

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

NOSSO COMPROMISSO

Na Adecoagro estamos comprometidos em respeitar, defender e cumprir os Direitos Humanos em todas as nossas operações e lugares onde realizamos nossas atividades. Estamos comprometidos em respeitar os direitos humanos considerados na Declaração Universal dos Direitos Humanos, na legislação nacional estabelecida nos países onde operamos e na adoção de normas internacionais, tais como as normas da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Expressamos nosso respeito e defesa dos direitos humanos através de um comportamento respeitoso e protetor:

Diversidade e inclusão

Valorizamos a diversidade de nossa equipe e procuramos assegurar que a mobilidade dentro da empresa seja gerada exclusivamente com base nas próprias habilidades e esforços de cada um. Entendemos que a multiplicidade de pessoas nos permite criar um ambiente que inspira diferentes indivíduos a contribuir à sua própria maneira, respeitando um conjunto de valores, premissas e objetivos da empresa.

Não-discriminação

Somos contra qualquer tipo de discriminação. De fato, não discriminamos e não aceitamos qualquer forma de discriminação ou preconceito contra nossos próprios ou terceiros funcionários, candidatos, candidatos e outras partes interessadas, envolvendo comportamento ou práticas associadas a gênero, orientação sexual, origem étnica/racial, nacionalidade, origem cultural, identidade e expressão de gênero, presença de deficiência, faixa etária, religião, status socioeconômico, forma de pensar, crenças e outras diferenças que compõem a diversidade.

Igualdade de oportunidades

Nós promovemos a igualdade de oportunidades. Na Adecoagro procuramos atrair os melhores talentos, pessoas com espírito empreendedor e que se identificam com nossos valores. Estamos comprometidos com a igualdade de oportunidades em todas as etapas, incluindo recrutamento e seleção, contratação e demissão, treinamento, desenvolvimento e promoção, e a fixação de salários e benefícios.

Tratamento respeitoso

É importante que todos nós atuemos de maneira respeitosa uns com os outros. Não permitimos má conduta verbal, visual ou física sob nenhuma circunstância. Também não aceitamos violência, ameaças ou tentativas explícitas de incutir medo em ninguém, quer seja um membro de nossa equipe ou externo. Procuramos promover um ambiente de trabalho em que o respeito prevaleça sempre. Não aceitamos assédio através das mídias sociais ou outras redes on-line.

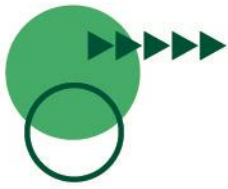
Saúde e bem-estar

Entendemos que o acesso à saúde é um direito de todos e estamos comprometidos em ter políticas e recursos internos destinados a reduzir o risco de doenças e outros fatores agravantes. Oferecemos serviços para a promoção, proteção e recuperação da saúde de nossos funcionários.

Saúde e Segurança no trabalho

Temos um programa abrangente para a prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, desenvolvido por especialistas de acordo com as diferentes atividades, áreas e funções. Promovemos um ambiente de trabalho seguro e sustentável. Nenhuma situação de emergência ou de produção pode jamais justificar uma falta de segurança para as pessoas. Estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho saudável, investindo recursos humanos e financeiros para garantir a cobertura da gestão de saúde e segurança para nossa equipe.





Trabalho forçado

A Adecoagro não pratica, apóia ou tolera, sob nenhuma circunstância, o uso de trabalho forçado ou obrigatório. Não exige de seus funcionários o pagamento de depósitos, nem retém seus documentos no início da relação de trabalho, seja ela permanente ou temporária. Todos nós temos o direito de deixar o estabelecimento após completar o dia de trabalho, e somos livres para encerrar a relação de trabalho, dando a devida notificação de acordo com os prazos estabelecidos por lei.

Trabalho infantil

A Adecoagro não emprega trabalhadores menores de dezoito anos diretamente ou através de seus empreiteiros. Não utilizamos este tipo de mão-de-obra em nenhuma de nossas operações e exigimos que todos os nossos prestadores de serviços da cadeia de valor façam o mesmo. Trabalhamos para combater este crime em nossas operações e nas comunidades onde operamos.

Em estágios de estudantes em idade escolar, que são limitados a períodos curtos, e cujo objetivo e execução estão relacionados ao aprendizado dos alunos, os alunos devem ter pelo menos dezesseis anos de idade.

Compensações

Oferecemos salários competitivos de acordo com a prática do mercado, bem como uma estrutura salarial interna justa em relação às tarefas, habilidades e níveis de responsabilidade exigidos para cada função.

Todos nós que trabalhamos na Adecoagro recebemos mais do que o salário mínimo vital e móvel. As atualizações permanentes dos acordos de negociação coletiva aplicáveis e a renovação dos delegados e cargos sindicais demonstram a liberdade que concedemos ao funcionamento das associações sindicais.

Liberdade de associação e direito à negociação coletiva

Garantimos a nossos funcionários e terceiros liberdade de associação, reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva e respeito aos acordos resultantes da negociação coletiva. De acordo com a lei aplicável, não nos envolveremos em nenhuma ação para restringir o direito dos funcionários de aderir ou não a um sindicato.

Integridade

Nós não praticamos e não permitimos o recebimento de subornos de qualquer tipo. A Adecoagro e seus funcionários afirmam ainda que envidarão seus melhores esforços para cumprir todas as leis e práticas anticorrupção; em particular a Lei de Práticas Corruptas Estrangeiras dos EUA (FCPA), e as leis aplicáveis em cada país onde realizamos negócios.

NOSSA GESTÃO

Nosso compromisso com os direitos humanos também está enraizado em nossa gestão. Temos o compromisso de: (a) promover uma política de porta aberta; (b) manter um canal de denúncia para nossos funcionários e um canal de queixas para a comunidade; (c) fornecer treinamento em direitos humanos aos funcionários, contratados e fornecedores; (d) monitorar e relatar nosso desempenho em direitos humanos; (e) tratar e corrigir imediatamente quaisquer impactos negativos que possam ocorrer; (f) conduzir verificações de conformidade com os direitos humanos em nossa cadeia de valor; (g) comunicar esta política à nossa equipe e às partes interessadas externas.

Esta política estabelece nossa declaração de princípios de direitos humanos, baseada em nossa visão de cuidar de nosso povo, promover a igualdade de oportunidades e melhorar o desenvolvimento humano, social, econômico e ambiental das comunidades onde operamos.



Mariano Bosch
Gerente Geral
01/06/2022

