taxas de juros ou um aumento substancial em nosso nível de endividamento podem causar um impacto significativo em nossa receita operacional e fluxo de caixa. Além disso, isso pode resultar em falta de liquidez devido à impossibilidade de renovar nossas linhas de crédito à medida que amadurecem.



Regulamentos

Operamos em diferentes países, incluindo os países onde estamos listados ou incorporados e aqueles com os quais fazemos transações. Por esse motivo, estamos sujeitos a muitos regulamentos de diferentes tipos. Uma flutuação em qualquer um deles, dentro do contexto legal, operacional, comercial ou financeiro, pode ter um impacto negativo em nossas operações e, portanto, no resultado da Empresa.

Condições Climáticas

Condições climáticas extremas, como inundações, secas e geadas, podem ter um impacto adverso na produção agrícola e na oferta e nos preços de nossos produtos. Por sua vez, esses impactos relacionados ao clima podem levar a infestações por pragas e/ou doenças que podem afetar adversamente algumas de nossas plantações.

Execução

A sazonalidade de nossos negócios e nossa renda podem flutuar significativamente dependendo do ciclo de crescimento de nossas culturas. Além disso, a expansão de nossos negócios por meio de aquisições pode apresentar riscos de execução que reduzam os benefícios das transações.

Macroeconômico

Contamos com o comércio internacional para vender nossas culturas, açúcar, leite e seus subprodutos e arroz. Portanto, uma recessão econômica global pode enfraquecer a demanda de nossos produtos e/ou afetar negativamente seu preço, impactando nosso resultado operacional. Quanto ao etanol, que é consumido principalmente no mercado interno brasileiro, uma redução na demanda ou mudanças nas políticas governamentais em relação à quantidade de etanol misturado à gasolina ou à fórmula de preço para este último pode afetar adversamente nossos negócios. Por fim, interrupções frequentes no fornecimento de energia e um aumento em seu preço podem afetar negativamente a receita da empresa.



2024 ANNEX: GRI AND SASB STANDARDS

Este documento complementa o Relatório Integrado 2024 da Adecoagro e inclui os requisitos das Normas da Iniciativa de Relatório Global (GRI – Global Reporting Initiative) e do Conselho de Normas Contábeis de Sustentabilidade (SASB).

Este relatório foi desenvolvido usando as Normas da GRI como referência, aplicando a norma universal GRI G3 “Questões Materiais 2021”, que fornece orientação sobre a determinação de questões materiais. Além disso, utilizamos a norma setorial GRI 13: 2022 Agricultura, Aquicultura e Pesca. Também implementamos o Relatório Integrado <IR> da Estrutura Internacional de Relatórios.

Em seguida, divulgamos a relação entre nossos temas materiais e as normas temáticas da GRI, e o padrão do setor aplicável aos nossos negócios. Em conformidade com os requisitos da GRI, relatamos a abrangência e o impacto de cada tema sobre as partes interessadas. Não foram feitas alterações nos temas de materialidade em relação ao ano anterior.

TEMAS PRIORITÁRIOS PARA A ADECOAGRO	META	GRI E NORMA SETORIAL GRI 13	IMPACTO SOBRE AS PARTES INTERESSADAS
PLANETA			
Agricultura sustentável e regenerativa	2.4, 3.9, 8.4, 12.2, 14.1, 15.3, 15.6	<u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> Tema 13.4 Conversão de ecossistemas naturais Tema 13.5 Saúde do solo	S, G, So.
Biodiversidade	2.4, 6.6, 8.4, 14.1, 15.1, 15.2, 15.3, 15.5	GRI 304: Biodiversidade 2016 <u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> Tema 13.3 Biodiversidade	Com, So, Col.

TEMAS PRIORITÁRIOS PARA A ADECOAGRO	META	GRI E NORMA SETORIAL GRI 13	IMPACTO SOBRE AS PARTES INTERESSADAS
PLANETA			
Mudança Climática	2.4, 13.2, 13.3	GRI 305: Emissões 2016 GRI201: Desempenho Econômico 2016 <u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> Tema 13.1 Emissões Tema 13.2 Adaptação e resiliência climática	Col, G, Com.
Manejo de água e efluentes	6.3, 6.4, 6.b, 14.1	GRI 303: Água e efluentes 2018 <u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> Tema 13.7 Água e efluentes	Col, G, Com.
Bem-estar animal	2.4	<u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> Tema 13.11 Saúde e bem-estar animal	Col, Con, Com, G, OL.
Economia circular, resíduos e embalagens	12.4, 12.5	GRI 306: Resíduos 2020 <u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> Tema 13.8 Resíduos	Col, G, Com.
Uso seguro e responsável de produtos fitossanitários e fertilizantes	2.4, 3.9, 12.4, 14.1	<u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> Tema 13.6 Uso de pesticidas	Cl, Col, Com, So.
Eficiência Energética e Energias Renováveis	7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 12.2	GRI 302 – Energia 2016	Col, Su, Con, Com.
SOCIAL			
Saúde e Segurança no Trabalho	3.3, 3.4, 3.6, 3.9, 8.8	GRI 403: Saúde e Segurança do no Trabalho 2018 <u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> Tema 13.19 Saúde e Segurança no Trabalho	Col, Con.

TEMAS PRIORITÁRIOS PARA A ADECOAGRO	META	GRI E NORMA SETORIAL GRI 13	IMPACTO SOBRE AS PARTES INTERESSADAS
SOCIAL			
Diversidade e Inclusão	4.5, 5.1, 5.5, 8.5, 10.2, 10.3	GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016 GRI 406: Não discriminação 2016 <u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> 13.15 Não discriminação e igualdade de oportunidades	Col, G, OL, So, Con.
Direitos humanos e trabalhistas	1.2, 2.1, 2.2, 5.1, 5.5, 8.5, 8.7, 8.8, 16.2	GRI 406: Não discriminação 2016 GRI 407: Liberdade de Associação e Acordos Coletivos 2016 GRI 408: Trabalho infantil 2016 GRI 409: Trabalho forçado ou obrigatório 2016 <u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> Tema 13.13 Direitos à terra e aos recursos naturais Tema 13.14 Direitos dos povos indígenas Tema 13.16 Trabalho forçado ou obrigatório Tema 13.17 Trabalho infantil Tema 13.18 Liberdade de associação e acordo coletivo Tema 13.21 Renda e salário mínimo	Col, Cl, G, OL, So, Su, Con.
Atração, desenvolvimento e retenção de talentos	4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 5.5, 8.5, 8.8, 12.8	GRI 401: Emprego 2016 GRI 404: Treinamento e Educação 2016 <u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> Tema 13.20 Estágios	Col, G, OL, Su, Con.
Diálogo e desenvolvimento socioeconômico da comunidade	1.2, 1.5, 2.1, 2.2, 2.3, 4.1, 8.3, 8.5, 11.5, 16.5	GRI 413: Comunidades locais 2016 GRI 201: Desempenho econômico 2016 GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016 <u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> Tema 13.12 Comunidades locais Tema 13.22 Inclusão econômica	Col, G, Com, OL, Su, So.

TEMAS PRIORITÁRIOS PARA A ADECOAGRO	META	GRI E NORMA SETORIAL GRI 13	IMPACTO SOBRE AS PARTES INTERESSADAS
SOCIAL			
Nutrição e alimentação	2.1, 2.4	<u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> Tema 13.9 Segurança alimentar	
GOVERNANÇA E NEGÓCIOS			
Cumprimento das leis	16.5, 16.6		S, Cl, So, Com, OL, G, Col.
Envolvimento das partes interessadas	16.6, 16.7		S, Cl, So, Com, OL, G, Col.
Transparência e ética empresarial	16.5, 16.6, 16.7	GRI 205: Anticorrupção 2016 <u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> Tema 13.25 Competição desleal Tema 13.26 Anticorrupção	S, Cl, So, Com, OL, G, Col.
Boa Governança	16.5, 16.6		S, Cl, So, Com, Su, OL, G, Col.
Inovação, pesquisa e desenvolvimento em tecnologia	2.5, 2.a, 8.2, 9.4, 9.5, 17.7, 17.16		Col, Su, Con.
Cadeia de suprimentos e gestão responsável de fornecedores	2.3, 8.3	GRI 204: Práticas de Compras 2016 GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016 GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016 <u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> Tema 13.23.2 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	Su
Qualidade e segurança dos produtos	2.3, 2.4, 3.9	GRI 416: Saúde e Segurança do Cliente 2016 <u>Tema Padrão do Setor Relacionado</u> 13.10 Segurança alimentar	Con, Cl, Su, So.
Rentabilidade e excelência operacional	8.2	GRI 201: Desempenho econômico 2016	S, Col, G, Cl, So.

Referências: S: Acionistas, Cl: Clientes, Col: Funcionários, Com: Comunidade, Con: Empreiteiros, G: Governo, OL: Líderes de Opinião, Su: Fornecedores, So: Sociedade.

Índice de Conteúdo da GRI

Referências

IR: refere-se ao Relatório Integrado 2024 da Adecoagro.

DECLARAÇÃO DE USO	A Adecoagro reportou as informações citadas neste índice de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024 com referência às Normas GRI.
GRI 1 UTILIZADA	GRI 1: Foundation 2021
NORMAS SETORIAIS DA GRI APLICÁVEIS	GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Pesca 2022

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
DIVULGAÇÕES GERAIS				
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	pp. 2, 13-14 Localização da sede: Fondo de la Legua 936, Martinez (Buenos Aires, Argentina). Forma Jurídica: <i>Société Anonyme</i> . A Adecoagro S.A., constituída em Luxemburgo, é a controladora por meio da qual suas ações estão listadas na Bolsa de Valores de Nova York (NYSE) e que controla direta e indiretamente suas subsidiárias na Argentina, Brasil, Uruguai e Chile.		
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	p. 2 O escopo das empresas nas demonstrações financeiras é o mesmo do Relatório Integrado. Empresas incluídas no Relatório Integrado: Adeco Agropecuaria S.A.; Pilagá S.A.; Cavok S.A.; Establecimientos El Orden SA; Bañado del Salado S.A.; Agro Invest S.A.; Forsalta S.A.; Dinaluca S.A.; Compañía Agroforestal S.M.S.A.; Energía Agro S.A.U.; L3N S.A.; Molinos Libres S.A.U. ; Arroz del NEA S.A.U.; Adeco Agropecuária Brasil LTDA.; Adecoagro Vale do Ivinhema S.A.; Usina Monte Alegre Ltda.; Adecoagro Biogás LTDA.; Monte Alegre Combustíveis Ltda.; Adecoagro Energia Ltda.; Adecoagro Agricultura e Participações Ltda.; Methanum Engenharia Ambiental S.A.; Ivinhema Energia Ltda.; Angelica Energia Ltda.; Kelizer S.A.; Adecoagro Uruguay S.A.; Arroz del Plata S.A.; Paso Dragón S.A.; Adecoagro Chile S.P.A.; Adeco Brasil Participações S.A; Adecoagro LP S.C.S; Adecoagro GP S.a.r.l.; Spain Holding Companies. A abordagem adotada é consolidar as informações de todas as denominações sociais da corporação; é o mesmo que dizer que oferecemos as informações consolidadas ou abertas de nossas 4 unidades de negócios.		

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
DIVULGAÇÕES GERAIS				
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	p. 2 A periodicidade do Relatório Integrado é anual e está alinhada com o período de relatório das Demonstrações Financeiras. Data de publicação do relatório: 21 de maio de 2025 Para consultas: sustentabilidad@adecoagro.com		
	2-4 Reformulações de informações	Para melhorar as estimativas e refletir com maior precisão nossas operações, revisamos a metodologia de algumas métricas. Detalhes de cada ajuste podem ser encontrados nos respectivos indicadores.		
	2-5 Verificação externa	pp. 129		
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	pp. 16-19, 51, 68, 75		
	2-7 Funcionários ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 54; Nota 1		8.5, 10.3
	2-9 Estrutura de governança e composição ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 70-71 Para mais informações sobre o nosso conselho, visite: https://ir.adecoagro.com/board-of-directors/		5.5, 16.7
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 70, 72		5.5, 16.7
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança ✓ INDICADOR VERIFICADO	O presidente do Conselho de Administração não exerce função executiva.		16.6
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 70-71 O Conselho de Administração, como o mais alto órgão de governança, juntamente com os executivos seniores, recebe todos os assuntos estratégicos e relacionados à sustentabilidade nos diferentes comitês; nesses espaços, eles os discutem, fazem comentários e modificações e, finalmente, os aprovam. Eles também recebem relatórios periódicos sobre essas questões. Nosso modelo de produção é baseado em padrões de sustentabilidade que buscam produzir alimentos e energia renovável no longo prazo. Esses padrões incluem as melhores práticas e certificações que promovem o desenvolvimento e o bem-estar de nossas partes interessadas, a segurança de nossos alimentos e a proteção do meio ambiente. Consequentemente, nossa abordagem sustentável da agricultura exige que consideremos não apenas aspectos econômicos, mas também aspectos sociais e ambientais especificamente adaptados às circunstâncias locais. Por esse motivo, dentro do Conselho de Administração, criamos o Comitê ESG em 2021 para informar o Conselho de Administração sobre o progresso nessa área, avaliar o desempenho da empresa, monitorar o progresso e identificar oportunidades de melhoria. Parte da agenda é a análise do impacto das tendências de sustentabilidade em nossos negócios.		16.7

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
DIVULGAÇÕES GERAIS				
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 70-71 Anualmente, os membros do Conselho validam e aprovam o conteúdo do Relatório Integrado e recebem relatórios ESG em cada reunião. Da mesma forma, por meio do nosso processo de análise de materialidade, os membros do Comitê ESG participaram da identificação e seleção da importância de cada tema relevante para a empresa em questões econômicas, sociais e ambientais (mais recentemente para o nosso Relatório Integrado 2024). As principais responsabilidades do Comitê ESG incluem: (i) avaliar e revisar as operações da empresa para identificar oportunidades de melhorias de desempenho ESG, (ii) definir estratégias ESG e (iii) explorar maneiras de aprimorar a comunicação ESG com os acionistas e expandir a base de investidores.		16.7
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	pp. 24, 70, 72-73 Os membros do Conselho de Administração estão organizados em diferentes comitês onde são discutidos temas específicos. O Comitê ESG, composto por 3 membros do Conselho, monitora a incorporação de critérios ambientais, sociais e de governança no modelo de negócios da empresa, e apresenta relatórios e projetos ao Conselho trimestralmente. O Presidente do Comitê ESG é responsável por informar ao Conselho de Administração sobre atualizações e desempenho ESG. O CEO e o Diretor de Sustentabilidade, juntamente com a equipe de gestão, são os responsáveis por apresentar ao comitê ESG uma análise detalhada dos esforços de sustentabilidade da empresa e mapear e executar as iniciativas discutidas no comitê.		
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 2		
	2-15 Conflito de interesses	p. 72		16.6
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Partes interessadas externas participaram de nossa Análise de Dupla Materialidade, o que nos permitiu realizar uma avaliação abrangente dos impactos econômicos, sociais e ambientais da Adecoagro. Além disso, mantemos canais de consulta estruturados para o engajamento das partes interessadas por meio dos seguintes mecanismos: • Auditoria interna e externa • Orientação de assessoria jurídica interna e externa • Reuniões de revisão de negócios mensalmente • Implantação e monitoramento da matriz Sarbanes-Oxley (SOX) • Supervisão pelo Diretor de Compliance, incluindo o registro e gestão de todas as reclamações e alegações • Reuniões trimestrais do Comitê de Auditoria e Diretores Executivos Preocupações críticas são abordadas diretamente pelo comitê relevante. Uma vez identificado, cada problema é analisado e resolvido de acordo. Se o assunto exigir escalonamento adicional, ele será submetido ao Conselho de Administração.		

