

POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

OBJETIVO

O objetivo desta política é fomentar e promover o valor da diversidade e da inclusão. Promovemos uma conduta de respeito e valorização da diferença, formando equipes cuja pluralidade de abordagens favorece o desenvolvimento pessoal e profissional de todas as pessoas que compõem a Adecoagro.

A cultura inclusiva é um dos pilares fundamentais para a promoção de experiências positivas para as pessoas. Ela gera inovação, um clima organizacional saudável e torna nossos negócios ainda mais atraentes e competitivos.

Neste documento expressamos tolerância zero para comportamentos ou práticas discriminatórias associadas a gênero, orientação sexual, origem étnica/racial, nacionalidade, antecedentes culturais, identidade e expressão de gênero, presença de deficiência, faixa etária, religião, crenças e status sócio-econômico.

ALCANCE

Esta política cobre todo o pessoal da Adecoagro e estipula tanto os direitos quanto as responsabilidades que devem assumir. Este documento está integrado com todas as políticas da empresa, tanto gerais quanto aquelas aplicáveis a cada estabelecimento, de acordo com nossa função e atividade.

A equipe de liderança tem a responsabilidade particular para tornar efetiva a inclusão de todas as pessoas, respondendo a qualquer conduta de que estejam cientes e que viole esta política.

COMPROMISSOS

Estamos empenhados em implementar ações específicas para prevenir todas as formas de discriminação, para promover a valorização da diversidade e uma cultura de inclusão.

Este compromisso é respaldado por ações concretas:

Comunicação e sensibilização

A fim de promover um ambiente de trabalho equitativo e inclusivo onde as pessoas se sintam livres para se expressar como são, nosso objetivo é disseminar continuamente nosso compromisso para todos os funcionários e partes interessadas. Por sua vez, desenvolvemos treinamento relacionado com a temática.

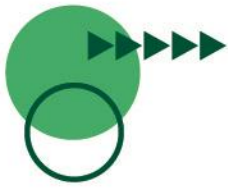
Acesso ao emprego

O respeito à diversidade deve permear todos os processos de gestão de pessoas, como por exemplo o acesso ao emprego. Conduzimos uma análise contínua das políticas e procedimentos para reduzir a incidência de preconceitos inconscientes. Também deve ser dada atenção especial aos canais e comunicações durante a fase de recrutamento, com textos inclusivos e utilizando diferentes meios de comunicação para aumentar o alcance.

Política de remuneração

Pagamos salários competitivos alinhados ao mercado, e a estrutura salarial interna é justa em relação às tarefas, habilidades e níveis de responsabilidade necessários para cada função. Realizamos análises internas para garantir que não haja diferenças em nenhum dos eixos de diversidade.





Integração da vida pessoal e profissional

Para conseguir uma força de trabalho mais diversificada, incorporamos medidas que contribuem para o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

Treinamento e desenvolvimento

Nos comprometemos a agir fortemente no desenvolvimento contínuo de uma liderança comprometida, que demonstre um comportamento ativo e proativo na promoção da Diversidade e Inclusão, capaz de reconhecer seus preconceitos inconscientes e agir para minimizá-los em suas decisões. Também promovemos ações para treinar todos os funcionários na compreensão dos conceitos, suposições e relevância da inclusão e da diversidade.

Ambiente de trabalho saudável

Procuramos identificar e erradicar qualquer possível prática de discriminação. Promovemos ativamente um ambiente de trabalho livre de assédio, maus-tratos ou comportamentos abusivos (físicos, verbais ou visuais), seja on-line ou em qualquer uma de nossas instalações.

Melhoria contínua

Temos indicadores de gestão para monitorar nosso progresso.

Comitê de Diversidade

Para acompanhar nossas iniciativas, criamos o Comitê de Diversidade formado por representantes de todos os nossos negócios. Os membros do Comitê são responsáveis por deliberar, gerir e acompanhar as várias ações.

Canal de denúncias

A transparência é o nosso primeiro valor e o seu cumprimento é assegurado por todos. Para isso, contamos com um canal de denúncias anônimas onde incentivamos todos a fazerem denúncias de boa fé sobre qualquer violação desta política, sem medo de serem demitidos ou sofrer retaliações de qualquer natureza. Garantimos confidencialidade, respeito e cuidado a quem denuncia.

Linhas telefônicas gratuitas 24hs

No Brasil: 0800-601-6896

Na Argentina: 0800-888-0127

Mail: denuncias@adecoagro.com

Site: www.contatoseguro.com.br/adecoagro

Esta política delinea nossa declaração de princípios sobre diversidade e inclusão, com foco no comportamento respeitoso e na convicção de construir equipes que valorizem a diferença.



Mariano Bosch
Gerente Geral
15/06/2022

