

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

OBJETIVO

Esta política tiene como propósito fomentar e impulsar el valor de la diversidad y la inclusión. Promovemos una conducta de respeto y valoración por la diferencia, conformando equipos cuya pluralidad de enfoques favorezca el desarrollo personal y laboral de todas las personas que integran Adecoagro.

La cultura inclusiva es uno de los pilares fundamentales para promover experiencias positivas para las personas. Genera innovación, un clima organizacional saludable y hace a nuestro negocio aún más atractivo y competitivo.

En este documento expresamos tolerancia cero para conductas o prácticas discriminatorias asociadas al género, orientación sexual, origen étnico/racial, nacionalidad, antecedentes culturales, identidad y expresión de género, presencia de discapacidad, grupo etario, religión, creencias y nivel socioeconómico.

ALCANCE

Esta política comprende a todas las personas de Adecoagro y estipula tanto los derechos como las responsabilidades que deben asumir. Este documento se integra con todas las políticas de la compañía, generales y aquellas aplicables a cada establecimiento de acuerdo con nuestra función y actividad.

El equipo de líderes tiene una responsabilidad particular para hacer efectiva la inclusión de todas las personas, dando respuesta a cualquier conducta de la que tengan conocimiento que infrinja esta política.

COMPROMISOS

Nos comprometemos a implementar acciones específicas para prevenir toda forma de discriminación, promover la valorización de la diversidad y la cultura de inclusión.

Este compromiso queda respaldado por acciones concretas:

Comunicación y sensibilización

Con el fin de fomentar un ambiente de trabajo equitativo e inclusivo en el que las personas se sientan libres de expresarse como son, nos proponemos divulgar continuamente nuestro compromiso con todos los empleados y partes interesadas. A su vez, desarrollamos capacitaciones relacionadas con la temática.

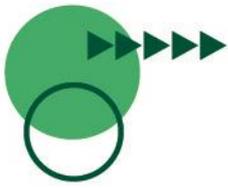
Acceso al empleo

El respeto por la diversidad debe estar presente en todos los procesos de gestión de personas, como por ejemplo el acceso al empleo. Realizamos un análisis continuo de políticas y procedimientos para reducir la incidencia de sesgos inconscientes. También se debe prestar especial atención a los canales y comunicaciones durante la fase de contratación, con textos inclusivos y utilizando diferentes medios para tener más alcance.

Política de remuneraciones

Pagamos salarios competitivos alineados al mercado, y la estructura salarial interna guarda equidad con relación a las tareas, los conocimientos y los niveles de responsabilidad requeridos para cada una de las funciones. Hacemos análisis internos para asegurar que no haya diferencias por ninguno de los ejes de diversidad.





Integración de la vida personal y profesional

Con el fin de conseguir una plantilla más diversa, hemos incorporado medidas que contribuyen al balance entre la vida personal y profesional.

Formación y Desarrollo

Nos comprometemos a actuar con fuerza en el desarrollo continuo de un liderazgo comprometido, que demuestre un comportamiento activo y protagónico en la promoción de la Diversidad y la Inclusión, capaz de reconocer sus sesgos inconscientes y actuar para minimizarlos en sus decisiones. También promovemos acciones para capacitar a todos los empleados en la comprensión de conceptos, supuestos y relevancia de la inclusión y la diversidad.

Ambiente de trabajo saludable

Buscamos identificar y erradicar cualquier posible práctica de discriminación. Promovemos activamente un ambiente de trabajo libre de acoso, maltrato o conductas abusivas (físicas, verbales o visuales), ya sea online como en cualquiera de nuestras instalaciones.

Mejora Continua

Contamos con indicadores de gestión para el monitoreo de nuestros avances.

Comité de Diversidad

Para monitorear nuestras iniciativas, creamos el Comité de Diversidad conformado por representantes de todos nuestros negocios. Los integrantes del Comité son responsables de deliberar, gestionar y monitorear las distintas acciones.

Canal de Denuncias

La transparencia es nuestro primer valor y su cumplimiento lo aseguramos entre todos. Para ello contamos con un canal anónimo de denuncias donde alentamos a todas las personas a presentar denuncias de buena fe sobre cualquier incumplimiento de esta política, sin temor a ser despedidos o a sufrir represalias de ninguna índole. Garantizamos confidencialidad, respeto y cuidado a quien denuncia.

Líneas de teléfono gratuita las 24hs

En Brasil: 0800-601-6896

En Argentina: 0800-888-0127

Mail: denuncias@adecoagro.com

Site: www.contatoseguro.com.br/adecoagro

Esta política presenta nuestra declaración de principios en materia de diversidad e inclusión, con foco en la conducta de respeto y la convicción de conformar equipos valorando la diferencia.

Mariano Bosch
Gerente General
15/06/2022