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
DIVULGAÇÕES GERAIS				
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Nenhuma preocupação crítica significativa foi identificada em 2024.		
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Uma reunião anual é realizada para atualizar os membros do Conselho sobre as últimas tendências de sustentabilidade. Isso é revisado especificamente durante a reunião em que o Relatório Integrado é apresentado. Antes da criação do Comitê ESG, também foram realizadas reuniões com o Conselho de Administração para enfatizar a importância de integrar critérios ambientais, sociais e de governança (ESG) ao modelo de negócios. Além disso, os membros do Conselho recebem regularmente insights detalhando a participação do Diretor de Sustentabilidade em fóruns e conferências importantes do setor, como o Simpósio Internacional FEWSUS organizado pela Fundação Nacional de Ciência dos EUA e pela Universidade do Tennessee.		
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	p. 72		
	2-19 Políticas de remuneração	p. 72		
	2-20 Processo para determinação da remuneração	p. 72		
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Questões de confidencialidade. Este padrão não é relatado em sua totalidade devido a questões de segurança pessoal dos gerentes e funcionários da Adecoagro.		
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 4		
	2-23 Compromissos de política	pp. 7, 8, 11, 22, 47, 51, 59, 66, 72, 74 Para obter mais informações sobre nossas políticas, acesse: https://sustainability.adecoagro.com/pt/politicas-pt/		
	2-24 Incorporação de compromissos de política	pp. 70-71, 74		
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	pp. 8-9, 31, 75		
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	pp. 74-75		
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não houve casos de não conformidade com leis.		

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
DIVULGAÇÕES GERAIS				
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-28 Participação em associações	p. 67		
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	pp. 54, 65, 67-68		
	2-30 Acordos de negociação coletiva	89,18% dos empregados sob acordos coletivos de trabalho. As condições de trabalho em termos de emprego de funcionários de acordos de não negociação são definidas por diretrizes estabelecidas pela empresa.		8.8
TEMAS MATERIAIS				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	pp. 25-26		
	3-2 Lista de temas materiais	pp. 25-26		
MUDANÇAS CLIMÁTICAS				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp 8-9, 26, 28, 31-36, 37-43	13.1.1 13.2.1	
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	p. 39 Emissões diretas brutas (escopo 1): 1.127.786 tCO2e Para estimar nossas emissões, seguimos o Protocolo de GEE e incluímos em nossas medições os seguintes gases: CO², CH⁴ e N²O. A fonte dos fatores de emissão e das taxas de potencial de aquecimento global (GWP) utilizadas é o IPCC. Nossa abordagem é a do controle operacional.	13.1.2	3.9, 12.4, 13.1, 15.2
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	p. 39 Emissões indiretas brutas (escopo 2): 25.354 tCO2e Para estimar nossas emissões, seguimos o Protocolo de GEE e incluímos em nossas medições os seguintes gases: CO². A fonte dos fatores de emissão e das taxas de potencial de aquecimento global (GWP) utilizadas é o IPCC. Nossa abordagem é a do controle operacional. A fonte dos fatores de emissão e das taxas de potencial de aquecimento global (GWP) utilizadas é o IPCC. Nossa abordagem é a do controle operacional.	13.1.3	3.9, 12.4, 13.1, 15.2

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
MUDANÇAS CLIMÁTICAS				
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões de GEE indiretas (Escopo 3)	380,824 tCO2e Por favor, considere que essas informações correspondem apenas às nossas operações no Brasil. Para estimar nossas emissões, seguimos o Protocolo de GEE e incluímos em nossas medições os seguintes gases: CO², CH⁴ e N²O. A fonte dos fatores de emissão e das taxas de potencial de aquecimento global (GWP) utilizadas é o IPCC. Nossa abordagem é a do controle operacional.		
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	p.39	13.1.5	12.4, 13.1, 15.2
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	p.39	13.1.6	13.1, 15.2
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	pp. 24, 39, 76, Nota 13	13.2.2	13.1
EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E ENERGIAS RENOVÁVEIS				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 26, 28, 39-43		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 42-43, Nota 2		8.4, 12.2, 13.1, 7.2, 7.3
	302-3 Intensidade energética	p. 42		8.4, 12.2, 13.1, 7.3

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E ENERGIAS RENOVÁVEIS				
GRI 302: Energia 2016	302-4 Redução do consumo de energia	p. 42		8.4, 12.2, 13.1, 7.3
AGRICULTURA SUSTENTÁVEL E REGENERATIVA				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 26, 28, 35-36	13.4.1 13.5.1	
USO SEGURO E RESPONSÁVEL DE PESTICIDAS E FERTILIZANTES				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 26, 28, 31-34 Entendemos que o uso responsável de produtos fitossanitários é fundamental para nossas operações. Isso abrange todos os aspectos, desde a aquisição e transporte até o armazenamento, aplicação e gerenciamento de contêineres vazios. Estabelecemos procedimentos detalhando os critérios para aplicação segura e responsável, bem como protocolos para armazenamento seguro, de acordo com as boas práticas agrícolas. Esses procedimentos são efetivamente comunicados aos gerentes de produção e armazenamento, bem como aos contratados de aplicação. Garantimos que todos os aplicadores passem por um treinamento anual que abranja os requisitos da atividade e as medidas de segurança ocupacional e ambiental relevantes. Alguns desses treinamentos são realizados por nossos fornecedores, que fornecem instruções sobre o uso e a aplicação adequados desses insumos. Para determinar a necessidade de aplicações de produtos fitossanitários, nossas equipes realizam avaliações semanais para avaliar a saúde de nossas culturas e decidir sobre os tratamentos necessários. Ao selecionar produtos para aplicação, nosso Grupo Técnico pesquisa e escolhe diligentemente as opções mais adequadas para cada cultura e região, priorizando a eficiência e a segurança. Ano após ano, continuamos a melhorar a aplicação seletiva de produtos fitossanitários, resultando em quantidades reduzidas aplicadas aos nossos campos. Além disso, nos concentramos no uso de produtos com uma classificação toxicológica mais baixa. A Adecoagro não aplica produtos fitossanitários extremamente ou altamente perigosos.	13.6.1	
NUTRIÇÃO E ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 26, 28, 51, 64	13.7.1 13.9.1	

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
NUTRIÇÃO E ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL				
Divulgações setoriais adicionais	Relate o peso total da perda de alimentos em toneladas métricas e o percentual de perda de alimentos	Para este indicador, consideramos apenas os produtos finais do nosso segmento de consumo de massa desperdiçados devido à expiração (arroz, produtos lácteos e snacks). Dada a natureza de nossos produtos, muitas vezes somos capazes de reprocessar itens de arroz e laticínios, reduzindo significativamente a perda de alimentos. Em 2024, a perda de alimentos de nossos laticínios e snacks totalizou 12,9 toneladas, representando apenas 0,008% da produção total dessas categorias de produtos.	13.9.2	
TRANSPARÊNCIA E ÉTICA EMPRESARIAL				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 26, 28, 74	13.25.1 13.26.1	
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção ✓ INDICADOR VERIFICADO	100% de nossas operações foram avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção <u>Processos em que os riscos de corrupção são avaliados</u> 1) Auditorias Internas: São baseadas nos resultados de auditorias anteriores, testes SOX e casos internos e externos (que podem ser fornecidos por nossa equipe de Auditoria Interna e/ou membros do Comitê de Auditoria Interna). Essas auditorias consideram a corrupção como um dos principais fatores a serem levados em consideração. 2) Novos Projetos: Devido à sua natureza temporária, esses projetos estão em sua fase inicial de implementação. Portanto, nossa equipe de Auditoria Interna auxilia na implantação de circuitos, considerando a definição de controles, e ao mesmo tempo busca evitar riscos de corrupção. 3) SOX: Para conceder a certificação de CEO ou CFO, a equipe de Auditoria Interna realiza duas fases diferentes: (1) Passo a passo - avalia o projeto de controles -; (2) Teste, Re-teste e Roll Forward - avalia a eficácia das fases de controles. Dessa forma, a equipe pode evitar riscos de corrupção avaliando o design e a eficácia dos controles. 4) Governança Corporativa: A empresa possui documentos de Governança Corporativa (Código de Ética, Canal de Denúncias, FCPA, Informações Privilegiadas) que são publicados na intranet da empresa e são fornecidos aos novos funcionários ao ingressar na empresa. Também procuramos evitar e/ou minimizar os riscos de corrupção, garantindo que todos os nossos funcionários leiam e aceitem esses documentos.	13.26.2	16.5
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 70, 74 100% dos funcionários foram informados e treinados sobre políticas e procedimentos anticorrupção.	13.26.3	16.5
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve casos de corrupção em 2024.	13.26.4	16.5
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve casos de comportamento desleal, práticas monopolistas ou contra livre competição em 2024.	13.25.2	

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 26, 28, 59, 60	13.19.1	
GRI 403: Segurança e Saúde Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 59 A Adecoagro possui um sistema de gestão de Segurança e Saúde Ocupacional em nível corporativo, que abrange todos os funcionários e instalações da Adecoagro.	13.19.2	8.8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	p. 59 Na Adecoagro, a segurança está embutida em nossa cultura. Concedemos a todos os indivíduos o direito de se retirarem de qualquer tarefa que considerem insegura, priorizando sempre a segurança pessoal acima de tudo. Antes que qualquer tarefa potencialmente perigosa seja realizada, um sistema de avaliação abrangente está em vigor para identificar e mitigar os riscos. Este sistema baseia-se na colaboração entre a pessoa que inicia a tarefa, a equipe que a executa e as autoridades responsáveis pela concessão da autorização. Incentivamos todos os funcionários a relatar imediatamente quaisquer perigos potenciais ou condições inseguras ao seu supervisor ou gerente direto. A comunicação aberta é ativamente promovida para garantir que todos se sintam à vontade para relatar preocupações de segurança. Para apoiar isso, implementamos procedimentos e protocolos específicos projetados para detectar e corrigir comportamentos ou condições inseguras. Exemplos dessas medidas incluem interações de segurança de cinco minutos, caixas de sugestões em cada fábrica, briefings diários e reuniões regulares de segurança estruturadas. Em caso de acidente, ativamos nosso protocolo de investigação e comunicação, que segue duas metodologias principais. Para incidentes gerais, usamos a estrutura 5W + 1H (o que, quem, quando, onde, por que e como). Para eventos de alto risco, realizamos uma Análise de Causa Raiz (RCA) usando uma árvore de causa e efeito. Essas investigações envolvem supervisores, líderes do setor e os indivíduos diretamente afetados.	13.19.3	8.8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	pp. 59-60 Todas as nossas operações são apoiadas por um médico do trabalho que fornece experiência em saúde ocupacional. Juntos, lideramos iniciativas de promoção da saúde e monitoramos continuamente os resultados de saúde periódica e ocupacional.	13.19.4	8.8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e segurança do trabalho	p. 59 Mantemos uma comunicação aberta e contínua com nossos funcionários por meio de vários canais, incluindo sessões de treinamento, comitês conjuntos de segurança, campanhas de prevenção de acidentes e breves palestras de segurança de cinco minutos. Além disso, estabelecemos Comitês Mistos compostos por representantes dos funcionários, gerência intermediária e pessoal de segurança, promovendo uma abordagem colaborativa para a segurança no local de trabalho.	13.19.5	8.8, 16.7
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 59-60 Para promover uma cultura de segurança, implementamos diferentes iniciativas de comunicação e programas de treinamento abrangentes. Isso inclui cursos de prevenção de acidentes de trabalho, treinamento especializado adaptado	13.19.6	8.8

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL				
GRI 403: Segurança e Saúde Ocupacional 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 59-60 a cada unidade de negócios e iniciativas que incentivam hábitos saudáveis. Além disso, contamos com o benefício da orientação e apoio de médicos do trabalho no local, que fornecem conhecimentos em saúde ocupacional. Em 2024, realizamos 131.157 horas de treinamento em segurança e saúde ocupacional.	13.19.6	8.8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	pp. 59-60 No Brasil, além das avaliações médicas anuais realizadas por nossa equipe de Saúde Ocupacional, todos os funcionários se beneficiam de um plano de saúde abrangente. Este plano fornece os recursos necessários para gerenciar proativamente seu bem-estar e inclui: • Cobertura médica para funcionários e seus familiares • Cobertura odontológica para funcionários e seus familiares • Refeições nutritivas fornecidas em restaurantes no local • Distribuição de vale alimentação para apoio às famílias dos funcionários • E outros benefícios focados na saúde Na Argentina, fornecemos acesso no local a consultas médicas duas vezes por semana em nossas fábricas para problemas de saúde não relacionados ao trabalho. Essas consultas estão disponíveis para todos os funcionários interessados em check-ups de rotina ou aconselhamento médico geral. Também adaptamos as iniciativas relacionadas à saúde com base em riscos específicos no local de trabalho - por exemplo, em ambientes de alta temperatura, oferecemos estações de hidratação. Serviços adicionais incluem fornecimento de refeições, treinamento em RCP e cursos de Primeiros Socorros, entre outros.	13.19.7	3.3, 3.8
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	pp. 59, 68 <u>Estendendo nosso compromisso com as contratadas</u> Estamos comprometidos em garantir que nossa política e diretrizes estratégicas de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO) sejam cumpridas por todos que entram em nossas instalações. As contratadas que prestam serviços no local são obrigadas a seguir um sistema de gestão de segurança regido por regulamentos específicos. Esses regulamentos definem a documentação necessária e as atividades autorizadas para o pessoal terceirizado que opera em nossas instalações. Em três de nossas operações, usamos um sistema de Gestão de Controle Documental para contratados e transportadores. Este sistema nos permite monitorar de perto as entradas e fortalecer a supervisão. Atualmente, é certificada em duas de nossas fábricas de laticínios e em nossa fábrica de processamento de amendoim. Além disso, 100% do pessoal não pertencente à Adecoagro deve atender a todos os requisitos legais aplicáveis. Depois que os contratados enviam a documentação regulatória necessária, verificamos sua conformidade usando nosso software “Certronic”, que confirma se o indivíduo está autorizado a entrar. Este processo de verificação é aplicado de forma consistente em todas as operações. Para reduzir ainda mais os riscos potenciais de saúde e segurança, também fornecemos aos contratados treinamento focado em práticas preventivas de saúde e segurança.	13.19.8	8.8

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL				
GRI 403: Segurança e Saúde Ocupacional 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	pp. 59, 68 <u>Cobertura abrangente para trabalhadores externos</u> 100% dos trabalhadores externos estão incluídos no nosso sistema de gestão de saúde e segurança. No Brasil, tanto os funcionários diretos quanto os indiretos são apoiados pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) da Adecoagro. A exigência de ter um profissional de segurança dedicado é determinada pelo número de prestadores de serviços em cada local, de acordo com os protocolos internos da Adecoagro e regulamentos aplicáveis. Nosso Sistema de Gestão de Saúde e Segurança é projetado em conformidade com as Normas Regulamentadoras do Brasil - particularmente 01 e 04 - e está estruturado em torno de políticas, procedimentos e controles claramente definidos. Também está alinhado com os padrões de sistema de gestão reconhecidos internacionalmente, garantindo uma abordagem consistente e proativa à segurança e saúde ocupacional em todas as operações.	13.19.9	8.8
	403-9 Acidentes de trabalho ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 59 <u>Indicadores de lesões relacionadas ao trabalho para funcionários</u> Número de fatalidades resultantes de uma lesão relacionada ao trabalho: 0 Número de lesões ocupacionais com consequências graves (excluindo fatalidades): 0 Número de lesões registráveis: 177 Número de horas trabalhadas: 19.573.039 Taxa de mortalidade resultante de uma lesão ocupacional: 0 Taxa de lesões ocupacionais com grandes consequências (não incluindo fatalidades): 0 Taxa de acidentes de trabalho registráveis: 9 Principais tipos de lesões ocupacionais: contusões, cortes, golpes por objeto ou contra objeto, queda de nível, esforço excessivo, contato com substâncias químicas. Base de cálculo da taxa: 1.000.000 horas. Não há funcionários excluídos deste conteúdo.	13.19.10	3.6, 3.9, 8.8
	403-10 Doenças profissionais	p. 59 Funcionários Número de mortes resultantes de uma doença ou enfermidade ocupacional: 0 Número de casos de doenças e enfermidades ocupacionais registráveis: 79 A dor lombar é classificada como um problema de saúde e não como uma doença ocupacional. Continuamos a implementar Matrizes de Risco para avaliar os perigos potenciais associados a cada função. Essas matrizes são desenvolvidas por meio da observação direta dos funcionários durante sua jornada de trabalho, aliada a uma avaliação do contexto específico em que atuam. Esse processo nos permite identificar riscos relacionados a acidentes e riscos potenciais para doenças ocupacionais. Com base na importância de cada risco, projetamos e implementamos planos de prevenção personalizados em todas as nossas operações.	13.19.11	3.3, 3.4, 3.9, 8.8

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
ATRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE TALENTOS				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 26, 28, 54-60	13.20.1	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados ✓ INDICADOR VERIFICADO	Nota 3		5.1, 8.5, 10.3
	401-2 Benefícios oferecidos a funcionários em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Não há benefícios diferenciados para quem trabalha em tempo integral e para quem trabalha em meio período. Benefícios oferecidos aos funcionários: • Horário de trabalho flexível com opção de trabalho remoto (home-office). • Oportunidades de crescimento de carreira dentro de uma empresa dinâmica dedicada à produção de alimentos e energia renovável, ao mesmo tempo em que agrega valor contínuo e experimenta um crescimento sustentado. • Acesso a anúncios de emprego internos, promovendo o desenvolvimento e retenção de talentos. • Revisões e ajustes salariais regulares. • Um ambiente de trabalho dinâmico e colaborativo com uma estrutura horizontal, onde cada ideia e contribuição é valorizada. • Seguro médico abrangente que cobre todo o grupo familiar. • Cursos de idiomas e programas de treinamento em várias áreas para apoiar o aprendizado contínuo. • Licença parental remunerada para cuidadores primários e secundários, alinhada com a legislação nacional e as práticas locais. • Seguro do carro. • Descontos universitários para apoiar o desenvolvimento profissional. Em nossos escritórios: • Sala de lactação para mães que amamentam • Benefícios em academias • Reembolso de cuidados infantis para pais com filhos abaixo da idade escolar Em nossas operações de laticínios: • Almoço no local fornecido • Os funcionários que vivem em habitações agrícolas recebem eletricidade e internet como parte de seus benefícios • O transporte de e para cidades próximas está disponível em vários momentos ao longo do dia Nos negócios relacionados ao arroz: • Apoio ao aluguel de moradias para funcionários que se mudam para trabalhar em locais como Mercedes, Paso de los Libres e San Salvador • Transporte em San Salvador, Paso de los Libres e áreas rurais • Para os funcionários que vivem nos campos, fornecemos almoço e jantar, serviços de limpeza e cobrimos os custos de eletricidade		8.5

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
ATRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE TALENTOS				
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a funcionários em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Nos negócios relacionados a Açúcar, Etanol e Energia: • Plano de saúde e odontologia • Alimentação fornecida em locais industriais e um “cartão de alimentação” para descontos em supermercados • Seguro de vida • Transporte de e para nossas usinas		8.5
	401-3 Licença maternidade/ paternidade	Nota 4 O cuidador principal, de acordo com as legislações dos países onde operamos, tem o direito de tirar dispensas remuneradas. No Brasil, que representa 68,8% de nossos funcionários, o cuidador principal tem 17 semanas, enquanto o não primário tem 0,7 semanas. Na Argentina e no Uruguai, o cuidador principal tem 12 semanas, enquanto o não-primário tem um mínimo de 0,3 semanas.		4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.5
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 57		8.2, 8.5, 10.3
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	pp. 56-57		8.2, 8.5
	404-3 Percentual de funcionários que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 58		5.1, 8.5, 10.3
CADEIA DE SUPRIMENTOS E GESTÃO RESPONSÁVEL DE FORNECEDORES				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestión de temas materiais	pp. 26, 28, 68 A porcentagem de matérias-primas que compramos é muito baixa, pois a maioria é obtida internamente. Quanto aos insumos, mantemos comunicação regular com muitas das empresas fabricantes.	13.23.1	
GRI 204: Práticas de aquisição 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	p. 68 Gastos com fornecedores locais (nacionais) Argentina: 99% Gastos com fornecedores locais (nacionais) Uruguai: 54% Gastos com fornecedores locais (nacionais) Brasil: 100%		8.3

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
CADEIA DE SUPRIMENTOS E GESTÃO RESPONSÁVEL DE FORNECEDORES				
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	p. 68		
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	p. 68		5.2, 8.8
Divulgações setoriais adicionais	Nível de rastreabilidade em vigor para cada produto de origem	Mais de 76% da nossa produção é baseada em nossas próprias matérias-primas. Em nosso negócio de laticínios, temos 142 fazendas leiteiras terceirizadas, das quais temos conhecimento, incluindo práticas de localização e gestão.	13.23.2	
	Porcentagem de volume de origem certificada de acordo com padrões internacional-mente reconhecidos	0%. Não temos certificações neste assunto.	13.23.3	
ECONOMIA CIRCULAR, RESÍDUOS E EMBALAGENS				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	pp. 26, 28, 31, 43-44	13.8.1	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	pp. 43-44 <u>Argentina e Uruguai</u> Insumos, atividades e produtos resultantes que dão ou podem dar origem a impactos relacionados a resíduos: - Embalagens primárias e secundárias, e sacos de silo: trabalhamos em parceria com organizações para reciclar esse tipo de resíduo. - Resíduos Sólidos Urbanos: enviamos para o circuito municipal. - Produtos químicos: os resíduos perigosos são descartados por operadores autorizados. - Subprodutos: reutilizamos em nossos processos (para gerar energia, por exemplo) ou comercializamos. <u>Brasil</u> Como no caso da Argentina e Uruguai, a maior parte dos subprodutos e resíduos gerados na operação são reaproveitados no processo produtivo dentro do conceito de economia circular, gerando um impacto positivo na conservação dos recursos naturais. Do ponto de vista do impacto negativo, o uso de produtos fitossanitários gera resíduos de embalagens pós-consumo. Esta embalagem é enviada para centros de coleta especializados e, em seguida, transportada para um destino ambientalmente responsável. Este tipo de resíduo é produzido dependendo da necessidade de aplicações de pesticidas e fertilizantes.	13.8.2	3.9, 6.3, 6.6, 12.4, 12.5

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
ECONOMIA CIRCULAR, RESÍDUOS E EMBALAGENS				
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	p. 43-44	13.8.3	3.9, 6.3, 8.4, 12.4, 12.5
	306-3 Resíduos gerados ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 44	13.8.4	3.9, 6.6, 12.4, 12.5
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 44. Nota 5	13.8.5	3.9, 12.4, 12.5
	306-5 Resíduos destinados para disposição final ✓ INDICADOR VERIFICADO	p. 44. Nota 6	13.8.6	3.9, 6.6, 12.4, 12.5
BOA GOVERNANÇA				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 26, 28, 70-75		
GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 7-9, 26, 28, 30-31, 33-34	13.7.1	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	pp. 8-9, 31, 33-34 97% da nossa captação de água corresponde ao nosso negócio de arroz na Argentina e no Uruguai, uma vez que a irrigação da cultura é inerente ao cultivo de arroz. Na Argentina, a permissão deve ser solicitada às províncias para usar o recurso hídrico. Em algumas províncias, a autoridade local determina uma quantidade máxima a ser extraída para evitar a superexploração do recurso. Além disso, existem restrições menores associadas aos custos econômicos do uso da água. Cada província tem seus próprios regulamentos. No que diz respeito à gestão de águas residuais, em termos gerais, é obrigatório cumprir parâmetros específicos de descarga para obter uma licença. Para monitorar nossa conformidade, realizamos análises regulares. Os principais parâmetros de preocupação nos efluentes incluem DBO, DQO, fósforo total, nitrogênio total e bactérias coliformes totais. Riscos na gestão da água: - Águas superficiais e pluviais: os riscos da quantidade disponível dependem das condições meteorológicas de cada ano. Eles podem ser afetados pelas mudanças climáticas (secas extremas ou eventos de inundação). A produção de arroz está associada a esse risco.	13.7.2	6.3, 6.4, 6.b, 12.4

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES				
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	pp. 8-9, 31, 33-34 - Abastecimento municipal de água: o principal problema pode ser a disponibilidade, e isso está relacionado a outras fontes de água. - Água subterrânea: pode haver risco de perda de qualidade devido à contaminação. As atividades que podem gerar esse impacto são derramamentos de hidrocarbonetos, derramamentos de produtos químicos e infiltração de nitratos. Medições de controle periódicas são implementadas de acordo com o risco em cada local, dependendo da substância e da profundidade da camada de água. As medidas mais representativas são a contenção de tanques de hidrocarbonetos e tanques de armazenamento de produtos químicos, a impermeabilização de pisos em depósitos fitossanitários e o plano de aplicação de biofertilizantes de fazendas leiteiras. - Risco de escassez: as províncias concedem licenças para quantidades definidas de extração, a fim de regular seu uso. Cumprimos estes regulamentos. Para uma análise mais aprofundada sobre oportunidades e riscos físicos e de transição relacionados ao clima – incluindo a água – consulte a Nota 13 .	13.7.2	6.3, 6.4, 6.b, 12.4
	303-2 Gestão de impactos relacionados à descarga de água	p. 33-34 Todos os locais onde há descargas têm limites legais locais.	13.7.3	6.3
	303-3 Captação de água	p. 33. Nota 7	13.7.4	6.4
	303-4 Descarga de água	Nota 8	13.7.5	6.3
	303-5 Consumo de água	Consumo de água: 519.205.081 m³ A Adecoagro não consome água em áreas com escassez hídrica.	13.7.6	6.4
DIÁLOGO E DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO DA COMUNIDADE				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 26, 28, 61-68	13.12.1 13.22.1	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 62-68, 74 Para avaliar as necessidades da comunidade e as solicitações de suporte, contamos com vários critérios que orientam nosso processo de tomada de decisão. Nosso foco principal é apoiar as comunidades onde operamos. Portanto, um fator-chave é a localização geográfica da solicitação e se ela pertence a uma de nossas comunidades. Também consideramos a vulnerabilidade socioeconômica da comunidade e o potencial de apoio externo que ela pode ter. Além disso, nosso trabalho está alinhado com os principais objetivos de nossos programas. Avaliamos se a solicitação se enquadra no eixo do nosso programa e avaliamos sua relevância e o número de beneficiários envolvidos. Também consideramos projetos já realizados dentro da comunidade ao longo do ano. Dependendo do custo do projeto, realizamos uma avaliação final. O envolvimento dos embaixadores do Programa Comunitário, que mantêm relações com as instituições locais, é essencial nesse processo.	13.12.2	

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
DIÁLOGO E DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO DA COMUNIDADE				
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local ✓ INDICADOR VERIFICADO	pp. 62-68, 74 Em termos de comunicação, compartilhamos nossas iniciativas do Programa da Comunidade com os funcionários por meio de apresentações que detalham nossas áreas de foco e destacam as principais ações tomadas durante o ano. Para comunicação externa, incluímos nossas iniciativas comunitárias em nosso site de Sustentabilidade e, ocasionalmente, compartilhamos ações notáveis em nossas plataformas de mídia social. Também mantemos contato regular com representantes locais e regionais de sindicatos de trabalhadores nas comunidades onde nossas instalações operam. Além disso, dentro do departamento de Recursos Humanos e Relações Trabalhistas, temos pessoal dedicado para lidar com quaisquer impactos relacionados a esses assuntos.	13.12.2	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	Não houve impactos negativos significativos nas comunidades locais como resultado de nossas operações. No entanto, temos um canal de comunicação externo por meio do qual recebemos três denúncias de nossas comunidades. Cada reclamação foi analisada minuciosamente, um plano de ação foi estabelecido e todas as questões foram resolvidas.	13.12.3	2.3
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Nota 9	13.22.2	8.2, 9.4, 9.5
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	pp. 62-65	13.22.3	9.4
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	pp. 62-68	13.22.4	1.2, 3.8, 8.2, 8.3, 8.5
DIREITOS HUMANOS E TRABALHISTAS				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 22, 24, 26, 28, 54-55, 66. Na Adecoagro, acreditamos que é possível realizar nossas atividades integrando a gestão ambiental à nossa estratégia de negócios. Como tal, estamos empenhados em garantir que todas as nossas operações e processos cumpram as leis e regulamentos ambientais aplicáveis, bem como quaisquer outros requisitos relevantes. Também nos dedicamos a proteger as áreas naturais dentro de nossos campos e preservar a biodiversidade. Todas as nossas operações ocorrem exclusivamente em terras que possuímos ou arrendamos. Tanto na Argentina quanto no Uruguai, a propriedade da terra rural é regida por marcos legais específicos. Na Argentina, todas as terras de propriedade da empresa foram registradas no Cadastro Nacional de Terras Rurais, em total conformidade com os regulamentos locais. Este registro concede à empresa um “direito adquirido” legalmente reconhecido sobre o terreno declarado. Quaisquer novas aquisições de terras são feitas sob o princípio de “venda e substituição”, com aprovação prévia do Registro. No Uruguai, também operamos em conformidade com a legislação aplicável, tendo obtido autorização prévia das autoridades competentes para todas as compras de terras. Na Adecoagro, estamos firmemente comprometidos em respeitar, defender e promover os Direitos Humanos em todas	13.13.1 13.14.1 13.16.1 13.17.1 13.18.1 13.21.1	

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
DIREITOS HUMANOS E TRABALHISTAS				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 22, 24, 26, 28, 54-55, 66. as nossas operações e locais onde conduzimos nossas atividades. Nosso compromisso está alinhado aos princípios estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos, à legislação nacional dos países em que atuamos e a padrões reconhecidos internacionalmente, como os estabelecidos pela Organização Internacional do Trabalho (OIT). Conforme descrito em nossa política, promovemos um ambiente seguro e transparente onde os indivíduos podem levantar preocupações ou registrar reclamações sem medo de retaliação ou restrição. Garantimos que nenhum funcionário seja pago abaixo do salário mínimo legalmente exigido para sua função. Nossa abordagem enfatiza a equidade interna e externa em todas as nossas equipes. Para posições não acordadas, contamos com pesquisas de remuneração de mercado para determinar as faixas salariais apropriadas. Além disso, as informações salariais esperadas fornecidas pelos candidatos durante os processos de recrutamento são usadas para ajudar a avaliar e manter uma remuneração equitativa dentro das equipes. Também participamos de reuniões específicas do setor com outras empresas para compartilhar e avaliar práticas de remuneração. Na Argentina, monitoramos de perto a inflação para ajudar a preservar o poder de compra dos salários de nossos funcionários. No Uruguai, cumprimos integralmente os reajustes salariais semestrais legalmente exigidos. 100% dos empregados são abrangidos por acordos de negociação coletiva Os salários são estabelecidos de acordo com o Acordo Coletivo de Trabalho aplicável a cada área operacional. Esses acordos são negociados entre sindicatos e organizações patronais, que definem conjuntamente os termos e níveis salariais. Para funcionários não cobertos por acordos coletivos de trabalho, a Adecoagro garante que todos os salários excedam o salário mínimo legal. Não cometemos nenhuma violação relacionada aos direitos à terra, aos recursos naturais ou aos direitos dos indivíduos.	13.13.1 13.14.1 13.16.1 13.17.1 13.18.1 13.21.1	
GRI 407: Liberdade de associa-ção e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade de associação e à negociação coletiva pode estar em risco	Não há operações ou fornecedores cujo direito à liberdade de associação e negocia-ção coletiva possa estar em risco.	13.18.2	8.8
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Até o momento, não detectamos nenhum fornecedor com casos de trabalho infantil. A Adecoagro não contrata trabalhadores menores de dezoito anos, seja diretamente ou por meio de seus contratados. Os fornecedores devem enviar o formulário de previdência social antes de ingressar na Adecoagro. Isso garante que eles não sejam menores de idade e, ao mesmo tempo, possibilita classificar o risco que pode existir. Em nossas plantas industriais, temos probabilidades zero ou muito baixas de risco de trabalho infantil. Para obter mais informações, consulte nossa política de direitos humanos: https://sustainability.adecoagro.com/wp-content/uploads/2023/03/Poli%CC%81tica-de-Direitos-Humanos.pdf	13.17.2	5.2, 8.7, 16.2
GRI 409: Trabalho Forçado ou Compulsório 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo à escravidão	O risco é muito baixo porque monitoramos e comprometemos nossos fornecedores com os mesmos padrões que nós. Ao entrar em nossos campos ou em nossas fábricas, os fornecedores devem assinar o código das contratadas ou nosso termo de compromisso de responsabilidade social. Dessa forma, podemos cadastrar e monitorar potenciais riscos, mitigando qualquer tipo de trabalho forçado ou compulsório. Para obter mais informações, consulte nossa política de direitos humanos: https://sustainability.adecoagro.com/wp-content/uploads/2023/03/Poli%CC%81tica-de-Direitos-Humanos.pdf	13.16.2	5.1, 8.7

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
DIREITOS HUMANOS E TRABALHISTAS				
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não houve casos de violação dos direitos dos povos indígenas em 2024.	13.14.2	2.3
Divulgações setoriais adicionais	Locais de atuação onde os povos indígenas estão presentes ou são afetados pelas atividades da organização	Não há operações onde os povos indígenas estão presentes.	13.14.3	
	Relatar o percentual de empregados e trabalhadores que não são funcionários e cujo trabalho é controlado coberto por acordos coletivos de trabalho que têm termos relacionados aos níveis salariais e frequência de pagamentos de salários em locais significativos de operação	89,2% para funcionários. Esta métrica não é relatada para não funcionários.	13.21.2	
DIVERSIDADE E INCLUSÃO				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 7-9, 22, 26, 28, 54-55, 65	13.15.1	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e funcionários ✓ INDICADOR VERIFICADO	Nota 10	13.15.2	5.1, 5.5, 8.5
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas adotadas ✓ INDICADOR VERIFICADO	Nota 11	13.15.4	5.1, 8.8
Divulgações setoriais adicionais	Diferenças em termos de contrato de trabalho e abordagem para remuneração baseadas na nacionalidade ou no status de migrante de trabalhadores, por local de operações	Não nos diferenciamos de acordo com esses assuntos.	13.15.5	

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
INOVAÇÃO, PESQUISA E DESENVOLVIMENTO EM TECNOLOGIA				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 26, 28, 33, 39, 42, 46-52		
RENTABILIDADE E EXCELÊNCIA OPERACIONAL				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 4, 12-14, 16-19, 21, 26, 28		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Nota 9		
BIODIVERSIDADE				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 26, 28, 31, 35-36 Para definir áreas protegidas, baseamos nossa definição no Padrão de Desempenho nº 6 da IFC, relacionado à proteção da biodiversidade. <u>Importância das Áreas Prioritárias para Conservação</u> As Áreas Prioritárias para Conservação (APCs) são zonas designadas dentro de nossas instalações que desempenham um papel fundamental na conservação da biodiversidade. Essas áreas contêm Habitat Crítico (CH) ou servem como habitats para espécies que definem CH. As APCs são áreas destinadas à proteção ambiental e manutenção de áreas naturais, cumprindo muitas e variadas funções: conservação de unidades representativas de diferentes ambientes; conectividade entre áreas não impactadas; filtragem e purificação de sedimentos; sumidouro de CO2; conservação de habitat para fauna nativa, entre outras. As APCs não podem ser usadas para desmatamento ou mudanças no uso da terra para o plantio de culturas, pastagens ou florestamento, ou para grandes projetos de infraestrutura. As APCs são uma peça fundamental para a implementação dos Planos de Ação de Biodiversidade e, portanto, para o desenvolvimento sustentável das terras.	13.3.1	
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	p. 35	13.3.2	6.6, 15.1, 15.5
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Nota 12	13.3.3	6.6, 15.1, 15.5
	304-3 Habitats protegidos ou recuperados	p. 35	13.3.4	6.6, 15.1, 15.5

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
BIODIVERSIDADE				
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-4 Espécies da Lista Vermelha da IUCN e espécies da lista nacional de conservação com habitats em áreas afetadas por operações	Espécies da Lista Vermelha da IUCN e espécies da lista nacional de conservação: • Criticamente ameaçadas de extinção: 0 • Ameaçadas de extinção: 7 • Vulnerável: 44 • Quase ameaçadas: 28 • Menor preocupação: 475	13.3.5	6.6, 15.1, 15.5
QUALIDADE E SEGURANÇA DOS PRODUTOS				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 11, 16, 18, 26, 28, 46-49, 51-52	13.10.1	
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços ✓ INDICADOR VERIFICADO	Realizamos uma avaliação de risco de 100% dos nossos processos de produção industrial de alimentos. Avaliamos todos os impactos na saúde e segurança dos consumidores. 87% dos nossos processos industriais de produção de alimentos possuem certificações reconhecidas pela Global Food Safety Initiative (GFSI).	13.10.2	
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não houve casos de não conformidade relacionados aos impactos de saúde e segurança dos produtos da Adecoagro em 2024.	13.10.3	
Divulgações setoriais adicionais	Relatar o percentual do volume de produção de unidades operacionais certificadas por normas de segurança alimentar reconhecidas internacionalmente e listar essas normas.	Planta de Girassol (FSSC 22.000): 100%. Planta de Amendoim (BRCGS): 100%. Moinho San Salvador (FSSC 22.000): 100%. Moinho Franck (FSSC 22.000): 100%. Moinho Mercedes (FSSC 22.000): 100% Moinho Paso Dragon (FSSC 22.000): 100% Planta Morteros (FSSC 22.000): 100%. Planta Chivilcoy (FSSC 22.000): 99,7% ¹ Planta Pilarica (FSSC 22.000): 100% Moinho Monte Alegre (FSSC 22.000): 100% ² ¹ Exclui Las Tres Niñas & Yo, que responde por 0,3% da produção em 2024. ² 100% de açúcar para consumo humano produzido na Usina. O açúcar VHP não está incluído neste escopo.	13.10.4	
	Relatar o número de recalls emitidos por questões de segurança alimentar e o volume total de produtos recolhidos.	Não houve recalls de segurança alimentar em 2024.	13.10.5	

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO	Nº DE REF. DA NORMA DO SETOR GRI	ODS
BEM-ESTAR ANIMAL				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 11, 17, 22, 26, 28, 47, 49	13.11.1	
Divulgações setoriais adicionais	Relatar o percentual do volume de produção de unidades da organização certificadas por terceiros com normas de saúde e bem-estar animal e listar essas normas	100% da produção de leite de nossas fazendas leiteiras é certificada com uma certificação de bem-estar animal. Isso representa 46% da matéria-prima utilizada em nossa produção industrial de laticínios. Nossas fazendas leiteiras foram certificadas pela Organização Internacional da Agricultura (OIA) pelo terceiro ano consecutivo.	13.11.2	
CUMPRIMENTO DAS LEIS				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 26, 28, 71, 74-75 O Código de Conduta Empresarial da Adecoagro incorpora nossa dedicação em defender nossos valores, aderindo a uma abordagem responsável, ética, transparente e mutuamente respeitosa. Este documento descreve os princípios-chave para navegar em vários cenários de rotina e aborda questões sobre o comportamento ético e moral aceitável. É aplicável a todos os funcionários e se estende a fornecedores, parceiros de negócios, consumidores e outras partes interessadas conectadas ou preocupadas com nossas operações.		
ENGAJAMENTO DE PARTES INTERESSADAS				
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pp. 26-28, 39, 46-50, 65, 67-68, 75		

TEMAS DE NORMAS SETORIAIS GRI APLICÁVEIS CONSIDERADAS NÃO MATERIAIS	
TEMA	DESCRIÇÃO
GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Pesca	
Políticas públicas	A Adecoagro não participa nem faz doações a partidos políticos.

NOTAS

Nota 1

FUNCIONÁRIOS (POR GÊNERO)			
	Homens	Mulheres	TOTAL
Total da Empresa	8.394	1.793	10.187
Por região			
Argentina e Uruguai	2.638	536	3.174
Brasil	5.756	1.257	7.013
Por contrato de trabalho			
Permanente	7.851	1.686	9.537
Temporário	543	107	650
Por tempo de trabalho			
Tempo integral	8.345	1.757	10.102
Meio período	49	36	85

FUNCIONÁRIOS (POR REGIÃO)			
	Argentina e Uruguai	Brasil	TOTAL
Por contrato de trabalho			
Permanente	2.640	6.897	9.537
Temporário	534	116	650
Por tempo de trabalho			
Tempo integral	3.174	6.928	10.102
Meio período	0	85	85

A Adecoagro não possui funcionários com horas não garantidas.
Escopo: Os dados de trabalho referem-se a funcionários ativos em 31 de dezembro de 2024.

Nota 2

CONSUMO DE ENERGIA TOTAL DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (EM GJ)	2024
Consumo total de combustível de fontes não renováveis	3.208.802
Óleo combustível	6.038
Gás natural	507.748
Gasolina / Nafta	10.043
Gasóleo	572.776
Diesel	2.034.944
PLG	77.254
Consumo total de combustível a partir de fontes renováveis	28.050.489
Bagaço	27.806.554
Etanol hidratado	22.670
Outros	221.265
Consumo de eletricidade	429.859
Eletricidade	428.194
Electricidade renovável	1.666
Vendas de Energia – Exportação	2.753.773
Eletricidade exportada	2.753.773
Consumo total de energia	28.935.377

NOTAS

Nota 3

CONTRATAÇÕES E TAXA DE CONTRATAÇÕES EM 2024	CONTRATADOS	TAXA DE CONTRATAÇÕES	ROTATIVIDADE E TAXA DE ROTATIVIDADE EM 2024	ROTATIVIDADE	TAXA DE ROTATIVIDADE
Total da Empresa	1.667	17,5%	Total da Empresa	1.471	15,4%
Por gênero			Por gênero		
Homens	1.219	15,5%	Homens	1.150	14,6%
Mulheres	448	26,6%	Mulheres	321	19%
Por faixa etária			Por faixa etária		
Menos de 30 anos	856	34,4%	Menos de 30 anos	526	21,1%
30-50 anos	749	13,3%	30-50 anos	768	13,7%
Mais de 50 anos	62	4,3%	Mais de 50 anos	177	12,4%
Por região			Por região		
Argentina e Uruguai	521	19,7%	Argentina e Uruguai	363	13,8%
Brasil	1.146	16,6%	Brasil	1.108	16,1%

Nota: Para estimar os valores e taxas de contratação e rotatividade, consideramos apenas os funcionários com contrato de trabalho permanente.

NOTAS

Nota 4

LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Número total de funcionários que tiraram licença parental em 2024	230	73	303
Número total de funcionários que retornaram ao trabalho em 2024 após suas licenças	227	67	294
Número total de funcionários que retornaram ao trabalho em 2023 após suas licenças	212	68	280
Total de funcionários que voltaram a trabalhar após a licença-maternidade/paternidade e que ainda estiveram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	211	53	264

100% dos funcionários têm direito a licença parental.
Para preencher a tabela acima, foi definido o seguinte critério: a pessoa tinha que permanecer ativa por pelo menos 1 mês após o término da licença para considerar que o funcionário continuava trabalhando após o término da licença.

TAXA DE RETORNO AO TRABALHO E TAXA DE RETENÇÃO (%)	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Taxa de retorno ao trabalho¹	98,7%	91,8%	97%
Taxa de retenção²	99,5%	77,9%	94,3%

¹ Taxa de retorno ao trabalho: Número total de funcionários que tiraram licença parental em 2024 /Número total de funcionários que retornaram ao trabalho em 2024 após a licença.
² Taxa de retenção: Número total de funcionários que retornaram ao trabalho em 2024 após a licença parental e que mantiveram seus empregos 12 meses após o retorno ao trabalho /Número total de funcionários que retornaram ao trabalho em 2024 após a licença.

Nota 5

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (EM TONELADAS)	2024
Perigosos por operações de recuperação	
Preparação para reutilização - nas próprias instalações da empresa	0,1
Preparação para reutilização - fora das instalações	2
Reciclagem - nas instalações próprias da empresa	-
Reciclagem - fora das instalações	146
Outras operações de recuperação - nas instalações próprias da empresa	-
Outras operações de recuperação - fora das instalações	213
Não perigosos por operações de recuperação	
Preparação para reutilização - nas próprias instalações da empresa	-
Preparação para reutilização - fora das instalações	3.455
Reciclagem - nas instalações próprias da empresa	-
Reciclagem - fora das instalações	392
Outras operações de recuperação - nas instalações próprias da empresa	-
Outras operações de recuperação - fora das instalações	17.974

NOTAS

Nota 6

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL (EM TONELADAS)	2024
Perigosos por operações de recuperação	
Incineração (com recuperação de energia) - nas próprias instalações da empresa	-
Incineração (com recuperação de energia) - fora das instalações	9,8
Incineração (sem recuperação de energia) - nas próprias instalações da empresa	-
Incineração (sem recuperação de energia) - fora das instalações	110
Transferência para aterro sanitário - nas próprias instalações da empresa	-
Transferência para aterro sanitário - fora das instalações	0,1
Outras operações de descarte - nas próprias instalações da empresa	-
Outras operações de eliminação - fora das instalações	680
Não perigosos por operações de recuperação	
Incineração (com recuperação de energia) - nas próprias instalações da empresa	-
Incineração (com recuperação de energia) - fora das instalações	-
Incineração (sem recuperação de energia) - nas próprias instalações da empresa	-
Incineração (sem recuperação de energia) - fora das instalações	-
Transferência para aterro sanitário - nas próprias instalações da empresa	-
Transferência para aterro sanitário - fora das instalações	836
Outras operações de descarte - nas próprias instalações da empresa	-
Outras operações de eliminação - fora das instalações	-

Nota 7

RETIRADA TOTAL DE ÁGUA DE TODAS AS ÁREAS E DESAGREGAÇÃO POR FONTE (EM M³)	2024
Total retirada de água	519.972.069
Águas superficiais (total)	318.474.293
Água superficial: água doce (sólidos dissolvidos totais ≤ 1000 mg/l)	318.474.293
Água superficial: outras águas (sólidos dissolvidos totais > 1000 mg/l)	-
Águas subterrâneas (Total)	17.195.452
Água subterrânea: água doce (sólidos dissolvidos totais ≤ 1000 mg/l)	17.195.452
Água subterrânea: outras águas (sólidos dissolvidos totais > 1000 mg/l)	-
Água marinha (total)	-
Água marinha: água doce (sólidos dissolvidos totais ≤ 1000 mg/l)	-
Água marinha: outras águas (sólidos dissolvidos totais > 1000 mg/l)	-
Água produzida (total)	90.680
Água produzida: água doce (sólidos dissolvidos totais ≤ 1000 mg/l)	90.680
Água produzida: outras águas (sólidos dissolvidos totais > 1000 mg/l)	-
Água da chuva (total)	183.971.561
Água da chuva: água doce (sólidos dissolvidos totais ≤ 1000 mg/l)	183.971.561
Água da chuva: outras águas (sólidos dissolvidos totais > 1000 mg/l)	-
Água de terceiros (total)	240.084
Água de terceiros: água doce (sólidos dissolvidos totais ≤ 1000 mg/l)	240.084
Água de terceiros: outras águas (sólidos dissolvidos totais > 1000 mg/l)	-

A Adecoagro não capta água em áreas com escassez hídrica.

NOTAS

Nota 8

DESCARGA TOTAL DE ÁGUA DE TODAS AS ZONAS E DESAGREGAÇÃO (EM M³)	2024
Total descarga de água	766.988
Descarga total de água em todas as áreas e tipos de destino	766.988
Águas superficiais (total)	766.988
Águas subterrâneas (Total)	-
Água do mar (total)	-
Água de terceiros (total)	-
Descarga total de água em todas as zonas	766.988
Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤ 1000 mg/l)	378.623
Outras águas (sólidos dissolvidos totais > 1000 mg/l)	388.365

A Adecoagro não descarga água em áreas com escassez hídrica.

Nota 9

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (MILHARES DE USD)	2024
A. Valor econômico gerado (EVG)	1.552.107
Receita Bruta	1.552.107
B. Valor econômico distribuído (EVD)	1.391.224
Despesas operacionais	1.075.056
Salários e benefícios	214.547
Pagamentos a instituições financiadoras	25.365
Pagamentos a governos	74.599
Investimentos na Comunidade	1.657
C. Valor econômico retido (EVR) (A - B)	160.883

NOTAS

Nota 10

MEMBROS DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA E DIRETORES EXECUTIVOS E FUNCIONÁRIOS						
		Diretores Executivos e Funcionários				
	Membros do conselho	Diretores	Gerentes	Supervisores	Analistas	Operadores
Por gênero (em %)						
Mulheres	22%	15%	19%	17%	45%	13%
Homens	78%	85%	81%	83%	55%	87%
Por idade (em %)						
Menos de 30 anos	0%	0%	0%	17%	43%	28%
30 a 50 anos	11%	56%	80%	75%	53%	55%
Mais de 50 anos	89%	44%	20%	8%	4%	17%

DIRETORES EXECUTIVOS E FUNCIONÁRIOS POR GRUPOS ÉTNICOS		
Grupo Étnico	Funcionários	(%)
Branco	2.846	28%
Preto/ Pardo	4.051	40%
Amarela	76	1%
Indígena	33	0,3%
Não informado	3.181	31%

Nota: Observe que não solicitamos essas informações aos nossos funcionários na Argentina e no Uruguai, portanto, todos eles estão refletidos na categoria “Não informado”.

Escopo: Os dados de trabalho referem-se a funcionários ativos em 31 de dezembro de 2024.

Nota 11

NO. TOTAL DE CASOS DE DISCRIMINAÇÃO	2024
Por tipo	9
Raça	0
Cor	1
Gênero	1
Religião	0
Opinião política	0
Nacionalidade	0
Origem social	0
Outros casos de discriminação	7
Por status	
Analisados e considerados improcedentes	6
Em análise	0
Fundamentado	3

NOTAS

Nota 12

IMPACTO AMBIENTAL/ ATIVIDADE	QUALIDADE DO AR	QUALIDADE DA ÁGUA	QUALIDADE DO SOLO	QUALIDADE DO HABITAT	MUDANÇAS EM PROCESSOS ECOLÓGICOS
Consumo de água		Salinização, esgotamento de recursos (D;-)			
Uso de fertilizantes	Emissões de GEE para a atmosfera (I;-)	Eutrofização de rios e/ou lagoas (I;-)			
Resíduos sólidos	Emissões de GEE para a atmosfera (I;-)				
Uso produtivo da terra	Florestas (+)			introdução de espé-cies invasoras, pragas e patógenos (D; -)	
Processos Industriais	Emissões atmosféricas de GEE e material parti-culado (I)				
Consumo de combustíveis fósseis	Emissões de GEE para a atmosfera (I;-)				
Incêndios	Direto (-)		Indireto, (+)	Direto (-)	Direto
Conservação do ambiente natural	(+)	(+)	(+)	(+)	(+)
Geração de energia renovável	(+)				(+)

D: Direto (+) = Positivo
I: Indireto (-) = Negativo

NOTAS

Nota 13

Riscos e oportunidades relacionados ao clima

Físicos e de Transição

Identificamos os riscos e oportunidades físicos e de transição relacionados ao clima associados a todos os nossos negócios (Açúcar, Etanol e Energia, Arroz, Laticínios e Culturas).

ASPECTOS RELACIONADOS AO CLIMA		RISCOS <i>As mudanças climáticas podem representar riscos potenciais para nossos negócios e cadeia de valor, desde impactos físicos em nossa produção em campo até possíveis mudanças nos regulamentos e preferências do consumidor</i>	OPORTUNIDADES <i>Como uma empresa que produz alimentos e energia renovável por meio de modelos de produção sustentáveis, as mudanças climáticas também podem criar oportunidades para nossos negócios e produtos, aprimorando nosso desempenho</i>
FÍSICO	AGUDO	Clique aqui	Clique aqui
	CRÔNICO	Clique aqui	Clique aqui
TRANSIÇÃO	POLÍTICA E LEGAL	Clique aqui	Clique aqui
	TECNOLOGIA	Clique aqui	Clique aqui
	MERCADO	Clique aqui	Clique aqui
	REPUTAÇÃO	Clique aqui	Clique aqui

Riscos e oportunidades relacionados ao clima

Físicos e de Transição

Identificamos os riscos e oportunidades físicos e de transição relacionados ao clima associados a todos os nossos negócios (Açúcar, Etanol e Energia, Arroz, Laticínios e Culturas).

FÍSICO			
AGUDO Eventos climáticos extremos		CRÔNICO Mudança nos padrões climáticos	
Riscos: • Eventos climáticos extremos, como inundações, incêndios, secas e geadas, podem reduzir o rendimento, a qualidade e o volume de produção das culturas. Isso também pode levar a um aumento nos custos de produção para preservar a saúde das culturas afetadas. • Esses eventos climáticos extremos também podem danificar nossa própria infraestrutura e a de nosso fornecedor, interrompendo a operação normal de nossos negócios. • Outro possível risco está relacionado à alimentação do nosso rebanho de vacas. A menor disponibilidade de culturas para ração de vacas pode aumentar os custos associados ao nosso negócio de laticínios.		Riscos: • O aumento das temperaturas médias pode afetar o rendimento de algumas culturas, como milho e trigo. Também poderia acelerar o processo de evaporação da água do solo, resultando em uma maior demanda de irrigação de água que aumentaria os custos para nossos campos. • O aumento das temperaturas médias pode acelerar a proliferação de pragas e doenças de plantas, aumentando as exigências de produtos fitossanitários e levando a custos de produção mais altos. • O aumento da temperatura média pode afetar a saúde do nosso rebanho de vacas. • O aumento da temperatura média pode afetar nossos funcionários agrícolas durante o trabalho de campo. • A mudança dos padrões de precipitação pode afetar negativamente a produtividade e a qualidade de nossas culturas.	
Oportunidades: • Se o fornecimento dos produtos que vendemos em mercados onde temos presença for restrito por esses eventos climáticos, isso poderá levar a um aumento em seus preços. • Nossa diversificação geográfica e de produtos atua como uma proteção natural contra riscos climáticos, gerando uma vantagem competitiva em relação a outros players. • Já estamos implementando diferentes tecnologias que nos preparam e nos ajudam a superar diferentes eventos climáticos e seus riscos associados. Algumas dessas tecnologias são: plantio direto, drones, imagens de satélite, agricultura de precisão e tecnologias eficientes de irrigação (nivelamento de precisão, tubos plásticos polypipes).		Oportunidades: • Se o fornecimento dos produtos que vendemos em mercados onde temos presença for restrito por esses eventos climáticos, isso poderá levar a um aumento em seus preços. • Nossa diversificação geográfica e de produtos atua como uma proteção natural contra riscos climáticos, gerando uma vantagem competitiva em relação a outros players. • Já estamos implementando diferentes tecnologias que nos preparam e nos ajudam a superar diferentes padrões climáticos e seus riscos associados. Algumas dessas tecnologias são: plantio direto, drones, imagens de satélite, agricultura de precisão e tecnologias eficientes de irrigação (nivelamento de precisão, tubos plásticos polypipes). • O aumento da temperatura média pode aumentar a produtividade em áreas mais frias, beneficiando alguns de nossos locais atuais; além disso, novas áreas de cultivo podem surgir como oportunidades de negócios para a Adecoagro.	

Riscos e oportunidades relacionados ao clima

Físicos e de Transição

Identificamos os riscos e oportunidades físicos e de transição relacionados ao clima associados a todos os nossos negócios (Açúcar, Etanol e Energia, Arroz, Laticínios e Culturas).

TRANSIÇÃO			
POLÍTICA E ASPECTOS LEGAIS Requisitos de Regulamentação		TECNOLOGIA Novas tecnologias	
Riscos: • As obrigações aprimoradas de relatório de emissões podem aumentar os custos associados aos recursos humanos para o cumprimento dos requisitos de informação e validação. • O aumento das regulamentações ou a implementação de impostos relacionados aos nossos principais insumos de produção, como água, fertilizantes ou combustíveis, podem aumentar nossos custos de produção. • Novos regulamentos relacionados à rastreabilidade verde podem aumentar os custos de produção.		Riscos: • A implementação de novas tecnologias verdes pode aumentar o gasto de capital. • A implementação de novas tecnologias verdes pode ter um risco de implementação, levando a resultados malsucedidos.	
Oportunidades: • Já estamos vendendo créditos de carbono e podemos aumentar a quantidade vendida. • Como empresa do agronegócio, gerenciamos mais de 560 mil ha de terras que atuam como sumidouro de carbono. Quando os formuladores de políticas regulam os créditos de carbono e valorizam o carbono orgânico do solo como uma solução para o aquecimento global, podemos ser beneficiados com uma maior disponibilidade de créditos de carbono para venda. • Novas regulamentações (como finanças vinculadas à sustentabilidade) podem beneficiar as empresas que implementam e adotam práticas sustentáveis, o que pode afetar positivamente nossos negócios. • Novas regulamentações relacionadas à rastreabilidade verde, impactando nos custos, podem ser mitigadas devido à estrutura de nossos modelos de negócios. Graças ao nosso controle das cadeias de valor, pudemos alavancar novos desenvolvimentos e adotar precocemente novas tecnologias que levassem à mitigação de custos e ao aprimoramento de nossos índices de produtividade. • Novas regulamentações que penalizem os combustíveis fósseis podem aumentar nossas vendas de etanol. • As obrigações aprimoradas de relatório de emissões podem nos dar uma vantagem competitiva em relação a outros participantes que ainda não têm nossa experiência em relatórios.		Oportunidades: • A implementação de novas tecnologias verdes pode levar a uma maior eficiência em nosso modelo de produção. • Como já temos tecnologia avançada, temos uma vantagem competitiva e enfrentaremos um custo de transição menor. Algumas dessas tecnologias são: biodigestores para produzir energia renovável, como biometano e bioeletricidade. • Já estamos implementando tecnologias para o uso de subprodutos de nossos negócios para gerar energia renovável, como biometano/ biogás, SAF e eletricidade; e como biofertilizantes para nossos campos. • Estamos avaliando a implementação de novas tecnologias para usar outros subprodutos, como casca de arroz ou biomassa de amendoim, para gerar energia renovável para uso próprio ou para venda (reduzindo nossos custos ou aumentando nossas vendas). • Já somos produtores relevantes de etanol e eletricidade e podemos experimentar uma maior demanda de nossos produtos com impacto positivo nas vendas.	

Riscos e oportunidades relacionados ao clima

Físicos e de Transição

Identificamos os riscos e oportunidades físicos e de transição relacionados ao clima associados a todos os nossos negócios (Açúcar, Etanol e Energia, Arroz, Laticínios e Culturas).

DE TRANSICIÓN			
MERCADO Mudanças no comportamento do cliente e mercados		REPUTAÇÃO Preocupações das partes interessadas	
Riscos: • Mudanças de comportamento do consumidor podem reduzir nossas vendas se este preferir nossos concorrentes em termos de práticas sustentáveis – equilíbrio de valor. • Um aumento no custo de alguns materiais pode levar a um custo de produção mais alto para nossos negócios. No entanto, o uso de tecnologia avançada nos ajuda a mitigar esse custo. • Flutuações nos preços de mercado de nossos produtos podem afetar adversamente nossa condição financeira e resultados operacionais.		Riscos: • A estigmatização dos negócios agrícolas e de laticínios ou o aumento da preocupação das partes interessadas podem afetar os níveis de vendas e o valor de nossos produtos.	
Oportunidades: • Já estamos jogando o jogo da “transição energética”, pois 20% de nossas vendas estão relacionadas a etanol e bioeletricidade, com o biogás bem avançado em nosso pipeline. • Como produtores de etanol, biometano e eletricidade renovável, a mudança de comportamento do consumidor pode aumentar nossas vendas. • Como produzimos as principais matérias-primas que processamos em nossas indústrias, não seríamos afetados por um aumento no custo das matérias-primas, ganhando vantagem competitiva em relação a outras empresas.		Oportunidades: • Sendo uma empresa que produz produtos sustentáveis, como etanol, biometano e eletricidade renovável, e tendo modelos de desenvolvimento sustentável no resto de nossos negócios (laticínios, açúcar e culturas), poderíamos ter uma vantagem competitiva se as preferências do consumidor mudarem para produtos de baixo carbono, levando a um aumento em nossas vendas. • Já estamos fornecendo rastreabilidade total para a maioria dos nossos produtos (ou seja, arroz e amendoim) e vendendo-os aos clientes mais exigentes em todo o mundo, garantindo e informando-os sobre o ciclo de vida do produto.	

Principais Investimentos Ambientais 2024

TÓPICO	NEGÓCIO	LOCALIZAÇÃO	DESCRIÇÃO	INVESTIMENTO 2024
Manejo do Solo	SE&E	Ivinhema	Instalação de Unidade de Enriquecimento de Fertilizantes Líquidos para for-mulação de fertilizantes organominerais	USD 1.225.323
Uso de Energia e Emissões de GEE	SE&E	Ivinhema	Mudança no local de reabastecimento de biometano em Ivinhema, para que mais veículos possam ser abastecidos com biometano.	USD 665.969
Gestão das emissões de GEE	SE&E	Ivinhema e Monte Alegre	Melhorias no lavador de gás em caldeiras e no sistema de lavagem de gases	USD 564.921
Gestão das emissões de GEE e Efluentes	Laticínios	Fazendas leiteiras - Biodigestores	Investimentos em equipamentos, manutenção e otimização do sistema.	USD 500.000
Emissões de GEE e gestão de energia	SE&E	Ivinhema	Aumento da capacidade de armazenamento de biometano para abastecer a frota interna de veículos	USD 398.953
Gestão das emissões de GEE e Solo	Arroz	Doña Marina, Oscuro, Ita Caabo e San Joaquin	Aplicação de insumos biológicos em substituição a produtos químicos (Bacillus e Trichoderma)	USD 262.608
Manejo de solos	SE&E	Angélica e Ivinhema	Construção de armazém para elaboração de misturas agrícolas	USD 227.923
Gestão Energética e Solo	Arroz	Todos os campos de arroz	Investimento em 2 drones para aplicação de produtos fitossanitários e otimização de combustível	USD 150.000
Gestão de Energia	SE&E	Ivinhema	Investimentos para ampliação da produção de Biogás e Biometano	USD 93.019
Gestão das Emissões de GEE	SE&E	Ivinhema	Melhorias no sistema de lavagem de gases para reduzir as emissões atmosféricas	USD 75.044
Gestão da Qualidade do Ar	Arroz	Planta de Secagem Ita Ibate	Instalação de ciclones para melhorar a qualidade do ar no processo de secagem do arroz	USD 47.664
Manejo do Solo	SE&E	Ivinhema	Instalação de uma planta piloto para transformar compostos orgânicos pre-sentes na vinhaça em ácidos graxos de cadeia longa por uma levedura oleaginosa	USD 35.602
Gestão das emissões de GEE e Efluentes	Laticínios	Fazendas leiteiras – Biodigestores	Aquisição de um terceiro tanque para aplicação em campo de biofertilizante	USD 20.000
Gestão das emissões de GEE	Arroz	San Joaquin	Projeto de medição em tempo real das emissões de GEE	USD 4.200
Gestão da Qualidade do Ar e Solo	Laticínios	Chivilcoy	Treinamento em manuseio de materiais perigosos para os bombeiros da comunidade e nossos funcionários	USD 3.700
TOTAL				USD 4.229.882



Tabela de referência SASB

O Conselho de Normas Contábeis de Sustentabilidade (SASB) é uma organização independente do setor privado de definição de padrões dedicada a melhorar a eficiência dos mercados de capitais, incentivando a divulgação de informações de sustentabilidade relevantes e de alta qualidade. As Normas SASB permitem que empresas em todo o mundo identifiquem, gerenciem e comuniquem informações financeiras relevantes relacionadas à sustentabilidade aos seus investidores.

A seguir, apresentamos a aplicação dessas normas em nosso Relatório Integrado. Para isso, utilizamos as normas SASB específicas, dentro do setor de Alimentos e Bebidas, para as indústrias que se aplicam às nossas operações na Argentina e Uruguai: Produtos Agrícolas, Alimentos Processados e Carnes, Aves e Laticínios. No caso de nossos negócios no Brasil, utilizamos o padrão de Produtos Agrícolas e Biocombustíveis para o setor de Recursos Renováveis e Energia Alternativa.

PRODUTOS AGRÍCOLAS - inclui campos agrícolas, arrozais e canaviais, e as plantas de armazenamento

Tabela 1. Temas de Divulgação de Sustentabilidade e Métricas Contábeis

MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Tema: Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)		
Emissões globais brutas do Escopo 1	FB-AG-110a.1	893.661 tCO2e
Discussão sobre a estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	FB-AG-110a.2	pp. 6-9, 24, 31, 38-44, 77, <u>Nota 13</u>

MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Tema: Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)		
Combustível da frota consumido % renovável	FB-AG-110a.3	2.067.286 GJ 1,1% Na Argentina, os combustíveis contêm: Gasóleo 7,5% Biodiesel e Nafta 12% Bioetanol. As contratadas não estão incluídas.
Tema: Gestão de Energia		
Energia consumida operacional % rede elétrica % renovável	FB-AG-130a.1	573.578 GJ 22% 0%
Tema: Gestão Hídrica		
Total de água retirada Total de água consumida, porcentagem de cada em regiões com nível alto ou extremamente alto de escassez hídrica	FB-AG-140a.1	p. 33 510.694.485 m³ 510.694.485 m³ 0%
Descrição dos riscos da gestão hídrica e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	FB-AG-140a.2	pp. 8-9, 31, 33, Nota 13 Nossos canais recebem água de chuva (+99% de ha apenas de sequeiro). Em uma pequena parcela de nossos hectares agrícolas, extraímos água subterrânea para irrigação suplementar. Nos campos de arroz, a água é um fator crítico para a produção. Portanto, implementamos diferentes tecnologias e práticas para reduzir o consumo de água e proteger nossa produção contra potenciais riscos hídricos. Como parte de nossa gestão de riscos, implementamos tecnologias eficientes de irrigação (nivelamento de precisão e tubos plásticos polypipes) e trabalhamos para automatizar a irrigação usando boias, níveis e mangueiras. O objetivo é que a irrigação seja precoce, rápida, contínua, baixa e sem perdas, alcançando maior eficiência e economia de recursos. Por outro lado, nós são usados para marcar o nível da água, fornecendo informações sobre se o fluxo de bombeamento é suficiente ou não para realizar a irrigação, permitindo assim economia de energia. O mesmo ocorre quando há previsão de chuvas; nesses casos, além disso, as comportas de entrada de água são fechadas para aproveitar a água de irrigação. Outra forma de controlar a água de irrigação é por meio de imagens de satélite. Essas imagens são usadas para marcar essas parcelas com problemas de irrigação, falta ou excesso de água, detectando e resolvendo-as rapidamente, sem desperdiçar o recurso.
Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, normas e regulamentações de qualidade da água ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-AG-140a.3	Não houve incidentes de não conformidade associados a licenças, normas e regulamentações de qualidade da água em 2024.

MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Tema: Segurança Alimentar		
Auditoria da Iniciativa Global de Segurança Alimentar (GFSI) (1) taxa de não-conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para não conformidades (a) maiores e (b) menores	FB-AG-250a.1	Nossas operações agrícolas, incluindo campos de arroz e canaviais, bem como nossas plantas de armazenamento, não estão sujeitas a auditorias da GFSI. Para obter informações sobre nossa produção industrial de alimentos, consulte o mesmo indicador do padrão SASB PF (fábricas de processamento de arroz, amendoim e girassol) e o padrão SASB MP (produtos lácteos).
% de produtos agrícolas provenientes de fornecedores certificados por programa de certificação reconhecido da Iniciativa Global de Segurança Alimentar (GFSI)	FB-AG-250a.2	0%
Número de recalls emitidos Quantidade total de produtos alimentares recolhidos	FB-AG-250a.3	Não houve recall de produtos em 2024.
Tema: Saúde e Segurança da Força de Trabalho		
Taxa de incidentes registráveis total (TRIR) Taxa de Fatalidade Taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) funcionários diretos e (b) funcionários temporários e migrantes	FB-AG-320a.1	TRIR = 1,5 Taxa de fatalidade = 0 NMFR = 3,6* * Esta métrica corresponde apenas ao negócio de açúcar.
Tema: Impactos Ambientais e Sociais da Cadeia de Fornecimento de Ingredientes		
% de produtos agrícolas de origem que são certificados para um padrão ambiental e/ou social de terceiros, e porcentagens por padrão	FB-AG-430a.1	92% para nossos fornecedores de açúcar. 0% para nossos fornecedores de arroz e campos agrícolas.
A taxa de não conformidade de auditoria de responsabilidade social e ambiental dos forne-cedores e a taxa de ação corretiva associada para (a) não conformidades maiores e (b) não conformidades menores	FB-AG-430a.2	Esta métrica não é relatada para este período.
Discussão da estratégia para gerir riscos am-bientais e sociais decorrentes do cultivo por contrato e busca de commodities	FB-AG-430a.3	Nossa estratégia de fornecimento é baseada principalmente em nossa própria produção agrícola, que representou aproximadamente 91% do total de matérias-primas no ano de relatório. Essa integração vertical nos permite manter um maior controle sobre os riscos ambientais e sociais, incluindo aqueles relacionados a eventos climáticos extremos, escassez hídrica, degradação do solo, práticas trabalhistas e impactos na comunidade. Para a parcela restante de matérias-primas provenientes de cultivo por contrato e busca de commodities, implementamos processos internos focados em qualidade, segurança e rastreabilidade.
Tema: Gestão de OGM		
Discussão de estratégias de manejo do uso de organismos geneticamente modificados (OGM)	FB-AG-430b.1	Implementamos organismos geneticamente modificados (OGMs) exclusivamente em culturas onde eles fornecem benefícios claros - e também são legalmente aprovados -, como controle de pragas ou ervas daninhas, ou quando aumentam a eficiência da produção. Ao mesmo tempo, estamos cientes de que o uso de OGM em alimentos é recebido com diferentes níveis de aceitação nos mercados em que operamos. Em alguns países, a venda de produtos transgênicos é restrita devido a regulamentações governamentais, o que pode afetar certos mercados onde nossos clientes distribuem nossos produtos, como a União Europeia.

MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Tema: Origem de Ingredientes		
Identificação das principais culturas e descrição dos riscos e oportunidades apresentados pelas mudanças climáticas ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-AG-440a.1	pp. 8-9, 24, 31-32, 39-41, 76-77, Nota 13 Um dos principais riscos impostos pelas mudanças climáticas à produção agrícola é o aumento da frequência, magnitude e duração de eventos climáticos extremos. Para enfrentar esse risco, nossas principais ferramentas são a dispersão geográfica e um plano de plantio altamente diversificado. Essa diversificação nos permite, diante de certas previsões, avançar, atrasar ou alterar culturas, bem como ajustar o pacote tecnológico (produtos fitossanitários, fertilizantes, densidades, etc.), minimizar o mau desempenho em cenários desfavoráveis e maximizar os resultados diante de previsões favoráveis. Implementamos diferentes práticas de agricultura regenerativa para enfrentar e superar possíveis riscos associados às mudanças climáticas. Por exemplo, para controlar a erosão hídrica em nossos campos do norte, implementamos um sistema de terraços que evita a erosão hídrica quando ocorrem fortes chuvas. Ao mesmo tempo, os fornecedores oferecem tecnologia cada vez melhor para esse tipo de cenário, ajudando-nos a minimizar os impactos (por exemplo, para o desenvolvimento de sementes especiais). Por outro lado, identificamos que a captura de carbono atmosférico e seu armazenamento em solos agrícolas é uma oportunidade muito relevante para o nosso negócio. Isso nos permite combater o aquecimento global e apresenta a possibilidade de acessar os mercados de carbono. Atualmente, estamos avaliando diferentes maneiras de capitalizar o sequestro de carbono do solo por meio da agricultura.
% de produtos agrícolas provenientes de regiões com Escassez Hídrica Alta ou Extremamente Alta	FB-AG-440a.2	0%

Tabela 2. Métricas da Atividade

MÉTRICA DA ATIVIDADE	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Produção por cultura principal	FB-AG-000.A	p. 18
Número de instalações de processamento	FB-AG-000.B	p. 18
Área total de terra sob produção ativa	FB-AG-000.C	p. 18
Custo de produtos agrícolas de origem externa	FB-AG-000.D	• USD 9,7 milhões (amendoim) • USD 11,7 milhões (sementes) • USD 3,7milhões (arroz) • USD 39,6 milhões (cana de açúcar)

ALIMENTOS PROCESSADOS - inclui nossos moinhos de arroz e nossas plantas de processamento de amendoim e girassol

Tabela 1. Temas de Divulgação de Sustentabilidade e Métricas Contábeis

MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Tema: Gestão de Energia		
Total de energia consumida % rede elétrica % renovável ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-PF-130a.1	671.139 GJ 20% 33%. Além disso, na Argentina, os combustíveis contêm: Gasóleo 7,5% Biodiesel e Nafta 12% Bioetanol. Terceirizados não estão incluídos.
Tema: Gestão Hídrica		
Total de água retirada Total de água consumida, porcentagem de cada em regiões com Escassez Hídrica Alta ou Extremamente Alta	FB-PF-140a.1	184.943 m³ 184.943 m³ 0%
Número de incidentes de não conformidade com licenças, padrões e regulamentações de qualidade da água,	FB-PF-140a.2	Não houve incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentações de qualidade da água em 2024.
Descrição dos riscos da gestão hídrica e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	FB-PF-140a.3	pp. 8-9, 31, 33
Tema: Segurança Alimentar		
Auditoria da Iniciativa Global de Segurança Alimentar (GFSI) (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para não conformidades (a) maiores e (b) menores ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-PF-250a.1	Houve apenas não conformidades menores em 2024. <u>Taxa de não conformidades:</u> - Categoria arroz: 3,3 - Farinha de arroz e sêmola: 4 - Categoria amendoim: 5 - Categoria girassol: 2 - Categoria snacks: 3 - Arroz fracionado: 3 <u>Taxa de ações corretivas:</u> - Categoria arroz: 1,1 - Farinha de arroz e sêmola: 1,5

MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Tema: Segurança Alimentar		
Auditoria da Iniciativa Global de Segurança de Alimentos (GFSI): (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ações corretivas correspondentes para casos de não conformidade a) maiores e b) menores ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-PF-250a.1	- Categoria amendoim: 1,6 - Categoria girassol: 1 - Categoria snacks: 1 - Arroz fracionado: 1
% de ingredientes provenientes de instalações de fornecedores de Nível 1 certificadas para um programa de certificação de segurança alimentar reconhecido pela Iniciativa Global de Segurança Alimentar (GFSI)	FB-PF-250a.2	- Categoria arroz: 0% - Categoria amendoim: 0% - Categoria girassol: 0% - Categoria snacks: 86% - Categoria arroz fracionado: 100%
Número total de notificações de violação de segurança alimentar recebidas % corrigido	FB-PF-250a.3	Não houve casos de não conformidade relacionados a impactos de saúde e segurança dos produtos Adecoagro em 2024.
Número de recalls emitidos Quantidade total de produtos alimentares recolhidos ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-PF-250a.4	Não houve recall de produtos em 2024.
Tema: Saúde e Nutrição		
Receita de produtos rotulados e/ou comercializados para promover atributos de saúde e nutrição	FB-PF-260a.1	\$0. A legislação argentina não permite alegações de saúde na rotulagem. Embora certos atributos, como “baixo teor de sódio”, possam ser especificados, eles não são explicitamente considerados alegações de saúde.
Discussão do processo para identificar e gerenciar produtos e ingredientes relacionados a preocupações nutricionais e de saúde entre os consumidores	FB-PF-260a.2	Buscamos continuamente identificar as demandas do mercado e avaliá-las para possíveis lançamentos. Ao reconhecer tendências como preferências vegetarianas e predominantemente vegetarianas, bem como preocupações relacionadas à lei argentina de rotulagem de alimentos, oferecemos opções personalizadas em nosso portfólio para atender a essas necessidades dos consumidores.
Tema: Rotulagem e Marketing de Produtos		
Porcentagem de impressões publicitárias (1) feitas com crianças e (2) feitas com crianças promovendo produtos que atendem às diretrizes alimentares	FB-PF-270a.1	0%
Receita de produtos rotulados como (1) contendo organismos geneticamente modificados (OGM) e (2) não-OGM	FB-PF-270a.2	Não incluímos nenhum comentário sobre isso nos rótulos dos produtos.
Número de incidentes de não conformidade com a indústria ou rotulagem regulamentar e/ou códigos de marketing	FB-PF-270a.3	Não houve casos de não conformidade com a indústria ou rotulagem regulatória e/ou códigos de marketing.
Quantidade total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados à rotulagem e/ou práticas de marketing	FB-PF-270a.4	\$ 0

MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Tema: Gerenciamento do Ciclo de Vida da Embalagem		
Peso total da embalagem % feito de materiais reciclados e/ou renováveis % que é reciclável, reutilizável e/ou compostável	FB-PF-410a.1	988 toneladas 29% 58%
Discussão de estratégias para reduzir o impacto ambiental das embalagens ao longo de seu ciclo de vida	FB-PF-410a.2	p. 44
Tema: Impactos Ambientais e Sociais da Cadeia de Fornecimento de Ingredientes		
% de ingredientes alimentares de origem que são certificados para padrões ambientais e/ou sociais de terceiros, e porcentagens por padrão	FB-PF-430a.1	0%. No entanto, 76% dos ingredientes alimentares são provenientes da nossa própria produção primária. Os 24% restantes dos ingredientes são de origem externa; nenhum deles é atualmente certificado sob padrões ambientais ou sociais de terceiros.
Auditoria de responsabilidade social e ambiental dos fornecedores (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para não conformidades (a) maiores e (b) menores	FB-PF-430a.2	Esta métrica não é relatada para este período.
Tema: Fornecimento de Ingredientes		
% de ingredientes alimentares provenientes de regiões com Escassez Hídrica Alta ou Extremamente Alta	FB-PF-440a.1	76% de nossos ingredientes alimentares vêm de nossas próprias fontes, e nossa produção primária não está localizada em áreas com escassez hídrica inicial alta ou extremamente alta.
Lista de ingredientes alimentares prioritários e discussão de riscos de abastecimento devido a considerações ambientais e sociais	FB-PF-440a.2	Esta métrica não é relevante para a Adecoagro. 76% da matéria-prima processada em nossas plantas é gerada diretamente pela empresa.

Tabela 2. Métricas da Atividade

MÉTRICA DA ATIVIDADE	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Peso dos produtos vendidos	FB-PF-000.A	• 268.931 toneladas de arroz branco • 7.000 toneladas de girassol • 36.357 toneladas de amendoim
Número de instalações de produção	FB-PF-000.B	p. 17-18

CARNE, AVES E LATICÍNIOS - inclui todo o nosso negócio de laticínios (fazendas leiteiras e fábricas de laticínios)

Tabela 1. Temas de Divulgação de Sustentabilidade e Métricas Contábeis

MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Tema: Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)		
Emissões globais brutas do Escopo 1	FB-MP-110a.1	137.029 tCO2e
Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões de Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise da performance em relação a essas metas	FB-MP-110a.2	pp. 6-9, 24, 31, 38-44, 77, Nota 13
Tema: Gestão Energética		
Total de energia consumida % rede elétrica % renovável ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-MP-130a.1	520.702 GJ 28% 0,3% Além disso, na Argentina os combustíveis contêm: Gasóleo 7,5% Biodiesel e Nafta 12% Bioetanol. As contratadas não estão incluídas.
Tema: Gestão Hídrica		
Total de água retirada Total de água consumida, porcentagem de cada em regiões com Escassez Hídrica Alta ou Extremamente Alta	FB-MP-140a.1	p. 33 2.455.431 m³ 2.455.431 m³ 0%
Descrição dos riscos da gestão hídrica e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	FB-MP-140a.2	pp. 8-9, 31, 33 O principal consumo de água em nosso negócio de laticínios está associado à produção primária. O uso de água é inerente ao negócio de laticínios, pois é extremamente necessário para os processos de higiene da sala de ordenha e máquinas. A água consumida é extraída de fontes subterrâneas. Existem projetos estruturais ao longo das fazendas leiteiras que melhoram e geram maior eficiência no uso do recurso (recirculação da água das lagoas para limpeza dos currais; reaproveitamento da água proveniente da lavagem da sala de ordenha para limpeza dos currais; reaproveitamento da água proveniente do resfriamento do leite para consumo dos animais). A água que os animais não consomem acaba nas lagoas de tratamento, onde após um período de estabilização é utilizada como biofertilizante para nossas lavouras. A aplicação é através de um sistema de irrigação pivô. Amostras são coletadas a cada seis meses para monitorar a qualidade da camada de água e o monitoramento anual da água potável (consumo adequado de animais).

MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Tema: Gestão Hídrica		
Número de incidentes de não conformidade com licenças, padrões e regulamentações de qualidade da água	FB-MP-140a.3	0
Tema: Uso da Terra e Impactos Ecológicos		
Quantidade de dejetos e estrume animal gerado e percentual administrado de acordo com um plano de gerenciamento de nutrientes ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-MP-160a.1	Quantidade de resíduos: +371 mil toneladas. 100% do estrume é gerido de acordo com um plano de gestão de nutrientes com base nos nossos biodigestores. Por meio desse processo, usamos esterco de vaca para gerar bioeletricidade com os biodigestores e aplicar o esterco remanescente como biofertilizante nos campos de nossas culturas.
% de pastos e pastagens manejados de acordo com os critérios do plano de conservação	FB-MP-160a.2	0%
Produção de proteína animal a partir de operações de alimentação animal concentrada (CAFOs)	FB-MP-160a.3	Em 2024, produzimos 199.095.784 litros de leite, com média anual de 14.478 vacas leiteiras. Ao final de 2024, tínhamos 14.458 vacas em ordenha, com rendimento de 37,6 litros de leite por vaca por dia. Isso resulta na produção de mais de 540 mil litros de leite por dia. A conversão utilizada em 2024 para as 4 fazendas leiteiras foi de 1,43 litros de leite por quilo de ração entregue.
Tema: Segurança Alimentar		
Auditoria da Iniciativa Global de Segurança Alimentar (GFSI) (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para não conformidades (a) maiores e (b) menores ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-MP-250a.1	Certificação 22000 FSSC Houve apenas não conformidades menores em 2024. <u>Taxa de não conformidades</u> - Leite em pó: 1,5 - Leite em pó modificado: 1,5 - Whey protein concentrado em pó: 1,5 - Queijo: 1,5 - Leite UHT: 3,5 - Creme: 3,5 - Creme UHT: 3,5 - Leite de cacau UHT: 3,5 - Leite aromatizado: 3,5 - Fórmulas Lácteas UHT: 3,5 <u>Taxa de ações corretivas:</u> - Leite em pó: 0,7 - Leite em pó modificado: 0,7 - Whey protein concentrado em pó: 0,7 - Queijo: 0,7 - Leite UHT: 1,6 - Creme: 1,6

MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Tema: Segurança Alimentar		
Auditoria da Iniciativa Global de Segurança Alimentar (GFSI) (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para não conformidades (a) maiores e (b) menores ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-MP-250a.1	- Creme UHT: 1,6 - Leite de cacau UHT: 1,6 - Leite aromatizado: 1,6 - Fórmulas Lácteas UHT: 1,6
% de instalações de fornecedores certificadas para um programa de certificação de segurança alimentar da Iniciativa Global de Segurança Alimentar (GFSI)	FB-MP-250a.2	0%. Nenhum dos nossos fornecedores de leite possui certificações GFSI. No entanto, todas as fazendas leiteiras que nos fornecem leite passam por auditorias com base em uma estrutura que inclui requisitos de qualidade e segurança alimentar.
Número de recalls emitidos Peso total dos produtos recolhidos	FB-MP-250a.3	Não houve recall de produtos em 2024.
Discussão dos mercados que proíbem a importação dos produtos da entidade	FB-MP-250a.4	Não há mercados que proíbam a importação dos produtos da empresa.
Tema: Uso de Antibióticos na Produção Animal		
% da produção animal que recebeu (1) antibióticos medicamente importantes e (2) antibióticos não medicamente importantes, por tipo de animal ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-MP-260a.1	38,5% receberam antibióticos medicamente importantes. 34,1% receberam antibióticos não medicamente importantes. Nota: os dados correspondem às vacas leiteiras em nossas fazendas leiteiras. Seguindo as recomendações do SASB, a classificação de antibióticos foi feita de acordo com a Lista de Antimicrobianos Medicamente Importantes para a Medicina Humana (MIA) da Organização Mundial da Saúde (OMS).
Tema: Saúde e Segurança da Força de Trabalho		
Taxa de Incidentes Registráveis Totais (TRIR) Taxa de Fatalidade	FB-MP-320a.1	TRIR = 4,6 Taxa de fatalidade = 0
Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e atenuar as condições de saúde respiratória aguda e crônica	FB-MP-320a.2	Não foram identificados riscos de condições agudas ou crônicas de saúde respiratória nos funcionários devido às operações da empresa.
Tema: Cuidados e Bem-Estar Animal		
% de carne suína produzida sem o uso de baias de gestação	FB-MP-410a.1	Esta métrica não é aplicável às operações da empresa.
% de vendas de ovos de aves criadas sem gaiola	FB-MP-410a.2	Esta métrica não é aplicável às operações da empresa.
% da produção certificada de acordo com um padrão de bem-estar animal de terceiros ✓ INDICADOR VERIFICADO	FB-MP-410a.3	pp. 11, 22, 68 100% da produção de leite de nossas fazendas leiteiras é certificada com uma certificação de bem-estar animal. Isso representa 46% da matéria-prima utilizada em nossa produção industrial de laticínios. Nossas fazendas leiteiras foram certificadas pela Organização Internacional da Agricultura (OIA) pelo terceiro ano consecutivo.

MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Tema: Impactos Ambientais e Sociais da Cadeia de Abastecimento Animal		
% de gado de fornecedores que implementam critérios de plano de conservação	FB-MP-430a.1	Esta métrica não é aplicável às operações da empresa.
% de instalações de produção do fornecedor e do contrato verificadas para atender aos padrões de bem-estar animal	FB-MP-430a.2	Em 2024, trabalhamos com 142 fazendas leiteiras de terceiros - 2 das quais forneceram à planta de Chivilcoy, enquanto o restante forneceu à planta de Morteros. Demos continuidade ao nosso processo de auditoria para fazendas de terceiros, abrangendo temas como segurança alimentar, segurança e saúde ocupacional e práticas ambientais. O ano terminou com 100% das fazendas de terceiros auditadas, e todos os relatórios foram compartilhados com os produtores.
Tema: Fornecimento de Animais e Rações		
% de ração animal proveniente de regiões com Escassez Hídrica Alta ou Extremamente Alta	FB-MP-440a.1	Em 2024, 15,6% da ração animal de origem foi proveniente de regiões com escassez hídrica alta ou extremamente alta.
% de contratos com produtores localizados em regiões com Escassez Hídrica Alta ou Extremamente Alta	FB-MP-440a.2	0%
Discussão da estratégia para gerenciar oportunidades e riscos do fornecimento de ração e suprimento do rebanho apresentados pelas mudanças climáticas	FB-MP-440a.3	Em nosso negócio de laticínios, desenvolvemos um modelo eficiente em conjunto com a aplicação de boas práticas agrícolas. Esse modelo nos permite reduzir os riscos de fornecimento produzindo a maior parte da ração de que precisamos em nossos campos. Além disso, o uso de plantio direto, sistema de rotação de culturas e culturas de cobertura proporciona maior estabilidade contra a variabilidade das mudanças climáticas. Além disso, usamos biofertilizantes provenientes dos biodigestores dos laticínios que nos ajudam a reduzir a dependência de fertilizantes químicos. Finalmente, como estamos localizados no coração dos pampas úmidos, com uma grande oferta local desses alimentos, somos capazes de reduzir os riscos potenciais de abastecimento.

Tabela 2. Métricas da Atividade

MÉTRICA DA ATIVIDADE	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Número de instalações de processamento e fabricação	FB-MP-000.A	pp. 17-18
Produção de proteína animal, por categoria; percentual terceirizado	FB-MP-000.B	42% do leite que processamos em nossas plantas - que é posteriormente colocado no mercado - é fornecido por outros fornecedores de leite fluido. 46% do nosso leite é produzido em nossas próprias fazendas leiteiras. Em 2024, produzimos 199 milhões de litros de leite em nossas fazendas leiteras e processamos mais de 354 milhões de litros de leite em nossas indústrias.

BIOCOMBUSTÍVEIS - inclui nossas usinas de produção de etanol e energia renovável

Tabela 1. Temas de Divulgação de Sustentabilidade e Métricas Contábeis

MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Tema: Qualidade do ar		
Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SOx, (3) compostos orgânicos voláteis (COVs), (4) material particulado (PM10) e (5) poluentes atmosféricos perigosos (HAPs)	RR-BI-120a.1	(1) 409 (2) - (3) N/A (4) 536 (5) N/A
Número de incidentes de não conformidade com licenças, padrões e regulamentações de qualidade da água	RR-BI-120a.2	0
Tema: Gestão Hídrica na Fabricação		
(1) água total retirada, (2) água total consumida, (3) porcentagem de cada um em regiões com escassez hídrica alta ou extremamente alta	RR-BI-140a.1	p. 33 (1) 6.637.211 m³ (2) 6.637.211 m³ 0 %
Descrição dos riscos da gestão hídrica e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	RR-BI-140a.2	Esforçamo-nos para gerenciar adequadamente o consumo de água em nossas atividades, controlando o impacto de nossos efluentes para evitar a poluição ambiental, ao mesmo tempo em que usamos parte desses efluentes para recuperar nutrientes que são devolvidos ao solo como fertilizantes. Nossas usinas não descarregam efluentes (águas residuais e vinhaça) em corpos d 'água. Isso se deve ao nosso sistema de "circuito fechado", por meio do qual a maior parte da água é reaproveitada no processo produtivo, e o restante é destinado à irrigação de canaviais.
Número de incidentes de não conformidade com licenças, padrões e regulamentações de qualidade da água	RR-BI-140a.3	0
Tema: Balanço de Emissões do Ciclo de Vida		
Emissões de gases de efeito estufa (GEE) do ciclo de vida, por tipo de biocombustível	RR-BI-410a.1	Ivinhema (Etanol Hidratado 64,94 CO2eq/MJ; Etanol Anidro 64,39 CO2eq/MJ) Angélica (Etanol Hidratado 63,49 CO2eq/MJ; Etanol Anidro 63,84 CO2eq/MJ) Monte Alegre (Etanol Hidratado 64,41 CO2eq/MJ)
Tema: Fornecimento e Impactos Ambientais da Produção de Matéria-Prima		
Discussão da estratégia para gerenciar os riscos associados aos impactos ambientais da produção de matéria-prima	RR-BI-430a.1	A matéria-prima utilizada é a nossa: cerca de 200 mil hectares de canaviais próprios, plantados no entorno das usinas. Tudo é produzido com base no modelo sustentável explicado ao longo do Relatório.

MÉTRICA CONTÁBIL	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Tema: Fornecimento e Impactos Ambientais da Produção de Matéria-Prima		
Porcentagem de produção de biocombustível certificada por terceiros de acordo com um padrão de sustentabilidade ambiental ✓ INDICADOR VERIFICADO	RR-BI-430a.2	95.7% Certificação: Renovabio.
Tema: Gestão do Ambiente Legal e Regulatório		
Quantidade de subsídios recebidos por meio de programas governamentais	RR-BI-530a.1	Em 2024, recebemos USD 38.420 por meio de programas governamentais no Brasil.
Discussão de posições corporativas relacionadas a regulamentos e/ou políticas governamentais propostas que abordam o meio ambiente e fatores sociais que afetam a indústria	RR-BI-530a.2	p. 74
Tema: Segurança Operacional, Preparação e Resposta a Emergências		
Contagem de Incidentes de Segurança de Processo (PSIC), Taxa Total de Incidentes de Segurança de Processo (PSTIR) e Taxa de Gravidade de Incidentes de Segurança de Processo (PSISR)	RR-BI-540a.1	Esta métrica não é relatada para este período.

Tabela 2. Métricas da Atividade

MÉTRICA DA ATIVIDADE	CÓDIGO	INFORMAÇÕES 2024
Capacidade de produção de biocombustível	FB-MP-000.A	• 888.541 m³ de etanol • 6.600 Nm³ por dia de biometano
Produção de: (1) combustível renovável, (2) biocombustível avançado, (3) diesel à base de biomassa e (4) biocombustível celulósico ✓ INDICADOR VERIFICADO	RR-BI-000.B	(1) 532.715 m³ de etanol e 412.063 Nm3 de biometano. (2) Esta métrica não é aplicável às operações da empresa. (3) Esta métrica não é aplicável às operações da empresa. (4) Esta métrica não é aplicável às operações da empresa.
Quantidade de matéria-prima consumida na produção	RR-BI-000.C	6.101.731 toneladas de cana-de-açúcar



Miembro de
SMS Latinoamérica



Red SMS Latinoamérica
Estamos en 21 países
y estamos cerca.



Esta versão é uma tradução para o português do Relatório de Asseguração Limitada do Integrated Report 2024 da Adecoagro, que foi verificado em sua versão em inglês. Para facilitar a leitura, apresentamos a seguir a tradução para o português do relatório de asseguração e o [link de referência](#) ao relatório original para acessar sua versão assinada.

Buenos Aires, 21 de maio de 2025.

Sres. Diretores
Adecoagro S.A.

Atendendo a sua solicitação, apresentamos nosso **Relatório de Asseguração Limitada sobre os indicadores detalhados na seção “Objeto do comissionado e bases de nossa verificação” incluídos no Relatório Integrado 2024 que abrange o exercício findo em 31 de dezembro de 2024.**

Abaixo, apresentamos a descrição do escopo e características do trabalho realizado e nossa conclusão, enquanto o Anexo inclui o detalhamento dos indicadores verificados a partir das fontes de informação fornecidas pela Adecoagro S.A. (em seu próprio nome e em representação de suas empresas relacionadas) que suportam esta conclusão.

A. OBJETIVO DO COMISSIONADO E BASES DA NOSSA VERIFICAÇÃO

Fomos contratados para emitir um relatório de asseguração limitada sobre o alinhamento de determinados indicadores do Relatório Integrado 2024 em relação à estrutura de relatório da Global Reporting Initiative ("GRI Standard") e às normas do Sustainability Accounting Standards Board ("SASB Standards").

B. RESPONSABILIDADE DO EMISSOR

A Adecoagro S.A. é responsável pela elaboração do Relatório Integrado 2024 de acordo com as diretrizes estabelecidas no Padrão GRI e nos Padrões SASB. Essa responsabilidade inclui o projeto, a implementação e a manutenção de controles internos relevantes para a elaboração de um Relatório Integrado livre de distorções relevantes, seja por fraude ou erro.

A Adecoagro S.A. nos forneceu as informações necessárias para o desenvolvimento deste trabalho. A diretoria da Adecoagro S.A. é responsável pela veracidade de todas as informações fornecidas ao longo do processo. Essa responsabilidade inclui: a veracidade, a integridade, a exatidão e o método de apresentação das informações nelas contidas.

C. NOSSA INDEPENDÊNCIA E GESTÃO DA QUALIDADE

SMS- San Martin Suarez y Asociados

Bernardo de Irigoyen 972
C1072AAT Buenos Aires
Argentina
Tel (+54 11) 5275-8000
info@sms.com.ar
www.sms.com.ar

SMS - San Martin Suarez y Asociados es Firma Miembro de SMS Latinoamérica, una red de Firmas profesionales cuyos integrantes son entidades legales separadas, autónomas e independientes operando bajo su nombre particular e identificándose como integrantes de SMS Latinoamérica.



Buenos Aires

Miembro de
SMS Latinoamérica



Red SMS Latinoamérica
Estamos en 21 países
y estamos cerca.



Cumprimos os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código Internacional de Ética para Contadores Profissionais (incluindo os Padrões Internacionais de Independência) do International Ethics Standards Board of Accountants (Código IESBA), que se baseia em princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido cuidado, confidencialidade e comportamento profissional.

Nossa Empresa aplica a Norma Internacional de Gestão da Qualidade, que exige que a Empresa projete, implemente e opere um sistema de gestão da qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relativos à conformidade com requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

D. NOSSA RESPONSABILIDADE

Nossa responsabilidade é expressar uma conclusão de asseguração limitada sobre o alinhamento de trinta e cinco indicadores do Relatório Integrado da Adecoagro S.A. 2024 com os critérios estabelecidos na Norma GRI e nas Normas SASB. Realizamos esse trabalho de asseguração limitada seguindo as diretrizes estabelecidas pelo International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) na Norma Internacional para Trabalhos de Asseguração (ISAE 3000). Essa norma exige que planejemos e executemos esse trabalho para obter segurança limitada de que o Relatório Integrado 2024 da Adecoagro S.A. está livre de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada realizado de acordo com a ISAE 3000 inclui a avaliação, de acordo com as circunstâncias, da adequação do uso das normas GRI e SASB pela Adecoagro S.A. como base para a elaboração do Relatório Integrado 2024 e a avaliação dos riscos de distorção relevante nos trinta e cinco indicadores do Relatório Integrado 2024. Um trabalho de asseguração limitada tem um escopo substancialmente menor do que um trabalho de asseguração razoável, tanto em relação aos procedimentos de avaliação de riscos, incluindo o conhecimento do controle interno, quanto aos procedimentos executados em resposta aos riscos avaliados.

Os procedimentos que realizamos foram baseados em nosso julgamento profissional e incluíram consultas, inspeção de documentos, procedimentos analíticos e avaliação de políticas relevantes.

Dadas as circunstâncias do trabalho, executamos os procedimentos detalhados acima:

- Por meio de indagações, obtivemos conhecimento dos processos relevantes desenvolvidos pela Adecoagro S.A. para a elaboração do Relatório Integrado 2024.
- Avaliamos se os indicadores objeto de nosso trabalho estão alinhados com os critérios de elaboração e apresentação estabelecidos nos Standards GRI e SASB.
- Realizamos procedimentos de verificação da documentação de suporte, de forma seletiva, para corroborar as informações fornecidas.
- Com relação às informações financeiras incluídas no Relatório Integrado 2024, foi verificado que elas são provenientes das Demonstrações Financeiras consolidadas da Companhia em 31 de dezembro de 2024.

Essas informações constituem os elementos de julgamento nos quais nos baseamos para emitir este Relatório de Asseguração Limitada sobre o alinhamento do Relatório Integrado 2024 com os Padrões GRI e SASB.

SMS- San Martin Suarez y Asociados

Bernardo de Irigoyen 972
C1072AAT Buenos Aires
Argentina
Tel (+54 11) 5275-8000
info@sms.com.ar
www.sms.com.ar

SMS - San Martin Suarez y Asociados es Firma Miembro de SMS Latinoamérica, una red de Firmas profesionales cuyos integrantes son entidades legales separadas, autónomas e independientes operando bajo su nombre particular e identificándose como integrantes de SMS Latinoamérica.



Buenos Aires

Miembro de
SMS Latinoamérica



Red SMS Latinoamérica
Estamos en 21 países
y estamos cerca.



É importante mencionar que nosso trabalho não incluiu a análise de outros riscos ambientais ou sociais dos negócios da Adecoagro S.A., nem a auditoria das informações contábeis fornecidas pela Empresa.

Os procedimentos executados em um trabalho de asseguração limitada variam em natureza e época, e são menos extensos do que em um trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de asseguração obtido em um trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que a asseguração que teria sido obtida se tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável. Dessa forma, não expressamos uma opinião de asseguração razoável sobre se o Relatório Integrado 2024 da Adecoagro S.A. foi elaborado, em todos os aspectos relevantes, de acordo com as normas GRI e SASB aplicadas conforme explicado no Relatório Integrado 2024.

CONCLUSÕES

Com base nos procedimentos que realizamos e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que o que está indicado pela Adecoagro S.A., nos Indicadores do Relatório Integrado 2024 identificados como verificados no Anexo a este relatório, não tenha sido preparado, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os padrões GRI, com as diretrizes do SASB e com a documentação utilizada para apoiar sua preparação.

RESTRIÇÕES DE USO

Este relatório de opinião foi preparado exclusivamente para o uso da Adecoagro S.A.; portanto, não assumimos nenhuma responsabilidade adicional perante terceiros que não os mencionados.

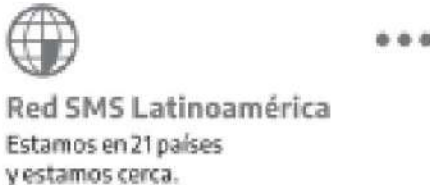
SMS- San Martin Suarez y Asociados

Bernardo de Irigoyen 972
C1072AAT Buenos Aires
Argentina
Tel (+54 11) 5275-8000
info@sms.com.ar
www.sms.com.ar

SMS - San Martin Suarez y Asociados es Firma Miembro de SMS Latinoamérica, una red de Firmas profesionales cuyos integrantes son entidades legales separadas, autónomas e independientes operando bajo su nombre particular e identificándose como integrantes de SMS Latinoamérica.



Miembro de SMS Latinoamérica



Anexo – INDICADORES VERIFICADOS

GRI 2-7 Funcionários	GRI 2-9 Estrutura de governança e composição	GRI 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança
GRI 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	GRI 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	GRI 2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	GRI 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção
GRI 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	GRI 302-1 Consumo de energia dentro da organização	GRI 306-3 Resíduos gerados	GRI 306- 4 Resíduos não destinados para disposição final
GRI 306-5 Resíduos destinados para disposição final	GRI 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	GRI 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	GRI 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho
GRI 403-9 Acidentes de trabalho	GRI 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	GRI 404-3 Percentual de funcionários que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	GRI 405-1 Diversidade em órgãos de governança e funcionarios
GRI 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas adotadas	GRI 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	GRI 416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	SASB FB-AG140a.3 Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, normas e regulamentações de qualidade da água
SASB FB-AG440a.1 Identificação das principais culturas e descrição dos riscos e oportunidades apresentados pelas mudanças climáticas	SASB FB-MP130a.1 Total de energia consumida; % rede elétrica; % renovável	SASB FB-MP160a.1 Quantidade de dejetos e estrume animal gerado e percentual administrado de acordo com um plano de gerenciamento de nutrientes	SASB FB-MP250a.1 Auditoria da Iniciativa Global de Segurança Alimentar (GFSI) (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para não conformidades (a) maiores e (b) menores
SASB FB-MP 260 a1 % da produção animal que recebeu (1) antibióticos medicamente importantes e (2) antibióticos não medicamente importantes, por tipo de animal	SASB FB - MP 410a.3 % da produção certificada de acordo com um padrão de bem-estar animal de terceiros	SASB FB - PF 130a.1 Total de energia consumida; % rede elétrica; % renovável	SASB FB-PF250a.1 Auditoria da Iniciativa Global de Segurança de Alimentos (GFSI): (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ações corretivas correspondentes para casos de não conformidade a) maiores e b) menores
SASB FB-PF250a.4 Número de recalls emitidos; Quantidade total de produtos alimentares recolhidos	SASB RR - BI 000.B Produção de: (1) combustível renovável, (2) biocombustível avançado, (3) diesel à base de biomassa e (4) biocombustível celulósico	SASB RR - BI 430a.2 Porcentagem da produção de biocombustível certificada por terceiros de acordo com um padrão de sustentabilidade ambiental	

SMS- San Martin Suarez y Asociados

Bernardo de Irigoyen 972
C1072AAT Buenos Aires
Argentina
Tel (+54 11) 5275-8000
info@sms.com.ar
www.sms.com.ar

SMS - San Martin Suarez y Asociados es Firma Miembro de SMS Latinoamérica, una red de Firmas profesionales cuyos integrantes son entidades legales separadas, autónomas e independientes operando bajo su nombre particular e identificándose como integrantes de SMS Latinoamérica.

Este relatório foi elaborado de acordo com o International Framework <IR> de Relatório Integrado.

RI Relatório Integrado

GRI Iniciativa Global de Relatórios



ODS Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Clique [aqui](#) para acessar o nosso site de Sustentabilidade

consultas@adecoagro.com

www.adecoagro.com

in

 **adecoagro**